

Informe de Gestión 2023



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



Carta Presidente Junta FOSCAL

Estimados miembros de la asamblea:

Es grato para mí dirigirme a ustedes en calidad de Presidente de la Junta Directiva de Fundación Oftalmológica de Santander - FOSCAL, que hoy más que una IPS es una Organización de Redes Integradas o de Prestadores de Servicios en Salud con amplia cobertura en el Área Metropolitana de Bucaramanga, Sur del Cesar, Arauca, Norte de Santander, Norte de Boyacá; y que a través de sus redes presta servicios en varios municipios del departamento con presencia fuerte en San Gil y sus municipios aledaños.

Sin embargo, el propósito del informe y la reunión es para informar para su aprobación los resultados obtenidos en FOSCAL durante el último periodo y compartir con ustedes algunos aspectos relevantes de la gestión.

Durante el último año, nuestro equipo ha trabajado incansablemente para mantener los estándares de excelencia en la prestación de servicios de salud en nuestra comunidad. Me complace informarles que, gracias a los esfuerzos conjuntos de nuestro talentoso personal médico y administrativo, hemos logrado alcanzar resultados regulares y satisfactorios en diversos aspectos:

Calidad de la Atención Médica: Nuestro compromiso con la calidad y seguridad del paciente se refleja en los altos estándares de atención médica que ofrecemos. Hemos mantenido índices de satisfacción del paciente en línea con nuestros objetivos y hemos implementado medidas para mejorar continuamente nuestros procesos clínicos.

Eficiencia Operativa: A pesar de los desafíos logísticos y administrativos inherentes al sector de la salud, hemos logrado mantener una operación eficiente y rentable. Nuestro enfoque en la optimización de recursos y la gestión eficaz nos ha permitido cumplir con nuestras metas financieras y mantener la sostenibilidad financiera de nuestra clínica en el sistema de salud.

Innovación y Tecnología: Reconociendo la importancia de la innovación y la tecnología en la prestación de servicios de salud de calidad, hemos realizado inversiones significativas en la actualización de equipos médicos y la implementación de sistemas de información avanzados. Estas iniciativas nos han permitido mejorar la precisión diagnóstica, la eficiencia operativa y la experiencia del paciente.

Informe de Desempeño Financiero: Durante el último año fiscal, nos complace informar que FOSCAL ha mantenido una situación financiera estable y sólida. Nuestras fuentes de ingresos han sido consistentes, lo que nos ha permitido mantener nuestras operaciones y seguir invirtiendo en mejoras y expansión de servicios. A pesar de los desafíos

económicos y las presiones financieras externas, hemos logrado mantenernos dentro de nuestro presupuesto y cumplir con nuestras obligaciones financieras.

Sin embargo, los pagadores de nuestros pacientes y usuarios no trasladan en derecho el justo valor que nos corresponde, como tampoco lo hacen oportunamente, lo que nos obliga a ser moderados tanto al momento de ajustar tarifas de nuestros proveedores de servicios asistenciales y otros.

Informe de Desempeño Operativo: En términos de operaciones, hemos mantenido un enfoque constante en la optimización de procesos y la eficiencia operativa. Nuestro equipo de administración ha trabajado diligentemente para identificar áreas de mejora e implementar soluciones efectivas que nos han permitido mejorar la productividad y el rendimiento general de la clínica. Además, hemos logrado mantener altos estándares de calidad y seguridad en la prestación de servicios, garantizando la satisfacción y confianza de nuestros pacientes y colaboradores.

Informe Desempeño Clínico: En cuanto al desempeño clínico, nos enorgullese informar que hemos continuado ofreciendo atención médica de calidad y buscando la excelencia en todas nuestras áreas de especialización. Hemos logrado alcanzar y mantener altos índices de éxito en nuestros procedimientos médicos y quirúrgicos, así como en la gestión de enfermedades crónicas y agudas; además, hemos implementado medidas efectivas para mejorar la seguridad del paciente y evitar los eventos adversos, asegurando un entorno clínico seguro y confiable para todos.

Desafíos y Oportunidades Futuras: Si bien celebramos nuestros logros, también reconocemos que enfrentamos desafíos significativos en el futuro. La creciente demanda de servicios de salud, los cambios en el panorama económico, la incertidumbre y falta de seguridad jurídica proveniente del gobierno, requieren que estemos preparados para adaptarnos y responder de manera proactiva.

Es fundamental que continuemos trabajando juntos como equipo para abordar estos desafíos y aprovechar las oportunidades que se nos presenten para seguir mejorando y creciendo como institución.

A pesar de estos logros, somos conscientes de que aún enfrentamos desafíos significativos en el camino hacia la excelencia en la atención médica. Estoy seguro de que, con la dedicación y el compromiso de todos los miembros de nuestra comunidad, podremos superar estos desafíos y seguir avanzando hacia nuestra visión de ser líderes en la prestación de servicios de salud de calidad en Colombia.

En conclusión, me gustaría expresar mi más sincero agradecimiento a todos los miembros de la Junta Directiva, al personal médico y administrativo, y a nuestros colaboradores por su dedicación y compromiso con la misión de FOSCAL. Su arduo trabajo y sacrificio son los pilares de nuestro éxito y estoy profundamente agradecido por su continua contribución a nuestra institución.

Atentamente,



Virgilio Galvis Ramírez

La Fundación Oftalmológica de Santander FOSCAL, dando cumplimiento a los dispuesto en la ley 23 de 1982 y 1915 de 2018 cuenta con las prácticas que garantizan los derechos de autor y propiedad intelectual. La institución Foscald para el desarrollo de sus actividades utiliza el software SAP para sus sistemas de información, software licenciado y bajo contrato vigente desde el año 2012, garantizando una política de protección y defensa de los derechos de propiedad intelectual e industrial tanto propios como de terceros.

Certifico que, entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2023, y durante la vigencia del presente contrato del software, la institución cuenta con el licenciamiento correspondiente que respalda y habilita su uso.”



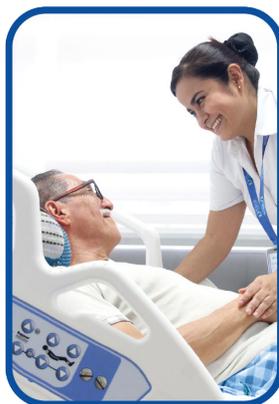
1. Gestión Clínica Capacidad Instalada

En 2023 la FOSCAL se mantiene como líder en el Nororiente Colombiano, posicionándose como el más importante centro de referencia de la región.

Su tecnología de punta, su excelente infraestructura física y su recurso humano altamente cualificado, mantienen a la organización como una institución líder en la prestación de servicios médico-asistenciales (ver figura 1).

Durante este año se realizó la remodelación de 61 camas en el servicio de hospitalización, así como mejoras locativas en el área de transferencia del servicio de cirugía y del lactario para uso del servicio materno infantil. Adicionalmente se incrementaron los cubículos de la unidad de cuidados intermedios para el servicio de pediatría.

Figura 1. Capacidad Instalada. FOSCAL, 2023



Hospitalización

- 244 camas de hospitalización.
- 23 Unidades de Cuidado Intensivo adulto.
- 1 Unidad de cuidado intermedio adulto.
- 16 Unidades de Cuidado Intensivo Intermedio pediátrico.



Urgencias

- 44 camas adulto.
- 4 camas pediátricas.
- 7 consultorios.



Salas de Cirugía

- 9 salas de cirugía general.
- 4 salas de oftalmología.



Centro de Cáncer

- 1 equipo acelerador lineal.
- 1 equipo Braquiterapia.
- 1 equipo simulador.

2. Indicadores Gestión Clínica

En el año 2023 se incrementaron en 986 los egresos hospitalarios (ver tabla 1), con un promedio de estancia general de 4,2, cifra levemente menor que la registrada en el año 2022. Con relación al porcentaje ocupacional, para este año la ocupación fue de 92,3%.

En el servicio de Cirugía, se realizaron en total 20.235 cirugías entre general y oftalmológicas, 441 más que en el 2022. Con relación al servicio materno infantil, es importante resaltar que 2023 fue el año con más atenciones de partos en la institución, se atendieron un total de 3.480, con un alto número de cesáreas de alto riesgo.

Tabla 1. Datos generales. FOSCAL, 2023

Datos generales	Número de egresos hospitalarios	Promedio días estancia	% ocupación general	Número de cirugías general	Número de cirugías oftalmológicas	Número de atenciones en urgencias	Número de atenciones de partos	Número de atenciones de cesáreas
2019	20.709	4,6	90,7	10.832	7.528	102.629	1.190	1.369
2020	16.302	5,0	86,1	8.250	4.521	68.132	1.145	1.441
2021	20.572	4,7	89,0	9.457	6.712	80.966	1.300	1.543
2022	24.561	4,4	91,7	12.397	7.397	102.024	1.548	1.808
2023	25.547	4,2	92,3	13.217	7.018	108.884	1.530	1.950

Durante el año 2023 el servicio de urgencias continúa con alta ocupación, en total se realizaron 108.884 atenciones entre pacientes pediátricos, adultos y gestantes, con un incremento en las atenciones del 6,7% con respecto al año anterior (ver figura 2).

Atenciones en urgencias según unidad organizativa. FOSCAL, 2022 - 2023

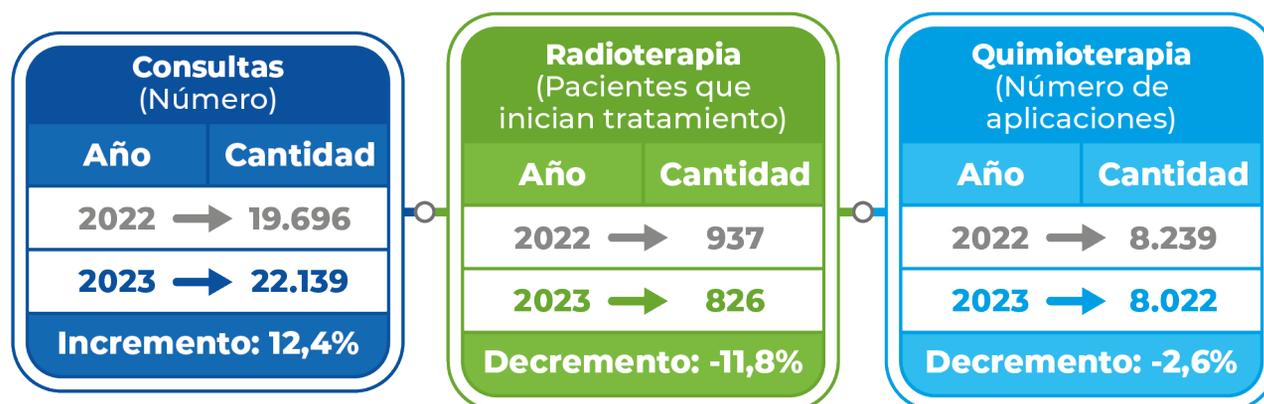


*Se excluyen las urgencias respiratorias en cada año

Comportamiento de actividades en Servicios de Alto Costo en FOSCAL

El comportamiento de las actividades de consulta médica especializada muestran un aumento del 12,4% en la ejecución del año 2023 comparado con el año 2022, dado por la apertura y oferta de consulta de Medicina Interna para las patologías hematológicas benignas, ampliación de oferta de consulta de la especialidad de Cirugía de Cabeza y Cuello e incremento de la oferta de consulta de Radioterapia (ver figura 3).

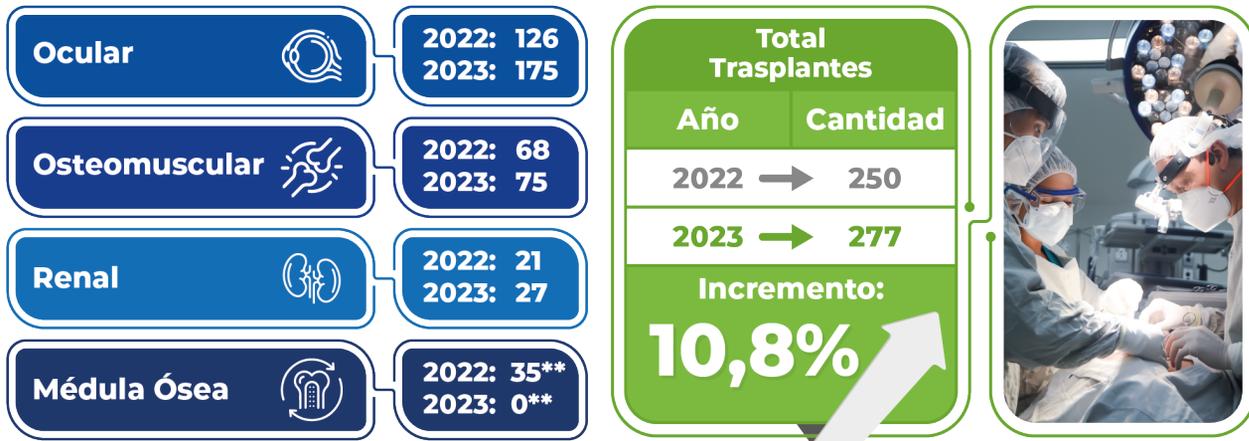
Actividades Centro de Cáncer. FOSCAL, 2023



*Incluye datos de enero a diciembre para cada año.

Nota: En el segundo semestre de 2022 se trasladó la especialidad de Mastología y de Hematooncología para la sede FOSCAL Internacional.

El comportamiento de las actividades de trasplantes de todos los programas, excepto el de Precursores Hematopoyéticos, presenta un aumento en el año 2023 comparado con el año 2022 (ver figura 4), dado principalmente a la reingeniería del equipo de la Coordinación Operativa de Trasplantes lo que conllevó a una mejora y optimización de los procesos de la gestión en la donación de órganos y de tejidos, logrando un aumento en el reporte de alertas de posibles donantes en Parada Cardiorrespiratoria y de pacientes Neurocríticos, aumentando la posibilidad de obtener donantes.



*Incluye cantidad de trasplantes realizados de enero a diciembre para cada año.
 **Desde octubre de 2022 se realizan estos trasplantes en la sede.



Unidad de Diseño y Desarrollo

Se generaron espacios con diferentes servicios Institucionales para apoyar el desarrollo de las guías de manejo de patologías específicas del servicio, apoyando con 2 médicos del servicio social obligatorio a la División de Estandarización Clínica para la construcción de 27 guías y 26 diseños de socialización.

Con la finalización de la Cohorte INFLUENCIAS DEMOGRÁFICAS, SOCIALES Y CLÍNICAS DE LOS PACIENTES CONFIRMADOS CON INFECCIÓN POR SARS-CoV-2 (COVID-19) en el año 2022, en la cual se logró la inclusión de 3030 pacientes. En base al estudio se lograron dos publicaciones: “Factores relacionados con la hospitalización general y la unidad de cuidados intensivos de pacientes con COVID-19 en el noreste de Colombia: características iniciales de un estudio de cohorte” y un segundo producto, “Factores Asociados con el Síndrome de COVID Prolongado en una Cohorte Colombiana” el cual fue publicado en la revista FRONTIERS IN MEDICINE.

En conjunto con la Universidad de Santander UDES estamos desarrollando el Estudio “Modelo innovador basado en la comunidad, para el manejo y seguimiento por personal de salud no médicos, para mejorar la conciencia, tratamiento y control de la hipertensión arterial”. Para el desarrollo de este Proyecto se conformó el Consorcio

COTRACO en el cual participan Grupos de Investigación de Chile, España, Perú y Colombia. Proyecto financiado por MinCiencias, en el año 2023 se culminó la inclusión de pacientes y se dio seguimiento a los pacientes incluidos de manera satisfactoria, lo que permitió escribir el primer artículo.

Se dio inicio del Estudio CATCH “Estrategia basada en estudios colaborativos de cuidado para el control de la hipertensión arterial en el caribe y América del Sur”, en la cual participamos junto con Estados Unidos con la Universidad de Tulane y Jamaica con la Universidad de las Indias Occidentales, en el liderazgo de la Universidad de Santander UDES en Colombia. En nuestra Institución la estrategia está siendo implementada en las sedes de Floridablanca, Girón, Socorro y San Gil.

Durante el año 2023 se realizaron 51 publicaciones de distintas especialidades.

Iniciamos el desarrollo del Proyecto “Mecanismos computacionales de aprendizaje profundo para soportar tareas de localización, segmentación y pronóstico de lesiones asociadas con accidentes cerebrovasculares isquémicos” financiado por Minciencias, lo que ha generado publicaciones y participación en eventos internacionales.

En agosto 2023 se dio una nueva estructura a la Unidad de Diseño y Desarrollo, con el fin de dar mayor soporte logístico y operativo a las diferentes áreas institucionales que venían solicitando el desarrollo de proyectos de investigación, se lanzaron las líneas de investigación de Trasplantes, Medicina interna, Oncología, Ortopedia y Epidemiología Clínica, cada uno con sus respectivos semilleros de investigación, lo que nos ha permitido fomentar la investigación a nivel institucional.

Unidad de Ensayos Clínicos

Los estudios que realizamos en la Dirección de Investigaciones se encuentran en las siguientes etapas: Regulatorios, Reclutamiento, Seguimiento y Cierre administrativo (Figura 1).



En el año 2023 dimos continuidad como único centro a nivel nacional en un estudio de retinopatía del prematuro, dando seguimiento a largo plazo a los pacientes que tuvieron acceso a esta opción innovadora de tratamiento pues se desea conocer la evolución del menor hasta los 5 años de edad.

Durante el año 2023 abrimos una nueva línea de investigación clínica en reumatología, lo que nos permitió el diligenciamiento de un importante número de factibilidades y aprobación del desarrollo en el centro de investigaciones, con el fin de ofrecer nuevas oportunidades de tratamiento para estos pacientes en el año 2024.

En el desarrollo de diferentes factibilidades en variadas especialidades, culminamos el año con la selección del centro para 20 nuevos estudios con los que se inició la etapa regulatoria y que se espera den inicio en el año 2024.

Durante este mismo año continuamos con el mejoramiento de nuestra infraestructura con el fin de alcanzar el nivel internacional de los centros de investigación, la institución entregó a la Subdirección de Investigación y Educación el local 203, lo que permitió la ampliación del área administrativa del centro de investigaciones, además del archivo y salas de reunión y monitoreo, para la recepción de patrocinadores internacionales. Dando inicio a labores en el local 101 de FOSCAL Internacional para la implementación de áreas exclusivas de observación, entrenamiento y espera de pacientes de investigación.

Se dio continuidad a la mesa de trabajo en conjunto con la empresa Meta-telco y el área de TIC's para el desarrollo del aplicativo de gestión de Investigaciones, logrando avances con los cuales se espera iniciar prueba piloto en el segundo trimestre 2024, para dar continuidad con el desarrollo de historia clínica de investigaciones, manejo farmacia de investigaciones y gestión documental de los comités de investigación e innovación, además del comité de ética en investigación CEI-FOSCAL.

Hospital Docente

La oficina de Hospital Docente de la Clínica FOSCAL durante el año 2023 concretó dos acuerdos en el marco del convenio de docencia servicio, con un incremento del 26% en el número de convenios Ingreso de estudiantes a la Clínica FOSCAL. Durante el año 2023, ingresaron 2055 estudiantes de diferentes programas y niveles de formación, quienes realizaron su práctica formativa en las diferentes sedes de la FOSCAL, 2023-1: 1033 estudiantes y 2023-2:1022. Durante el año 2023 se realizó inducción a 1.962 estudiantes con un cumplimiento de 95.5% del total de estudiantes nuevos.

Seguimiento al plan de prácticas formativas. El seguimiento del plan de prácticas se realiza a través de dos mecanismos:

Acta de inicio: Busca asegurar que los estudiantes conozcan de forma detallada su plan de prácticas.

Plan de práctica, donde se evalúa su cumplimiento por medio de la lista de verificación.

Tardes de Internado. Las tardes de internado fueron espacios creados desde la oficina de Hospital docente para que el estudiante de décimo semestre de medicina UNAB, consolide su preparación integral de cara al inicio de su internado en la organización FOSCAL. Asistencia 2023-1 100% 52 estudiantes. 2023-2 49 estudiantes, asistencia 98%.

Evaluación y seguimiento a la relación docencia servicio y al personal en prácticas formativas por medio del trazador de seguimiento.

Evaluación de la práctica por estudiantes y docentes. Resultados 2023-1: 99% - 2023-2: 98%

Evaluación de los pacientes, de la atención recibida por parte de estudiantes y docentes. Resultados 2023-1: 95% - 2023-2: 98,5%



3 Sistema Gestión de Calidad Informe de Gestión

En mayo de 2023 recibimos la visita de evaluación por parte del Icontec para el mantenimiento de la certificación como Institución Acreditada en Salud. Gracias al compromiso de los colaboradores bajo el liderazgo de los equipos de mejoramiento institucional de Estándares y Ejes, logramos gestionar con éxito el ciclo de mejora continua y obtener el re otorgamiento de la Acreditación en Salud para un período de 4 años (2023-2027).

En su informe, la Junta Nacional de Acreditación destacó el compromiso de la institución para el mejoramiento continua de la calidad, las inversiones realizadas para la mejora de los servicios, el manejo financiero para la sostenibilidad de la institución y el alto nivel científico, humano y tecnológico para la atención integral de los pacientes. Asimismo, se recibieron las oportunidades de mejora las cuales que fueron incorporadas al Plan de Mejoramiento institucional junto con aquellas identificadas por autoevaluación y en las demás fuentes internas y externas de mejora continua.



Logros

Estándares Asistenciales

- Proyecto de uso racional de la Dipirona evidenciando un impacto positivo con reducción del 60% en el consumo.
- Aumento del seguimiento posterior al egreso hospitalario, con variación del 131% pasando de 6.289 pacientes en 2022 a 14.544 en 2023.
- Adopción y/o adaptación de (19) Guías de Práctica Clínica basadas en evidencia.
- Implementación de manillas digitales para identificación de pacientes en servicios priorizados.
- Reducción en el consumo de antibióticos de amplio espectro como impacto del Programa de optimización de antimicrobianos.
- Formación de 53 guardianes líderes en higiene de manos para apoyar la formación y evaluación del personal al interior de las áreas.
- Realización de campañas de higiene de manos con cobertura de 1.276 colaboradores del complejo FOSCAL.
- Desarrollo del taller 'CERO GLOSAS', dirigido al personal médico, con la participación de 40 colaboradores.
- Construcción de folletos digitales validados por los pacientes para educación en los servicios hospitalarios.
- Creación del repositorio institucional para la consulta de material educativo dirigido a pacientes, familiares y/o cuidadores.

- Desarrollo de talleres Educativos en la Unidad de Cuidado Intensivo Adulto, con participación de 167 familiares y/o cuidadores.
- Diseño e implementación del “Plan Tutor” para entrenamiento del personal de enfermería, con cobertura de 63 profesionales y 200 auxiliares.
- Mejoras en el servicio de Urgencias para la preadmisión, sistema de llamado al paciente en consulta y llamado de enfermería en área de observación y baños.
- Documentación e implementación desde la atención primaria de las rutas de cáncer, salud mental y el programa de salud pública institucional con entrega de reconocimiento al mismo desde el comité de vigilancia epidemiológica de la alcaldía de Bucaramanga.
- La articulación de las actividades de educación a la comunidad, con el fortalecimiento de la estrategia de centro interactivo móvil de salud CIMS en las sedes ambulatorias FOSCAL.
- Diseño de 7 nuevos cursos virtuales de autocuidado y gestión de riesgo a usuarios.

Estándares de Apoyo

- La Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial con cobertura de 83% con su respectiva formulación del Plan de Intervención
- La postulación de FOSCAL ante la CITHS para el reconocimiento como Hospital Universitario.
- La vinculación de los estudiantes de posgrados médicos en convenio docencia servicio en el SG-SST institucional, destacando la realización de 131 (97% de cobertura) Evaluaciones Médicas Ocupacionales.
- El avance en la digitalización de los Procesos de Talento Humano a través del Aplicativo Institucional de Autogestión, con un 23% de proyectos terminados y 21% de proyectos en proceso.
- El fortalecimiento de la competencia de Liderazgo de 46 jefes y coordinadores a través de la estrategia Líder LAB de la Escuela de Liderazgo Soy Líder, Soy FOSCAL.
- Actualización de la Suite Visión Empresarial a la versión 9.6.62 y carga de 2828 variables de indicadores.
- Revisión del desempeño de los indicadores de procesos con actualización de criterios y metas para 311 indicadores (57 estratégicos, 171 misionales y 83 de apoyo)

Certificación en Buenas prácticas - INVIMA

Se efectuó visita por parte del INVIMA, al Banco Multitejidos, dando continuidad al proceso iniciado de certificación de una nueva línea de tejido - Osteomuscular. Como resultado de esta visita se obtuvo la Certificación en Buenas Prácticas para la obtención, procesamiento y distribución de tejido osteomuscular.

Certificación Código STROKE

Como resultado del exhaustivo proceso de verificación de los pares evaluadores de la World Stroke Organization – WSO, la FOSCAL recibió la certificación como Centro Avanzado para la Atención de los Pacientes con Ataque Cerebrovascular - ACV

El grupo directivo de la organización FOSCAL, junto con los jefes y líderes de la institución, presentaron los resultados del proceso de atención implementado para la atención oportuna y eficiente de los pacientes con esta condición médica. Este reconocimiento refuerza la posición de la Clínica FOSCAL como referente en la atención de los pacientes con ACV.



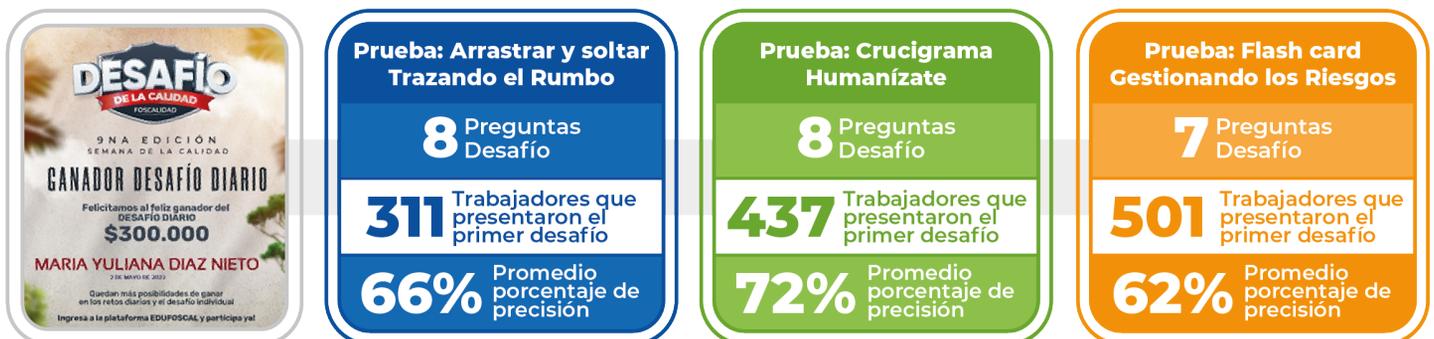
Cultura de Mejora Continua

9a. Semana de la Calidad

La FOSCAL celebró la 9ª. Versión de la Semana de la Calidad bajo la temática del “Desafío de la Calidad” como actividad para el fortalecimiento de la cultura de mejora continua en la institución. Un total de 1367 colaboradores contestaron la prueba de conocimientos individual con aprobación del 85% y 1249 participaron en los desafíos diarios:



Desafío diario



Se desarrolló el taller teórico práctico de “Diseño de Planes de Mejoramiento” dirigido a Jefes, Coordinadores y/o líderes de los servicios asistenciales y de apoyo, que dentro de sus procesos requieren el uso de metodologías de análisis de causas y elaboración de planes de mejoramiento para el mejoramiento continuo de los procesos.

Se realizaron (5) sesiones con intensidad horaria de (3) horas cada una, con un abordaje teórico sobre las técnicas de análisis y solución de problemas, así como la formulación de planes de mejoramiento. También se llevó a cabo un taller grupal bajo ejercicios prácticos, con participación de (91) colaboradores equivalentes al 75% de los cargos convocados.



Auditorias de Calidad

Auditorias realizadas

Como parte del mejoramiento institucional, se realizaron 25 auditorías internas utilizando la metodología del paciente trazador. Estas auditorías se aplicaron en los servicios hospitalarios, ambulatorios y aliados estratégicos, siguiendo la ruta de atención del paciente y evaluando estándares de Acreditación en Salud relacionados con seguridad del paciente, humanización y servicios de apoyo asistencial y administrativo, tales como admisiones, farmacia y nutrición. Los coordinadores, líderes y representantes de las empresas aliadas participaron activamente en este proceso.

FOSCAL		
Servicio	No.	Resultados
Hospitalarios	6	81%
Ambulatorios	11	90%
Aliados estratégicos	8	91%
TOTAL	25	87.3%

Los resultados del paciente trazador para el año 2023 mostraron una adherencia global de 87,3% considerado como óptimo:

Las oportunidades de mejora identificadas durante estas auditorías internas se clasificaron y gestionaron según su nivel de criticidad; aquellas de importancia crítica fueron abordadas en forma inmediata, mientras que las demás se planificaron para su implementación en el ciclo de mejoramiento.

Auditorías Recibidas

Durante 2023, la institución recibió un total de 141 visitas de auditoría por parte de EPS y entes de vigilancia y control, que generaron hallazgos que fueron intervenidos y presentados en las diferentes auditorías de seguimiento.

Principalmente las auditorías recibidas estuvieron asociadas a la evaluación de la Ruta de Atención Materno Perinatal, RIAS por ciclos de vida, seguimiento especial por el Consorcio Calidad FOMAG a la prestación de servicios y puntos de dispensación de medicamentos.

Los entes con mayor número de visitas a la institución fueron el Consorcio Calidad FOMAG con 38 visitas y las Secretarías de Salud, entre otras que se detallan a continuación:

- Consorcio Calidad FOMAG – Magisterio (38 visitas)
- Secretaria de Salud Floridablanca (35 visitas)
- Secretaria Salud de Bucaramanga (26 visitas)
- Secretaria de Salud Departamental (21 visitas)
- Ecopetrol (4 visitas)
- Nueva EPS (4 visitas)
- Coordinación Regional de Donación y Trasplante (3 visitas)
- Coosalud EPS (2 visitas)
- Sanitas EPS (2 visitas)
- Laboratorio Astrazeneca (1 Visita)
- Instituto Nacional de Salud INS (1 Visita)
- INVIMA (1 visita)
- Famisanar y Colmédica EPS (1 visita)

El análisis de la gestión adelantada dentro del Programa de Auditoría es positivo, en cuanto al cumplimiento de requisitos evaluados y las oportunidades de mejora solucionadas sin embargo la capacidad para ejecutar el cronograma de auditorías se vio afectada por el alto volumen de visitas recibidas de entes de vigilancia y control.

Referenciaciones

Como parte de los ejercicios de análisis del entorno, durante el año 2023 se recibieron 7 referenciaciones que nos permitieron realizar intercambio de información con estas instituciones y compartir experiencias que generaron aprendizaje organizacional.

Las entidades atendidas fueron:

Referencias recibidas

	Entidad referente	Tema
1.	Clínica Santa Cruz de la Loma	Manejo y trámite de OMES
2.	Hospital Universitario de Santander	Conciliación medicamentosa farmacovigilancia, perfil farmacoterapéutico
3.	Clínica Santa Cruz de la Loma	Procesos y tamizajes realizados por Psicología Clínica
4.	Clínica Chicamocha	Convenio docencia -Servicio
5.	Clínica Integral de emergencias Laura Daniela	Producción de Aire Medicinal
6.	Fundación Valle de Lili	Proceso de facturación y control de ejecución modelos PGP
7.	Clínica San Luis	Central de Esterilización

Asimismo, se llevaron a cabo 13 referencias competitivas, 3 Internas y 10 externas sobre las cuales se logró identificar y avanzar en estrategias para la mejora continua, así como reconfirmar la adecuada ejecución de acciones a nivel institucional.

Referencias realizadas

	Entidad referente	Tema
1.	Fundación Valle de Lili	Gestión del área de compras
2.	Hospital Pablo Tobón Uribe	Gestión Humana, Docencia Servicio
3.	Hospital Universitario de Santander	Seguridad del Paciente
4.	Hospital Pablo Tobón Uribe	Indicadores de Compras
5.	Instituto de Educación HPTU	Formación THS Técnico Auxiliar de Enfermería
6.	Hospital Universitario de Santander	Gestión de Riesgos
7.	Clínica Imbanaco	Comité de Infecciones, PROA e Higiene de manos
8.	Hospital General de Medellín	Nutrición y Dietética
9.	Fundación Valle de Lili	Procesos, estrategias, programas ambientales - Sostenibilidad
10.	Clínica Imbanaco	Vigilancia Epidemiológica - Lavado manos, PROA, Limpieza y desinfección

Referencias Internas entre Procesos

Referencias internas entre procesos

	Proceso referente	Tema
1.	Centro de Cáncer	Perfil farmacoterapéutico en el ámbito hospitalario
2.	Consulta externa	Manejo del consentimiento informado en salas de procedimientos de consulta externa
3.	Ambiente Físico	Manejo de Hoja de vida para equipos industriales

Sistema Integrado Gestión del Riesgo

El Sistema Integrado de Gestión del Riesgo forma parte de las líneas de Cultura Organizacional, la cual se articula a los procesos de inducción y reinducción, logrando impactar a nuevos y antiguos colaboradores en la filosofía y fundamentos de la gestión del riesgo. Durante el año 2023 se obtuvieron los siguientes resultados de cobertura:



Desde la definición del enfoque, se actualizó la Política de Gestión del Riesgo Operacional y se formuló la Política de Gestión del Riesgo en Salud, definiendo sus respectivos objetivos, estrategias e indicadores para la evaluación de las políticas. Se actualizó la metodología para la Gestión del Riesgo Operacional, documentación del Manual del Subsistema de Gestión del Riesgo Operacional, actualización y actualización del Procedimiento de Gestión del Riesgo Operacional.

Durante el segundo semestre se diseñó y ejecutó la capacitación del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo dirigida al personal de coordinadoras de enfermería de FOSCAL colaboradores de los servicios de hospitalización y los grupos de trabajo de los Subsistemas de Riesgos en Salud y Riesgos Financieros, con participación de (240) colaboradores. También se dio continuidad al desarrollo de sesiones de trabajo con los diferentes procesos:

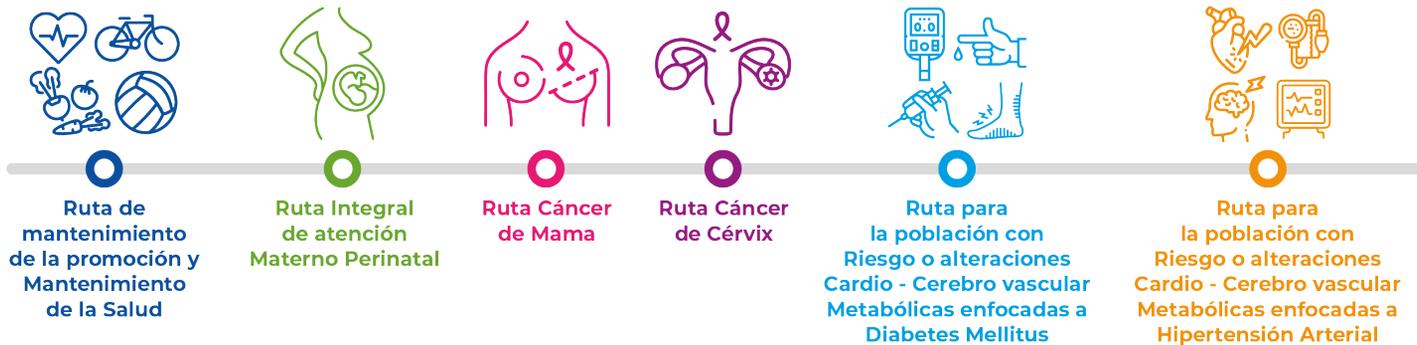


La implementación del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo bajo los lineamientos de la Circular 4-5 de la Superintendencia Nacional de Salud, obtuvo en 2023 un avance del 58% con base en el plan de trabajo establecido que consta de 11 acciones:



Frente al subsistema de Gestión del Riesgo en Salud, se documentaron (6) Rutas de Atención Integral en Salud RIAS, que cuentan con las intervenciones que integran las atenciones tanto en el ámbito ambulatorio como hospitalario, para lograr la identificación temprana de la patología, aplicación de medidas específicas de protección, diagnósticos, tratamientos efectivos, procesos de rehabilitación y programas educativos en salud, los cuales están dirigidos a mejorar la calidad en todas las etapas de la atención médica, alcanzar los resultados deseados en salud, asegurar la seguridad de los pacientes, gestión integral del riesgo en salud, elevar la satisfacción de los usuarios y optimizar la utilización eficaz de los recursos disponibles.

A continuación, se presentan las Rutas de Atención Integral en Salud documentadas:



La gestión del riesgo operacional registró avances que fueron superiores en los servicios asistenciales que se priorizaron por encima de los procesos de apoyo y estratégicos; encontrándose 88% en procesos misionales, 100% ambulatorios y 90% para servicios de apoyo asistencial y administrativo.



Gestión de oportunidades de mejoramiento del servicio

Se realizó gestión de OMES (manifestaciones, quejas, sugerencias o felicitaciones) que recibimos de los usuarios por medio de diferentes canales como los 16 buzones de sugerencias, página web, redes sociales o en forma presencial en nuestras oficinas de atención.

Con el fin de brindar un acompañamiento más personalizado y oportuno al usuario y su familia, se duplicó el personal de experiencia del servicio en el área de Urgencias. También se desplegó la Estrategia “SOY FOS” para intervenir las necesidades de los usuarios de consulta externa en tiempo real y prevenir que se genere insatisfacción con la atención brindada.

Para garantizar la comprensión de los usuarios respecto a sus derechos y deberes, realizamos la socialización en las diferentes salas de espera y medimos el entendimiento por medio de la Auditoria de Derechos y Deberes en Salas de Espera tomando una muestra de los usuarios con resultado 65%.

Percepción de satisfacción y bien informado de los pacientes

En busca de conocer la percepción de nuestros pacientes frente al servicio recibido, aplicamos en forma mensual las encuestas de satisfacción, cumpliendo los parámetros de muestreo estadístico. Para 2023 la muestra asignada correspondió a un total anual de 2.550 pacientes encuestados.

Dentro de los resultados encontramos que el 92,3% de nuestros usuarios están satisfechos con los servicios prestados frente a los criterios de Calidad- Seguridad, Calidez- Humanización y Oportunidad. De otro lado el 92% se siente satisfecho con la información recibida. Estos resultados reflejan una mayor satisfacción de nuestros pacientes con una variación del 0,7% frente a los resultados obtenidos en 2022.

Rondas de Experiencia del Servicio

Realizamos acompañamiento a 14.295 pacientes en su habitación en el momento del ingreso (28% más que en 2022) y desplegamos rondas de bienvenida en los servicios de internación para dar a conocer la información institucional relevante para el paciente y su familia o aclarar sus dudas, con cobertura del 100% de los usuarios. En los servicios ambulatorios brindamos información a los familiares de pacientes en el área de Cirugía y Sala de Partos, en donde además hicimos entrega obsequios para los recién nacidos. En la consulta externa nuestros visitantes reciben asesoría en trámites administrativos y son orientados por nuestro personal en las barras de atención y salas de espera por nuestros Auxiliares de Experiencia.



En vía de los lineamientos de la alta dirección, FOSCAL promueve la atención de los usuarios con excelencia donde la humanización de la atención se convierte en uno de sus pilares fundamentales, de tal manera que los usuarios y colaboradores puedan visualizar el interés genuino institucional en garantizar su dignidad para el sostenimiento de relaciones sólidas y armónicas, que propendan por su cuidado y bienestar.

Actividades dirigidas a Colaboradores

Multiplicadores de Humanización

Selección de 20 colaboradores de diferentes áreas quienes asistieron a un total de 20 horas de capacitaciones en habilidades blandas, Cultura de humanización basada en valores, Competencias emocionales y autoconocimiento (solución de conflictos, trabajo en equipo). Comunicación efectiva (Creación de momentos de valor), Herramientas de liderazgo humanizado, Atención Centrada en la persona, con el fin de llevar a sus áreas y los conocimientos adquiridos asumiendo el rol de “Embajadores” de los principios y valores institucionales.



Taller Humanización... Lo primero

Taller de aplicación quincenal dirigido a enfermeras, auxiliares de enfermería y secretarias en fase de Inducción institucional, que consta de 3 horas para fortalecer temas como primeros auxilios psicológicos, gestión emocional y autoconocimiento, habilidades comunicativas y la promoción de los esenciales de la humanización. Actividades: (6) Asistentes: (75).



Taller de Habilidades Blandas

Con el apoyo de EDUFOSCAL se realizaron talleres para el fortalecimiento de las habilidades blandas, con los siguientes temas: Productividad y manejo del tiempo, comunicación efectiva, el servicio como valor esencial, manejo del estrés laboral, trabajo en equipo, inteligencia emocional, solución de conflictos y liderando mis hábitos. Asistentes: (782)



Acciones de cuidado emocional al Trabajador

Brindar herramientas prácticas para el cuidado emocional de los colaboradores FOSCAL a partir de la respiración consciente (mindfulness), el movimiento y atención individual.

Acciones implementadas:

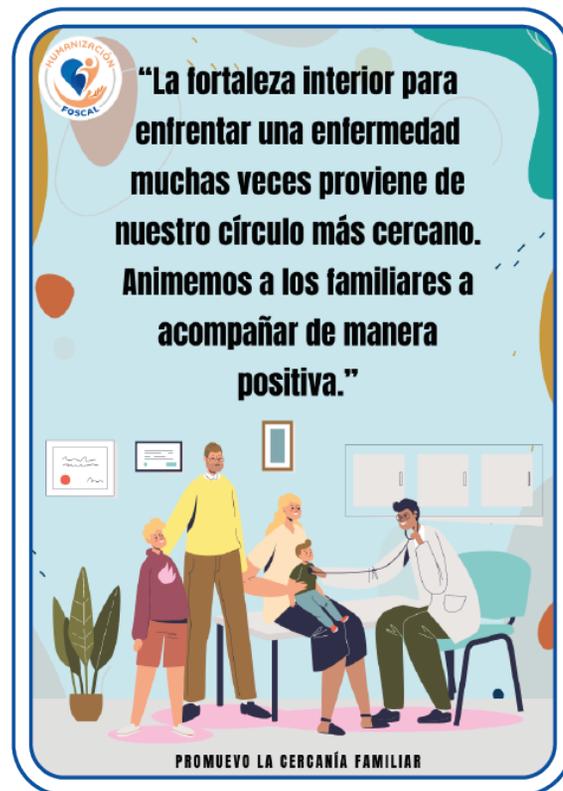
- Sesiones grupales de mindfulness: 57 sesiones
- Sesiones grupales de movimiento: 57 sesiones
- Atención psicológica individual: 37 intervenciones
- Taller de habilidades blandas: 50 sesiones

Se realizaron un total de 201 acciones de cuidado emocional, participando de ellas 1780 colaboradores FOSCAL, distribuidos de la siguiente manera:

- Mindfulness: 612 participantes
- Movimiento: 523 participantes
- Atención psicológica individual: 37 participantes
- Taller de habilidades blandas: 608 participantes

Rondas de Humanización

- Para promover el apoyo mutuo y trabajo en equipo para la atención humanizada, se realizaron rondas con alcance a 8 servicios y 61 colaboradores, para fortalecer la vivencia práctica de los esenciales de la Humanización.



Actividades Dirigidas a Pacientes y familiares

Apoyo emocional a Pacientes y familiares

Disminuir niveles de ansiedad y estrés de pacientes y cuidadores mediante intervenciones grupales e individuales, fortaleciendo sus estrategias de afrontamiento para lograr su adaptación al ambiente hospitalario y garantizar la adherencia al tratamiento.

Pediatría, Programa Héroe en el Hospital

El programa consta de 12 sesiones donde participan paciente-familia y personal asistencial, cada sesión con su metodología estructurada, para brindar herramientas útiles a pacientes y familias facilitando la estancia hospitalaria y promover el adecuado manejo de la relación paciente - personal asistencial - familia.

Acciones implementadas:

- Atenciones por primera vez: 161
- Seguimientos: 149
- Total de atenciones: 310

Programas encuentros con amor

Este programa consta de 6 sesiones, que se implementan con la metodología de encuentros: sentir, saber, quienes me cuidan, con la familia y con los demás, con el propósito de disminuir niveles de ansiedad y estrés de pacientes y cuidadores durante su estancia hospitalaria y fortalecer la adherencia a tratamiento y procedimientos médicos.

- Acciones implementadas:
- Atenciones por primera vez: 167
- Seguimientos: 103
- Total de atenciones: 270

Actividades lúdicas a pacientes

Se desarrollaron actividades en sala lúdica dirigidas a pacientes pediátricos: 451 participantes. También se brindó acompañamiento en el proceso educativo para pacientes onco-pediatría: 59 niños, niñas y adolescentes escolarizados, realizándose un total de 392 seguimientos.

UCI Humanizada

En beneficio del bienestar emocional de los pacientes de UCI y sus seres queridos se brindó acompañamiento en:

- “Escuela de familiares HUCI”, integración de las familias en el proceso de atención al paciente. 344 participantes.
- Desarrollo de conciertos en UCI con apoyo de grupos voluntarios para brindar un espacio de música y alegría a los pacientes y familias. 38 participantes

UCI Humanizada

Se desarrollaron actividades en sala lúdica dirigidas a pacientes pediátricos: 451 participantes. También se brindó acompañamiento en el proceso educativo para pacientes onco-pediatría: 59 niños, niñas y adolescentes escolarizados, realizándose un total de 392 seguimientos.

Dra. Clown - Terapia de la risa:

Sesiones realizadas: 3

Participantes: 28

Fundación amigos - Actividades lúdicas:

Sesiones realizadas: 52

Participantes: 399

Fundación HOPE - Aulas hospitalarias:

Sesiones realizadas: 451

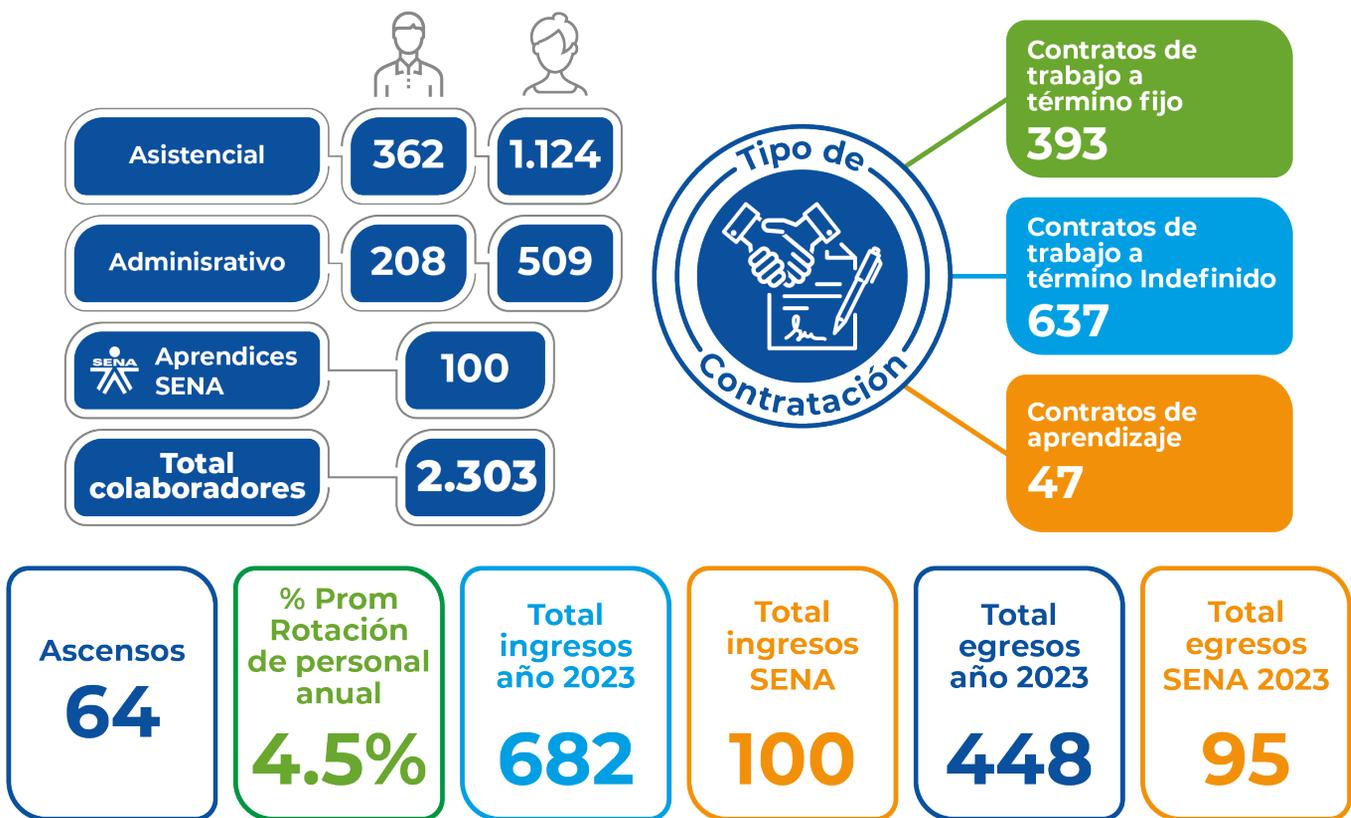
Participantes: 451



6 Gestión del Talento Humano Informe de Gestión

Con el fin de garantizar la prestación de los servicios de salud con calidad y calidez garantizamos un talento humano calificado, que posea las competencias establecidas. Para responder a éstas necesidades se cuenta con la Gerencia de Talento Humano y servicios administrativos, unidad organizativa en la que se gestiona todas las etapas por las cuales debe pasar un trabajador durante su estadía en la institución es decir desde su ingreso hasta su retiro, incluyendo los programas que tiene la institución para garantizar el cuidado de la salud integral de todos los integrantes de la familia FOSCAL y los programas que promueven la cultura organizacional hacia la excelencia.

Planta de Personal a 31 de Diciembre de 2023 FOSCAL



Durante el año 2023 se implementaron acciones de mejoramiento que permitieron dar cumplimiento a los objetivos que tiene definido el proceso de gestión del talento humano, entre las que se destacan:

Proyecto Transformación digital Talento humano

se dio continuidad durante el año 2023 al proyecto de transformación digital, el cual tiene como objetivo optimizar las actividades y procedimientos de la gerencia de talento humano, ofreciendo un servicio ágil, fácil, confiable y oportuno a nuestros clientes internos y contar con un sistema de información oportuno que permita mejorar el proceso de análisis de datos.

- Aplicativo de AUTOGESTIÓN como Herramienta TIC para la Gestión de las Comunicaciones y Procesos entre el área de Talento Humano y los trabajadores de la FOSCAL
- Aplicativo Gestión de Personal: En este aplicativo se encuentran todos los módulos que son de gestión de la División de Talento humano y los Jefes o Coordinadores de área.

Implementación del programa SOY LÍDER SOY FOSCAL

Busca fortalecer la competencia de Liderazgo en los Jefes y Coordinadores, mejorar el trabajo en equipo y la participación de los colaboradores en el cumplimiento de los objetivos institucionales.



Durante el año 2023 se desarrollaron principalmente las estrategias:

1. Escuela de Líderes

Nace el programa LÍDER LAB con el cual se consolida la escuela de liderazgo a ejecutarse durante el año 2023 – 2024. Este programa es realizado por la empresa Blue Companies y coordinado por el área de gestión humana.

El programa consta de 3 etapas

- **Diagnóstico:** se realizó un diagnóstico para identificar las oportunidades de crecimiento de los líderes y equipos y con base en los resultados construir un plan de desarrollo de habilidades que el eleven el nivel de liderazgo.
- **Diseño plan de Formación:** presentación de la propuesta y el respectivo cronograma de implementación.
- **Implementación:** Desarrollo de 2 talleres de entrenamiento mensual, entrega de SARS mensual y sesiones de Coach 1:1 con cada líder.

F - FI: 21	46 Líderes
F: 19	
FI: 6	

Metodología	
Entrenamiento	
8 sesiones	92 % participación promedio
SARS	
Coach 1:1	
4 entrenamiento x52	

Escuela de Líderes



LÍDER LAB



Sept	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
2023				2024							

2. Comunidad de líderes

Tiene como fin de fortalecer el trabajo en equipo, la comunicación, el acompañamiento entre la Gerencia de Talento Humano y los Jefes y Coordinadores de la Organización FOSCAL, en busca lograr el desarrollo y bienestar de los colaboradores.

Comunidad de Líderes	
Temáticas abordadas	
1.	Socialización de resultados clima laboral
2.	Reducción de la jornada laboral
3.	Manual de presentación personal
4.	Evaluación de desempeño
5.	Lineamientos del comité de Educación
6.	Socialización Módulo de Viáticos
7.	Resultados identificación de los factores psicosociales
8.	Proceso de Reincorporación
9.	Programa de Transparencia y Ética Empresarial
10.	Novedades Proceso de Selección
11.	Socialización del Reglamento de Trabajo



Encuentros 2023		4
Asistentes promedio	130 participantes	
% Cobertura de asistencia	87%	



7 Responsabilidad Social

Informe de Gestión

La Clínica FOSCAL, líder del sector de la salud en el oriente Colombiano en 2023, fortaleció su postura y enfoque a través de prácticas responsables asumidas con sus colaboradores, el medio ambiente y la sociedad en general.

La responsabilidad social, seguirá siendo un reto constante como principio fundamental de la cultura institucional que promueve bienestar y desarrollo efectivo de las relaciones entre los diversos grupos de interés.

En FOSCAL la cultura organizacional de servir responsablemente, pretende movilizar e inspirar a cada uno de sus funcionarios sobre el “Bien Hacer”.



Modelo de Responsabilidad Social

Acorde a los Pilares de Responsabilidad Social Institucional, en el año 2023 se presentan los siguientes avances:

1. Compromiso con la Sociedad

Fundación Amigos, Esperanza de Vida

La Clínica FOSCAL, como aliado estratégico a través de la Fundación AMIGOS FOSCAL, hace más de 15 años, tiene como propósito misional proporcionar apoyo integral a los pacientes diagnosticados con cáncer y enfermedades hematológicas, quienes, careciendo de recursos económicos necesarios, se encuentran en tratamiento médico en la clínica FOSCAL y reciben acompañamiento asistencial que abarca transporte, alojamiento y alimentación. Además, la fundación ofrece un sólido respaldo psicosocial, pedagógico y educativo mediante una amplia gama de actividades y talleres. Su objetivo es fortalecer la salud mental de los pacientes y sus familiares o acompañantes, potenciar sus habilidades y competencias, mejorar las relaciones interpersonales y sociales, fomentar el autoconocimiento y la autoestima, y alentar la creación de proyectos y metas futuras. Todo esto con la finalidad de transformar este desafiante proceso en una auténtica esperanza de vida.

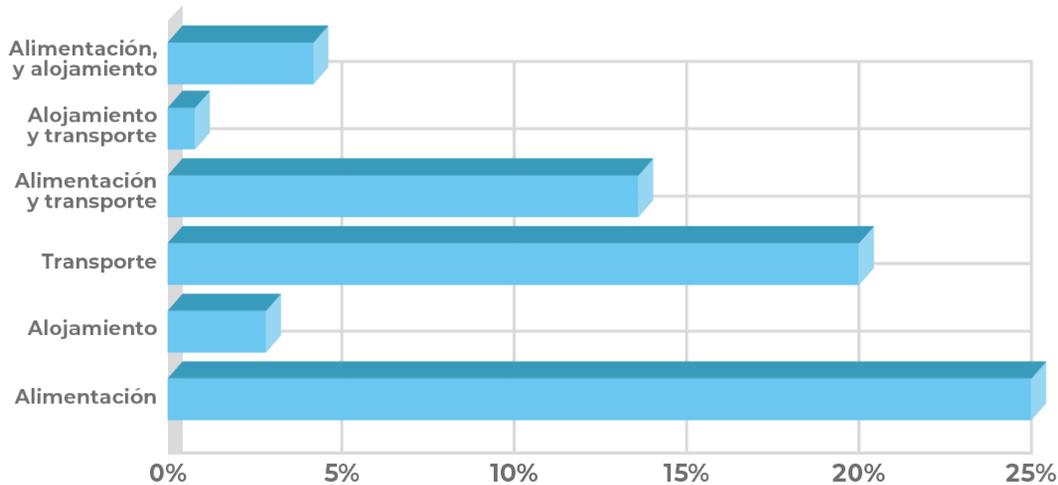
Aportes a los ODS

El objetivo y los programas propuestos por la Fundación AMIGOS FOSCAL en el año 2023 se articula y le apuesta al cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS :

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
ODS	Objetivos de la Fundación
 3 SALUD Y BIENESTAR	<ol style="list-style-type: none">Programa Asistencial que aporta a gastos adicionales para la continuidad del tratamiento médico.Programa Integral de Bienestar que trabaja en pro de la salud mental, bienestar y autocuidado del paciente y acompañante.
 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	A través de los beneficios otorgados, se promueve la inclusión social , económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	Campaña Superhéroes de la vida, conservadores del planeta y actividades desarrolladas en coordinación con la Unidad de Gestión Ambiental.
 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Campaña Superhéroes de la vida, conservadores del planeta y actividades desarrolladas en coordinación con la Unidad de Gestión Ambiental.
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Los programas desarrollados por la Fundación AMIGOS FOSCAL , son posibles gracias a las alianzas realizadas con el sector privado, público y la sociedad civil ; lo cual permite gestionar procesos, recursos y visibilidad, lo cual favorece los pacientes que son beneficiarios.

Programa Asistencial

La Fundación AMIGOS FOSCAL, reconoce las dificultades económicas y sociales que enfrentan las familias con un ser querido con cáncer. Por ello, se proporcionan beneficios como auxilio de transporte, alojamiento y bono de alimentación, basados en estudios socioeconómicos realizados por la trabajadora social. Los beneficios más seleccionados son alimentación (37.3%) y transporte (29.3%), y pueden otorgarse en conjunto según la condición de vulnerabilidad. Además, todos los pacientes reciben elementos de aseo, vestuario y otros insumos, junto con asesoría y orientación en procesos administrativos dentro de la FOSCAL.



Programas de Bienestar

Celebración fechas especiales

La Fundación se dedica a promover el bienestar integral de los pacientes, incluyendo su salud física y mental. En este contexto, celebra fechas significativas no sólo dirigido a pacientes que pertenecen a la Fundación AMIGOS FOSCAL, también incluye otros pacientes que reciben tratamiento y atención en la Clínica FOSCAL, referidos a continuación: de vulnerabilidad. Además, todos los pacientes reciben elementos de aseo, vestuario y otros insumos, junto con asesoría y orientación en procesos administrativos dentro de la FOSCAL.

Fechas especiales	No. participantes	Lugar	Aliados estratégicos
Día internacional contra el Cáncer Infantil	300	Oncología Pediátrica (Piso 8 y 9 TMS)	Grupo Voluntariado Fundación
Día de la Madre			Voluntarios ocasionales
Día del Padre			
Día de los Niños			
Amor y amistad			
Día del Niño octubre		Pediatría (Piso 8 CAL)	Estudiantes de Trabajo Social Uniminuto y UPB
Día internacional de Sensibilización sobre el Cáncer de mama			
Día Mundial de la Salud Mental		Centro de Cáncer	Estandarcito Pulgita Clow
Cumpleaños			
Toque de campana			
Navidad			

Escuelas Familias tejedoras de esperanza

La Escuela se crea con el fin de ofrecer bienestar a los pacientes y familiares que reciben su tratamiento en organización Clínica FOSCAL, que propende por la salud mental, la terapia ocupacional y la autogestión, proporcionando herramientas para fortalecer sus capacidades, habilidades personales y sociales; logrando así un efecto favorable en el proceso de tratamiento de la enfermedad y en su estado de salud.

	Lugar	Aliados estratégicos	Temáticas
No. de Talleres 35	Oncología Pediátrica (Piso 8 y 9 TMS)	Voluntarios	Decoración de Cerámicas
			Tapetes en trapillo
No. de Participantes 200	Centros de Cáncer	Cajasan	Bolsos en trapillo
			Decoración de tarjetas y Diseño de sobres
	Piso Oncología y Hematología FOSUNAB	Estudiantes Diseño de Moda UMB	Elaboración de llaveros
			Crochet
	Practicantes Trabajo Social Uniminuto	Decoraciones y tarjetas en foami	

Evidencias fotográficas



Nuestro voluntariado

Durante los últimos 15 años, el voluntariado conformado por 52 voluntarios que conforman 3 comités, ha desempeñado un papel excepcional al acompañar a pacientes oncológicos con dedicación y compasión. Su compromiso inquebrantable ha marcado la diferencia en la vida de quienes enfrentan el difícil diagnóstico de cáncer, brindando apoyo invaluable que va más allá de la atención médica. La labor de este grupo solidario ha creado un entorno de esperanza, consuelo y compañía, generando impactos reales en la comunidad. Su persistente esfuerzo, merece un reconocimiento especial, ya que demuestra que la labor de servir es fundamental en el viaje hacia la curación y el bienestar.

Programa z

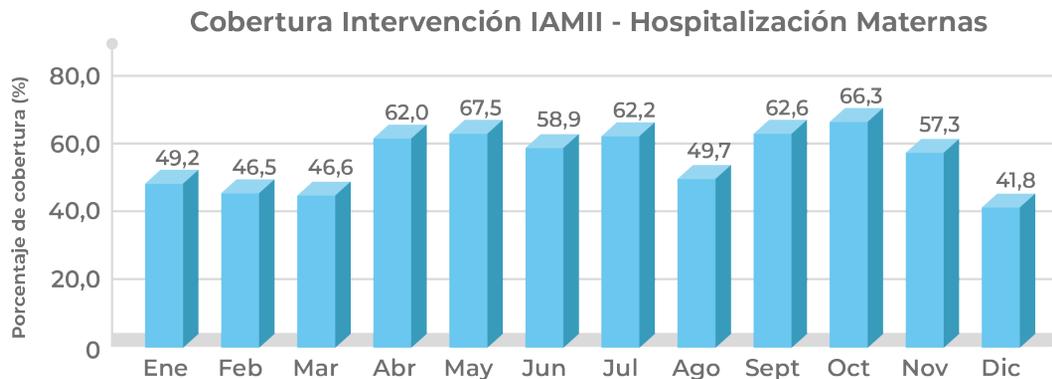
La organización FOSCAL continúa con el cumplimiento de los lineamientos IAMI Integral, dentro de los cuales se encuentra la atención humanizada, fortalecimiento de las capacidades y competencias institucionales para la

promoción, apoyo y protección de la lactancia materna con enfoque de derechos en los servicios de atención materno infantil.

Dentro de las actividades realizadas en el año 2023 del programa Institucional IAMII se encuentra:

1. Asistencia en consejería de lactancia materna en áreas de hospitalización:

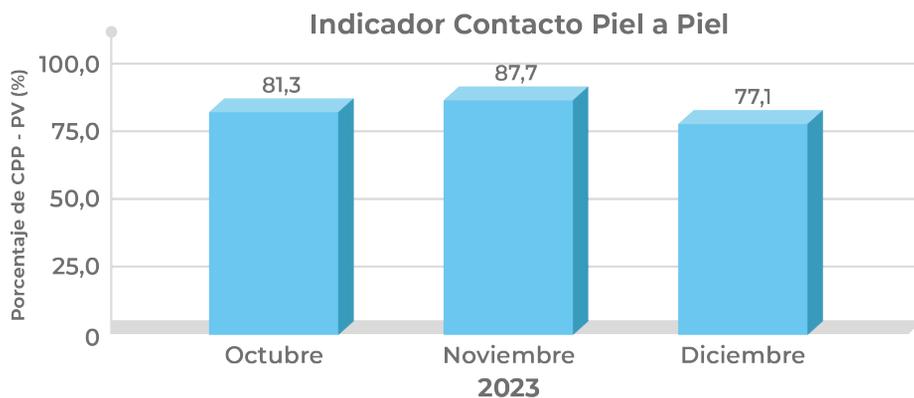
La nutricionista IAMII brindó educación, acompañamiento y apoyo en la práctica de lactancia materna a 1982 usuarias, correspondiente a una cobertura del 55.9% de todos los partos asistidos en la institución. Durante estas prácticas se dio orientación en temas relacionados con el programa, como lo son: técnica de alimentación leche materna, importancia del examen de TSH neonatal; esquema de vacunación, pautas de crianza, fortalecimiento del buen trato, signos y síntomas de alarma e higiene del recién nacido, vínculo afectivo y cuidados en salud.

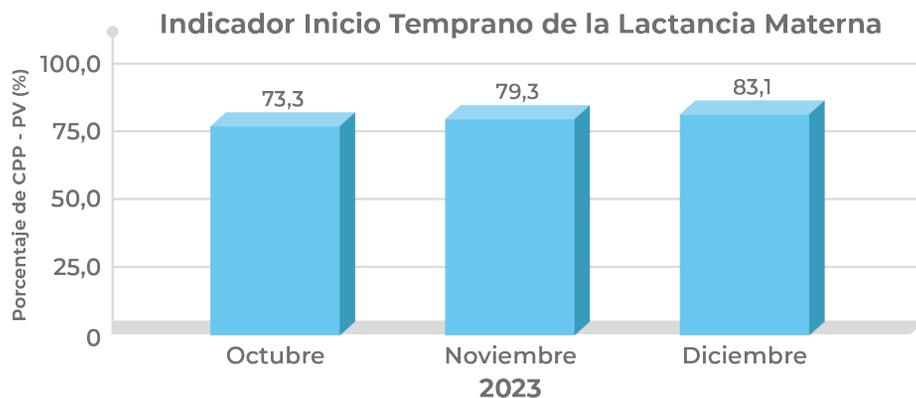


2. Asistencia en consejería de lactancia dentro de la sala de extracción de leche materna:

Desde marzo del 2023 se cuenta con la asistencia y acompañamiento de enfermería para brindar educación y orientación en el proceso de extracción, conservación, transporte y suministro de la leche materna a aquellas madres de los neonatos que se encuentran hospitalizados en la UCI pediátrica. Durante el año 2023 se dio acompañamiento a 1555 madres.

Por otro lado, desde octubre del 2023 se establecieron tres (3) indicadores para el programa: a) Proporción Binomio madre hijo/hija con contacto piel a piel con un porcentaje del 82.1%. b) Proporción Binomio madre hijo/hija con inicio temprano de la lactancia materna con un porcentaje del 78.6% c) Proporción Binomio madre hijo/hija que egresan con lactancia materna exclusiva con un porcentaje del 93.7%





Programa Star Bien

96 Actividades ejecutadas

91% Cumplimiento promedio año 2023

Inversión Foscál Internacional
\$378.803.360

STARBIEN



Programa reconocimiento por antigüedad

• como un mecanismo para exaltar y dar un reconocimiento especial a los trabajadores que llevan más años en la institución. Teniendo en cuenta la fecha de vinculación laboral, cada trabajador FOSCAL que cumpla 15, 20, 25, 30 o más años de contrato, es exaltado y condecorado así:

- 15 años - Botón de Bronce Una Estrella. / 20 Años - Botón de Bronce Dos Estrellas.
- 25 años - Botón de Plata Dos Estrellas / 30 Años - Botón de Oro Tres Estrellas.
- 40 años - Botón de Oro Cuatro Estrellas.



	15 años Bronce: 81 Trabajadores
	20 años Bronce: 18 Trabajadores
	25 años Plata: 10 Trabajadores
	30 años Oro: 22 Trabajadores

Unidad de educación para la comunidad

Educación al paciente, familia y comunidad

La Unidad de Educación para la Comunidad cuenta con 4 líneas estratégicas a través de las cuales desarrolla programas de educación dirigidos a pacientes, familiares, cuidadores y la comunidad en general. e higiene del recién nacido, vínculo afectivo y cuidados en salud.

Capacitación por edad

- Se realizaron más de 27 eventos educativos (Talleres, laboratorios pedagógicos y encuentros virtuales) construidos a partir de metodologías didácticas que fomentan el aprendizaje significativo y experiencial
- Un total de 789 personas, entre pacientes, familiares y comunidad en general fueron capacitados en temas de autocuidado y gestión del riesgo en salud (59,9% de Nueva EPS, 18% de Avanzar y 22,1% de otras EPS).

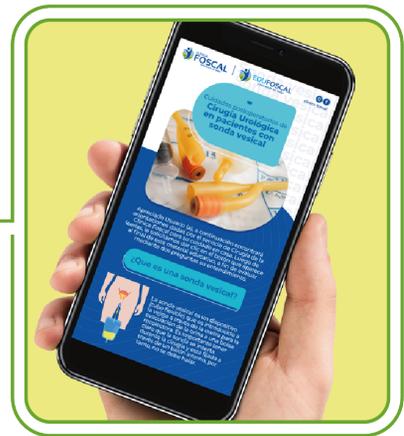
Proyectos y estrategias

Se ejecutaron tres proyectos de innovación educativa y apropiación social en instituciones educativas del Área metropolitana de Bucaramanga, dirigidos a más de 400 niños y adolescentes, en temas como salud visual, estilos de vida, manejo de emociones, sexualidad sana y prevención de consumo de sustancias psicoactivas.



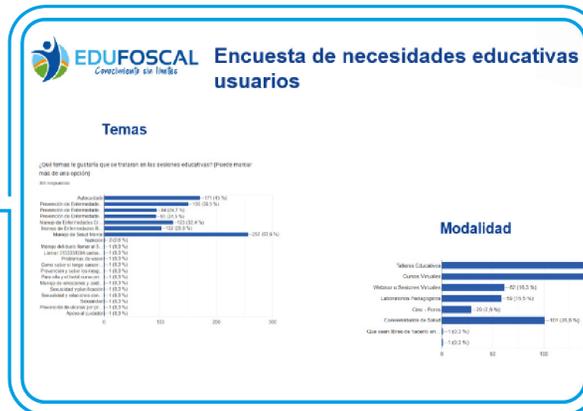
Co-creación de materiales

La co-creación de materiales educativos se fortaleció durante el 2023 mediante la producción de más de 20 materiales educativos, en formatos como cursos virtuales, folletos educativos, videos interactivos, etc. Se creó el repositorio educativo para pacientes y cuidadores, en aras de facilitar todos los contenidos requeridos para consulta con evaluación de entendimiento de los mismos.



Gestión Institucional

Durante el 2023 se realizó la Encuesta de necesidades educativas para pacientes con un total de 380 participantes. Se destaca el mantenimiento y la creación de nuevas alianzas interinstitucionales con universidades locales (Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB, Universidad de Santander - UDES, Universidad Industrial de Santander -UIS, y Universidad Santo Tomás) para facilitar el desarrollo de rotaciones comunitarias, de atención primaria en salud.



Unidad de Sostenibilidad

La UNIDAD DE SOSTENIBILIDAD surge con la misión de diagnosticar, planear e implementar estrategias e iniciativas que contribuyan a minimizar los impactos que hacen exponencial el cambio climático y que a su vez tienen una relación directa con la salud pública.

Para la organización FOSCAL, el cambio climático es un factor que influye en los siguientes pilares: social, ambiental y económico, razón por la cual el enfoque institucional busca garantizar una óptima gestión integral de residuos, fortalecer la política de consumo responsable y aprovechar el material generado por la institución en prácticas de economía circular y aplicabilidad de los ODS.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	Objetivos trazados por el Área de Gestión Ambiental
3 SALUD Y BIENESTAR 	La unidad de Responsabilidad social y sostenibilidad, aporta acciones que buscan continuamente garantizar la conservación del medio ambiente y aportar así a la calidad de la salud pública.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Por medio del programa de Manejo adecuado de aguas residuales, se garantiza que nuestras descargas a las fuentes hídricas sean óptimas, como lo reglamenta la normatividad ambiental vigente. Así mismo garantizar a la población aledaña una calidad de agua apta para su potabilización.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	La organización FOSCAL, en su incesante búsqueda de ser un referente sostenible y aportar acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente, desarrolla estrategias que sensibilicen sobre la responsabilidad de los individuos en la sostenibilidad del planeta, a través de la unidad de responsabilidad social y sostenibilidad.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Implementa programas institucionales enfocados en consumo responsable, separación adecuada de residuos, economía circular y medición de la huella de carbono con diversas actividades.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Los diferentes programas que lidera la Unidad de Gestión Ambiental, tiene como objetivo crear estrategias que contribuyan a la disminución de impactos negativos al medio ambiente.
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Implementa acciones en coordinación con diversos grupos de interés y gestiona iniciativas con aliados que generan valor.

Campañas Ambientales

A fin de difundir las fechas ambientales más importantes, se diseñó y publicó material audiovisual a través de post, banners informativos, entre otros con datos relevantes y pautas que contribuyen a la cultura de cuidado ambiental a los colaboradores.

- Día Mundial Del Medio Ambiente (5 de Junio)
- Caminata Ecológica- El Ensueño- (17 de Junio)
- Día Internacional Libre De Bolsas de Plástico (4 de Julio)

CLÍNICA FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA

Día Mundial del ahorro de energía

¡Menos consumo más ahorro!
Luz que apagas, luz que no pagas

Con el propósito de que fomentemos buenas prácticas en el ahorro y uso eficiente de la energía, la **Unidad de Responsabilidad Social y Sostenibilidad** los invita a participar de la jornada de capacitación por parte de funcionarios de la Electrificadora de Santander ESSA grupo EPM.

Lugar: Auditorio Virgilio Galvis
Foscal Internacional - Piso 1
Día: Miércoles 28 de Octubre
Hora: 3:30 p.m. a 5:00 p.m.
Foscal principal
Foscal Internacional Fafos

FOSCAL
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

FAFOS
FUNDACIÓN FOSCAL FAFOS

ESSA
GRUPO EPM

Foscal respira verde

CLÍNICA FOSCAL
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

CAMINATA ECOLÓGICA EL ENSUEÑO

Esterzo 3/5
Duración: 3 horas (ida y regreso)

Un espacio muy cerca de Bucaramanga, que con su encanto nos conecta con la naturaleza y nos deleita con la tranquilidad.

Valor: \$5.000

INCLUYE:
Cita Profesional
Ingreso y baño
Hidratación y Refrigerio

Sábado 17 de Junio - 6:30 am.
Punto de Encuentro: Campaollegre Cajasan

CLÍNICA FOSCAL
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

BOTELLAS PLANETA

Campaña diseñada para dar cumplimiento a la meta 'MENOS BASURA' direccionada al relleno (Botadero). Aporte de la organización FOSCAL al cambio climático.

¿Qué debemos depositar?

1. Repara todos los residuos plásticos flexibles como envolturas, empaques, bolsas o productos plásticos suaves
2. Roca una botella plástica con tapa, de cualquier producto sin imponer el color
3. Pon los residuos plásticos dentro de la botella con ayuda de un ligero, para a poca presión hasta que estén compactos
4. Al tener la botella llena, limpia y entregada a la UNIDAD DE RESPONSABILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN FOSCAL.

Beneficios al planeta

- ✓ Se genera menos basura
- ✓ Se aumenta la vida útil
- ✓ Se consume menos recursos naturales
- ✓ Se ahorra energía
- ✓ Se reduce las emisiones y contaminaciones
- ✓ Reciclar fomenta el empleo verde
- ✓ Menor dependencia del petróleo
- ✓ Es el camino para el desarrollo sostenible

#FOSCALRESPIRAVERDE

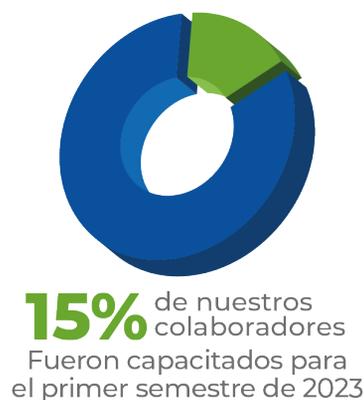
FOSCAL
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

FAFOS
FUNDACIÓN FOSCAL FAFOS

Programa Educación continua

A fin de difundir las fechas ambientales más importantes, se diseñó y publicó material audiovisual a través de post, banners informativos, entre otros con datos relevantes y pautas que contribuyen a la cultura de cuidado ambiental a los colaboradores.

- Día Mundial Del Medio Ambiente (5 de Junio)
- Caminata Ecológica- El Ensueño- (17 de Junio)
- Día Internacional Libre De Bolsas de Plástico (4 de Julio)



Alianzas sostenibles

Lito: Con esta alianza, la organización recuperó 767 kilogramos de residuos electrónicos, baterías y pilas. Este programa nos posiciona como una organización comprometida con el medio ambiente

Punto Azul: Con esta alianza, los colaboradores y usuarios desechan sus medicamentos vencidos, durante el 2023. Se logró depositar aproximadamente 131 Kg.

Veolia: Gracias a esta alianza estratégica, en el transcurso del 2023 se logró recolectar alrededor de 5.169 kilogramos de bolsa plástica, recuperadas y transformadas en nuevas bolsas.

Despacho Madera – Bucarretes: Considerando el periodo comprendido entre los meses de julio y diciembre, se gestionó ante la empresa autorizada un total de 2.855 kg correspondientes a madera en desuso procedente de diferentes áreas. Esta cifra demuestra el compromiso de la Institución con dar una adecuada salida a este tipo de residuos, mitigando cualquier posible impacto.

Replasander: Se entregaron 350 Kg de plástico en beneficio de Fundación AMIGOS FOSCAL.

3. Relaciones Estratégicas (Proveedores y Aliados Estratégicos)

Política de Gestión de Compras - Política de Gestión de la Tecnología

La organización FOSCAL, cada año consecutivamente aumenta el interés en prácticas sostenibles a través de la política de gestión de compras amigables con el medio ambiente y de gestión de la tecnología que garantiza la adquisición de medicamentos, dispositivos médicos, dotación hospitalaria y administrativa e insumos bajo condiciones de seguridad, uso eficiente, prevención de riesgos, dando cumplimiento a la normatividad vigente.



Asimismo, desarrolla y fortalece relaciones y negociaciones comerciales justas, con los diversos proveedores y estimula su posible alineación a la estrategia institucional de responsabilidad social enfocada a los más vulnerables. De otro lado, gestiona conservar precios justos en los medicamentos, dispositivos médicos e insumos adquiridos por la Institución y desarrollando una cultura institucional enfocada en el uso y consumo responsable.

Alineación a la cultura, principios y valores

Fortalecemos desde el primer momento y a todo nivel de la organización y durante inducciones, reinducciones y diversas actividades de gestión del recurso humano, los valores y principios institucionales que fomentan la identidad y correspondencia con clientes, proveedores, usuarios, vecinos y en general los diversos grupos de interés. Lo anterior, es de gran importancia ya que al lograr la integración corporativa, se crean ventajas competitivas que benefician la reputación construida durante tantos años.



8

Gestión Administrativa, Logística y Financiera

Informe de Gestión

Negocios y tecnología

Gestión comercial

En cuanto a los temas de contratación durante el 2023 se actualizaron las tarifas con las diferentes EPS, Medicinas Prepagadas, Pólizas, Administradoras de Riesgos Laborales, Regímenes Especiales, Entidades Estatales entre otras, culminando el proceso contractual desde la negociación del portafolio de servicios, medicamentos e insumos hasta la parametrización en el sistema SAP, la legalización del contrato con base en el Decreto 441 de 2022 y posterior socialización con todas las áreas de la institución. De otra parte, resulta importante resaltar que se establecieron controles para realizar un continuo análisis de las tarifas de compra de servicios vs tarifas de venta. Otro logro en la negociación con los diferentes clientes fue la aceptación para que la dispensación del material de osteosíntesis y dispositivos lo realice directamente FOSCAL, en ningún momento podrá ser suministrado por terceros o por los aseguradores.

Para el caso de admisiones y central de autorización se efectuaron permanentemente capacitaciones al personal en el uso de los portales de EPS, ARL y medicinas prepagadas logrando autorizaciones de servicios en línea, mejorando la oportunidad de respuesta para los pacientes, disminuyendo la glosa por este concepto. Se implementó el modelo de acceso gestionado para los usuarios de NUEVA EPS, en el ámbito ambulatorio procurando disminuir la carga administrativa y trámites que deben realizar a través de la autogestión directa de FOSCAL obteniendo la autorización de forma directa con la EPS. En la central de autorizaciones se implementaron turnos de 24hrs / 7 días a la semana y tableros de seguimiento y control permitiendo una gestión continua, garantizando oportunidad en el trámite de las autorizaciones y disminución en la extemporaneidad de las mismas, para el cierre del año se logró el cumplimiento del 100% en la gestión de autorizaciones de servicios prestados durante la vigencia.

Desde la central de asignación del evento FOSCAL (CAEF) se acondicionaron tableros de control para dar trámite a las solicitudes radicadas por los usuarios de las diferentes ERP a través del portal Sonia o vía correo electrónico de las aseguradoras, esto permitió efectuar el monitoreo en tiempo real de la demanda por especialidad y garantizar la respuesta en los términos de la circular de la Superintendencia de Salud.

Servicios para los que se aceptaron remisiones:

Número de remisiones aceptadas año 2023					
Sala de partos	Oftalmología	UCIA	UCIP	Hosp Adultos (Demás especialidades)	Total
55	80	650	266	2.048	3.099

Motivos negaciones: casos por paciente presentado en remisión:

Número de remisiones negadas año 2023 (Por motivo Negación)				
No convenio	No disponibilidad cama	No disponibilidad Especialista	Especialidad No Aceptada	Total
7.571	21.426	643	107	29.747

En cuanto al área de NO POS se tramitaron MIPRES por valor de \$6.592.337.806.00, es importante aclarar que se gestionaron 278 facturas de MIPRES de procedimientos PBS odontológicos cuyo valor fue \$ 519.427.707.00 (circular 036 del 2022 Y 008 DEL 2023)

Otra área que reviste gran importancia en el liderazgo de la Gerencia Comercial es cartera, para la vigencia anterior se entrega un balance satisfactorio, cifra que representa un incremento frente al recaudo de 2.022 de un 20%.

Comparativo recaudo acumulado			
	2022	2023	%
Fiscal	\$ 548.972.369.799	\$ 700.253.710.206	20%

Es importante mencionar que bajo las Resoluciones N° 2023320030005625-6 DE 2023 (septiembre 15), y 202331000004063-6 (21-06-2023) la Superintendencia Nacional de Salud ordenó la intervención forzosa de las EPS Famisanar y Asmet Salud EPS lo que representa para la organización un atrapamiento de cartera de \$6.698 millones de pesos; suma remitida para gestión jurídica.

El equipo de la subgerencia de cartera gestionó durante la vigencia y de manera permanente con los diferentes clientes el recaudo de cartera proyectada, las conciliaciones contables, cierre de vigencias y aplicación de pagos.

Para finalizar es conveniente presentar las cifras correspondientes a la gestión del área de glosas, devoluciones y conciliaciones quienes adelantaron un trabajo orientado al cierre de vigencias para evitar la prescripción de facturas, además de intervenir las principales causales de glosa, alcanzando un aumento de la productividad y la optimización de procesos con el fin de asegurar la oportunidad y eficiencia en el recaudo del dinero objetado.

Convenios Pacientes Internacionales

En la siguiente tabla se muestra los convenios que tienen contrato firmado a 31 de diciembre del 2023 por FOSCAL.

38

Empresa	País
World travel assist latam sas	Bogotá Colombia
Hospital group of Colombia IIC (Amex,Care, Icare)	Estados Unidos - Colombia
Intrass holding s.a.	Islas Vírgenes Británicas
ASA	Estados Unidos
VUMI	Estados Unidos
GMMI	Estados Unidos
BUPA	Estados Unidos
Clinic Du Corp	Isla St. Lucia
BMI Colombia	Colombia
CG united Curacao	Curacao
Jica particular	Japón
SZF particular	Suriname
Assist Card	Uruguay
I Care	Colombia

Comunicaciones

En cuanto a los temas de contratación durante el 2023 se actualizaron las tarifas con las diferentes EPS, Medicinas Durante el 2023, las redes sociales demostraron ser un canal de comunicación directa excepcional con nuestros pacientes. La respuesta oportuna a mensajes y comentarios fueron un factor clave en el aumento significativo de la interacción con nuestra comunidad más fuerte. Como estrategia aprovechamos estas plataformas para compartir información relevante y actualizada en áreas cruciales de la Clínica FOSCAL, logrando un equilibrio perfecto entre compartir información médica relevante y humanizar cada acción y procedimiento al interior y exterior de la institución.

Es imperativo destacar el papel fundamental del área de Mercadeo y de comunicaciones, que no solo ofreció apoyo a diversos departamentos de la institución; sino que también desempeñó un rol crucial en la creación de contenidos, la administración de canales y el diseño de las publicaciones en las redes sociales. Esta colaboración ha consolidado nuestra presencia institucional y ha fortalecido nuestros lazos con la comunidad de manera significativa, obteniendo como resultado una mayor fidelización, lealtad y credibilidad por parte de nuestro público objetivo.

					
Gestión	Facebook	Instagram	X	LinkdIn	YouTube
Seguidores	37.025	10.261	6.642	5.035	15.828
Interacciones	62.997	18.693	494	7.904	2.595
Alcance	15.598.750	13.616.091	15.050	10.322	19.059
Impresión reproducciones	65.520	18.587	109.312	17.659	497.262

Tecnología

Infraestructura

Redes y seguridad electrónica

- Ampliación cobertura WiFi en aulas de capacitaciones, áreas administrativas, áreas asistenciales: UCI, Salón Bienestar Social, Calidad, Cartera y Tesorería.
- Elaboración del mapa completo de la red LAN con identificación de enlaces en cada Rack de Telecomunicaciones.
- Renovación del cableado estructurado de: Hospitalización Piso 3 Oriente TMS, Tesorería Piso 4 TMS y Nutrición Piso 3 TMS
- Acompañamiento y supervisión en la actualización y unificación del Circuito Cerrado de Televisión - CCTV de la institución.
- Rediseño de la red LAN proyectando implementación en 2 años. las aseguradoras, esto permitió efectuar el monitoreo en tiempo real de la demanda por especialidad y garantizar la respuesta en los términos de la circular de la Superintendencia de Salud.

Soporte, Mantenimiento y Control de Activos

- Normalización del inventario de activos cargados al centro de costos de tecnología.
- Aprovisionan 254 equipos nuevos, cumpliendo con los tiempos de entrega establecidos.
- Realización de 718 evaluaciones y conceptos técnicos de equipos de cómputo y repotenciación de otros 99.
- Cumplimiento al cronograma de mantenimiento del año.

Servidores y Almacenamiento

- Migración de servicios SAP a Hosting dedicado en el Datacenter de TIGO - UNE.
- Apagado controlado de la infraestructura On Premise de SAP.
- Finalización de la migración de servidores no SAP a Data Center TIGO - UNE.

Basis (Administración de infraestructura SAP)

- Migración SAP a HANA 2.0 y mantenimiento y estabilización de SAP.
- Implementación SAPGUI en el 100% de PC's que soportaban la versión.
- Apoyo proyectos de Migración CHARM y PO.

Sedes

- Se designa personal específico responsable del correcto funcionamiento de equipos de cómputo y redes.
- Cumplimiento del cronograma de los mantenimientos preventivos.
- Seguimiento e implementación de las remediaciones posibles para los reportes del funcionamiento de PANA.
- Se implementa televisión VIP en sede Bolarqui.

Seguridad de la Información

Seguridad Informatica

En 2023 se implementa el plan trazado, teniendo en cuenta el resultado del GAP de seguridad, y se refuerzan las medidas de seguridad de la información y seguridad informática, de acuerdo con los riesgos identificados.

Adicionalmente, se inician actividades que continúan en ejecución para el año 2024, debido a su complejidad y seguimiento continuo para garantizar el impacto de las mismas.

Como logro a resaltar de lo ejecutado en el año 2023, fue la definición de la matriz de riesgos institucional de Seguridad de Información v1.

Actualización Sistema SAP

Realización del proceso de pruebas unitarias e integrales de los diferentes módulos del sistema. Se solucionaron 48 casos de situaciones de estabilización del sistema.

Gestión de Proyectos

Migración SAP

Se realiza el cumplimiento de todas las fases y cronograma de trabajo logrando la migración y actualización del sistema SAP en 5 meses y medio sin incidentes. Para 2024 se continuarán con actividades finales de estabilización y configuración de diferentes ambientes requeridos para la correcta gestión del sistema SAP.

Digiturno Urgencias

En el tercer trimestre se inicia la implementación del sistema de digiturno en Urgencias el cual se espera esté implementado en febrero 2024.

Analitica

Se logra iniciar con las etapas de planeación, definición de recursos y alcance, para ejecutar en el 2024.

Radiación de Cuentas

Este proyecto tiene como objetivo mejorar el control y los tiempos en la radiación de facturas y de los soportes de estas. Finalizará en mayo de 2024.

Requerimientos de Ley

Se desarrollaron etapas iniciales de planeación para dar cumplimiento con la Resolución 2805 la cual tiene por objeto adoptar campos de datos adicionales, en formato XML, para la generación de la factura electrónica de venta del sector salud.

Biomédica



Actividades relevantes	Mantenimientos preventivos ejecutados	1.942
	Calibraciones ejecutadas	786
	Solicitudes de servicio	11.566
	Equipos a cargo	911
	Porcentajes de equipos bajo mantenimiento interno	99.5%
	Equipos bajo contrato de mantenimiento externo	5
	Interventorías a los mantenimientos preventivos y correctivos de equipos bajo contrato o en comodato	42
	Evaluaciones de propuestas y conceptos técnicos para la adquisición de equipos médicos	26
	Recepciones técnico-administrativas	94
	Auditorías recibidas	21

Proyectos Ejecutados

Los dos primeros proyectos son transversales para las 4 IPS de la Organización:

1. Gestión Biomédica

Es una aplicación para la gestión integral de la tecnología en salud, brindando al usuario la capacidad de organizar, planificar, almacenar, gestionar y optimizar en la web la información técnica concerniente a cada dispositivo.

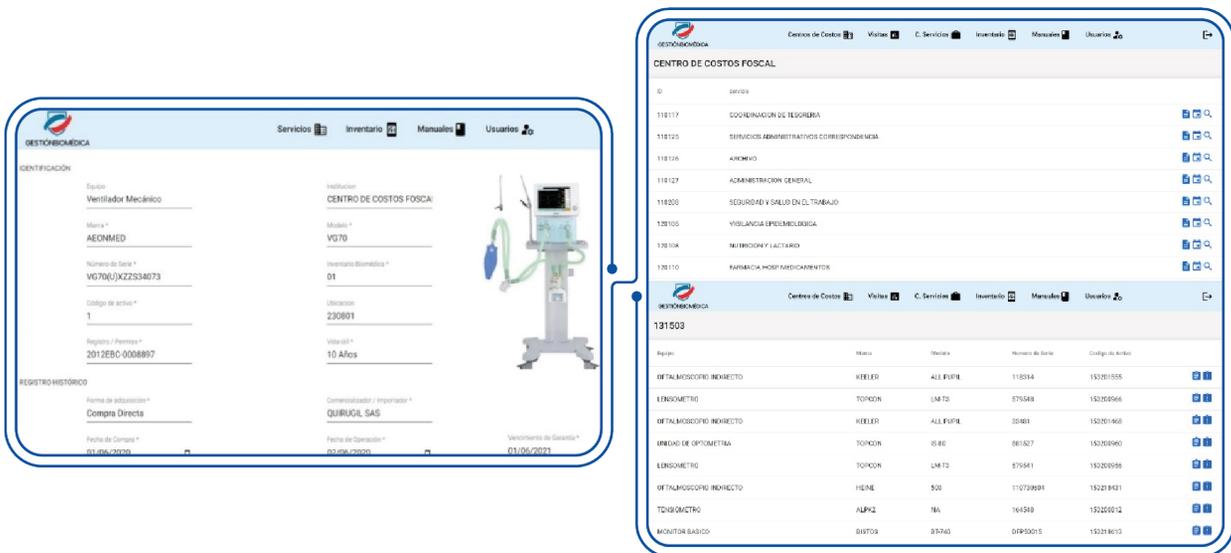
La parametrización del sistema fue realizada por nuestra División en lo cual intervinieron 5 colegas y nuestro aliado estratégico KV Ingeniería apoyo el desarrollo de la aplicación con base en nuestras necesidades.

42

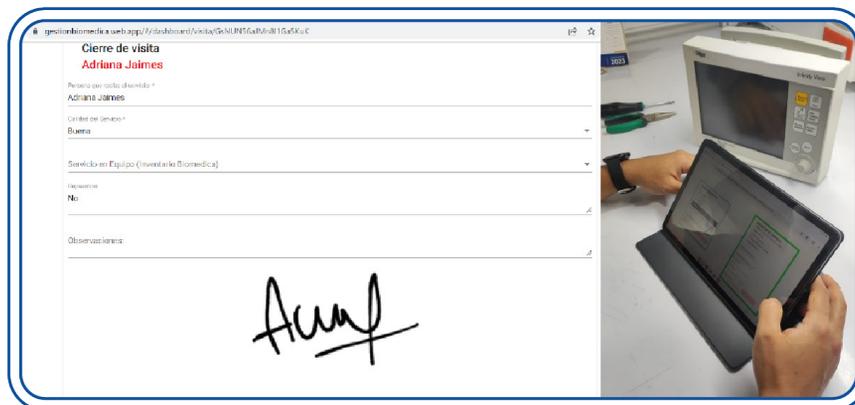
En ella, se puede gestionar la ficha técnica y hoja de vida de los equipos biomédicos, las solicitudes de inspección y mantenimiento correctivo, y por supuesto la programación y seguimiento del mantenimiento preventivo de los equipos biomédicos e instrumentos de medición.

Sus principales procesos son:

- Creación y Edición de Usuarios
- Creación, Edición, y Archivo de la información técnica de la tecnología en salud.
- Gestión y verificación del inventario de cada área asistencial en lo correspondiente a tecnología en salud.
- Almacenamiento y Edición de anexos de la tecnología en salud.
- Almacenamiento y Visualización de los manuales de servicio y operación de los equipos.
- Almacenamiento y Visualización de los cronogramas consolidados por áreas asistenciales.



Gestión Biomédica permite integrar dispositivos móviles para la captura en tiempo real de la información del servicio ejecutado y su aceptación mediante firma digital por parte del cliente interno solicitante del servicio



Este desarrollo es un instrumento efectivo y descentralizado que permite la digitalización de la información, aportando de manera notoria a la reducción de impactos ambientales por ser totalmente digital, considerándose así un producto de tecnologías limpias.

Cobertura

El software se implementó y se encuentra en operación en la Organización, para el control y gestión de los 1061 equipos.

2. Sistema METRIKA

Es una solución de Monitoreo Inteligente de Variables, con dispositivos conectados a red Wifi para monitoreo en tiempo real, con visualización en línea, que permite el aseguramiento de la calidad de los productos. Estos dispositivos son controlados y vigilados mediante una plataforma que se encuentra en la nube la cual se visualiza y genera alarmas y advertencias en tiempo real.



Nuestro Departamento desarrollo el dispositivo electrónico y el aliado estratégico diseño el software. Los dispositivos son parametrizados a las necesidades de cada usuario, con visualización en dispositivos móviles o fijos y cumpliendo con las especificaciones técnicas requeridas para el sector salud.



Cobertura

A la fecha se encuentra instalados los siguientes Dispositivos que controlan la humedad y temperatura:

- FOSCAL Principal: 17 dispositivos en Almacén de medicamentos, Farmacia Hospitalaria, y Dispensación de medicamentos

3. Diseño de Tarjeta de control para Incubadora Cerrada

La sala de Partos contaba con una incubadora la cual no era posible la consecución de su repuesto, lo cual generó la oportunidad de crear una tarjeta de control nueva y colocarla en operación nuevamente.



Resultado de la Mejora

El costo de la tarjeta fue de \$2.176.500 el cual incluyo el cambio de los acrílicos, ruedas y pintura. El valor comercial de una incubadora cerrada nueva de características similares es de \$44.625.000.

Con esta repotenciación se extiende su vida útil por cinco (5) años más.

Ambiente Físico

- Reforma Fachada FOSCAL
- Adecuación habitaciones Piso 7 CAL 707-708-709
- Reforma Estación de Enfermería y Mantenimiento habitaciones Piso 5 TMS
- Reforma habitaciones piso 3 Oriente B
- Reforma baño de hombres Sótano
- Adecuación sala de Quimioterapia
- Pasamanos en acero escaleras internas
- Reforma UCI
- Cubierta Metálica área administrativa
- Mantenimientos Consulta Externa Oftalmología



Gestión Logística y Suministros

El 2023 representó un año de retos en el que los resultados y avances en proyectos son reflejo del compromiso y trabajo en equipo de las áreas que conforman la Subdirección de Logística y Suministros; la transversalidad y las condiciones del mercado para el abastecimiento en medicamentos e insumos para el sector salud son los aspectos prioritarios en la gestión del 2023.

La Subgerencia de Compras a pesar de las variaciones del IPC y la TRM, la escasez de medicamentos y Dispositivos Médicos y la presión de estas variables en la escalada de precios, ha logrado asegurar el aprovisionamiento institucional necesario para el buen funcionamiento, generando sinergia entre las áreas Médica, Financiera y de Suministros logrando balancear la ecuación entre la disponibilidad y los costos de adquisición. El porcentaje de incremento ponderado de precios en medicamentos, dispositivos médicos e insumos para FOSCAL fue del 3% y para FOSCAL Internacional del 2.28%, cifra que se ubica muy por debajo del índice de inflación nacional.

El fortalecimiento de las relaciones con proveedores ha permitido garantizar las cantidades necesarias y minimizar el impacto generado por los Backorders; adicionalmente se suscribieron acuerdos comerciales por rebates, cantidad, mantenimiento entre otros aspectos en FOSCAL logrando una recuperación de \$7.402 millones de pesos en notas crédito sobre el valor de las compras.

Las compras consolidadas alcanzaron los siguientes valores:

Valores en millones de pesos

Compras Organización FOSCAL					
Empresa	Entidad	Centro	Acumulado	Total	%
FOSCAL	Foscal Institucional	1.000	103.479	146.020	55,40%
	Foscal Disp Amb	1.400	28.436		
	Foscalmarket	1.300	3.515		
	Vioptica	1.100	3.030		
	Ventas Institucionales	1.500	1.429		
	Activos Fijos	1.000	6.131		

Las compras se distribuyeron para FOSCAL así:

Valor en millones de pesos

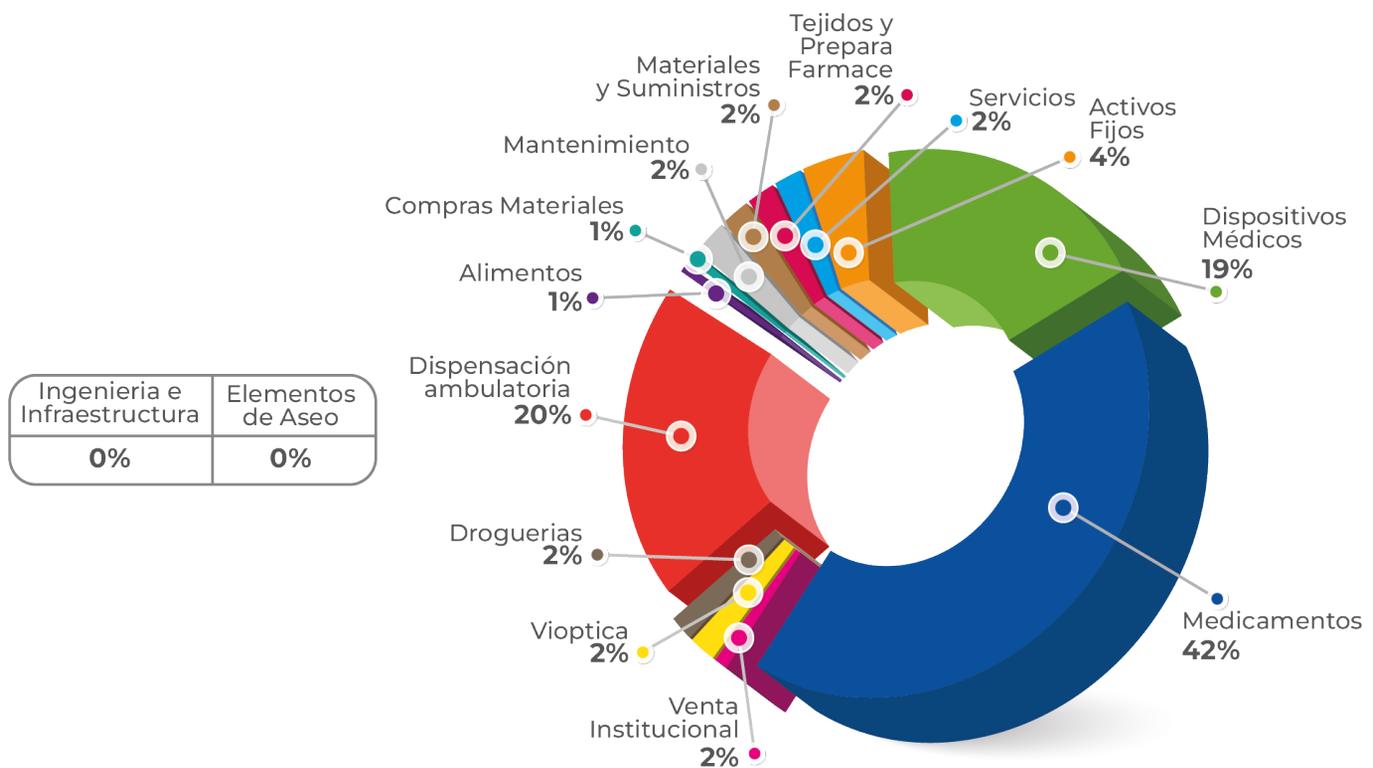
Durante este año se resalta la importancia de consolidar políticas claras de adquisiciones sostenibles y una adecuada planeación en cuanto a compras enfocadas en la sostenibilidad financiera, social y ambiental dando lugar a la política de compras sostenibles.

46

Se dedican esfuerzos a conseguir compra directa, logrando la apertura de laboratorios / importadores como Astrazeneca, Novartis, Seven Pharma, Ipsen. Durante el 2023 afianzamos relaciones comerciales con 403 proveedores, de los cuales el 57% corresponde a empresas nacionales y el 43% a multinacionales.

En la gestión para el proceso de recepción, almacenamiento custodia y distribución se destaca la gestión del Almacén de Cirugía de FOSCAL por su mejora en la optimización de su espacio y condiciones de almacenamiento; al realizar renovación de estantes metálicos por módulos plásticos. También se gestionó la donación de 2 neveras para medicamentos con el proveedor Takeda, y para el fortalecimiento de la seguridad se adquirieron 3 nuevas cámaras y se reubicaron 2 en los almacenes de medicamentos, dispositivos médicos y cirugía CAL.

Farmacia Central asumió el apoyo administrativo de la consignación de las droguerías de FOSCAL Market



con lo cual se ingresaron 10 proveedores más a este proceso y con Cirugía FOS igualmente en el manejo de Consignación para los lentes de inserción intraocular.

Las unidades de negocios (FOSCAL Market Droguería, Vióptica, FOSCAL Market Institucional) han realizado estrategias comerciales para mantener el crecimiento en ventas: visitas comerciales, telemercadeo para ofrecer servicios y productos, llamadas postventa, ampliación del portafolio e impulso de la marca a través de la entrega de volantes a usuarios de cirugía, hospitalizados, habitantes de sectores aledaños, secretarías y médicos, fidelización de pacientes a través de la campaña “Queremos que vuelvas”, incentivos por compras, combos exclusivos para pacientes de Nueva EPS, construcción de nueva comunidad digital en Instagram, apertura de canal de Google, Pauta geo localizada, entre otras.

Valores en millones de pesos

La dispensación ambulatoria de medicamentos a usuarios de Magisterio y Nueva EPS en el área metropolitana y San Gil atendió durante el 2023 un promedio de 29.124 usuarios para el programa Magisterio y 194.277 usuarios de Nueva EPS. En 19 municipios (Socorro, Barbosa, Barrancabermeja, Cimitarra, Contratación, Guadalupe, Lebrija, Málaga, Oiba, El Playón, Puente Nacional, Puerto Wilches, Sabana de Torres, San Vicente, Suaita, Sucre, Vélez, Villanueva, Zapatoca) se prestaron los servicios de dispensación por medio de un operador logístico a 12.580 usuarios.

Acumulado en Ventas	1er. Bim 2023	2o Bimestre	3er Bimestre	4o. Bimestre	5o. Bimestre	6o. Bimestre
Vioptica	939	1.873	2.773	3.652	4.551	5.337
Droguería Foscalmarket	687	1.386	2.138	2.917	3.633	4.302
Ventas institucionales	247	481	686	884	1.131	1.534
Total	1.873	3.739	5.597	7.452	9.315	11.174

Auditorías Dispensación Ambulatoria 2023

FOMAG	52
Nueva EPS	11
Sec. Salud	9
UT Avanzar	6
Supersalud	1
TOTAL	79

En el transcurso del año se atendieron 79 auditorías externas así:

Con la finalidad de tener indicadores de gestión de la subdirección que permitan un análisis y toma de decisiones acertadas, se realiza la redefinición de los existentes y se adicionan nuevos como el indicador de IPC de las compras de medicamentos e insumos médicos que permite visualizar el resultado de los esfuerzos y efectividad de los recursos empleados en la consecución de mejores precios de compra; para el anterior se inició con la ingeniería de datos de los reportes de consumos y costos promedio comparativos y así definir los porcentajes de variación de los precios estableciendo el indicador de IPC institucional. En otros indicadores nuevos se incluyen parámetros de mejora para la efectividad y oportunidad de la entrega a los servicios

Se ha invertido un recurso importante en horas de trabajo para cumplir con los cronogramas de implementación de requerimientos de ley para facturación electrónica enfocado en los módulos de inventarios y ventas de SAP según las nuevas disposiciones de DIAN y SISPRO (reporte de SISMED, SISDIS).

Se alcanzó un cumplimiento del 100% del cronograma de pruebas, implementación y estabilización en productivo de la actualización a la nueva versión del sistema SAP-HANNA para los módulos de inventarios (MM) y ventas (SD), se actualizó el 98% de los registros INVIMA para los códigos de medicamentos que requieren este dato, cumplimiento 100% al cronograma de abastecimiento, 100% de cumplimiento en la generación y entrega de insumos para los indicadores estratégicos del área.

48

De los nuevos proyectos se lleva un avance del 10% en la primera etapa de implementación de mejoras y construcción de reportes integrales en SAP para obtener de forma más eficiente los insumos requeridos para indicadores e informes de gestión, 30% de los artículos de Vióptica y Droguería FOSCAL Market se han reasignado de grupos de materiales para ajustar a las nuevas políticas de manejo de la información, se proyecta alcanzar la totalidad de códigos en el maestro para 2024 y se establece como actividad permanente la inactivación de códigos que ya no cumplen con las vigencias del INVIMA quedando pendiente solo un 0.4% del total de códigos de medicamentos en el maestro.

En cuanto al apoyo transversal a la Clínica Santa Cruz de la Loma, se ha dado cumplimiento al 38% del cronograma de actividades planteado en lo referente a los procesos de selección de proveedor y compra de medicamentos, dispositivos médicos, insumos, servicios y dotación hospitalaria y administrativa, logrando establecer indicadores de seguimiento de inventarios y compras, al igual que aportes para la implementación en productivo del módulo de compras e inventarios en el sistema HEON.

El apoyo transversal a Fundación Avanzar FOS, se ha enfocado en la asesoría para la implementación del aplicativo de compras por el sistema y la definición de los primeros indicadores para medir la gestión del proceso de la compra de insumos y dotación administrativa, el cronograma tiene un porcentaje de cumplimiento del 35%.



Oficina de cumplimiento

INFORME DE GESTION 2023



Índice

1. Introducción
2. SARLAFT/FPADM
3. SICOF Y PTEE
4. Programa de capacitación
5. Seguimiento y Monitoreo
6. Conclusiones



1. Introducción

En el dinámico entorno empresarial, la gestión efectiva del cumplimiento se ha convertido en un pilar fundamental para el éxito y la sostenibilidad de cualquier organización.

Como entidad comprometida con la integridad y la transparencia, se reconoce la importancia crítica de mantener estándares éticos y cumplir con las normativas y requisitos legales que afectan nuestras operaciones.

En este informe, se presenta una revisión exhaustiva y detallada de nuestras actividades y prácticas de cumplimiento durante el período 2023, el mismo, no solo busca ofrecer una evaluación retrospectiva de nuestras acciones pasadas, sino también proporcionar una visión clara de nuestras estrategias proactivas para abordar los desafíos actuales y futuros en el ámbito normativo.

A lo largo de este informe, describimos los logros destacados, los desafíos superados y las iniciativas claves que hemos emprendido para fortalecer nuestro programa de cumplimiento. Al hacerlo, no solo buscamos demostrar nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa, sino también ofrecer a todas las partes interesadas una visión transparente de nuestra gestión de riesgos y controles internos; dando con esto alcance al deber de rendir informe de la gestión a la Junta directiva de la organización.



2. SARLAFT/FPADM

El Sistema de administración del riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y la financiación de armas de destrucción masiva, en adelante "SARLAFT/FPADM", tiene como objetivo prevenir dichos riesgos.

Durante la vigencia 2023, bajo dicho sistema se desarrollaron actividades que permitieron un mejor conocimiento de las contrapartes; así mismo se ejecutó la segmentación y el perfil del riesgo de la organización.

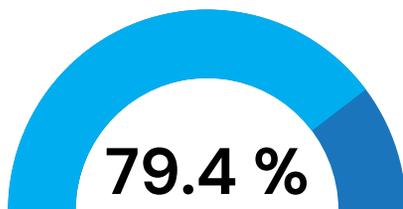
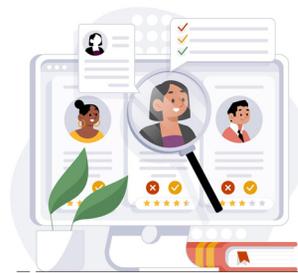
A continuación se detallan las actividades desarrolladas:

• Gestión de contrapartes

662 →

Contrapartes se gestionaron a través de la herramienta SIC-SARLAFT desarrollada por la oficina de cumplimiento.

En la cual se aplicaron la debida diligencia para prevenir y mitigar los riesgos generados por las contrapartes.



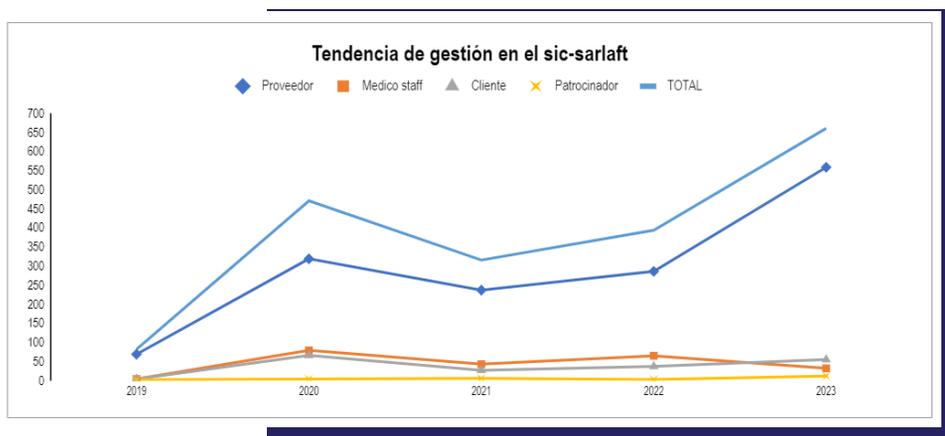
En comparación con el año 2022, en el año 2023 hubo un incremento del 79.4% del total de las contrapartes gestionadas a través del SIC-SARLAFT.

Solo el 23% de los médicos especialistas actualizó la documentación requerida por la institución.

A continuación se presenta el comportamiento de los últimos 5 años, con relación a la gestión de las contrapartes, una vez entro en funcionamiento el SIC-SARLAFT/FPADM:

GESTIÓN REALIZADA MEDIANTE SIC-SARLAFT					
Tipo de contraparte	2019	2020	2021	2022	2023
Proveedor	70	320	238	287	560
Medico staff	5	80	44	66	33
Cliente	5	67	28	38	56
Patrocinador	3	5	7	4	13
TOTAL	83	472	317	395	662

- Grafico tendencia gestión contrapartes 2019 al 2023



Reportes

La Foscal, IPS la cuál pertenece al grupo C1, vigilada por la Supersalud, tiene el deber de reportar de manera oportuna a los organismos de control.

Así las cosas a continuación, se detallan los reportes presentados por la Oficina de cumplimiento durante la vigencia 2023:

UIAF

La organización reporta mensualmente a la UIAF (Unidad de Información y Análisis Financiero), las operaciones en efectivo superiores a \$5.000.0000 relacionadas con la prestación del servicio y proveedores, así mismo las operaciones catalogadas como sospechosas e intentadas.

Es importante mencionar que en los movimientos en efectivo solo ocho (8) fueron objeto de reporte, por un valor total de \$ 80.331.031.

REPORTES UIAF FOSCAL 2023		
Operaciones en efectivo		
Reporte Efectivo Foscal 2023	Cantidad	Valor
Rep. Efectivo Procedimientos	7	\$ 73.735.000
Rep. ausencia Efectivo Procedimientos	5	\$ 0
Rep. Efectivo Proveedores	1	\$ 6.596.031
Rep. Ausencia Efectivo Proveedores	11	\$ 0
Total	24	\$ 80.331.031

Ros:

Durante la vigencia 2023, no se identificó ni fue reportada ninguna operación sospechosa; por lo cual se presentaron 12 reportes de ausencia de operaciones sospechosas.

SUPERSALUD

Desde la Oficina de cumplimiento se dio alcance al envío oportuno de los siguientes reportes requeridos por el ente de control:

REPORTES SUPERSALUD FOSCAL 2023
Tipo de reporte
Autodiagnostico del nivel de implementación de los lineamientos generales del SGR
Autodiagnostico del nivel de implementación de los lineamientos específicos del SGR
Formulario fuentes de información cuantitativa SARLAFT

GT001- CODIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

Por otra parte se dio soporte para la proyección del envío del reporte en mención, con lo relacionado con código de ética y buen gobierno.



Gestión del riesgo LA/FT/FPADM

• Perfil del riesgo inherente y residual

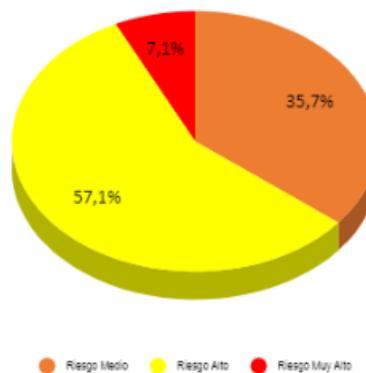
De acuerdo a lo requerido en la normatividad que rige el SARLAFT/FPADM se estableció el perfil de riesgo inherente y residual de la organización

- **Exposición inherente:** De conformidad a la matriz de riesgos del SARLAFT /FPADM en donde la evaluación aplicada antes de los controles a los riesgos previamente identificados brinda la información para conocer el riesgo inherente, 16 de los 28 riesgos se clasifican como riesgo alto, por lo tanto, el 57% de los riesgos se ubican en esta clase.

En conclusión, el perfil de riesgo inherente de la organización es riesgo alto.

GRADO DE EXPOSICIÓN INHERENTE		
CALIFICACIÓN DEL RIESGO	TOTAL	%
Riesgo Bajo	0	0%
Riesgo Medio	10	36%
Riesgo Alto	16	57%
Riesgo Muy Alto	2	7%
TOTAL	28	100%

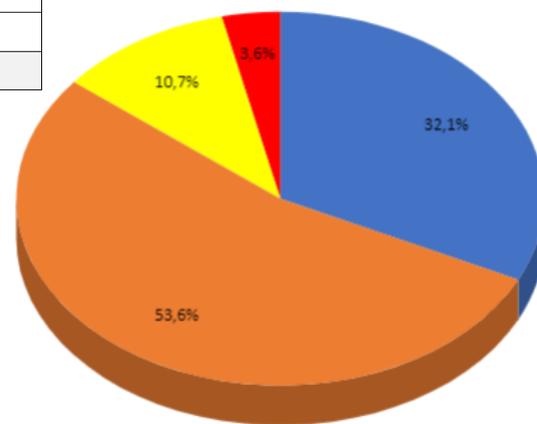
GRADO DE EXPOSICIÓN DE RIESGO INHERENTE



- **Exposición residual:** con el fin de conocer la exposición residual de riesgo de la organización, desde la oficina de cumplimiento se gestionaron e implementaron controles, los cuales permiten realizar una nueva evaluación, de lo cual se obtuvieron los resultados registrados en la siguiente tabla:

GRADO DE EXPOSICIÓN RESIDUAL		
CALIFICACIÓN DEL RIESGO	TOTAL	%
Riesgo Bajo	9	32%
Riesgo Medio	15	54%
Riesgo Alto	3	11%
Riesgo Muy Alto	1	4%
TOTAL	28	100%

GRADO DE EXPOSICIÓN DE RIESGO RESIDUAL



● Riesgo Bajo ● Riesgo Medio ● Riesgo Alto ● Riesgo Muy Alto





3. SICOF Y PTEE

Subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad y fraude "SICOF" y el Programa de ética y transparencia empresarial "PTEE"

Para dar cumplimiento a la circular externa 20211700000005-5 de 2021 y circular externa 2022151000000053-5 de 2022, expedidas por la superintendencia nacional de salud, se implementaron el SICOF Y PTEE, los cuales tienen un enfoque de prevención de los riesgos de corrupción, opacidad, fraude y soborno.

Para dar alcance a los mismos, se desarrollaron las actividades que se describen en el presente capítulo:

- Canales de atención
- Reporte de casos COFS
- Gestión de riesgos
- Gestión de conflicto de interés
- Encuesta de percepción



Canales de atención

Con el fin de promover la denuncia de situaciones que vayan en contra de los principios éticos y valores de la organización, se implementaron los siguientes canales:



Durante la vigencia 2023, se atendieron un total de 28 llamadas en línea de transparencia, de las cuales solo 2 correspondían a requerimientos relacionados con la misma; se validó autenticidad de documentos institucionales.

En uno (1) de los casos se pudo confirmar que se trataba de uso fraudulento de documentación institucional (Incapacidad).

• Reporte de casos COFS

Teniendo en cuenta los canales de denuncias que la organización implementó para el segundo semestre de la vigencia 2023, no se recibió ningún caso a través de estos medios.

Gestión riesgos COFS

Para la adecuada gestión de los riesgos COFS (corrupción, opacidad, fraude y soborno), se realizó el proceso de identificación de riesgos, los cuales se detallan a continuación:

Exposición inherente

Teniendo en cuenta la matriz de riesgos en donde la evaluación aplicada a los riesgos identificados antes del control brinda la información respecto al riesgo inherente, es por esto que, según la tabla 9 de los 18 riesgos se encuentra en riesgo muy alto, representando un 50% de los riesgos, por tal motivo se puede concluir que el perfil de riesgo inherente es riesgo muy alto.

- **Definición de riesgo inherente:** Es el riesgo intrínseco de cada actividad, sin tener en cuenta los controles que de éste se hagan a su interior. Este riesgo surge de la exposición que se tenga a la actividad en particular y de la probabilidad que un choque negativo afecte la rentabilidad y el capital de la compañía.

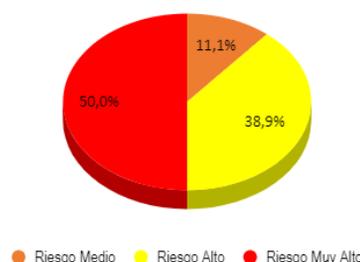
Exposición residual

Teniendo en cuenta la matriz de riesgos en donde la evaluación aplicada a los riesgos identificados después de los controles brinda la información respecto al riesgo residual, es por esto que, según la tabla 8 de los 18 riesgos se encuentra en riesgo medio representando el 44% de los riesgos identificados.

- **Definición de riesgo residual:** Es aquel riesgo que subsiste, después de haber implementado controles. Es importante advertir que el nivel de riesgo al que está sometida una compañía nunca puede erradicarse totalmente.

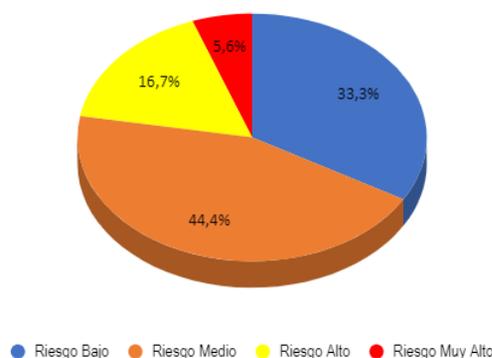
GRADO DE EXPOSICIÓN INHERENTE		
CALIFICACIÓN DEL RIESGO	TOTAL	%
Riesgo Bajo	0	0%
Riesgo Medio	2	11%
Riesgo Alto	7	39%
Riesgo Muy Alto	9	50%
TOTAL	18	100%

GRADO DE EXPOSICIÓN DE RIESGO INHERENTE



GRADO DE EXPOSICIÓN RESIDUAL		
CALIFICACIÓN DEL RIESGO	TOTAL	%
Riesgo Bajo	6	33%
Riesgo Medio	8	44%
Riesgo Alto	3	17%
Riesgo Muy Alto	1	6%
TOTAL	18	100%

GRADO DE EXPOSICIÓN DE RIESGO RESIDUAL

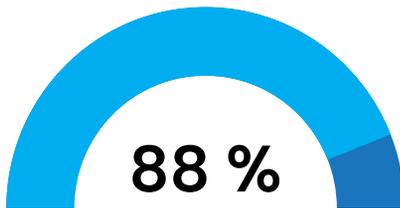


Gestión de conflicto de interés

En cumplimiento al programa de transparencia y ética empresarial, la oficina de cumplimiento elaboró el proceso para el diligenciamiento por parte de los colaboradores de las declaraciones de conflictos de interés, lo anterior, con el propósito de efectuar un análisis, supervisión y prevención de la materialización de los mismos, recibiendo un total de 795 declaraciones, como se relaciona a continuación:



• Declaraciones gestionadas y cerradas



Al analizar las 795 declaraciones recibidas, de septiembre a diciembre del 2023, se pudo determinar que 89 de estas fueron positivas; gestionando y cerrando un total de 78, es decir un 88% de las mismas. Dicha gestión tuvo como objetivo minimizar el riesgo de materialización del conflicto de interés.

Indicador:

Nombre del indicador	Frecuencia	Nivel de segregación	Segundo semestre		
			Numerador	Denominador	Resultado
Proporción conflictos de interés declarados y gestionados	Semestral	Colaboradores	78	89	88%



Encuesta de percepción

Como parte del programa de transparencia y ética empresarial "PTEE" y el subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad y fraude "SICOF", la organización FOSCAL realiza la siguiente encuesta con el propósito de conocer la percepción de los colaboradores con relación a la corrupción, opacidad, fraude y soborno al interior de la institución.

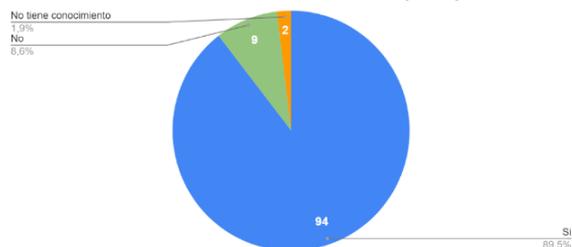
El propósito de la encuesta es de uso institucional, con el ánimo de analizar los datos suministrados y reforzar los procesos y/o procedimientos de la organización. Se obtuvieron 105 respuestas por parte de los colaboradores de la organización, a continuación, detallamos a manera de resumen las mismas:

Pregunta 1

Desde su punto de vista ¿considera que la institución promueve una cultura de cero tolerancia a los actos de corrupción y soborno?

Respuesta promedio: Si

Desde su punto de vista ¿considera que la institución promueve una cultura de cero tolerancia a los actos de corrupción y soborno?

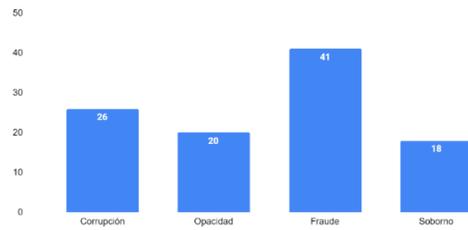


Pregunta 2

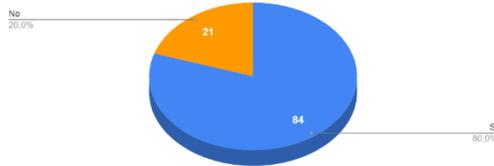
¿Cuál considera que es el mayor riesgo al que la institución está expuesta?

Respuesta promedio: Fraude

¿Cuál considera que es el mayor riesgo al que la institución está expuesta?



¿Conoce los canales de denuncia implementados por la organización?

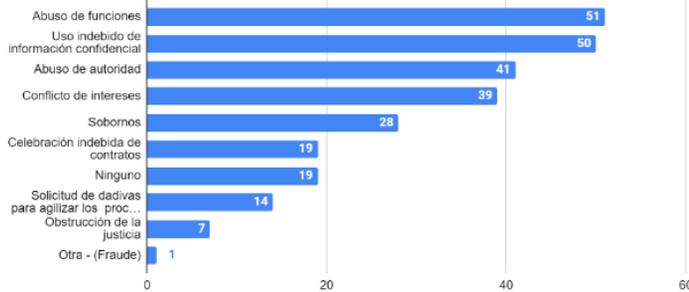


Pregunta 3

¿Conoce los canales de denuncia implementados por la organización?

Respuesta promedio: Si

De los siguientes actos de corrupción ¿Cuáles percibe que eventualmente se pueden generar dentro de la organización?

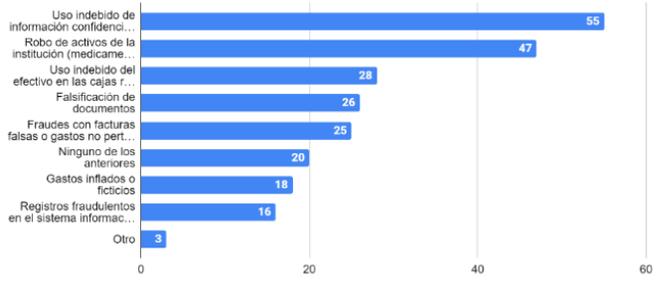


Pregunta 4

De los siguientes actos de corrupción ¿Cuáles percibe que eventualmente se pueden generar dentro de la organización?

Respuesta promedio: Abuso de funciones y uso indebido de información confidencial.

De los siguientes actos de fraude ¿Cuáles percibe que eventualmente se pueden generar dentro de la organización?



Pregunta 5

De los siguientes actos de fraude ¿Cuáles percibe que eventualmente se pueden generar dentro de la organización?

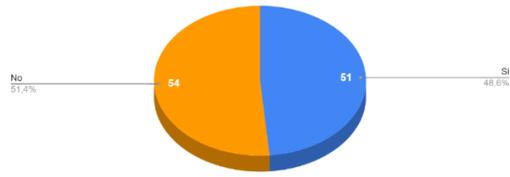
Respuesta promedio: Uso indebido de información confidencial o sensible y robo de activos de la institución (medicamentos, dispositivos médicos, activos fijos).

Pregunta 6

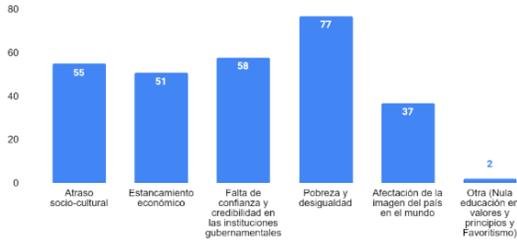
¿Considera que existe algún proceso que requiere de controles para prevenir el riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno?

Procesos mencionados: Confidencialidad de la información (Historias clínicas, etc), Cajas menores y/o de recaudo, medicamentos, admisiones, activos de baja, compras, convenios, central de mezclas e inventario de activos.

¿Considera que existe algún proceso que requiere de controles para prevenir el riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno?



De las siguientes opciones ¿Cuáles considera que son las consecuencias más notorias de la corrupción en la sociedad?



Pregunta 7

De las siguientes opciones ¿Cuáles considera que son las consecuencias más notorias de la corrupción en la sociedad?

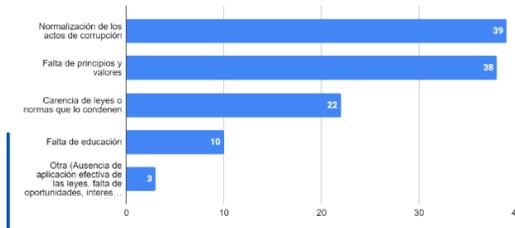
Respuesta promedio: Pobreza y desigualdad.

Pregunta 8

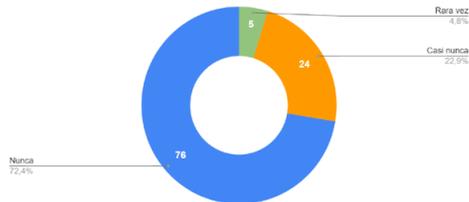
¿Cuál cree usted que es la principal causa de la corrupción en el país?

Respuesta promedio: Normalización de los actos de corrupción y falta de principios y valores.

¿Cuál cree usted que es la principal causa de la corrupción en el país?



¿Con qué frecuencia ha realizado un acto de corrupción, independiente del tamaño o afectación que este tuviera?



Pregunta 9

¿Con qué frecuencia ha realizado un acto de corrupción, independiente del tamaño o afectación que este tuviera?

Respuesta promedio: Nunca

Conclusión

Teniendo en cuenta las respuestas obtenidas en la encuesta, la oficina de cumplimiento como parte de monitoreo y supervisión de los riesgos mencionados, para el plan de trabajo de la vigencia 2024, efectuará estrategias de comunicación, auditorías y monitoreo, con el propósito de prevenir la materialización de los mismos y mejorar la percepción institucional de la organización a nivel interno.

2.060
COLABORADORES
CAPACITADOS



**Indicador de
cumplimiento**



**Variación de
colaboradores**

Capacitados respecto
al año 2022

4. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Durante la vigencia 2023, se desarrollo el programa de capacitación de la Oficina de cumplimiento, con el objetivo de dar alcance a la normatividad relacionada con la obligatoriedad de capacitar anualmente a todos los colaboradores de la organización en los sistemas SARLAFT/FPADM y SICOE, los cuales se definieron con diferentes frentes de capacitación, tales como:

- Curso virtual
- Inducción, reinducción
- 1er seminario fortaleciendo la integridad empresarial SARLAFT Y PTEE y seminario ventaja competitiva.



1er seminario fortaleciendo la integridad empresarial "SARLAFT Y PTEE y seminario ventaja competitiva".

Con éxito se llevo a cabo el 1er seminario fortaleciendo la integridad empresarial: Sarlaft y Ptee como ventaja competitiva; evento académico organizado por la Oficina de cumplimiento y el apoyo de Eudofscal.

Esta iniciativa institucional tuvo como objetivo fomentar prácticas comerciales éticas y transparente en el sector salud y otros sectores de la economía. Con la participación especial del grupo de panelistas de orden nacional e internacional, Dr. Juan Pablo Rodriguez consultor internacional y Socio de Rics management, Dr. Javier Alberto Gutiérrez López ex Director de la UIAF y CEO IQ+ Integrity AML,

Dr. Juan José Rey Serrano decano de facultad de ciencias de la salud de la UNAB, Dr. Carlos Joaquín Gutiérrez Orjuela Jefe de gestión de riesgo y cumplimiento de la Fundación Santa Fe de Bogotá y el Ing. Iván Rene Salas Uribe Presidente del comité de Oficiales de cumplimiento del sector salud.

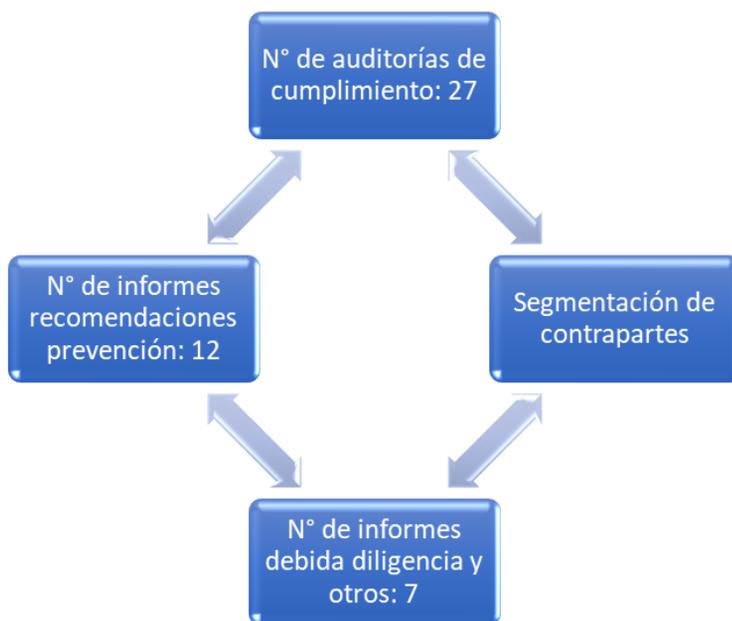
El evento contó con la participación de más de 360 personas en modalidad hibrida, entre las que se destacan el Dr. Jorge Ricardo León Franco Director General, Dr. Gilberto Ramírez Valbuena miembro de junta directiva, así como 78 IPS a nivel nacional, colaboradores de la institución, entre otros empresarios.



5. SEGUIMIENTO Y MONITOREO

Como parte de la etapa de seguimiento y monitoreo, se ejecutaron un total de 27 auditorías de cumplimiento a diferentes procesos, con el fin de poder mitigar los riesgos relacionados con LA/FT/FPADM Y COF; dichas auditorías permitieron aumentar el indicador de cumplimiento de un 16% al 39% en lo que refiere a la actualización de las contrapartes; cabe mencionar que si bien se pudo mejorar el indicador, el mismo aun no alcanza los estándares requeridos por la institución, lo que conlleva a plantear acciones de mejora para la vigencia 2024.

Por otra parte se emitieron recomendaciones con medidas de prevención aplicables a diferentes procesos y se realizó segmentación de las contrapartes lo cual favoreció la priorización de la gestión conforme al nivel de riesgo de acuerdo a los factores definidos.



27

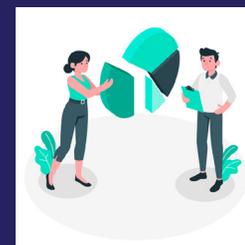
AUDITORIAS DE CUMPLIMIENTO



Indicador de cumplimiento gestión de actualización de contrapartes



12 Recomendaciones emitidas de prevención



Segmentación de factores de riesgo

6. CONCLUSIONES

Durante el año 2023, se dio alcance a las gestiones proyectadas para dicha vigencia, en el cual se destaca el fortalecimiento del equipo de cumplimiento, que permitió una mayor cobertura al seguimiento y monitoreo de las operaciones, de conformidad a las políticas del SARLAFT/FPADM, SICOF y PTEE.

Entre los logros mas significativos está la implementación del programa de transparencia y ética empresarial, que genera nuevos frentes de mitigación de riesgos COFS y una transformación cultural; así mismo, el incremento en los indicadores de cumplimiento de la actualización de las contrapartes en un 79.4% con relación al año anterior, y una mejor cobertura del programa de capacitación, con la realización del seminario y otros frentes de formación desarrollados.

Así las cosas el fortalecimiento de las relaciones internas con otras áreas, ha permitido mejorar la colaboración entre los procesos, con el fin de propender una mejora continua y el fortalecimiento de la cultura de prevención de los riesgos asociados.

Es por esto, que se hace necesario plantear el compromiso institucional para la vigencia 2024, enfocado a la optimización de los procesos que se interrelacionan, lo que representa un reto y el planeamiento de nuevas iniciativas y estrategias para llevar a cabo el cumplimiento a la normatividad aplicable.

Por último expresar mis agradecimientos a la Dirección general y la Dirección ejecutiva, por el constante apoyo que contribuyen al logro de los objetivos cuyo enfoque de prevención garantizan la sostenibilidad y las buenas practicas administrativas en la organización.

JOSE LUIS PRADA SALAZAR
Oficial de cumplimiento

9

Estados Financieros

Informe de Gestión

2023



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTADER -FOSCAL
ESTADO A LA SITUACION FINANCIERA SEPARADO
A DICIEMBRE 31 de 2023 y DICIEMBRE 31 DE 2022
(Cifras Expresadas en Miles de Pesos)

ACTIVOS	Nota	A DIC 31 2023		A DIC 31 2022		% VAR
			%P		%P	
ACTIVO CORRIENTE		605.962.549	55	606.306.051	58	0
EFFECTIVO EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	4	73.069.632	7	9.540.236	1	666
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	5	858.305	0	860.805	0	0
DEUDORES COMERC, OTRAS CUENTAS COBRAR	6	522.156.220	47	588.033.736	57	-11
INVENTARIOS	7	9.356.713	1	7.349.594	1	27
OTROS ACTIVOS AL COSTO	8	521.680	0	521.680	0	0
ACTIVO NO CORRIENTE		493.346.361	45	432.458.340	42	14
PROPIEDAD PLANTA EQUIPO MEDIDOS A COSTO	9	390.049.031	35	373.402.702	36	4
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS	5	12.571.555	1	12.571.555	1	0
ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS A LA PLUSVALIA	10	1.190.148	0	1.644.951	0	-28
OTROS ACTIVOS AL COSTO	8	88.347.683	8	43.056.348	4	105
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	11	1.187.945	0	1.782.785	0	-33
TOTAL ACTIVO		1.099.308.911	100	1.038.764.391	100	6
PASIVO	Nota	A DIC 31 2023		A DIC 31 2022		% VAR
			%P		%P	
PASIVO CORRIENTE		322.323.144	48	291.414.944	47	11
PASIVOS FINANCIEROS A CORTO	12	247.947.132	37	215.658.149	35	15
IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS	13	8.573.768	1	23.437.731	4	-63
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	14	10.364.580	2	8.427.627	1	23
OTROS PASIVOS - ANTICIPOS- AVANCES RECIBIDOS	15	14.993.452	2	0	0	100
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISION	16	40.444.212	6	43.891.437	7	-8
		0	0	0	0	100
PASIVO NO CORRIENTE		348.988.253	52	323.275.456	53	8
PASIVOS FINANCIEROS A LARGO	12	133.946.651	20	143.625.769	23	-7
ACREEDORES LARGO PLAZO	17	2.519.556	0	3.789.755	1	-34
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS-OTR	15	107.379.476	16	73.168.629	12	47
PASIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	11	105.142.570	16	102.691.304	17	2
TOTAL PASIVOS		671.311.397	100	614.690.400	100	9
PATRIMONIO	Nota	A DIC 31 2023		A DIC 31 2022		% VAR
			%P		%P	
FONDO SOCIAL MUTUAL		168.540.630	39	113.438.507	27	49
UTILIDADES RETENIDAS		3.550.893	1	1.829.321	0	100
DONACIONES		18.273.154	4	18.273.154	4	0
SUPERAVIT POR REVALUACION		222.436.149	52	224.059.742	53	0
RESULTADOS NETO DEL EJERCICIO		3.923.523	1	55.102.123	13	-93
TRANSICIÓN -POSTERIOR NUEVO MARCO NORMATIVO		11.273.165	3	11.371.144	3	-1
TOTAL PATRIMONIO	18	427.997.514	100	424.073.991	100	1


JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL


BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P.12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver Opinión adjunta)


ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68.176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL SEPARADO
 Cifras Expresadas en Miles de Pesos
A 31 de DICIEMBRE de 2023 y DICIEMBRE 31 2022

	Nota	2023	%P	2022	%P	%V
Ingresos Operacionales	19	791.351.736	100	760.608.833	100	4
Costos Operacionales	20	732.628.645	93	602.069.050	79	22
EXCEDENTE BRUTO		58.723.091	7	158.539.782	21	(63)
Gastos Operacionales	21	38.169.131	5	34.210.856	4	12
EXCEDENTE OPERACIONAL		20.553.961	3	124.328.926	16	(83)
Ingresos No Operacionales	19	20.456.697	3	18.789.420	2	9
Gastos Financieros y otros No Operacional	21	28.041.668	4	49.452.179	7	(43)
EXCEDENTE O PERDIDA ANTES DE IMPTO		12.968.990	2	93.666.167	12	(86)
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIO		-				
(-) IMPTO RENTA AÑO CORRIENTE	- 21	5.396.810	1 -	20.127.347	3	-
(-) IMPTO DIFERIDO	- 21	3.648.657	0 -	18.436.698	2	
UTILIDAD O PERDIDA NETA DEL EJERC		3.923.523	0	55.102.123	7	(93)
OTROS RESULTADOS INTEGRALES	22					
GANANCIAS (PERDIDAS) POR REVALUACION TERRENOS		-		65.170.658		
EDIFICIOS		-		158.889.084		
TOTAL RESULTADOS INTEGRALES		3.923.523		279.161.864	37	(99)



JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P.12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver Opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68.176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 Enero 1o. a Diciembre 31 de,
 (Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

	2023		Disminución		Aumentos		2022
Donaciones	(1) <u>18.273.154</u>	(1)			-00		<u>18.273.154</u>
Resultado del Ejercicio	<u>3.923.523</u>		(51.178.600)				<u>55.102.123</u>
Fondo Social	(2) <u>168.540.630</u>	(2)			55.102.123		<u>113.438.507</u>
Superavir por revaluacion	<u>222.436.149</u>	(3)	(1.623.593)				<u>224.059.742</u>
Utilidades Retenidas	3.550.893	(4)			1.721.572		1.829.321
Transición al Nuevo Marco T	(3) <u>11.273.165</u>	(5)	(97.980)				<u>11.371.144</u>
TOTAL PATRIMONIO	<u>427.997.514</u>						<u>424.073.991</u>

- 1)Donaciones cuya destinación para incrementar la capacidad operativa y administrativa
- 2)Fondo Social: utilidades de años anteriores
- 3)Superavir por revaluación en terrenos y edificios
- 4)Utilidades Retenidas: amortización anual revaluacion
- 5)Transición al Nuevo Marco Técnico Normativo y su variación corresponde ajuste amortizacion por revalorizacion



JORGE RICARDO LEON FRANCO
 DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
 T.P.12043-T
REVISOR FISCAL
 Designado por BTC S.A
 (Ver Opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
 CONTADOR
 T.P.68.176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Flujo de Caja FOSCAL

Metodo Indirecto

Periodo	dic-23	dic-22
Efectivo Generado por la Operación		
Utilidad Neta	3.923.522	55.102.123
(+) Depreciaciones	5.437.527	4.541.428
(+) Amortizaciones	918.989	1.133.157
(+) Gastos Financieros	25.855.586	19.140.871
(-) Deudores	-65.877.516	130.301.842
(-) Inventarios	2.007.119	1.118.772
(-) Incremento en Otros Activos	44.696.495	10.011.469
(+) Proveedores	8.474.125	15.208.980
(+) Cuenta por Pagar	22.380.870	25.254.233
(+) Impuestos Gravámenes y Tasas	-14.863.963	14.255.377
(+) Obligaciones Laborales	1.936.953	1.407.473
(+) Pasivos Estimados y Provisiones	-3.447.225	-4.846.848
(+) Variación de Pasivos Diferido	1.186.461	-3.697.128
(+) Variación de Otros Pasivos	48.181.609	24.975.677
(+) Variación Impuesto diferido	2.451.267	33.733.219
(+) Variación de CTA PUENTE DEPOSITOS	18	0
(=) Efectivo Generado por la Operación	121.609.641	44.776.480
Efectivo Generado por la Financiación		
(+) Incremento en Obligaciones Financieras	-9.679.118	-10.246.102
(-) Gastos Financieros	25.855.586	19.140.871
(=) Efectivo Generado por la Financiación	-35.534.704	-29.386.974
Efectivo Generado por la Inversión		
(-) Inversiones	69.324.253	-8.638.151
(-) Propiedad Planta y Equipo	22.083.856	129.458.919
(-) Variación en Intangibles y Diferidos	464.186	69.823
(+) Valorización de Inversiones	0	74.592
(+) Disminución Transición Posterior	-1.721.572	96.457.286
(+) Variación Patrimonio	1.721.572	1.295.800
(=) Efectivo Generado por la Inversión	-91.872.295	-23.062.914
Flujo del Periodo	-5.797.358	-7.673.407
Caja Inicial	7.948.521	15.621.928
Disponible	2.151.163	7.948.521
Derechos Fiduciarios	70.918.468	1.591.715
Saldo Final	73.069.631	9.540.236

JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL

BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P.12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver Opinión adjunta)

ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68.176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER-FOSCAL
(Expresado en miles de pesos colombianos)

PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

Para efectos de la excención del beneficio neto o excedente del año 2023, por valor de \$3,923,523 se propone a la Asamblea General su capitalización, con destino a la reposición y actualización tecnológica de equipo médico científico.



JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P.12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver Opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68.176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER- FOSCAL

Revelaciones de la Información financiera de los Estados Financieros NIIF

Cifras expresadas en miles de pesos

A DICIEMBRE 31 DE 2023

NOTA 1 ENTE ECONOMICO

La Fundación Oftalmológica de Santander -FOSCAL, con NIT 890.205.361-4, con domicilio en el municipio de Floridablanca, y sedes de atención en Bucaramanga, Piedecuesta. Es una entidad sin ánimo de lucro de Derecho Privado, con Personería Jurídica Reconocida según resolución del Ministerio de Salud Número 19070 del 16 de diciembre de 1985, como Institución Prestados de Servicios de Salud (IPS), su objeto social es la atención integral de los servicios de salud; fomentar, financiar y apoyar programas de estudio, especializaciones e investigaciones en los diferentes ramos de la Ciencia de la Salud; la prevención de enfermedades, el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de los pacientes; y la educación en el área de la salud.

NOTA 2 PERIODO

Los estados financieros presentados corresponden a los períodos comprendidos entre el 1o de enero y 31 de diciembre 2023, comparativos con el mismo período del año 2022.

NOTA 3 PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Sistema Contable

Los estados financieros indicados están razonablemente presentados de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptados en Colombia (NCIF) para instituciones supervisadas por la Superintendencia de Salud,

De acuerdo con la ley 1314 de 2009 y los decretos reglamentarios 2706 y 2784 de 2012, la **FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL** está obligada a presentar sus Estados Financieros desde el 31 diciembre de 2017 bajo las Normas Internacionales de Información Financiera, perteneciendo al grupo 02.

Transacciones en moneda extranjera se ajustan y se presentan al tipo de cambio según la tasa representativa del mercado, en diciembre 31 de 2023 en pesos colombianos que en esta fecha era de **\$3.822.05** pesos por cada dólar americano.

La empresa cumplió y cumple el cronograma de aplicación del marco técnico normativo para los preparadores de información financiera del Grupo 2 es:

1. Período de preparación obligatoria.	Iniciará el 1° de enero de 2016 y terminará el 31 de diciembre de 2016.
2. Fecha de transición.	1ro de Enero 2016
3. Estado de Situación Financiera de apertura.	1ro de Enero de 2016
4. Período de transición.	Iniciará el 1° de enero de 2016 y terminará el 31 de diciembre de 2016.
5. Fecha de aplicación.	1ro Enero de 2017
6. Primer período de aplicación.	Entre el 1° de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2017.
8. Fecha de reporte.	A Diciembre 31 de 2017

1) Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja menor y generales, así como los saldos en bancos en cuentas corrientes y cuentas de ahorro proveniente de sus operaciones y debidamente autorizados.

Foscal, reconocerá como efectivo o equivalentes de efectivo, aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo no significativo de cambios en su valor. Su convertibilidad en estricto efectivo está sujeta a un plazo no mayor a los tres meses o menos desde la fecha de emisión.

a) *Medición Posterior*

Efectivo y Equivalentes al Efectivo

La medición posterior de los equivalentes al efectivo se realizará en las unidades monetarias que se recibirán por la liquidación de los rubros que la componen.

Se reclasificará cualquier partida que no se convierta en efectivo en un periodo mayor a tres meses.

2) Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Foscal, reconocerá Cuentas por Cobrar cuando realizadas en desarrollo del objeto social donde se hayan prestado los servicios o se haya transferido riesgos y ventajas relacionados con los bienes vendidos.

También reconocerá Otras cuentas por cobrar relativas a varios conceptos como préstamos de operación, préstamos a vinculados, préstamos a personal de la gerencia o a los empleados y otros. Foscal reconocerá además la financiación implícita el deterioro de valor si aplicara para cada partida.

a) *Medición Posterior*

Deudores, Obligaciones Financieras, Proveedores y Cuentas por pagar

Las cuentas por cobrar, cuentas por pagar, obligaciones financieras y otros pasivos, posteriormente se medirán al valor razonable y al costo amortizado bajo el método del interés efectivo para los que representan transacciones de financiación.

Pero, además, todos aquellos activos financieros que superen los 360 días luego de su reconocimiento inicial, se deberá medir un deterioro en porcentaje que llegase a determinar por análisis individual de la cartera.

Baja de Instrumentos Financieros: Foscal dará de baja un activo o pasivo financiero cuando se cumplan las siguientes condiciones:

- Expiren los derechos contractuales sobre sus flujos de efectivo.
- Se transfiera el activo y se transmitan sustancialmente los riesgos y beneficios asociados al activo; o ni se transmitan ni se retengan sustancialmente los riesgos y beneficios del activo y no se retenga el control. No se dará de baja si en la transferencia existe retención sustancial de los riesgos y beneficios del activo.
- Eliminará de su estado de situación financiera un pasivo financiero (o una parte del mismo) cuando, y sólo cuando, se haya extinguido, esto es, cuando la obligación correspondiente haya sido pagada o cancelada, o bien haya expirado.

3) Inversiones en Instrumentos de Patrimonio

Foscal, reconocerá las inversiones donde no ejerce control, ni influencia significativa, ni control conjunto como otras inversiones en capital.

a) Medición Posterior

Inversiones en Instrumentos de Patrimonio

Las otras inversiones de capital donde no ejerce control, ni influencia significativa, ni control conjunto se manejan al costo menos el deterioro del valor, con revisión periódica de la existencia de deterioro de valor.

Inversiones en Asociadas:

Según su definición en párrafo 14.2 sección para pymes, una asociada es una entidad, incluyendo una entidad sin forma jurídica definida tal como una fórmula asociativa con fines empresariales, sobre la que el inversor posee influencia significativa, y que no es una subsidiaria ni una participación en un negocio conjunto.

14.3 Influencia significativa, es el poder de participar en las decisiones de política financiera y de operación de la asociada, sin llegar a tener control o el control conjunto sobre tales políticas. (a) Si un inversor mantiene, directa o indirectamente (por ejemplo, a través de subsidiarias), el 20% o más del poder de voto en la asociada, se supone que tiene influencia significativa, a menos que pueda demostrarse claramente que tal influencia no existe. (b) A la inversa, si un inversor mantiene, directa o indirectamente (por ejemplo, a través de subsidiarias), menos del 20% del poder de voto en la asociada, se supone que no tiene influencia significativa, a menos que pueda demostrarse claramente que tal influencia existe. (c) La existencia de otro inversor que posea una participación mayoritaria o sustancial no impide que un inversor tenga influencia significativa.

4) Obligaciones Financieras

Foscal, reconocerá todas las obligaciones contraídas con instituciones financieras que cumplan con los criterios de las NIIF para PYMES.

5) Proveedores

Foscal, reconoce las obligaciones contraídas con proveedores para la adquisición de bienes y servicios, relativos para el desarrollo del objeto social.

6) Cuentas por Pagar

Foscal, reconocerá como cuentas por Pagar las obligaciones, producto de hechos pasados, respecto a las cuales se pueda probar que existirá una salida de beneficios económicos futuros Foscal haya recibido un bien o un servicio, y existe un tercero real al que se le adeuda en el momento actual.

Conforme a lo anterior Foscal, reconocerá las partidas que están relacionadas con el desarrollo del objeto social y otras cuentas con partes relacionadas como prestación de servicios y proyectos en desarrollo por convenio o fondos de programas especiales, y los ingresos recibidos por anticipado, depósitos, cuotas moderadoras, copagos de pacientes afiliados o particulares, ingresos recibidos para terceros.

7) INVENTARIOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de los Inventarios, Foscal aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS - NIIF: sección 13 Inventarios y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: sección 3 Presentación de Estados Financieros, sección 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

En períodos posteriores al reconocimiento inicial, los inventarios se medirán al costo o al valor neto realizable, según cuál sea menor. Foscal, podrá utilizar los métodos de primera entrada primera salida (FIFO) o costo promedio ponderado, o utilizará la misma fórmula de costo para todos los inventarios que tengan una naturaleza y uso similares y para los inventarios con una naturaleza o uso diferente, puede estar justificada la utilización de fórmulas de costo distintas.

El costo de los inventarios de productos que no son habitualmente intercambiables entre sí, así como de los bienes y servicios producidos y segregados para proyectos específicos, se determinará a través de la identificación específica de sus costos individuales.

Cuando los inventarios sean vendidos, Foscal reconocerá el importe en libros de los mismos se reconocerá como gasto del periodo en el que se reconozcan los correspondientes ingresos de operación. El importe de cualquier disminución de valor, hasta alcanzar el valor neto realizable, así como todas las demás pérdidas en los inventarios, será reconocido como gasto en el periodo en que ocurra la disminución o la pérdida. El importe de cualquier reversión de la disminución de valor que resulte de un incremento en el valor neto realizable se reconocerá como una reducción en el valor de los inventarios, que hayan sido reconocidos como gasto, en el periodo en que la recuperación del valor tenga lugar.

Foscál evaluará al final de cada periodo sobre el que se informa si sus inventarios están deteriorados, es decir, si el importe en libros no es totalmente recuperable (por ejemplo, por daños, obsolescencia o precios de venta decrecientes). Si una partida (o grupos de partidas) de inventario está deteriorada esos párrafos requieren que la entidad mida el inventario a su precio de venta menos los costos de terminación y venta y que reconozca una pérdida por deterioro de valor. En algunos casos, la Entidad podrá revertir el deterioro anterior según los criterios de la Sección 27 Deterioro del valor de los activos.

8) PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de las propiedades, Foscál aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 17 - Propiedades, Planta y Equipo y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

Foscál aplicará como política contable el modelo del costo y aplicará esa política a todos los elementos que compongan sus propiedades, planta y equipo, el costo de un elemento de propiedades, planta y equipo será su costo menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.

Foscál, reconocerá los costos del mantenimiento diario de un elemento de propiedad, planta y equipo en los resultados del periodo en el que incurra en dichos costos.

En cada fecha sobre la que se informa Foscál, aplicará la Sección 27 Deterioro del Valor de los Activos para determinar si un elemento o grupo de elementos de propiedades, planta y equipo ha visto deteriorado su valor y, en tal caso, cómo reconocer y medir la pérdida por deterioro de valor. Esa sección explica cuándo y cómo una entidad revisará el importe en libros de sus activos, cómo determinará el importe recuperable de un activo, y cuándo reconocerá o revertirá una pérdida por deterioro en valor.

La FOSCÁL, con posterioridad a su reconocimiento como activo, un elemento de propiedad, planta y equipo cuyo valor razonable puede medirse con fiabilidad se contabilizará por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la revaluación, menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor que haya sufrido. Las revaluaciones se harán con suficiente regularidad, para asegurar que el importe en libros, en todo momento, no difiera significativamente del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final del período sobre el que se informa.

c) Vidas útiles para efectos de depreciación

Si los principales componentes de un elemento de propiedades, planta y equipo tienen patrones significativamente diferentes de consumo de beneficios económicos, Foscál distribuirá el costo inicial del activo entre sus componentes principales y depreciará cada uno de estos componentes por separado a lo largo de su vida útil.

Los grupos de activos que maneja la entidad y los años de vida útil determinado para cada uno, así como el método de depreciación aplicable son los siguientes:

GRUPO	VIDA UTIL (AÑOS)	Metodo Depreciacion
TERRENOS	N/A	LINEAL
CONSTRUCCIONES Y EDIFI	130	LINEAL
MAQUINARIA Y EQUIPO	10	LINEAL
EQUIPO DE OFICINA	10	LINEAL
EQUIPO DE COMPUTO Y CO	5	LINEAL
MAQ.EQUIPO MEDICO CIEN	10	LINEAL
EQUIPO DE TRANSPORTE	5	LINEAL
ACUEDUCTO, PLANTAS Y R	10	LINEAL

Factores tales como un cambio en el uso del activo, un desgaste significativo inesperado, avances tecnológicos y cambios en los precios de mercado podrían indicar que ha cambiado el valor residual o la vida útil de un activo desde la fecha sobre la que se informa anual más reciente. Si estos indicadores están presentes, Foscal, revisará sus estimaciones anteriores y, si las expectativas actuales son diferentes, modificará el valor residual, el método de depreciación o la vida útil, y contabilizará el cambio en el valor residual, el método de depreciación o la vida útil como un cambio de estimación contable, de acuerdo con los párrafos 10.15 a 10.18.

La depreciación de un activo comenzará cuando esté disponible para su uso, esto es, cuando se encuentre en la ubicación y en las condiciones necesarias para operar de la forma prevista por la gerencia. La depreciación de un activo cesa cuando se da de baja en cuentas.

d) Baja en cuentas

Una entidad dará de baja en cuentas un elemento de propiedades, planta y equipo:

- (a) cuando disponga de él; o
- (b) cuando no se espere obtener beneficios económicos futuros por su uso o disposición.

Foscal, reconocerá la ganancia o pérdida por la baja en cuentas de un elemento de propiedades, planta y equipo en el resultado del periodo en que el elemento sea dado de baja en cuentas (a menos que la Sección 20 Arrendamientos requiera otra cosa en caso de venta con arrendamiento posterior), y no clasificará estas ganancias como ingresos de actividades ordinarias.

e) Valor Residual

La entidad ha definido que sus activos fijos tendrán valor residual en sus edificios del 30%.

También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Deterioro del Valor de los Inventarios

Tratándose de inventarios, el deterioro de estos activos se reconoce cuando el costo de una partida (o grupo de partidas similares) es mayor que su precio estimado de venta menos los costos de terminación y venta, es decir, al VALOR NETO DE REALIZACIÓN.

La reducción del costo hasta alcanzar el valor neto de realización es una pérdida por deterioro del valor y se reconoce inmediatamente en resultados.

c) Deterioro del Valor de Otros Activos distintos de los Inventarios

Por regla general, el importe en libros de un activo no debe exceder su IMPORTE RECUPERABLE. El importe recuperable es el mayor entre el Valor Razonable menos los costos de disposición y su valor en uso.

Tratándose de instrumentos financieros y propiedades de inversión el deterioro se reconoce cuando el costo es ajustado al VALOR RAZONABLE.

Tratándose de Activos no Corrientes mantenidos para la venta, el deterioro se reconoce cuando el costo es ajustado al Valor Razonable menos los costos de venta.

Se aplicará deterioro a la siguiente cartera

- Cartera comercial > 360 días, y aplicando a esta análisis individual de cartera.
- Importe no recuperable de Glosas
- Cartera de difícil Recudo en cobro Pre jurídico y Jurídico

11. PROVISIONES Y CONTINGENCIAS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de Provisiones, Activos y Pasivos Contingentes, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 21 - Provisiones y Contingencias y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

FOSCAL, cargara contra la provisión únicamente los desembolsos para los que fue originalmente reconocida.

Las provisiones se deben usar solamente para el propósito con el cual originalmente se reconocieron, se deben revisar y ajustar a cada fecha que se informe y si las salidas ya no son probables, reverse la provisión para ingresos.

12. BENEFICIOS A EMPLEADOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de obligaciones por beneficios a los empleados, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 28 - Beneficios a los empleados y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición

Beneficios de Corto Plazo (Ver párrafo 28.5 de la NIIF para PYMES)

Cuando un empleado haya prestado sus servicios a FOSCAL, los beneficios de corto plazo se reconocerán por el importe sin descontar de tales beneficios, así:

- a. Como un pasivo, después de deducir cualquier importe ya satisfecho;
- b. Como un gasto, a menos que la partida pueda ser incorporada como parte del costo de los activos.

13. INGRESOS ORDINARIOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de INGRESOS ORDINARIOS, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 23 Ingresos Ordinarios y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

Venta de bienes

Los ingresos deben ser medidos al valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir. Para medir este valor razonable se tendrá en cuenta cualquier descuento, bonificación o rebaja comercial que se pueda otorgar.

La mayoría de las veces, la contrapartida revestirá la forma de efectivo u medios equivalentes, pero cuando esta entrada se difiera en el tiempo, el valor razonable de la contrapartida puede ser menor que la cantidad nominal de efectivo cobrada o por cobrar. Para este caso el valor razonable de la contrapartida se determinará por medio del descuento de todos los cobros futuros, utilizando una tasa de interés imputada para la actualización.

La diferencia entre el valor razonable y el importe nominal de la contrapartida se reconoce como ingreso financiero por intereses.

Prestación de Servicio

Foscal examinará y, cuando sea necesario, revisará las estimaciones de ingresos de actividades ordinarias y los costos a medida que avance la transacción del servicio.

Foscal, determinará el grado de terminación de una transacción utilizando el método que mida con mayor fiabilidad el trabajo ejecutado. Los métodos posibles incluyen:

- a) la proporción de los costos incurridos por el trabajo ejecutado hasta la fecha, en relación con los costos totales estimados. Los costos incurridos por el trabajo ejecutado no incluyen los costos relacionados con actividades futuras, tales como materiales o pagos anticipados.
- b) inspecciones del trabajo ejecutado.
- c) la terminación de una proporción física de la transacción del servicio.

Los anticipos y los pagos recibidos del cliente no reflejan, necesariamente, la proporción del trabajo ejecutado. Foscal, reconocerá los costos relacionados con la actividad futura de la transacción, tales como materiales o pagos anticipados, la Entidad reconocerá inmediatamente como gasto cualquier costo cuya recuperación no sea probable.

Cuando Foscal preste los servicios a través de un número indeterminado de actos a lo largo de un periodo especificado, una entidad reconocerá los ingresos de actividades ordinarias de forma lineal a lo largo del periodo especificado, a menos que haya evidencia de que otro método representa mejor el grado de terminación. Cuando un acto específico sea mucho más significativo que el resto, la Entidad pospondrá el reconocimiento de los ingresos de actividades ordinarias hasta que el mismo se ejecute. Cuando el resultado de la transacción que involucre la prestación de servicios no pueda estimarse de forma fiable, Foscal, reconocerá los ingresos de actividades ordinarias solo en la medida de los gastos reconocidos que se consideren recuperables.

Si la cobrabilidad de un importe ya reconocido como un ingreso de actividades ordinarias de un servicio prestado deja de ser probable, Foscal reconocerá el importe incobrable como un gasto y no como un ajuste del importe de ingresos de actividades ordinarias del servicio prestado.

Intereses y dividendos:

Foscal b reconocerá ingresos por intereses cuando exista una diferencia resultante entre el valor razonable y la contraprestación por recibir utilizando el método de interés efectivo.

De igual forma reconocerá ingresos por dividendos cuando se establezca a recibirlos por parte del accionista.

14)ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUETOS CORRIENTES Y DIFERIDOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de los activos y pasivos por impuestos, Foscal, aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS - NIIF para PYMES: Sección 29 - Impuestos a las ganancias y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros en: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Reconocimiento

Reconocimiento es el proceso de incorporación, en el balance o en el estado de resultados, de una partida que cumpla la definición del elemento correspondiente, satisfaciendo además los criterios para su reconocimiento establecidos en el marco conceptual y en cada estándar. Ello implica la descripción de la partida con palabras y por medio de un importe monetario, así como la inclusión de la partida en los totales del balance o del estado de resultados.

Según el marco conceptual, debe ser objeto de reconocimiento toda partida que cumpla la definición de un elemento de los estados financieros, siempre que:

- sea probable que cualquier beneficio económico asociado con la partida llegue a, o salga de la entidad; y
- el elemento tenga un costo o valor que pueda ser medido con fiabilidad.

Al evaluar si la partida cumple estos criterios y, por tanto, cumple los requisitos para su reconocimiento en los estados financieros, es necesario tener en cuenta las condiciones de materialidad o importancia relativa consideradas al definir las *Características cualitativas de la información financiera útil*. La interrelación entre los elementos significa que toda partida que cumpla las condiciones de definición y reconocimiento para ser un determinado elemento, por ejemplo, un activo, exige automática y paralelamente el reconocimiento de otro elemento relacionado con ella, por ejemplo, un ingreso o un pasivo.

Reconocimiento de Activos y Pasivos por impuestos corrientes

El impuesto corriente, correspondiente al periodo presente y a los anteriores, debe ser reconocido como un pasivo en la medida en que no haya sido liquidado. Si la cantidad ya pagada, que corresponda al periodo presente y a los anteriores, excede el importe a pagar por esos periodos, el exceso debe ser reconocido como un activo.

El importe por cobrar que corresponda a una pérdida fiscal, si ésta puede ser retrotraída para recuperar las cuotas corrientes satisfechas en periodos anteriores, debe ser reconocido como un activo.

Diferencias temporarias

Se deberá reconocer:

- (a) Un pasivo por impuestos diferidos para todas las diferencias temporarias que se espere que incrementen la ganancia fiscal en el futuro.
- (b) Un activo por impuestos diferidos para todas las diferencias temporarias que se espere que reduzcan la ganancia fiscal en el futuro.
- (c) Un activo por impuestos diferidos para la compensación de pérdidas fiscales no utilizadas y créditos fiscales no utilizados hasta el momento procedente de periodos anteriores.

Deberá reconocerse un activo o un pasivo de naturaleza fiscal por causa de cualquier diferencia temporaria deducible o imponible, respectivamente, a menos que la diferencia haya surgido por:

- a. el reconocimiento inicial de una plusvalía; o
- b. el reconocimiento de ganancias no remitidas por subsidiarias extranjeras, sucursales, asociadas y negocios conjuntos, en la medida en que la inversión sea de duración básicamente permanente, a menos que sea evidente que las diferencias temporarias se vayan a revertir en un futuro previsible.

Los cambios en un pasivo o activo por impuestos diferidos se deberán reconocer como gasto por el impuesto a las ganancias en resultados, excepto si el cambio atribuible a una partida de ingresos o gastos, reconocida de conforme a la NIIF para PYMES como otro resultado integral, también se deba reconocer en otro resultado integral.

- c) Medición

Los pasivos (activos) corrientes de tipo fiscal, ya procedan del periodo presente o de periodos anteriores, deben ser medidos por las cantidades que se espere pagar (recuperar) de la autoridad fiscal, utilizando la normativa y tasas impositivas que se hayan aprobado, o cuyo proceso de aprobación esté prácticamente terminado, al final del periodo sobre el que se informa.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos deben medirse empleando las tasas fiscales que se espera sean de aplicación en el período en el que el activo se realice o el pasivo se cancele, basándose en las tasas (y leyes fiscales) que al final del periodo sobre el que se informa hayan sido aprobadas o prácticamente terminado el proceso de aprobación.

La medición de los activos y pasivos por impuestos diferidos reflejará las consecuencias fiscales que se derivarían de la forma en que la entidad espera, al final del periodo sobre el que se informa, recuperar o liquidar el importe en libros de sus activos y pasivos.

1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DEL RIESGO

La importancia de la Gestión Integral del Riesgo ha aumentado significativamente, impulsada por la naturaleza y complejidad de la institución, así como por las constantes transformaciones en el entorno tanto interno como externo. A su vez, se añade la necesidad de alcanzar metas y objetivos institucionales. En este contexto, uno de los objetivos fundamentales de la institución es garantizar que la gestión de riesgos funcione como una herramienta preventiva. Este enfoque preventivo se manifiesta en un pensamiento basado en la gestión del riesgo, consolidando así la capacidad de la institución para anticipar y mitigar posibles amenazas.

2. PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DEL RIESGO

Para el abordaje del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo bajo los lineamientos de la circular 4-5 de la Superintendencia Nacional de Salud, se estableció un plan de trabajo con 11 grandes acciones con un 58% de cumplimiento en el año 2023.



2.1 Definición de la Estructura de los Equipos de Trabajo

Se definió la estructura de los Equipos de Trabajo para dar cumplimiento a la circular 4-5 de la Superintendencia Nacional de Salud, donde se establecieron líderes por cada Subsistema de Riesgo, un líder del proceso.

2.2 Capacitación del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo

Durante el segundo semestre se llevó a cabo el Diseño y Ejecución de la capacitación del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo dirigida al personal de coordinadoras de enfermería de FOSCAL, a los grupos de Subsistemas de Riesgos en Salud y Riesgos Financieros y colaboradores de los servicios de hospitalización, con una participación de 240 colaboradores.

2.3 Inducción Reinducción del Personal

El Sistema Integrado de Gestión del Riesgo forma parte de las líneas de Cultura Organizacional, la cual, hace parte de los procesos de inducción y reinducción, logrando impactar a nuevos y antiguos colaboradores en la filosofía y fundamentos de la gestión del riesgo. Durante el año 2023 se obtuvieron los siguientes resultados de cobertura.



2.4 Formulación de Políticas de Gestión del Riesgo

Durante el año 2023 se actualizó la Política de Gestión del Riesgo Operacional y se elaboró la Política de Gestión del Riesgo en Salud, definiendo sus respectivos objetivos, estrategias e indicadores para la evaluación de las políticas.

3. IMPLEMENTACIÓN DE LOS SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGÚN LOS LINEAMIENTOS DE LA CIRCULAR 4-5 DE 2021

La implementación de cada Subsistema de Gestión del Riesgo continúa avanzando en sus etapas de Capacitación en el Sistema de Gestión del Riesgo, Identificación del Riesgo, Análisis y Evaluación del Riesgo y Tratamiento del Riesgo (Plan de Mejoramiento) en diferentes niveles de avance.

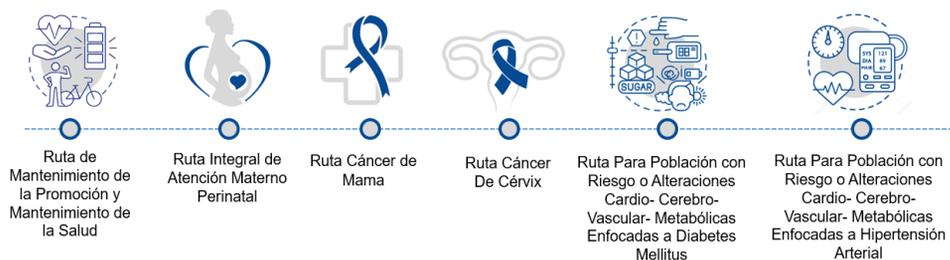
3.1. SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD

- **Documentación de las Rutas Integrales de Atención en Salud – RIAS**

Documentación de seis (6) Rutas de Atención Integral en Salud, conocidas como RIAS, que contemplan los siguientes criterios de documentación: Introducción, Objetivo general, Grupo de riesgo priorizado, Definiciones, Implementación de la RIA, Roles y responsables de la RIA, Matriz de intervenciones, Matriz de HITOS y Diagrama de la RIA.

Las rutas cuentan con las intervenciones que integran las atenciones tanto en el ámbito ambulatorio como en el hospitalario, para lograr la identificación temprana de patología, la aplicación de medidas específicas de protección, diagnósticos, tratamientos efectivos, procesos de rehabilitación y programas educativos en salud, los cuales están dirigidos a mejorar la calidad en todas las etapas de la atención médica, alcanzar los resultados deseados en salud, asegurar la seguridad de los pacientes, gestión integral del riesgo en salud, elevar la satisfacción de los usuarios y optimizar la utilización eficaz de los recursos disponibles.

A continuación, se presentan las Rutas de Atención Integral en Salud documentadas:



• **Caracterización de los Eventos Adversos por Unidad Funcional**

Se realizó la caracterización de los eventos adversos por cada unidad funcional, con el propósito de realizar análisis y establecer las acciones pertinentes en cada unidad y las acciones transversales del programa de seguridad del paciente para el tratamiento de estos riesgos derivados del proceso de atención.

3.2. SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL

Durante el primer semestre del año 2023 se realizó el montaje del Módulo de “Gestión del Riesgo” en la Suite de Visión Empresarial, donde se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- 🔧 Diagnóstico del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo
- 🔧 Transferencia de Conocimiento del Módulo de Gestión del Riesgo
- 🔧 Configuración del Módulo de Gestión del Riesgo
- 🔧 Parametrización del Módulo de Gestión del Riesgo

Teniendo en cuenta que durante el primer semestre se realizó la configuración y parametrización del Módulo de Riesgos, en el segundo semestre del año 2023 se realizaron las siguientes actividades:

- 📄 Actualización de la Metodología para la Gestión del Riesgo Operacional
- 📄 Documentación del Manual del Subsistema de Gestión del Riesgo Operacional
- 📄 Actualización del Procedimiento de Gestión del Riesgo Operacional
- 📄 Socialización del Procedimiento de Gestión del Riesgo Operacional

• **Identificación del Riesgo Operacional**

A continuación, se presenta el % de Avance General en la identificación de riesgos operacionales a nivel global de acuerdo con el mapa de riesgos institucional:



Consolidado de los Riesgos Residuales:



3.3. SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Seguimiento y Monitoreo a los Reportes de Accidentalidad**

Se estableció un Plan de Mejoramiento para FOSCAL, para el año 2023, con un total de 10 actividades y un 70% de cumplimiento.

A continuación, se presentan los resultados de FOSCAL:

Clasificación Dada al Evento por el Equipo Investigador FOSCAL



Peligro que Generó el Evento



- Seguimiento a la Matriz de Amenazas y Vulnerabilidad**

Acciones Desarrolladas:

- Se identificaron **31** amenazas técnicas y sociales de las cuales **22** se encuentran en aceptable y **9** en mejorable.
- Se elaboró plan de mejoramiento con un avance general del **63%**. Las actividades se encuentran en el **57%** en proceso y **43%** cumplidas.

Entre las acciones más relevantes se encuentran:

- Ejecución del cronograma de mantenimiento preventivo de la red contraincendios (Bomba contra incendio, sensores de humo, pulsadores de alarma contra incendio).
- Avance de cumplimiento general del **57%** FOSCAL del plan de mejoramiento derivado del Índice de Seguridad Hospitalaria (se resalta el arreglo de la fachada de la Institución).

- **Seguimiento a la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración del Riesgo**

Empresa	Total de Unidades Organizativas	Total Unidades Organizativas Actualizadas	% de Cumplimiento	Total Unidades Organizativas Que Generaron Planes De Mejoramiento
FOSCAL	128	81	63%	44

- **Evaluación del Riesgo Psicosocial**

Cobertura de la Evaluación:

EMPRESA	Población Objeto	Trabajadores que Participaron	% de Cobertura
FOSCAL	1812	1523	83%

- **Seguimiento y Evaluación del Proceso de Reincorporación Laboral**

Acciones Desarrolladas en FOSCAL

▪ **Evaluaciones Medicas Ocupacionales:**

De enero a noviembre de 2023, se han ejecutado **2131** evaluaciones médicas ocupacionales, de las cuales **124** corresponden a reintegro:

- Accidente de Trabajo: **52**
- Enfermedad Laboral: **10**
- Enfermedad General: **62**

▪ **Verificación de Recomendaciones Laborales:**

De los trabajadores con evaluaciones médicas ocupacionales realizadas, **58** de ellos presentan recomendaciones médicas laborales. Al realizar la verificación a esta se evidencia un que el **97%** cumplen con las recomendaciones médicas. Se han reubicado **4** trabajadores durante el 2023.

3.4. SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Durante el año 2023 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

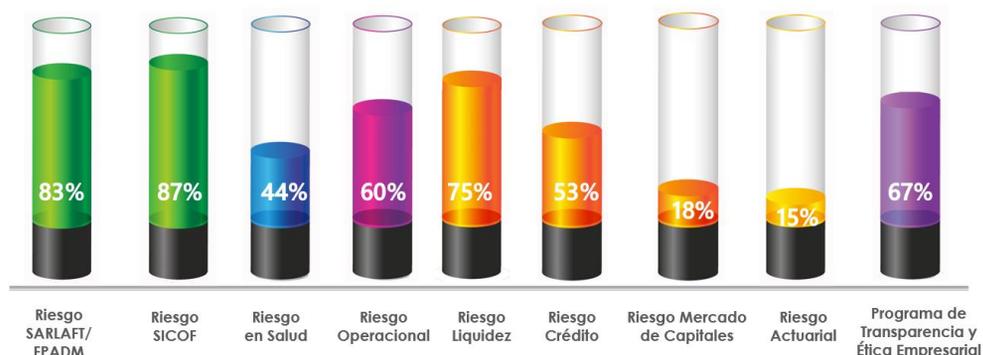
- Revisión de la documentación y versiones existentes de los ámbitos de seguridad informática y seguridad de la información.
- Actualización del Manual de Seguridad Informática.
- Creación de Manual de Protección contra Ciberataques, orientada a conocer, detectar y mitigar los riesgos.
- Implementación de Estrategias de Concientización del personal institucional
- Fortalecimiento de Políticas de Seguridad sobre cuentas institucionales

- Diseño de acuerdo de seguridad informática para colaboradores con permisos y privilegios especiales
- Diseño y elaboración de Manual de Sistemas de Información
- Diseño e implementación de Manual de Continuidad del Negocio y DRP
- Rediseño y Actualización de Matriz de Riesgos TI
- Verificación y ajustes de políticas y permisos sobre redes WIFI



3.5. AUTODIAGNÓSTICO DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

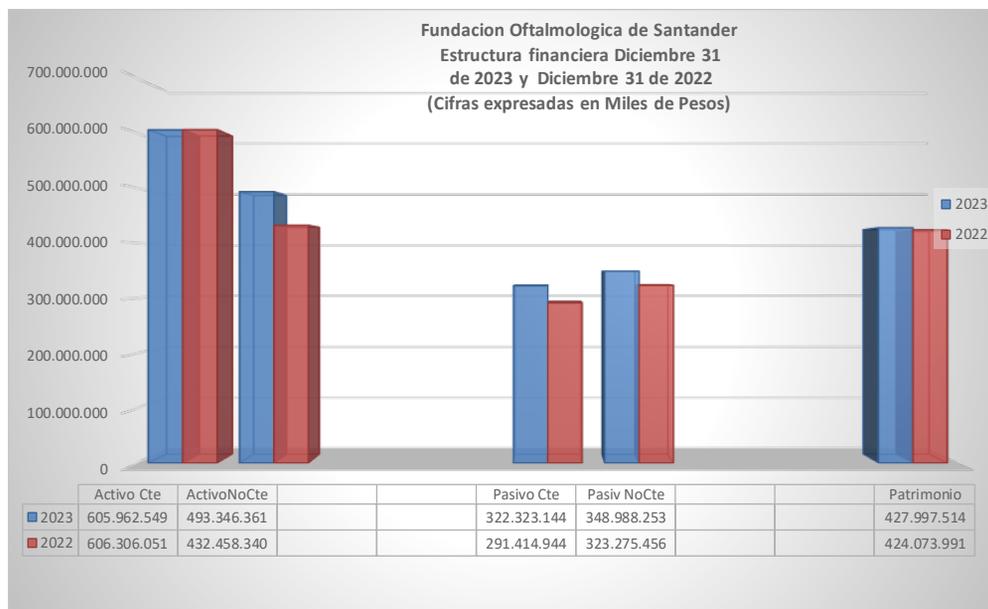
A continuación, se presenta los % de avance en el cumplimiento de los lineamientos específicos del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo:



PRESENTACION Y REVELACION NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA

La Composición del Estado de Situación Financiera -ESF de la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTADER es:

- A. Su composición porcentual de sus activos y pasivos a diciembre 31 de 2023 corresponden así:

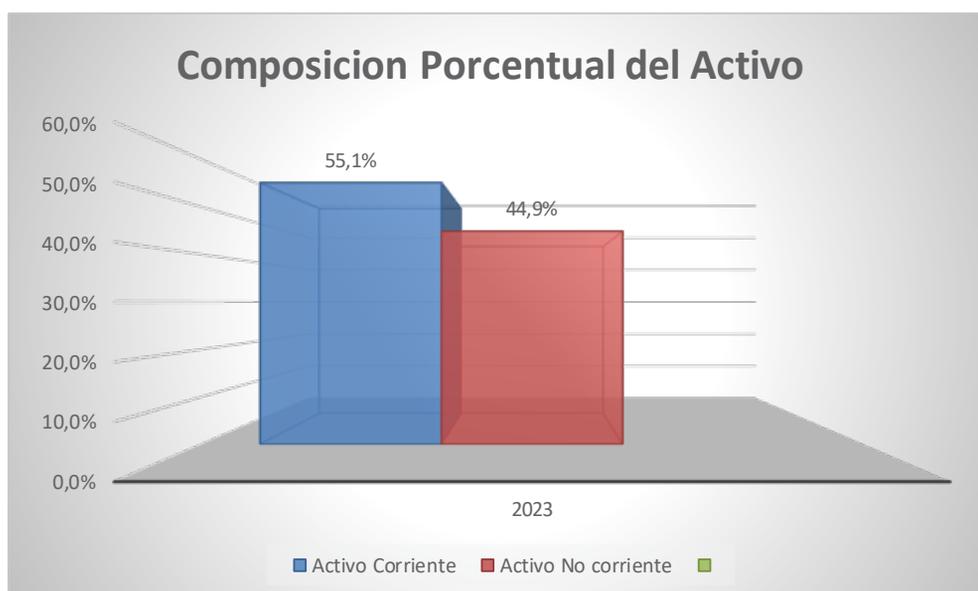


Del total del activo el 55.1% correspondiente al activo corriente, el 44.9% al activo no corriente, como lo muestra la siguiente imagen.

Del 55.1% del activo corriente corresponde al 47% de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, así como se expresa en la nota 3 de estas revelaciones.

Del 44.9% del activo no corriente, corresponde al 35% la Propiedad planta y Equipo y el 8% a los otros activos al costo como nos lo muestra las notas 6 y 5 de estas revelaciones a los estados financieros.

La Composición porcentual de los activos está definida así:



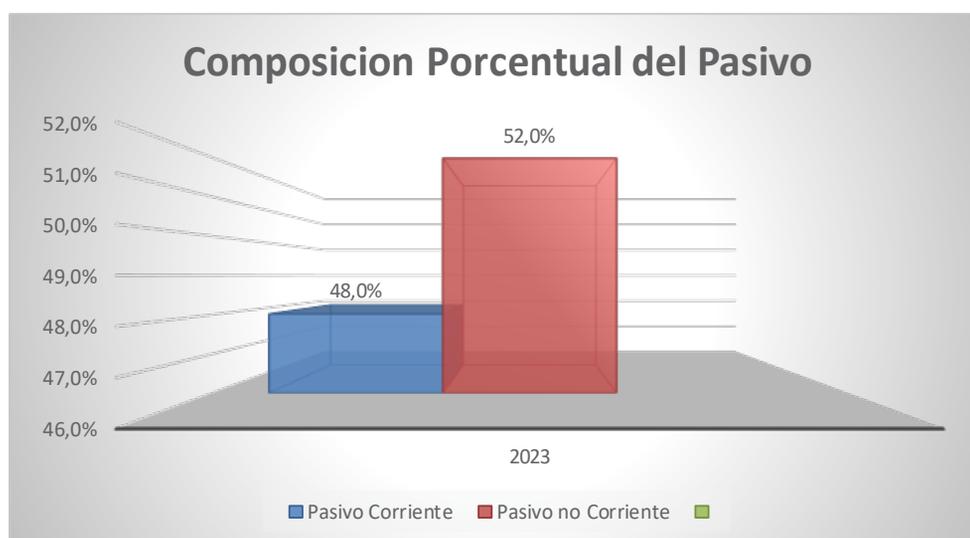
ACTIVOS	A DIC 31 2023	%P
ACTIVO CORRIENTE	605.962.549	55
EFFECTIVO EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	73.069.632	7
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	858.305	0
DEUDORES COMERC, OTRAS CUENTAS COBRAR	522.156.220	47
INVENTARIOS	9.356.713	1
OTROS ACTIVOS AL COSTO	521.680	0
ACTIVO NO CORRIENTE	493.346.361	45
PROPIEDAD PLANTA EQUIPO MEDIDOS A COSTO	390.049.031	35
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS	12.571.555	1
ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTINTOS A LA PLUSVALIA	1.190.148	0
OTROS ACTIVOS AL COSTO	88.347.683	8
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	1.187.945	0
TOTAL ACTIVO	1.099.308.911	100

B. Del total del pasivo el 48% corresponde al pasivo corriente, el 52% al pasivo no corriente.

Del 48% del pasivo corriente lo compone en sus valores más destacados los pasivos financieros a corto plazo con un 37% de su composición, ver nota 9 y el 6% los pasivos estimados y provisión que en su nota 13 de estas revelaciones a los estados a la situación financiera será explicado debidamente.

Los pasivos no corrientes con una composición del 52% del total del pasivo, lo compone en sus valores más representativos los pasivos financieros a largo plazo con un 20%; los pasivos-anticipos y avances recibidos con un 16%, y los pasivos por impuestos diferidos con un 16% así como lo indican las notas 9 y 12 respectivamente.

Composición porcentual de los pasivos está definida así:



Los pasivos financieros a corto y largo plazo corresponden a obligaciones financieras con entidades bancarias, se tienen otras obligaciones y los otros pasivos -anticipos y avances correspondiente a depósitos de empresas y los activos con participación que tiene FOSCAL en la UNION TEMPORAL RED INTEGRADA FOSCAL CUB, según certificaciones recibidas por esta unión temporal.

PASIVO	A DIC 31 2023	%P
PASIVO CORRIENTE	322.323.144	48
PASIVOS FINANCIEROS A CORTO	247.947.132	37
IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS	8.573.768	1
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	10.364.580	2
OTROS PASIVOS - ANTICIPOS- AVANCES RECIBIDOS	14.993.452	2
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISION	40.444.212	6
		0
PASIVO NO CORRIENTE	348.988.253	52
PASIVOS FINANCIEROS A LARGO	133.946.651	20
ACREEDORES LARGO PLAZO	2.519.556	0
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS-OTROS	107.379.476	16
PASIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	105.142.570	16
TOTAL PASIVOS	671.311.397	100

C. Su composición porcentual en el patrimonio:

PATRIMONIO	A DIC 31 2023	%P
FONDO SOCIAL MUTUAL	168.540.630	39
UTILIDADES RETENIDAS	3.550.893	1
DONACIONES	18.273.154	4
SUPERAVIT POR REVALUACION	222.436.149	52
RESULTADOS NETO DEL EJERCICIO	3.923.523	1
TRANSICIÓN -POSTERIOR NUEVO MARCO NORMATIVO	11.273.165	3
TOTAL PATRIMONIO	427.997.514	100

El patrimonio su composición corresponde al 52% superávit por revaluación, el 39% al fondo social de la empresa utilidades acumuladas de ejercicios anteriores, y le sigue las donaciones recibidas con el 4%. Esta composición nos la muestra la nota 15 que se detallan en las revelaciones a la situación financiera.

Nota 4 Instrumentos Financieros Efectivo equivalente al Efectivo:

El efectivo y equivalentes de efectivo está representado por el disponible en caja, cuentas de ahorros y corrientes, fondos de vuellos donde se maneja el dinero con que cuenta la fundación, y que puede utilizarlo para la compra de bienes en general o específicos, como a pagos a obligaciones.

Los saldos en las cuentas bancarias se han ajustado para reflejar el monto disponible para la entidad. Pueden presentarse diferencias entre lo reportado por esta y el saldo del extracto emitido por la entidad financiera que se documenta en la conciliación bancaria con las explicaciones del caso.

A la fecha de cierre no se presentan sobregiros bancarios.

La composición del efectivo equivalente al efectivo a diciembre 31 de 2023 en los activos corrientes corresponde al 7% lo representa el disponible en la caja, los saldos en bancos tanto del corriente como del ahorro, valores en fiducias y bancos en uso restringido.

El saldo del efectivo y sus equivalentes a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 4 EFECTIVO EQUIVALENTE AL EFECTIVO

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Caja	\$ 121.441	\$ 102.100	19%	\$ 19.342
Caja General	\$ 90.064	\$ 67.522	33%	\$ 22.542
Cajas menores	\$ 13.117	\$ 19.038	-31%	\$ (5.921)
Fondos y Bases	\$ 18.260	\$ 15.540	18%	\$ 2.720
Cuentas Corrientes	\$ 1.179.017	\$ 6.372.583	-81%	\$ (5.193.567)
BANCOLOMBIA No 291-000017-5	\$ 5.621	\$ 37.951	100%	\$ (32.330)
GRUPO BANCOLOMB 101127-36	\$ 33.400	\$ 4.665	616%	\$ 28.735
BANCO DE OCCIDENTE 658-0010	\$ (0)	\$ 3.103	-100%	\$ (3.103)
BANCO BOGOTA 203029764 POS	\$ 23.048	\$ 67.654	-66%	\$ (44.606)
BCO BOGOTA NUEVA EPS 203-22	\$ 571.754	\$ 56.362	914%	\$ 515.391
BOGOTA 203-25000-6 CENTRO C	\$ -	\$ 139.007	-100%	\$ (139.007)
BANCO BOGOTA 184178168	\$ 81.064	\$ 3.232.592	-97%	\$ (3.151.528)
BANCO BOGOTA 184183077 DROG	\$ 127.573	\$ 117.851	8%	\$ 9.722
BANCO HELM-BANK401_36546_5)	\$ 262.946	\$ 263.744	0%	\$ (798)
BANCO DE BOGOTA 203-22990-1	\$ 18.268	\$ 2.910	528%	\$ 15.358
HELM BANK C. CANCER404-0037	\$ -	\$ 248.866	-100%	\$ (248.866)
DAVIVIENDA CTE(0478 6999 98	\$ 19.728	\$ 63.191	-69%	\$ (43.464)
BANCO BOGOTA 834024341 ENTR	\$ 22.410	\$ 21.850	3%	\$ 560
BANCO BOGOTA CTA 18417026-4	\$ 12.887	\$ 12.887	0%	\$ -
BANCO BOGOTA 834000549	\$ 318	\$ 2.099.949	-100%	\$ (2.099.631)
Cuentas de Ahorro	\$ 1.841	\$ 1.841	0%	\$ -
COMULTRASAN 25459223	\$ 1.841	\$ 1.841	0%	\$ -
Total Efectivo	\$ 1.302.299	\$ 6.476.524	-80%	\$ -5.174.225

Se tiene efectivo de uso restringido, para el manejo de los fondos entregados por proyectos firmados con Minciencias, y que a diciembre 31 de 2023 corresponden a:

EFECTIVO DE USO RESTRINGIDO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Cuentas				
B.BOGOTA 184-17021-5 INVEST	\$ 848.865	\$ 1.471.997	-236%	\$ (623.132)
FIDUCIARIA OCCIDENTE USO RESTRING	\$ 14.693.452	\$ -	100%	\$ 14.693.452
Total Efectivo Restringido	\$ 15.542.316	\$ 1.471.997	10%	\$ 14.070.319

En efectivo de uso restringido está compuesto por saldo Fiducia Occidente, la cual es una fiducia cuyos recursos son de la Unión Temporal región 5, donde Foscal tiene mas del 50% de su participación. También lo conforman seis proyectos de investigación firmados con Minciencias dos de estos les queda un saldo por devolver a diciembre 31 de 2023 debido a la terminación del contrato los cuales son informados a continuación y que están vigentes:

Destinación Efectivo Uso Restringido

Nombre Proyecto	Contrato No ó Código	Area
Banco de Tejidos	651777757697-C.809-20	Investigaciones
Pure Colombia	593-2018	Investigaciones
Cotraco	454-2020	Investigaciones
Contrato 658-2021 - Joven rural	658-2021	Investigaciones
Contrato No 599-2022 Inteligencia Artif	599-2022	Investigaciones
Contrato 263-2023 - Jóvenes	80740-263-2022	Investigaciones

Otros equivalentes al efectivo están los fondos de derecho fiduciario, actualmente tenemos con el Banco Bogotá, Corficolombiana, y títulos Tidis para el pago de obligaciones tributarias, como lo muestra el siguiente cuadro:

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Inversiones en Fiducias				
FIDUCIAS BANCO BOGOTA, y CORFICOLOMBIANA, y OMNIBUS	\$ 56.225.016	\$ 1.546.773	3535%	\$ 54.678.244
Títulos de Devolución de Impuestos Nacionales (TIDIS)	\$ -	\$ 44.942	100%	\$ (44.942)
Total Otros Equivalentes al Efectivo	\$ 56.225.016	\$ 1.591.715	3432%	\$ 54.633.302

Aumenta valor en fiducias pago laudos que se tenían contra la Fiduprevisora los cuales fueron reconocidos en año 2023.

El total del efectivo equivalente al efectivo es como se muestra enseguida y con una variación mayor comparativamente con el año anterior el cual se debe a los saldos en bancos y fiducias.

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Total Efectivo y Equivalentes al Efectivo	\$ 73.069.632	\$ 9.540.236	666%	\$ 63.529.396

NOTA 5 INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS

El saldo de las inversiones a 31 de diciembre 2023 y 2022 lo comprenden las del corto y largo plazo, están representadas en acciones a corto plazo y aportes a largo plazo como se puede ver en cuadros anexos:

A) Acciones:

NOTA 5

INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS a corto plazo

CUENTA	Entidad	Título	Nº Acciones	Tipo de Accion	% Participacion	2023	2022	VARIACION	
Acciones						\$ 858.305	\$ 860.805	-0,29%	\$ (2.500)
	Escanografia	91-77-51-54-117-134	3.882		12,02%	\$ 277.004	\$ 277.004	0,00%	\$ -
	Club Campestre	3100-2348-1923-4001-5130-6003-7886-9488-10484	3.171		0,0828%	\$ 13.968	\$ 13.968	0,00%	\$ -
	Aliansa S.A	45	2.890.385		6,5%	\$ 2.890	\$ 2.890	0,00%	\$ -
	Casa de Campo	3702-2803-1414-4787-5753-8007-10477-10812-8565	936		0,0462%	\$ 13.060	\$ 13.060	0,00%	\$ (0)
	Linco "Logistica Institu	16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-28-	360.000		24%	\$ 500.000	\$ 500.000	0,00%	\$ -
	Inffos S.A.S	001	125		25%	\$ -	\$ 2.500	-100,00%	\$ (2.500)
	Inbiocop S.A.S	21	8.947		30%	\$ 51.383	\$ 51.383	0,00%	\$ -
	Fondo Ganadero	69304	8.683			\$ 10.194	\$ 10.194	0,00%	\$ -
	Fuol	611	376.096.888		15%	\$ -	\$ 188.048	-100,00%	\$ (188.048)
	Coomeva			En bolsa-Deceval		\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	0,00%	\$ -
12990501	Deterioro en acciones en: Fondo Ganadero y Coomeva					\$ (1.010.194)	\$ (1.198.242)	-15,69%	\$ 188.048

El deterioro en acciones corresponde a:

- Acciones del Fondo Ganadero entidad que está en liquidación. Acciones en deterioro cubiertas al 100%.
- Acciones en bolsa de Coomeva EPS con un deterioro total al valor de sus acciones; en abril de 2020 se termina de llevar al deterioro el 100%. Acciones en bolsa con valor a la baja.

Las acciones de Fuol fueron dadas de baja en el mes de agosto de 2023, es una empresa que no está en marcha y su nit cancelado ante la DIAN

En mes de septiembre 2023 se aprueba venta de las acciones de Inffos SAS, se recibe de esta en octubre un valor de diez millones de pesos, se legaliza con factura electrónica de venta en el mes de noviembre 2023.

Se encuentran dadas en garantía por la suma de \$100,000,000, las 1549 acciones de que es titular FOSCAL en la sociedad ESCANOGRAFIA S.A., prenda que se encuentra debidamente inscrita en los libros de acciones de la sociedad. Se procede solicitud para liberar estas acciones ya que en este año 2022 en abril se quedó al día con la obligación.

Enseguida detalle de los Aportes:

B) Aportes:

CUENTA	Tipo de Inversión	2023	2022	VARIACION	
Otras Inversiones		\$ 12.571.555	\$ 12.571.555	0,00%	\$ (0)
COOP FINAN DE STDE C	Aportes	\$ 651	\$ 501	29,90%	\$ 150
COOPCENTRAL	Aportes	\$ 47.769	\$ 52.363	-8,77%	\$ (4.594)
COOMEVA FINANCIERA	Aportes	\$ 11.588	\$ 7.145	62,19%	\$ 4.444
FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA	Aportes	\$ 1.000	\$ 1.000	0,00%	\$ -
FUNDACION AVANZAR FOS	Aportes	\$ 1.000	\$ 1.000	0,00%	\$ -
FOSUNAB	Aportes	\$ 12.509.546	\$ 12.509.546	0,00%	\$ -

La inversión más representativa que tiene la institución es con Fundación Fosunab, en la cual tiene un 50% de participación y un aporte por valor de \$12.509.547.000; siendo una inversión en asociada.

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, de acuerdo con el párrafo 14.3 de la Sección 14 NIIF para Pymes, cumple con las características de la norma internacional referenciada y tendría influencia significativa sobre FUNDACION FOSUNAB, FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA y FUNDACION AVANZAR FOS, sin embargo, tanto FUNDACION FOSCAL como FUNDACION FOSUNAB, FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA y FUNDACION AVANAR FOS son entidades sin ánimo de Lucro y cumple con la estricta política de no tener exposición ni derecho sobre las utilidades dado el objeto social. Así mismo, de acuerdo con el concepto 887 del 15 de noviembre de 2018, del consejo técnico de la contaduría Pública, FUNDACION OFTALMOLOGICA FOSCAL, no tendría obligación de consolidar, dado que no cumpliría con las características para Consolidación de estados financieros:

Fuente: Consejo Técnico de la Contaduría Pública, Concepto 887 del 15 de noviembre de 2018.

CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS CON UNA ESAL PRODUCTO DE UNA SITUACIÓN DE CONTROL

El control que un inversionista ejerce sobre una participada, además de generar la obligación de informar dicho control ante el registro mercantil, obliga a consolidar estados financieros.

Los nuevos marcos normativos contables vigentes establecen en la NIIF 10, párrafos 6 y 7, que deben reunirse los siguientes criterios para considerar que un inversionista controla a una participada:

- Existencia de un poder sobre la participada, que otorga capacidad para dirigir las actividades relevantes de la otra entidad, lo cual puede reflejarse en derechos de voto o acuerdos contractuales.
- Exposición o derecho a rendimientos variables.
- Capacidad de usar el poder para influir en el rendimiento del inversionista.

En este contexto, al analizar un caso en el que una sociedad por acciones simplificada tiene el derecho de elegir la junta directiva de una entidad sin ánimo de lucro (ESAL), señaló el Consejo Técnico de la Contaduría Pública que los anteriores criterios parecieran no aplicarse en su totalidad, aduciendo que las ESAL, por disposición legal, no pueden distribuir beneficios o utilidades.

Así, el Consejo Técnico reiteró su doctrina al señalar que si un inversor tiene la capacidad de dirigir las actividades relevantes de una participada y obtener rendimientos variables productos del poder que ejerce, cumple con los elementos de control, lo cual conllevaría la obligación de consolidar sus estados financieros en la controlada, sin embargo una ESAL no podría ser controlada en la medida en que no distribuye beneficios.

Fuente: Consejo Técnico de la Contaduría Pública, Concepto 887 del 15 de noviembre de 2018

Fundación Oftalmológica de Santander tiene una participación accionaria del 24% en Logística Institucional SAS -Linco, pero no es controladora ni ejerce influencia significativa por tal razón es una inversión asociada que no consolida su información, y mide al costo y evalúa su deterioro al cierre del período.

Detalle de cada inversión, su clasificación, y tipo de inversión:

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER
INVERSIONES
(cifras expresadas en miles de pesos)

Identificación de la inversión						B. Inversiones en patrimonio de otra entidad			
1. Tercero	2. NIT	3. Clasificación	4. Tipo de inversión	5. Otra (Indique cual)	6. Medición	7. Total patrimonio o Valor por acción	8. No de acciones	9. Participación %	9. Valor a 31/12/2023
ESCANOGRAFIA	8000003702	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 277.004	3.882	12,02%	\$ 277.004
CLUB CAMPESTRE	8040006013	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 13.968	3.171	0,0828%	\$ 13.968
ALINSA S.A	8040152499	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 2.890	2.890.385	6,5%	\$ 2.890
CASA DE CAMPO S.A	8902110725	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 13.060	936	0,0462%	\$ 13.060
LOGISTICA INSTITUCIONAL SAS	9001276752	1. Inversión en asociada	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 500.000	360.000	24%	\$ 500.000
INBICOOP SAS	9001779711	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 51.383	8.947	30%	\$ 51.383
FONDO GANADERO	8902009026	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 10.194	8.683		\$ -
FINANCIERA COMULTRASAN	8040097528	4. Instrumento financiero	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 651			\$ 651
COOMEVA EPS	8050004274	4. Instrumento financiero	3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 1.000.000			\$ -
COOPCENTRAL	8902030889	4. Instrumento financiero	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 47.769			\$ 47.769
BANCO COOMEVA	8903006251	4. Instrumento financiero	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 11.588			\$ 11.588
FUNDACION AMIGOS ESPERANZA	9010860853	1. Inversión en asociada	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 1.000			\$ 1.000
FUNDACION AVANZAR FOS	9003574143	1. Inversión en asociada	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 1.000			\$ 1.000
FUNDACION FOSUNAB	9003307520	1. Inversión en asociada	6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 12.509.546		50%	\$ 12.509.546
Totales						\$ 14.440.053			\$ 13.429.860

El Total de las inversiones por cada año con corte a diciembre 31 de 2023 y 2022 es:

	2023	2022	VARIACION	
Total Activos Financieros	\$ 13.429.860	\$ 13.432.360	-0,02%	\$ (2.501)

La composición de las inversiones en el total de los activos representa el 1%. Su variación es del 0.02% de un período a otro, no hubo ni deterioro ni adquisición de inversiones durante el año 2022, solo venta acciones Inffos S.A.S en el 2023.

Nota 6. ACTIVOS FINANCIEROS DEUDORES:

Los deudores comerciales, otras cuentas por cobrar lo compone el 47% del total de los activos y cuyo saldo de deudores a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 6 DEUDORES COMERCIALES

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
			%	VALOR
CLIENTES NAC FACTUR.PENDIENTES POR RADICAR	27.224.926	42.550.198	-36%	\$ (15.325.273)
CUENTAS POR COBRAR FACTURAS RADICADAS	219.588.386	156.647.883	40%	\$ 62.940.503
CUENTAS POR COBRAR A VINCULADOS ECONOMICOS	219.332.863	206.633.227	6%	\$ 12.699.636
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	38.682.537	5.466.415	608%	\$ 33.216.122
ACTIVOS NO FINANCIEROS-ANTICIPOS	1.840.121	299.466	514%	\$ 1.540.656
OTROS GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	561.126	706.041	-21%	\$ (144.915)
CUENTAS POR COBRAR A TRABAJ	141.062	253.854	-44%	\$ (112.792)
DEUDORES VENTAS SIN FACTURAR	4.540.236	6.801.328	-33%	\$ (2.261.092)
DEUDORES CONCEP VARIOS CONT	3.694	7.103	-48%	\$ (3.409)
DEUDORES VTA SIN FACTURAR VACUNACION	939.534	935.202	0%	\$ 4.332
DEUDA FIDUPREVISORA	2.911.578	27.242.814	100%	\$ (24.331.236)
DEUDA LAUDO FIDUPREVISORA	0	92.375.564	100%	\$ (92.375.564)
COBRO FALLO A EMBARGOS JUDICIA	394.232	224.638	75%	\$ 169.594
DEUDORES CAPITA PROGRAMA MAGISTERIO	-	6.631.013	-100%	\$ (6.631.013)
DEUDORES MAGIS.PYP	-	800.000	-100%	\$ (800.000)
DEUDORES MAGI.ALTO COST	-	42.256.121	-100%	\$ (42.256.121)
DEUDORES DIVIDENDOS O PARTI	154.588	298.406	-48%	\$ (143.818)
DEUDORES DIFICIL COBRO	9.806.766	10.150.595	-3%	\$ (343.829)
DETERIORO ACUMULADO DE CUEN	-22.471.782	-26.828.884	-16%	\$ 4.357.102
TOTAL DEUDORES DEL SISTEMA- AL COSTO	503.649.867	573.450.985	-12%	\$ (69.801.118)

Los clientes representan la cartera por la prestación de servicios de salud y venta de productos para el cuidado de este también. Las cuentas por cobrar a trabajadores, deudores varios son corrientes no presentaron deterioro ni baja en cuentas.

Saldos por cobro en valores demandas contra la Fiduprevisora liquidación judicial y de insuficiencia del contrato 12076-006-2012 UT REG 5, fueron canceladas en año 2023

Las facturas de clientes por radicar corresponden a facturas elaboradas pendientes de enviar y radicar a los clientes, procedimiento al normal desarrollo de las actividades por prestación de servicios de salud.

Las facturas clientes radicadas corresponden a ser canceladas por los clientes, donde se tienen valores por glosas que son analizadas y respondidas para su debida conciliación, resultado que puede ser asumido por la institución o canceladas por parte del cliente.

Los anticipos corresponden a pagos entregados para obtener el servicio y bienes solicitados bajo esta modalidad y son valores entregados a proveedores como también adquisiciones por seguros amortizados mes a mes hasta su vigencia.

Préstamos a trabajadores autorizados para su descuento mes a mes a través de nómina.

Se tienen saldos de cartera clientes en proceso jurídico y de difícil cobro, como son las empresas en liquidación correspondientes a: CAFESALUD EPS; HUMANA VIVIR SA EPS; CRUZ BLANCA EPS; SALUDCOOP EPS; GOLDEN GROUP EPS S.A; CAFABA; COMFENALCO ANTIOQUIA; SALUD VIDA; EMDISALUD; COOPERATIVA DE SALUD; QBICA CONSTRUCCIONES; ASOCIACION MUTUAL; COOMEVA, MEDIMAS entre otros y cuyos saldos están deteriorados al 100%.

La cartera se analizó individualmente, hallándose el deterioro a los clientes que pasaban de la política contable, y con un porcentaje de deterioro que está por empresa entre el 100%, 50%, 30%, y otros porcentajes.

Las cuentas por cobrar entre vinculadas corresponden a prestación de servicios otorgados a Fundación Fosunab.

Cuentas por cobrar del programa magisterio a Fiduprevisora correspondientes a atención por alto costo; programa de promoción y prevención y valor de cápita mes de febrero de 2018., que durante año 2023 fue recibido estos recursos.

Los ingresos devengados no facturados (deudores ventas sin facturar) pertenecen al reconocimiento de las consultas, cirugías, procedimientos, urgencias, y aplicación de

vacunación covid-19 y ayudas diagnósticas; para las cuales ya se prestó el servicio y que están pendientes de su factura.

Los dividendos por cobrar están a nombre de Escenografía y Inbicob, decretados según certificación y pendientes de su pago.

El siguiente cuadro corresponde al valor de anticipo de impuestos y contribuciones o saldos a favor a diciembre 31 de 2023 comparativo con año 2022:

CUENTAS POR COBRAR
ANTICIPO DE IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES O SALDOS A FAVOR
A 31 DE DICIEMBRE DE:

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Anticipo de Impuesto de Industria y Comercio	\$ 1.315.197	\$ 1.100.489	20%	\$ 214.709
Retención en la Fuente	\$ 8.608.225	\$ 7.246.485	19%	\$ 1.361.740
AUTORR.IMPTO.RENTA.DECRETO	\$ 8.582.930	\$ 6.235.777	38%	\$ 2.347.153
Total	\$ 18.506.353	\$ 14.582.751	27%	\$ 3.923.602

	2023	2022	VARIACION	
Total Cuentas por Cobrar	\$ 522.156.220	\$ 588.033.736	-11,20%	\$ (65.877.516)

El valor de aplicación al acumulado deterioro año 2023 corresponde por glosas asumidas períodos anteriores y conciliaciones con clientes por saldos que ya estaban deteriorados. Estos valores acumulados corresponden a la aplicación de la política contable, donde los saldos mayores a 360 días y que según análisis individual por cliente se determina el porcentaje a deteriorar, teniendo en cuenta convenios y acuerdos de pago. Los porcentajes de deterioro algunos están con el 100%, el 50%,40%,30% y otros.

La aplicación al deterioro durante el año 2023 se hizo con clientes como Nueva Eps, La previsora, Consorcio Fidusyga ,Fisalud, Gobernación de Santander, particulares, empresas en liquidación entre otros.

Durante el año 2022 se llevó al gasto lo que faltaba para obtener 100% deterioro como lo indica la política contable a las empresas decretadas en liquidación por el gobierno que son Coomeva y Medimas.

Enseguida cuadro deterioro clientes:

Deterioro Cartera Clientes	
A 31 de diciembre 2022	26.828.884
aplicación al deterioro	(4.357.102)
Gasto por Deterioro año 2023	-
Total Acumulado Deterioro a Diciembre 31 de 2023	22.471.782

NOTA 7. INVENTARIOS:

El saldo de inventario a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 7 INVENTARIOS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
INVENTARIOS PARA SER VENDIDOS	\$ 9.265.720	\$ 7.242.084	28%	\$ 2.023.636
INVENTARIO OPTICA	\$ 720.737	\$ 684.908	5%	\$ 35.829
MEDICAMENTOS	\$ 7.027.741	\$ 4.971.801	41%	\$ 2.055.940
MATERIAL MÉDICO QUIRÚRGICO	\$ 1.373.227	\$ 1.479.290	-7%	\$ (106.063)
MATERIALES ODONTOLÓGICOS	\$ 7.269	\$ 10.843	-33%	\$ (3.574)
ELEMENTOS DE ASEO Y LAVANDE	\$ 127.773	\$ 91.995	39%	\$ 35.778
INVENTARIO GASES	\$ 8.973	\$ 3.247	176%	\$ 5.726
INVENTARIOS PARA SER CONSUMIDOS EN LA PRESTACION DE SERVICIOS O PROCESO DE PRODUCCIÓN	\$ 90.993	\$ 107.511	-15%	(16.518)
ELEMENTOS DE PAPEL Y TIPOGRAFIA	\$ 17.046	\$ 6.446	164%	\$ 10.601
DOTACION PARA TRABAJ	\$ 3.236	\$ 8.224	-61%	\$ (4.988)
REPUESTOS MAQ Y EQUI	\$ 1.854	\$ 1.897	-2%	\$ (43)
VÍVERES Y RANCHO	\$ 24.999	\$ 66.530	-62%	\$ (41.531)
IMPLENTOS HOSP, ELEMENTOS DIDACTICOS	\$ 43.858	\$ 24.414	80%	\$ 19.443
Total	\$ 9.356.713	\$ 7.349.594	27%	\$ 2.007.119

	2023	2022	VARIACION	
Total Inventario	\$ 9.356.713	\$ 7.349.594	27%	\$ 2.007.119

El inventario lo compone el (1%) del total de los activos. Es la existencia de los insumos para la prestación del servicio de salud y venta al público tanto en droguería como en ópticas. El inventario no presentó deterioro.

No se deteriora los inventarios porque estos son de alta rotación y sus adquisiciones son para el consumo a corto plazo, por tal motivo no lo hay.

La institución tiene inventarios por mercancía en consignación, los cuales son reconocidos en el momento de su consumo y no son registrados en los inventarios propios de la institución.

Se lleva control de los inventarios que deja el proveedor en mercancía en consignación los cuales, a diciembre 31 de 2023, se tienen los siguientes pendientes para su consumo:

Fundacion Oftalmologica de Santander-Foscal Saldos inventario mercancia en consignacion a Diciembre 31 2023 (Valores Expresados en miles de pesos)	
Nombre Proveedor	saldo
JOHNSON & JOHNSON MEDTECH COLOMBIA	386.086
EXEL MEDICAL S.A.S	232.698
MEDTRONIC COLOMBIA S.A.	225.765
L M INSTRUMENTS S A	199.312
UNION MEDICAL S.A.S	98.961
KCI COLOMBIA S A S	79.280
TELEFLEX MEDICAL COLOMBIA SAS	52.693
AUROBINDO PHARMA COLOMBIA S A S	47.475
ADVANCED STERILIZATION PRODUCTS COL	47.444
AMAREY NOVA MEDICAL S.A.	45.029
CARDINAL HEALTH COLOMBIA S A S	37.891
MEDIREX BIC S.A.S	36.294
COMPAÑIA DE REPRESENTACIONES MEDICA	25.449
RODRIANGEL & CIA. LTDA.	18.002
CURVILCO DEL ORIENTE S.A.S.	15.836
DISTMEDIAS Y ORTOPEDICOS SAS	15.096
LH S.A.S.	12.960
INVIVO BIOINGENIERIA SAS	8.438
LABORATORIOS RETINA S.A.S.	6.605
AUDIFARMA S.A.	5.600
INSUMEDICAL LTDA	5.252
INFOS SAS	3.796
GLOBAL AIM S.A.S	2.710
NATURAL SENSE S.A.S.	1.756
OTOPHARMA S.A.S.	1.754
INSUMEDICOS PLUS SOCIEDAD POR	1.590
GRUPO VITACORP S.A.S	1.163
MEDLINE INTERNATIONAL	1.141
SPACESALUD S.A.S.	856
MEDINISTROS S.A.S.	600
VITALITA PHARMA SAS	395
SERRANO RODRIGUEZ RUTH	301
GRUPO CREAMODA SAS	210
GRUPO COLORS INTERNATIONAL S.A.S	80
Total saldo inventario mercancia consignacion	1.618.518

Se tiene inventarios por separados para el consumo en administración de la vertical de salud como también para el mercadeo como son los puntos que se tienen para venta a particulares como son: Droguerías y las Ópticas.

Las Droguerías y Ópticas con sus inventarios propios y controlados están en varios puntos de los municipios de Floridablanca, Bucaramanga, Piedecuesta.

Se observa un aumento en los inventarios de un año a otro reflejándose en medicamentos.

Foscal, con dispensario de medicamentos para los pacientes Magisterio en los municipios de San Gil, Girón y Piedecuesta.

Durante todo el año y a finales de este se hacen inventarios aleatorios por los responsables, como a su vez inventarios con muestra significativas por los entes de control interno y externo, solicitando justificación a diferencias y ajustes a éstos.

Se analizó el Valor Neto de Realización y se encontró que este es mayor a sus costos. Dato que se obtiene al generar los reportes por artículo que está para su venta comparativamente con su costo. De estas consultas se observa que muy pocos artículos son los que presentan su valor neto de realización menor a su costo y que por materialidad se determina no llevar al deterioro ya que entran inmediatamente al análisis y gestión por parte del responsable del área.

NOTA 8. OTROS ACTIVOS:

Se tiene actualmente un convenio educativo con el Fondo de Empleados “Fondefos” para beneficio a los empleados en sus estudios y autorizados previamente por directivos de la fundación, dando condonación del 50% para aquellos que cumplan con los requisitos exigidos para tal fin.

En el año 2022 se registran condonaciones siendo estos soportados por acta.

El saldo de otros activos al 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 8 OTROS ACTIVOS CORRIENTES

	2023	2022	VARIACION	
FONDO EDUCACION	\$ 521.680	\$ 521.680	0%	\$ -
	521.680	521.680	0%	-

Se registra condonaciones aprobadas por el comité de este fondo educativo Fondefos, como a su vez disponible para seguir beneficiando a empleados para su educación.

Lo compone los otros activos corrientes menos del 1% del total de los activos los cuales corresponden al convenio de educación que se tiene con el Fondo de Empleados.

NOTA 8 OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES

	2023	2022	VARIACION	
ACTIVOS EST FINAC UT RED INT FOSCAL CUB	\$ 88.347.683	\$ 43.056.348	105%	\$ 45.291.335
	88.347.683	43.056.348	105%	45.291.335

Otros Activos del no corriente lo compone el 8% del total de los activos, y porcentaje significativo de un año a otro por aumento y que corresponde al valor del total de los activos que certifica en sus estados a la situación Financiera, UT RED INTEGRADA FOSCAL CUB.

Foscal tiene participación del 50% en esta Unión Temporal Integrada Foscal CUB, en cumplimiento al contrato por licitación para atender la población del Magisterio, a través de la Fiduprevisora, convenio que inicia el 1ro de marzo de 2018.

La Situación Financiera en sus activos la Unión Temporal RED INTEGRADA FOSCAL CUB, con nit 901.0153.056, certifica a nuestra institución los valores correspondientes al efectivo y equivalente del efectivo, cuentas por cobrar por provisión ajuste cápita, UPCM y Covid, también anticipos en retenciones en la fuente.

NOTA 9. PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO Y PROPIEDADES DE INVERSIÓN:

En este grupo se encuentran representados financieramente los bienes de cualquier naturaleza que posee Foscal con la finalidad de emplearlos en el desarrollo de sus actividades los cuales son destinados para la venta y su vida útil es superior a un año.

El saldo de propiedad planta y equipo a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 9 PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

Tabla1 Valor en Libros de Propiedades Planta y Equipo & Propiedades de Inversión

CUENTA	2023	2022	VARIACION
Terrenos	\$ 75.879.109	\$ 75.879.109	0% \$ -
Construcciones en Curso	\$ 2.838.259	\$ 161.306	1660% \$ 2.676.953
Construcciones y Edificaciones	\$ 302.835.839	\$ 289.421.882	5% \$ 13.413.957
Maquinaria y Equipo	\$ 5.789.874	\$ 5.151.950	12% \$ 637.925
Equipo de Oficina	\$ 10.340.726	\$ 9.786.675	6% \$ 554.051
Equipo de Comunicación y Computación	\$ 7.222.347	\$ 6.395.049	13% \$ 827.298
Equipos Médico-Científico	\$ 44.397.040	\$ 41.450.527	7% \$ 2.946.513
Flota y Equipo de Transporte	\$ 350.976	\$ 350.976	0% \$ -
Acueductos, Palntas y Redes	\$ 4.880.325	\$ 4.837.420	1% \$ 42.905
Armamento de Vigilancia		\$ -	\$ -
Depreciacion Acum	\$ (64.485.464)	\$ (60.032.192)	7% \$ (4.453.273)
Total	\$ 390.049.031	\$ 373.402.702	4% \$ 16.646.329

El 35% lo compone propiedad planta y equipo del total de los activos; correspondientes a las remodelaciones, los Terrenos, Edificios, Maquinaria, Equipo de Oficina, Equipo de Cómputo, Equipo Médico Científico, Flota y equipo de transporte como todas las redes.

Tabla 2 Detalle Neto de Depreciación

CUENTA	AÑO 2023		AÑO 2022	
	DEPRECIACION	VALOR NETO	DEPRECIACION	VALOR NETO
Terrenos		\$ 75.879.109		\$ 75.879.109
Construcciones en Curso		\$ 2.838.259		\$ 161.306
Construcciones y Edificaciones	\$ (7.334.796)	\$ 295.501.043	\$ (5.160.020)	\$ 284.261.862
Maquinaria y Equipo	\$ (3.217.272)	\$ 2.572.602	\$ (2.798.425)	\$ 2.353.524
Equipo de Oficina	\$ (8.121.698)	\$ 2.219.028	\$ (7.869.855)	\$ 1.916.820
Equipo de Computación y Comunicación	\$ (4.113.721)	\$ 3.108.625	\$ (3.668.435)	\$ 2.726.614
Equipos Médico-Científico	\$ (36.636.794)	\$ 7.760.246	\$ (35.510.838)	\$ 5.939.689
Flota y Equipo de Transporte	\$ (266.600)	\$ 84.377	\$ (236.820)	\$ 114.157
Acueductos, Palntas y Redes	\$ (4.794.584)	\$ 85.742	\$ (4.787.799)	\$ 49.621
Total	\$ (64.485.464)	\$ 390.049.031	\$ (60.032.192)	\$ 373.402.702

Enseguida las ordenes por reforma con corte a diciembre 31 de 2023:

ORDENES INTERNAS POR REFORMAS

80000000064	1.052.707	1/08/2022	HABITACIONES PISO 8 CAL
80000000066	1.624.246	1/02/2023	REMODELACION FACHADA EDIFICIO E INTERIORES

El total de adquisiciones durante el mes de diciembre 2023 fue por un valor de \$5.172.519 (valor en miles de pesos) en remodelaciones edificio, equipo de Oficina, equipo de cómputo, equipo médico. Sus bajas en el mes fueron de \$20.769 (valor en miles de pesos) como se informa en cuadro siguiente acumulado año:

Tabla 3 Conciliación entre valores en libros al principio y al final del periodo sobre el que se informa (en miles de pesos)

	Terrenos	Construcciones en Curso	Construcciones y Edificaciones,	Maquinaria y Equipo	Equipo de Oficina	Equipo de Computación y Comunicación	Equipos Médico-Científico	Flota y Equipo de Transporte	Acueducto, Planta y Redes
31/12/2022	\$ 75.879.109	\$ 161.306	\$ 289.421.882	\$ 5.151.950	\$ 9.786.675	\$ 6.395.049	\$ 41.450.527	\$ 350.976	\$ 4.837.420
Adquisiciones y Adiciones, mejoras		2.876.953	13.413.956	\$ 639.568	\$ 710.444	\$ 1.290.436	\$ 3.358.740		\$ 59.099,00
Anticipos									
Traslados									
Bajas				\$ (1.643)	\$ (156.392)	\$ (463.137)	\$ (412.228)		\$ (16.194)
Depreciación acumulada			(7.334.796)	(3.217.272)	(8.121.698)	(4.113.721)	(36.636.794)	(266.600)	(4.794.584)
31-05-2023 (Saldo)	75.879.109	2.838.259	295.501.042	2.572.602	2.219.029	3.108.627	7.760.246	84.377	85.742

	2023	2022	VARIACION
Total Propiedades Planta y Equipo & Propiedades de Inversión	\$ 390.049.031	\$ 373.402.702	2243% \$ 16.646.329

En septiembre de 2023, se vende casa ubicada en la manzana E lote 3 Urbanización Tarragona II etapa Calle 149 A No 22-15 del municipio de Floridablanca, cuya venta está soportada por contrato de compraventa; legalización del título de propiedad en abril de 2024 como lo indica cláusula séptima del contrato.

Cuando se vende o se retira un activo, la diferencia entre el costo neto en libros (costo menos la depreciación acumulada) y el valor de la venta se reconoce en los resultados del periodo como excedente o pérdida según corresponda.

El reconocimiento en propiedades de inversión la fundación lo reconoce cuyo valor razonable se pueda medir de manera fiable sin esfuerzo desproporcionado.

La propiedad planta y equipo a excepción de terrenos se deprecian con base en el método de línea recta sobre el costo histórico, menos las pérdidas por deterioro, la Fundación estima valor residual del 30% en el costo de los edificios.

Compras de mínima cuantía toda compra de propiedades, plata y equipo con valor inferior a 50 UVT valor fijado cada año por el Gobierno Nacional, se deprecia en un periodo de 12 meses dentro del año fiscal.

En el año 2022 hubo revalorización en edificios.

Los grupos de activos que maneja la entidad y los años de vida útil determinado para cada uno, así como el método de depreciación aplicable son los siguientes:

GRUPO	VIDA UTIL (AÑOS)	Metodo Depreciacion
TERRENOS	N/A	LINEAL
CONSTRUCCIONES Y EDIFI	130	LINEAL
MAQUINARIA Y EQUIPO	10	LINEAL
EQUIPO DE OFICINA	10	LINEAL
EQUIPO DE COMPUTO Y CO	5	LINEAL
MAQ.EQUIPO MEDICO CIEN	10	LINEAL
EQUIPO DE TRANSPORTE	5	LINEAL
ACUEDUCTO, PLANTAS Y R	10	LINEAL

NOTA 10. ACTIVOS INTANGIBLES:

El saldo de activos intangibles a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 10

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Licencias y Software	\$ 10.506.850	\$ 10.021.126	5%	\$ 485.723
Amortización Acumulada - Software	\$ (9.316.702)	\$ (8.376.175)	11%	\$ (940.527)
Total	\$ 1.190.148	\$ 1.644.951	-28%	\$ (454.803)

Activos intangibles lo compone el 0.1% del total de los activos.

De lo corrido del año 2022 se adquieren por valor de \$59.323 (valor expresado en miles de pesos), llevando a su amortización unos a un año, 5 años y otras a 10 años según política como dependiendo del contrato formalizado.

De lo corrido en el año 2023 se adquiere licencias por un valor de \$436.115 (valor expresado en miles de pesos), llevando su amortización a un año, 5 años y otras a 10 años según política dependiendo del contrato formalizado.

Tenemos intangibles amortizados totalmente pero que son perpetuas o permanentes para su uso, como informamos en imagen siguiente:

Tabla x: Detalle Licencias y Software

NOMBRE DEL SOFTWARE	VALOR DE ADQUISICIÓN	Amortización Acumulada	Saldo Dic 31/2023	Saldo a Dic 31 /2022	VARIACION	
PROYECTO SAP	1.079.686	1.025.702	53.984	161.953	-67%	(107.969)
LICENCIAS SAP	6.140.364	6.016.748	123.616	631.240	-80%	(507.624)
LICENCIAS	365.625	292.500	73.125	109.687	-33%	(36.562)
SOFTWARE UM INDEP	52.200	39.662	12.538	17.554	-29%	(5.015)
SOFTWARE Nvivo	4.015	3.112	903	1.305	-31%	(402)
C22343 RENOVACION LICENC	22.289	17.274	5.015	7.244	-31%	(2.229)
2521 LICENCIA OFFICE365/365	335.443	251.582	83.861	117.405	-29%	(33.544)
INFO SAS LLEVO A DIFERIDO D	20.007	13.671	6.335	8.336	-24%	(2.001)
ADIC OTRO I LIC SAP	790.080	790.080	-	38.463	-100%	(38.463)
C4179 LICENCIA SUITE BASIC	28.541	18.076	10.465	13.319	-21%	(2.854)
C4343 LICENCIA SUITE BASIC	42.092	26.307	15.784	19.994	-21%	(4.209)
C4343 LICENCIA SUITE BASIC	35.446	22.154	13.292	16.837	-21%	(3.545)
LICENCIA CREATIVE CLOUD FC	3.367	3.367	-	-	100%	-
LICENCIA CREATIVE CLOUD FC	3.367	3.367	-	-	100%	-
LICENCIA ANTIVIRUS NOD 32	14.128	14.128	-	-	100%	-
LICENCIA FIREWALL	19.775	19.775	-	-	100%	-
FORMULA TK TOTAL KERATOM	16.236	7.442	8.795	10.418	-16%	(1.624)
FORMULA BARRET SUITE	6.958	3.189	3.769	4.465	-16%	(696)
RET SUITE (Barrett Universal I	6.958	6.958	-	-	100%	-
TOTAL KERATOMETRY PARA IC	16.236	16.236	-	-	100%	-
LISTO EYE VERSION 3.6	11.806	5.214	6.592	7.772	-15%	(1.181)
SOFTWARE ANALISIS DE FILM	103.465	103.465	-	-	0%	-
LICENCIA HANA APENDICE 3	292.108	121.712	170.396	199.607	-15%	(29.211)
ARE P/CAMPIMETRO MODELO	7.336	2.935	4.402	5.135	-14%	(734)
CIAS ADOBE	3.877	1.551	2.326	2.714	-14%	(388)
CIAS ADOBE	3.877	1.551	2.326	2.714	-14%	(388)
CIA ANTIVIRUS	15.648	6.259	9.389	10.954	-14%	(1.565)
LICENCIAS	21.976	8.424	13.552	15.750	-14%	(2.198)
LICENCIA G SUITE BASIC - R	154.814	154.814	-	-	100%	-
LICENCIA G SUITE BUSSINESS	42.720	42.720	-	-	100%	-
LICENCIA ALMACENAMIENTO	1.875	1.875	-	-	100%	-
LICENCIA FILMORA	714	714	-	-	100%	-
LICENCIA TOPOGRAFIA PARA	20.000	7.500	12.500	15.000	-17%	(2.500)
ACTUALIZACIÓN CONSOLA DE	44.164	25.453	18.711	28.067	-33%	(9.356)
LICENCIA ADOBE	3.915	3.915	-	-	100%	-
LICENCIA ADOBE	3.915	3.915	-	-	100%	-
LICENCIA ANTIVIRUS	23.376	7.013	16.363	18.701	-13%	(2.338)
LICENCIA FIREWALL FORTIGA	104.628	30.517	74.112	84.575	-12%	(10.463)
CIA COREL DRAW	3.940	919	3.021	3.415	-12%	(394)
LICENCIA WINDOWS PRO	941	204	737	831	-11%	(94)
LICENCIA WOKSPACE ENTERP	14.301	14.301	-	-	0%	-
LICENCIA WOKSPACE BUSINE	37.573	37.573	-	-	0%	-
LICENCIA FILMORA	777	777	-	-	0%	-
LICENCIA DE ANTIVIRUS NOD	41.242	8.248	32.993	37.117	-11%	(4.124)
LICENCIA PARA SARLAF	5.950	1.091	4.859	5.454	-11%	(595)
LICENCIA DE FIREWALL FORT	53.373	9.785	43.588	48.926	-11%	(5.337)
LICENCIA PARA SARLAF	6.284	5.237	1.047	-	100%	1.047
LICENCIA ANTIVIRUS	43.472	32.604	10.868	-	100%	10.868
LICENCIA FIREWALL	49.663	28.970	20.693	-	100%	20.693
ENTERPRISE STANDARD	89.172	14.862	74.310	-	100%	74.310
ENTERPRISE STANDARD	247.523	41.254	206.270	-	100%	206.270
LICENCIA AUTOCAD LT 2024	1.630	-	1.630	-	100%	1.630
LICENCIA AUTOCAD LT 2024	1.630	-	1.630	-	100%	1.630
LICENCIA MIPRESS.COM PLAN	28.087	-	28.087	-	100%	28.087
SOFTWARE SISTEMA AIRE ME	3.330	-	3.330	-	100%	3.330
LICENCIA SUITE CREATIVE CLC	4.977	-	4.977	-	100%	4.977
LICENCIA SUITE CREATIVE CLC	4.977	-	4.977	-	100%	4.977
LICENCIA SUITE CREATIVE CLC	4.977	-	4.977	-	100%	4.977
TOTALES	10.506.850	9.316.702	1.190.148	1.644.951	-28%	(454.803)

NOTA 11. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO:

El saldo de activos por impuesto diferidos a 31 de diciembre 2023 en el activo como en el pasivo comprende:

NOTA 11

No Anexo	CUENTA	Débito	Crédito	Base Diferencia		Tarifa Renta	2023		2022		Variación	
				Temporaria	Temporaria		Activo	Pasivo	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
				Deducible	Imponible		Imp. Diferido					
	Deudores Ciales y otras Ctas p	0										
1	Deterioro clientes		42.029.453		42.029.453	35%	14.710.309		11.656.491	\$ -	\$ -	3.053.818
	Propiedades, planta y equipo									\$ -	\$ -	-
	Medir - Edificio al costo atribuido	0		\$ -						\$ -	\$ -	-
2	Medir - Edificios por revalorizacion		90.432.262				91.034.812		\$ 91.488.342	\$ -	\$ -	(453.530)
	Deprecion por revalorizacion	1.721.571		\$ 1.721.571		35%	(602.550)		(453.530)	\$ -	\$ -	(149.020)
	Deprecion por revalorizacion ajust					35%				\$ -	\$ -	-
	Provisiones									\$ -	\$ -	-
	Reconocer - Provisión contratos									\$ -	\$ -	-
3	capitacion del servicios medico y	2.300.000		2.300.000		35%	805.000		1.540.184	\$ (735.184)	\$ -	-
4	Intangibles	1.094.128		1.094.128		35%	382.945		242.601	\$ 140.344	\$ -	-
										\$ -	\$ -	-

Anexos

Anexo No 1: Impuesto Diferido por Deterioro Cartera

Concepto	VR CONTABLE DIC 2023	FISCAL DIC 2023	DEFERENCIA TEMPORARIA IMPONIBLE	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO PASIVO
DETERIORO DE CARTERA >360	22.471.781	64.501.234	42.029.453	35%	14.710.309

Anexo No 2: Impuesto Diferido Depreciacion revalorizacion Prop.Planta y Equipo

Concepto	Depreciacion Año Revaluacion	Tarifa	Impto diferido revaluado
ajuste impto difer por revalorizad	97.979	35%	34.293

Concepto	Depreciacion por Revaluacion	Tarifa	Impto diferido revaluado
impto Diferido depreciacion revaluad	1.623.592	35%	568.257

Anexo No 3: Impuesto Diferido Provision

Concepto	Provision Fiscal períodos futuros	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO
PASIVOS ESTIMADOS PROGRAM	2.300.000	35%	805.000

Anexo No 4: Impuesto Diferido Intangibles

Concepto	VR CONTABLE DIC 2023	FISCAL DIC 2023	DEFERENCIA TEMPORARIA DEDUCIBLE	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO ACTIVO
AMORTIZACION LICENCIAS	9.316.701	8.222.573	1.094.128	35%	382.945

NOTA 12 OBLIGACIONES FINANCIERAS:

A) Las obligaciones financieras a largo plazo: representan el 20% del total de los pasivos.

El saldo de las Obligaciones Financieras a 31 de diciembre 2023 y 2022 tanto del pasivo corriente como del no corriente comprenden:

NOTA 12

TABLA 1

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Bancos Nacionales - Corto Plazo	\$ 0	\$ 0	0%	\$ -
Bancos Nacionales - Largo Plazo	\$ 133.946.651	\$ 143.625.769	-7%	\$ (9.679.118)
Total Bancos Nacionales	133.946.651	143.625.769	-7%	-9.679.118

Detalle por banco obligaciones financieras a largo plazo:

	2023	2022	VARIACION	
Obligaciones a Largo Plazo	\$ 133.946.651	\$ 143.625.769	-6,74%	\$ (9.679.118)
BANCOLOMBIA	\$ 23.209.806	\$ 24.830.406	-7%	\$ (1.620.600)
BANCO BOGOTA	\$ 53.247.982	\$ 57.119.798	-7%	\$ (3.871.816)
ITAU CORBANCA	\$ 24.840.252	\$ 26.645.815	-7%	\$ (1.805.563)
BANCO OCCIDENTE	\$ 26.807.979	\$ 28.764.464	-7%	\$ (1.956.485)
DAVIVIENDA	\$ 5.840.632	\$ 6.265.286	-7%	\$ (424.655)
Total Obligaciones Finac	\$ 133.946.651	\$ 143.625.769	-6,74%	\$ (9.679.118)

Enseguida informacion de las obligaciones financieras que se tienen a diciembre 31 2023, con sus tasas y vigencias:

OBLIGACIONES FINANCIERAS FOSCAL							
Expresados en miles de pesos							
a Diciembre 31 2023							
CUENTA	DETALLE	OBLIGACION	FECHA INICIO	MONTO INICIAL	TASA	PLAZO	Saldo corte 31/12/2023
		No.					
21051100	BANCO DE BOGOTA	653318879	28-abr-21	44.333.445.391	DTF+5	79 meses	38.332.847
21051159	ITAU	2000000341-00				9 años	24.286.950
21051160	OCCIDENTE	658-0008081-2		31.556.212.399		9 años	26.807.979
21051165	BANCO DE BOGOTA	453789473	29-may-18	17.485.712.622	IBR+5,10%	9 años	14.582.517
21051170	BANCO BOGOTA	558649406	19-ene-21	384.685.680	IBR+5	6 años	332.618
21051190	DAVIVIENDA	7004047800238158	1/06/2021	6.751.678	DTF TA 1,73%	78 cuotas	5.840.632
21051193	BANCOLOMBIA	4880084018	1/06/2021	26.613.066		78 cuotas	23.209.806
21051195	ITAU	0404123654 - 00	1/06/2021	553.302	DTF Nominal 6,74%	91 cuotas	553.302
							\$ 133.946.651

B) CUENTAS POR PAGAR: Representan el 38% del total de los pasivos.

Obligaciones a cargo de Foscal por concepto de adquisición de bienes y/o servicios para la prestación de servicios, en desarrollo de operaciones con relación directa a la explotación del objeto social. Los costos y gastos por pagar (arriendo, servicios, seguros, viajes) son las obligaciones contraídas por Foscal a favor de terceros por conceptos diferentes a los proveedores. Cuentas por pagar vinculadas, obligaciones contraídas con FOSUNAB, y obligaciones de nómina todos los acreedores correspondientes al pago por beneficio de empleados. Las cuentas son corrientes.

El saldo de las Cuentas por pagar a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprenden:

NOTA 12 CUENTAS POR PAGAR AL COSTO

Corto Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Proveedores Nacionales	\$ 74.662.136	\$ 65.915.896	13%	\$ 8.746.240
Proveedores Del Exterior	\$ 540.418	\$ 648.743	-17%	\$ (108.325)
Arriendo	\$ 149.715	\$ 239.292	100%	\$ (89.577)
Servicios Publicos	\$ 124.971	\$ 285.971	-56%	\$ (161.000)
Seguros	\$ 587.180	\$ 37.359	1472%	\$ 549.821
Gastos de Viaje	\$ 6.088	\$ 5.838	100%	\$ 250
Honorarios	\$ 86.041.540	\$ 100.379.908	-14%	\$ (14.338.368)
Giro Empresarial pendiente	\$ 24.644	\$ 7.433	232%	\$ 17.212
Impuesto a las Ventas por pagar	\$ 134.415	\$ 113.656	18%	\$ 20.759
Impuesto de Industria y Comerc	\$ 173.260	\$ 530.340	100%	\$ (357.081)
Glosas por Legalizar Magisterio	\$ 975.280	\$ 980.793	-1%	\$ (5.513)
Glosas por Legalizar Capitacion	\$ 324.478	\$ 275.455	18%	\$ 49.023
ESTIMADO HONORARIOS MEDICO	\$ 8.325.496	\$ 5.032.351	65%	\$ 3.293.145
ESTIM. HONORARIO MEDICO SER APO	\$ 2.519.714	\$ 1.215.973	107%	\$ 1.303.741
Merc consig, Prest, Devol	\$ 671.055	\$ 557.401	20%	\$ 113.655
Total corto plazo	\$ 175.260.389	\$ 176.226.407	-1%	\$ (966.019)

Foscal es responsable de impuesto a las ventas en las actividades en venta al público como Ópticas y droguerías, retiene ICA en los municipios de Bucaramanga y Floridablanca.

CUENTAS POR PAGAR VINCULADAS AL COSTO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

Corto Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Acreedores Compañías vinculadas	\$ 70.171.851	\$ 37.328.954	88%	\$ 32.842.897

Correspondiente a valores por pagar a Fundación Fosunab, y se hacen cruces con valores con esta vinculada por concepto de servicios en salud.

CUENTAS POR PAGAR APORTES DE NOMINA

A 31 DE DICIEMBRE DE:

Corto Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Pension , Salud, Sena, ICBF, libranzas, fondo de empleados, embargos judiciales	\$ 2.514.892	\$ 2.102.787	20%	\$ 412.106

Saldos correspondientes a aportes parafiscales, fondo de empleados y embargos judiciales correspondiente a los empleados por contrato laboral.

	2023	2022	VARIACION	
Total Proveedores y Cuentas Comerciales por Pagar	247.947.132	215.658.149	15%	\$ 32.288.984

En general hay una variación del 15% de un año a otro, que corresponde pagos a honorarios, a proveedores y cuentas por pagar entre vinculadas.

NOTA 13. IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS

Su composición es del 1% del total de los pasivos.

El saldo de los impuestos, gravámenes y tasas a 31 de diciembre de 2023 y 2022 comprenden:

NOTA 13 IMPUESTOS Y GRAVAMENES Y TASAS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Retencion en la Fuente en Renta	\$ 2.541.719	\$ 2.817.018	-10%	\$ (275.299)
Retencion fuente por ICA	\$ 32.688	\$ 39.836	-18%	\$ (7.148)
Provision Renta y complementarios	\$ 5.999.360	\$ 20.580.877	0%	\$ (14.581.516)
TOTAL IMPOTOS Y GRAVAMENES	8.573.768	23.437.731	-63%	-14.863.963

El saldo por impuestos corriente se compone por retenciones por pagar, retención en la fuente por ICA.

Foscal, es agente retenedora de IVA y renta. Es contribuyente de renta desde el año 2017.

NOTA 11. BENEFICIOS A EMPLEADOS

Su composición es del 2% del total de los pasivos.

El saldo de beneficios a empleados al 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 14 BENEFICIOS A
EMPLEADOS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Salarios por Pagar	\$ 272.809	\$ 184.312	48%	\$ 88.497
Cesantías Consolidadas	\$ 5.030.685	\$ 3.902.861	29%	\$ 1.127.823
Intereses sobre Cesantías	\$ 574.272	\$ 437.868	31%	\$ 136.404
Prima de Servicios	\$ -	\$ -	0%	\$ -
Vacaciones Consolidadas	\$ 4.486.815	\$ 3.902.586	15%	\$ 584.229
Obligaciones - Beneficios a Empleados	\$ 10.364.580	\$ 8.427.627	23%	\$ 1.936.953

Corresponden a los saldos en prestaciones sociales que se les debe a los empleados de la Fundación, como son sus cesantías, intereses y vacaciones. En junio y diciembre de 2022 se cancela las primas según ley y como lo estipula el gobierno. Se cancela en febrero de 2023 en los fondos correspondientes a cesantías de los empleados correspondientes al año 2022, a su vez pago intereses a las cesantías en el mes de enero de 2023 correspondientemente. En junio y diciembre 2023 se paga obligación prima a los empleados.

NOTA 15. OTROS PASIVOS-ANTICIPOS-AVANCES RECIBIDO

Se tiene pasivos anticipados y avance recibidos a corto plazo su composición en el pasivo es del 2% y que corresponde a un contrato de compraventa por venta casa ubicada en la manzana E lote 3 Urbanización Tarragona II etapa Calle 149 A No 22-15 del municipio de Floridablanca y su legalización del título de propiedad en abril de 2024 como lo indica cláusula séptima del contrato. A su vez está el valor a favor de terceros que corresponde a una fiducia en occidente a nombre de Foscal pero que sus recursos son de Unión Temporal Región 5 anterior programa magisterio.

NOTA 15 OTROS PASIVOS-ANTICIPOS-AVANCES CORTO PLAZO

Corto Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Compra Venta	\$ 300.000	\$ -	100%	\$ 300.000
Recursos a Favor de Terceros	\$ 14.693.452	\$ -	100%	\$ 14.693.452
Total	\$ 14.993.452	\$ -	100%	\$ 14.993.452

Se tiene pasivos anticipados y avance recibidos a largo plazo

Su composición frente al total del pasivo es del 16%, Enseguida detalle de estos anticipos:

NOTA 15 OTROS PASIVOS-ANTICIPOS- AVANCES RECIBIDOS

Largo Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
ANTICIPO EMPRESAS	\$ 679.862	\$ 1.017.646	-33%	-337.784
DEPOSITO EMPRESAS CARTERA	\$ 12.054.198	\$ 9.371.804	29%	2.682.393
MEDULA OSEA	\$ -	\$ 334.770	-100%	-334.770
ANTICIPO DE PCTES A DEVOLVE	\$ 12.416	\$ 521.008	-98%	-508.591
ANTICIPO PARTICULARES	\$ 410.230	\$ 888.789	-54%	-478.559
MINCIENCIAS CONTR 454-2020	\$ 36.084	\$ 109.015	100%	-72.930
INVESTIGACION MINCIENCIAS 6	\$ 16.656	\$ 18.755	-11%	-2.098
INVESTIGACION MINCIENCIAS C	\$ 40.643	\$ 40.643	0%	-
INVESTIGACION MINCIENC CTTO 658-20	\$ -	\$ 13.834	100%	-13.834
Contrato No 599-2022 INTELI	\$ 166.945	\$ 896.553	100%	-729.608
PASIVOS EST FINANCI UT RED INTEGRAL	\$ 93.962.441	\$ 59.955.813	57%	34.006.628
Total Pasivos-Anticipos y Avances recibidos	107.379.476	73.168.629	46,8%	34.210.847

El ingreso recibido por anticipado en el pasivo, son los anticipos recibidos de clientes que son registrados como ingresos diferidos mientras las obligaciones correlativas no hayan sido cumplidas y esto implica el reconocimiento de un activo y un pasivo por el importe recibido; como el dinero ya se recibió lo que se tiene es una obligación de desempeño pendiente.

UT RED INTEGRAL FOSCAL CUB., certifica a diciembre 31 de 2023 unos pasivos de \$93.962.441(cifra expresada en miles de pesos) que al comparar con año anterior aumenta; con una participación del 50%. Esta unión temporal inicio el 1ro de marzo de 2018 (contrato con la Fiduprevisora para la atención de los pacientes del magisterio).

Están los saldos por fondos recibidos por contratos firmados con Minciencias, contratos de investigación correspondientes a Luminosidad No 625, Pure Colombia, inteligencia artificial IA y el de Banco de Tejidos contratos vigentes.

NOTA 16. PASIVOS ESTIMADOS POR PAGAR

El pasivo estimado por pagar lo compone el 6% del total del pasivo y se tiene provisión para litigios y demandas, servicios públicos (agua, luz) y contingencias en los costos en los programas especiales de capacitación con Nueva EPS.

El saldo de pasivos estimados por pagar a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 16 PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
LITIGIOS Y DEMANDAS	\$ 327.000	\$ 560.000	-42%	\$ (233.000)
HONORARIOS	\$ 1.288.722	\$ 2.325.474	-45%	\$ (1.036.752)
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 310.457	\$ 189.620	64%	\$ 120.838
ESTIMADOS PROGRAMAS ESPECIALES	\$ 38.518.033	\$ 40.816.344	-6%	\$ (2.298.311)
Total	40.444.212	43.891.437	-8%	-3.447.225

Los honorarios corresponden a honorarios pacientes acostados.

Las provisiones estimadas de programas especiales son para cumplir con las obligaciones en el programa PGP en un futuro cuando se termine el contrato y se tenga el cubrimiento a pacientes que deben terminar sus procedimientos.

Se procede a efectuar cálculos de probabilidades de ocurrencia para reconocer provisiones de la parte jurídica y es donde se lleva a la provisión por litigios como se informa cuadro anexo. Se reconoce a la provisión puesto se valora la probabilidad final de pérdida e informan se debe continuar con las provisiones al tener instancias en contra y fallos en segunda instancia.

En mes de noviembre área jurídica informa recuperación de dos provisiones en litigios uno administrativos y otro civil por tener segunda y primera instancia en el consejo del estado y el otro porque despacho negó las pretensiones de la demanda sentencia que no fue a pelada y que el demandante no asistió. Enseguida detalle de las demandas que a 31 de diciembre 2023 existen con su respectiva provisión:

ITEM	NOMBRE DEMANDANTE	Identificación del Demandante	Fecha de Inicio	No. proceso	Clasificación	Descripción del Proceso	Valor Inicial de las pretensiones	Valoración de la probabilidad final de pérdida (%)	Calificación	Fecha de Valoración	Valor de la Obligación estimada a cierre de periodo
1	ALVARO NIÑO LINEROS Y OT	13801986	11/08/2014	2014-00504	3. Administrativa	Demanda de	\$617.200.000	81% - 90%	2. Obligación Posible	2018-12-01	50.000.000
2	VÍCTOR RAÚL CÁRDENAS Y O	13842689	12/12/2014	2015-00159	3. Administrativa	Demanda de	\$699.000.000	81% - 90%	2. Obligación Posible	2018-12-01	50.000.000
3	MIGUEL DARIO GONZALEZ H	477606	20/02/2013	2013-00061	3. Administrativa	Demanda de	754560000	51% - 60%	2. Obligación Posible	2019-12-01	120.000.000
4	MAYRA ISABEL FERREIRA Y O	1095841793	27/02/2020	2020-00014	3. Administrativa	Demanda de	\$730 SMMLV	51% - 60%	3. Obligación Remota	2021-01-04	20.000.000
5	NIDIAN KATHERINE CÁRDEN	1095924283		2021-00259	1. Civiles	Demanda de	\$548.122.202	81% - 90%	2. Obligación Posible	2023-01-01	50.000.000
6	CARMEN PULIDO MENDOZA	37802841	1/09/2022	2022-00416	1. Civiles	Demanda de	\$74.000.000	81% - 90%	1. Obligación Probable	2023-01-01	37.000.000
											327.000.000

NOTA 17. ACREEDORES A LARGO PLAZO

Corresponde a obligaciones contraídas por pagar a más de un año. El 0.4% del total del pasivo lo componen los acreedores a largo plazo, correspondientes a cuentas por pagar por préstamos por personas particulares y/o personas jurídicas. Sus disminuciones se deben a cruces autorizados entre entidades y pagos correspondientes a estas.

El saldo de acreedores a largo plazo a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 17

ACREEDORES A LARGO PLAZO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

Largo Plazo				
CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Acreedores	\$ 2.519.556	\$ 3.789.755	-34%	\$ (1.270.199)
Total largo plazo	\$ 2.519.556	\$ 3.789.755	-34%	\$ (1.270.199)

NOTA 18. PATRIMONIO

El saldo por patrimonio a 31 de diciembre 2023 y 2022 comprende:

NOTA 18 PATRIMONIO

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Fondo Social	\$ 168.540.630	\$ 113.438.507	49%	\$ 55.102.123
Utilidades Retenidas	\$ 3.550.893	\$ 1.829.321	94%	\$ 1.721.572
Donaciones	\$ 18.273.154	\$ 18.273.154	0%	\$ -
TRANSICIÓN -POSTERIOR AL NUEVO MARCO TÉCNICO	\$ 11.273.165	\$ 11.371.144	-1%	\$ (97.980)
Resultados del Ejercicio	\$ 3.923.523	\$ 55.102.123	-93%	\$ (51.178.600)
Superavir por Revaluacion	\$ 222.436.149	\$ 224.059.742	-1%	\$ (1.623.593)
Total	427.997.514	424.073.991	0,93%	3.923.523

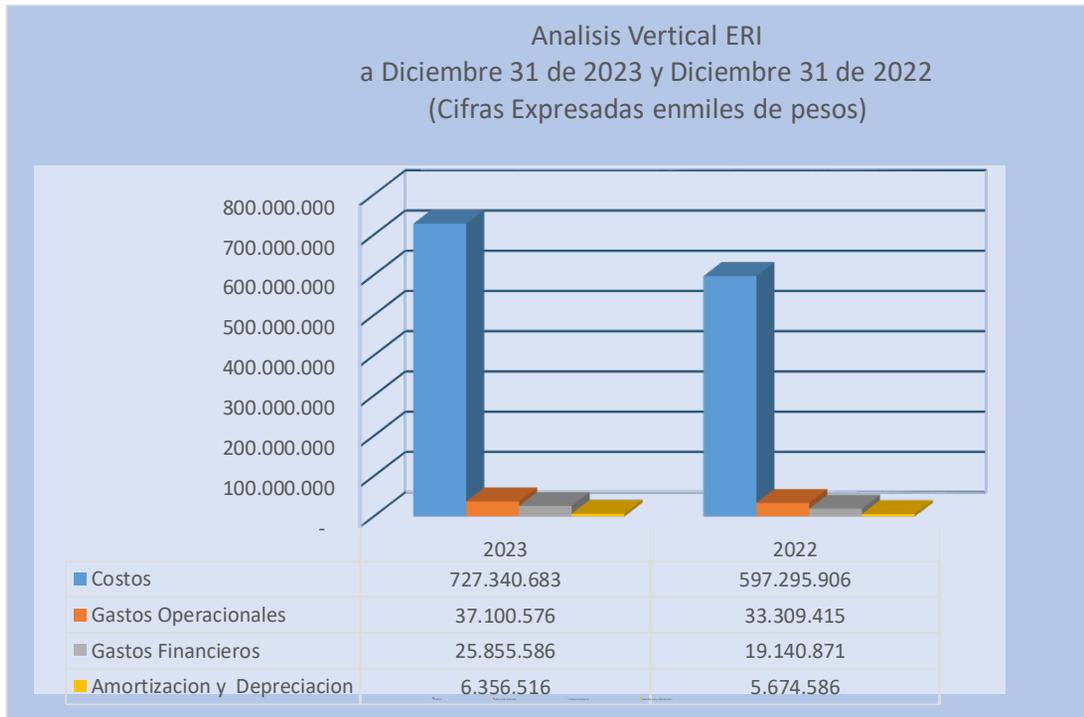
La composición del 39% el total del patrimonio lo constituye el Fondo Social, donde se registran los valores por utilidades de ejercicios anteriores. El 4% lo compone las donaciones valores recibidos por la institución prestadora de servicios de salud, por pura liberalidad de personas naturales y jurídicas nacionales cuya destinación de estos bienes recibidos fue para incrementar la capacidad operativa y administrativa de la administración. El 52% corresponde al superávit en terrenos y edificios. El 1% por utilidades Retenidas corresponden al ajuste por amortización en revaluaciones.

Los ajustes por amortización año revalorización edificios se aplican al ORI por revaluación y a utilidades retenidas.

Se recibe equipo médico en calidad de donación en abril de 2022 según escritura No 0592 por parte de UNAB: Universidad Autónoma de Bucaramanga a razón de \$54.500 (valor expresado en miles de pesos)

COMPOSICIÓN DEL ESTADO A DE RESULTADOS INTEGRAL - ERI DE FOSCAL:

La composición porcentual del estado de resultado integral Ingresos de actividades operacionales, Costos Operacionales (92%) Gastos de Administración (5%), Depreciaciones y amortizaciones (1%), Ingresos no operacionales (2.6%), Gastos Financieros (3%).



NOTA 19. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

Comprende los valores recibidos y/o causados como resultado de las actividades desarrolladas en cumplimiento de su objeto social mediante la prestación de servicios de salud.

Los ingresos durante los años del periodo contable diciembre 31 de 2023 y 2022 comprenden:

NOTA 19 INGRESOS ACTIVIDADES ORDINARIAS

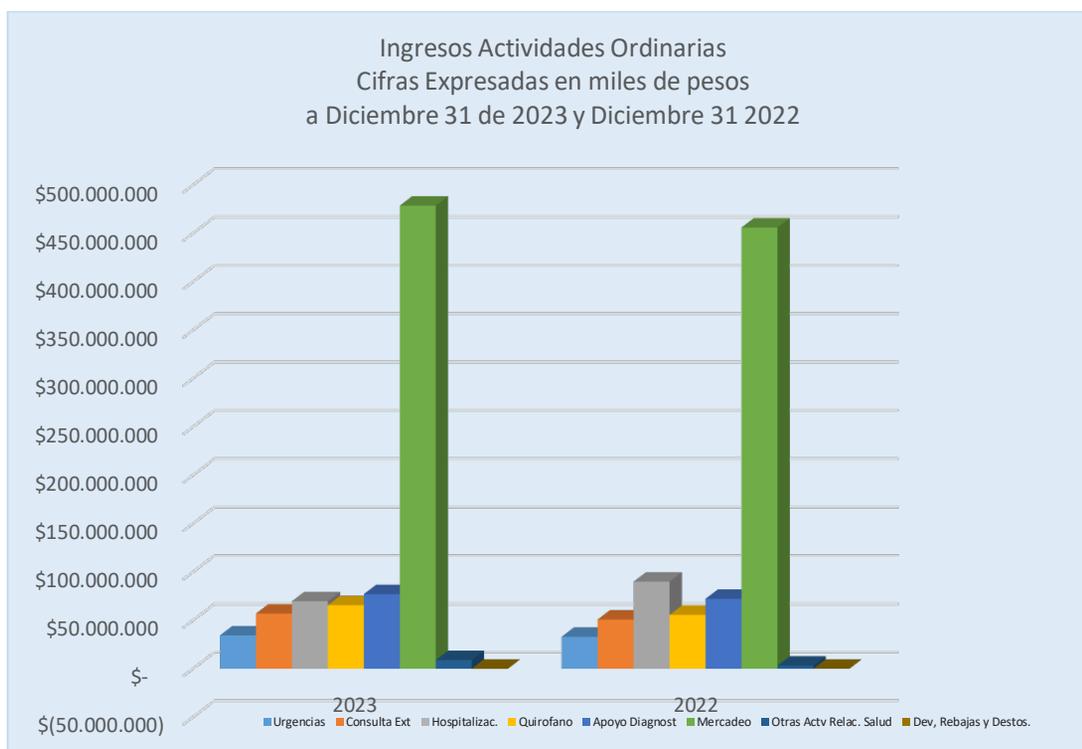
	2023	2022	VARIACION	
Und Func Urgencias	\$ 34.448.829	\$ 32.975.790	4%	\$ 1.473.039
Und Func Consulta Ext	\$ 56.956.317	\$ 50.770.478	12%	\$ 6.185.840
Und Func Hospitalizac.	\$ 69.706.959	\$ 89.946.034	-23%	\$ (20.239.076)
Und Func Quirofano	\$ 65.668.284	\$ 55.690.120	18%	\$ 9.978.165
Und Func Apoyo Diagnost	\$ 77.070.746	\$ 72.198.273	7%	\$ 4.872.473
Und Func Mercadeo	\$ 478.687.979	\$ 455.984.239	5%	\$ 22.703.740
Otras Actv Relac. Salud	\$ 8.963.486	\$ 3.117.764	187%	\$ 5.845.722
Dev, Rebajas y Destos.	\$ (150.865)	\$ (73.865)	104%	\$ (77.000)
Total	791.351.736	760.608.833	4%	30.742.903

Fundación Oftalmológica de Santander-Foscal, es una institución prestadora de servicios de salud y trata pacientes desde atención en urgencias hasta un servicio de alto costo, por lo cual sus ingresos se ven reflejados en cada una de las unidades operacionales que la componen como lo refleja cuadro anterior, el cual comparativamente con año anterior sus ingresos aumentan en un 19% donde se refleja aumento en los ingresos según prestación del servicio.

Se lleva por estimado al ingreso los pacientes que quedan acostados a último día del mes y a su vez aplicación en vacunación covid-19.

Los ingresos por el programa magisterio se registran según certificación emitida por UT RED INTEGRADA FOSCAL CUB con participación de Foscal del 50% en unidad operativa de mercadeo.

En la gráfica que enseguida se adjunta se observa los ingresos por cada unidad operacional:



Los ingresos no operacionales los conforman:

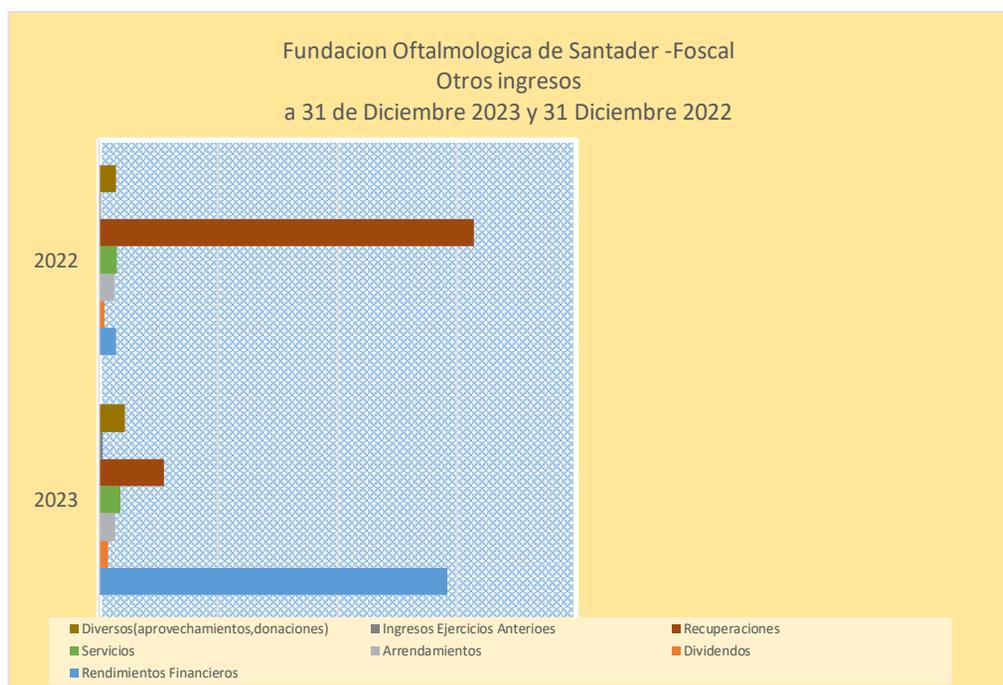
OTROS INGRESOS
A 31 DE DICIEMBRE DE:

	2023	2022	VARIACION
Rendimientos Financieros	\$ 14.580.011	\$ 694.970	1998% \$ 13.885.041
Dividendos	\$ 362.854	\$ 240.177	100% \$ 122.677
Arrendamientos	\$ 683.299	\$ 633.305	8% \$ 49.994
Servicios	\$ 877.326	\$ 748.910	17% \$ 128.417
Utilidad Venta Otros activos	\$ 7.500	\$ -	100% \$ 7.500
Recuperaciones	\$ 2.709.698	\$ 15.702.027	-83% \$ (12.992.329)
Ingresos Ejercicios Anteriores	\$ 154.435	\$ 72.376	113% \$ 82.058
Diversos (aprovechamientos, don)	\$ 1.081.574	\$ 697.655	55% \$ 383.919
Total	20.456.697	18.789.420	9% 1.667.277

Los ingresos por rendimientos financieros compuesta por el 1% del total de los ingresos y refleja un aumento del 1998% que corresponde a rendimientos financieros en fiducias.

Los ingresos por recuperaciones compuesta por el 0.4% de total de los ingresos operativos y refleja una disminución del -83% correspondientes a ingresos por recuperación en provisiones en año 2022 que no los hubo durante el 2023

Enseguida visualizamos en grafica anexa por concepto de ingresos no operacionales comparada con año anterior:



	2023	2022	VARIACION	
Total Ingresos	\$ 811.808.433	\$ 779.398.253	4%	32.410.180

NOTA 20. COSTOS OPERACIONALES

Los costos operacionales son los que están directamente relacionados con la prestación de servicios de salud tales como salarios, honorarios, suministros e insumos, depreciaciones, amortizaciones, reparaciones, mantenimientos, servicios entre otros.

Los costos operaciones están compuestos por el 93% del total de los ingresos y reflejan un aumento de un periodo a otro de 22%.

Se tienen costos fijos como costos variables en cada una de las unidades operacionales que se presta el servicio de salud actividad principal de la fundación.

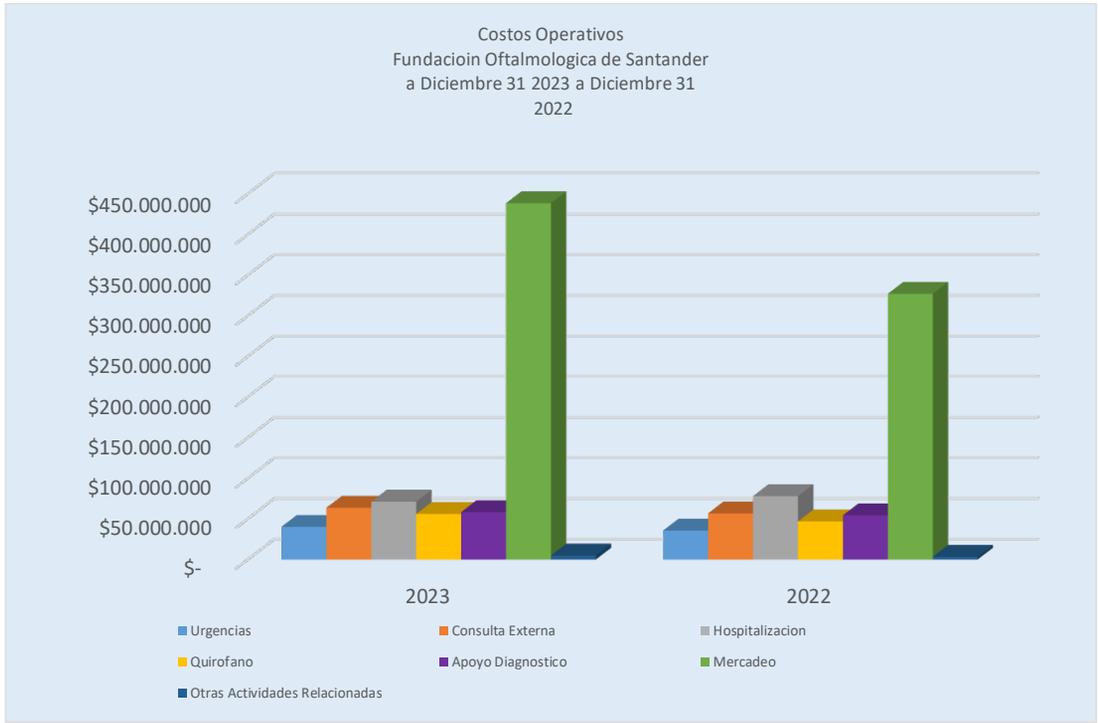
Se registran los costos del programa magisterio certificados por UT RED INTEGRADA FOSCAL CUB, con participación del 50%

Los costos por unidad funcional a diciembre 31 2023 y 2022 lo visualizamos en siguiente cuadro:

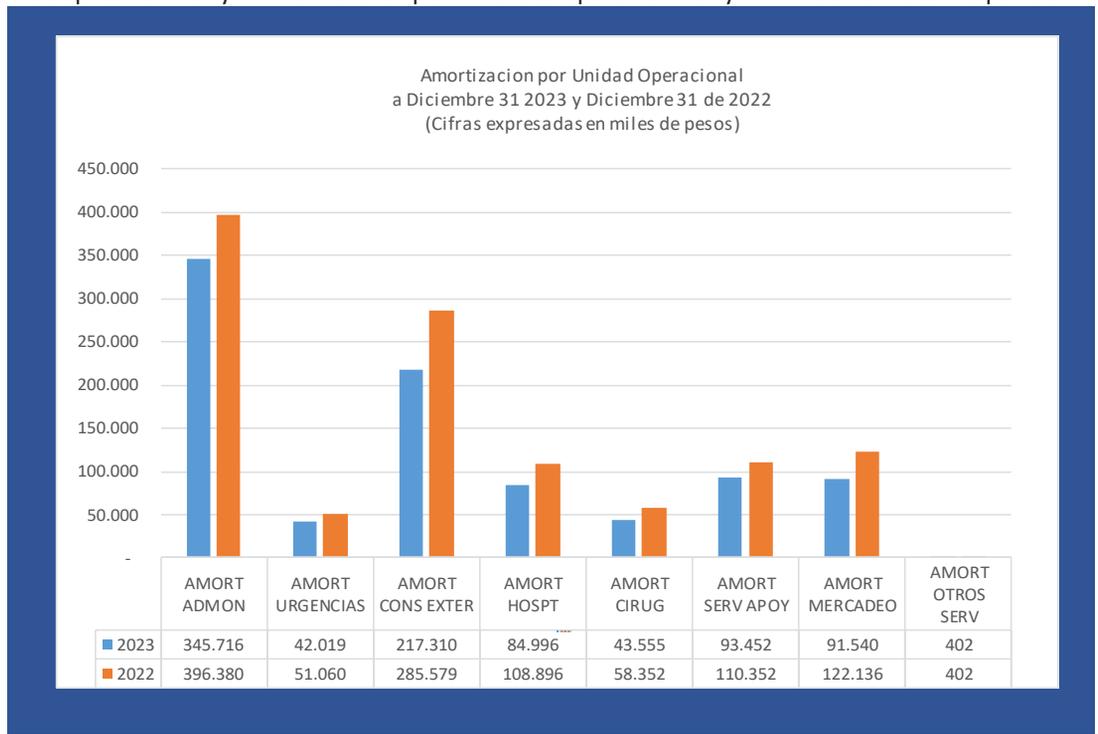
NOTA 20 COSTOS OPERACIONALES

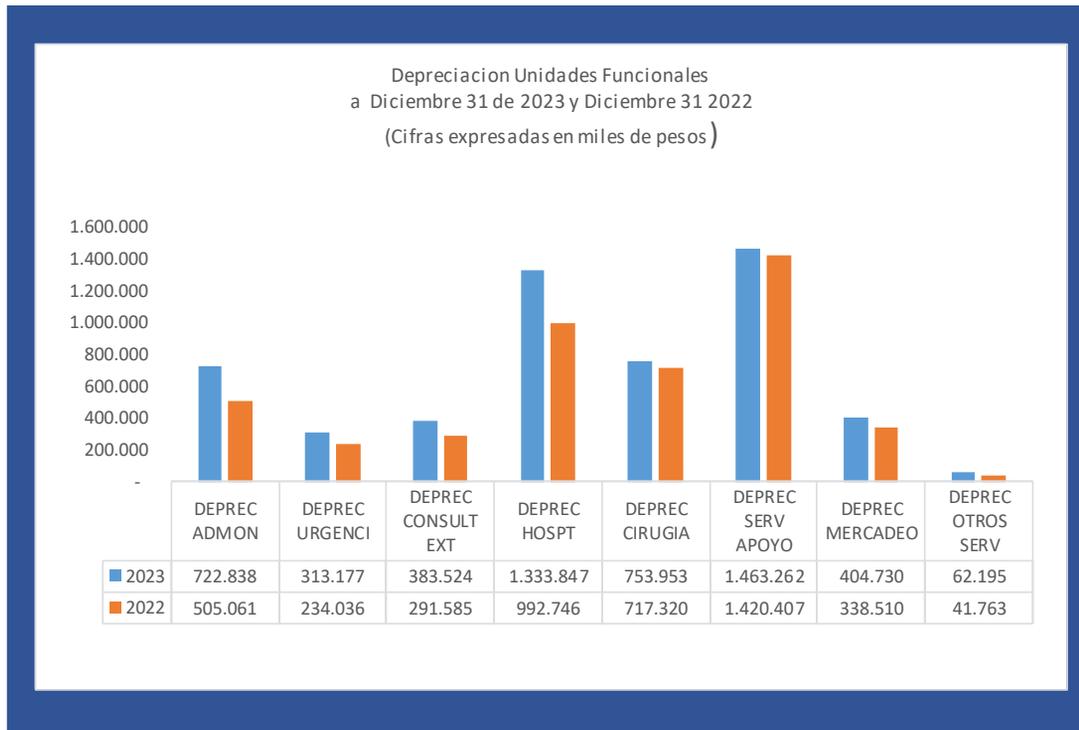
	2023	2022	VARIACION	
Unidad Funcional Urgencias	\$ 40.133.647	\$ 35.672.879	13%	\$ 4.460.769
Unidad Funcional Consulta Externa	\$ 63.663.286	\$ 56.789.733	12%	\$ 6.873.552
Unidad Funcional Hospitalizacion	\$ 71.113.347	\$ 77.979.534	-9%	\$ (6.866.187)
Unidad Funcional Quirofano	\$ 56.026.798	\$ 46.901.209	19%	\$ 9.125.589
Unidad Funcional Apoyo Diagnostico	\$ 58.349.630	\$ 54.376.066	7%	\$ 3.973.564
Unidad Funcional Mercadeo	\$ 438.422.947	\$ 326.924.082	34%	\$ 111.498.865
Otras Actividades Relacionadas	\$ 4.918.990	\$ 3.425.547	44%	\$ 1.493.442
Total	732.628.645	602.069.050	22%	130.559.594

Enseguida grafica del comportamiento de las unidades operaciones con sus costos operacionales:



Las depreciaciones y amortizaciones por unidades operacionales y administrativas corresponden:





NOTA 21. GASTOS ADMINISTRATIVOS

Representan los valores pagados y/o causados por la sociedad para la realización de funciones administrativas generales y otras que le son complementarias al desarrollo de su objeto social como salarios del personal administrativo, honorarios, mantenimiento, aseo, depreciaciones, amortizaciones, servicios, gastos legales, gastos de viaje, papelería, y tipografía entre otros, como se informa en imágenes anexas.

Los gastos durante los años del período contable diciembre 31 2023 y 2022 comprenden:

NOTA 21 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
GASTOS DE PERSONAL	\$ 29.865.216	\$ 23.860.716	25%	\$ 6.004.501
HONORARIOS	\$ 863.520	\$ 427.112	102%	\$ 436.408
IMPUESTOS	\$ 59.205	\$ 378.291	-84%	\$ (319.087)
ARRENDAMIENTOS	\$ 168.926	\$ 116.692	45%	\$ 52.233
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES	\$ 25.056	\$ 21.200	18%	\$ 3.856
SEGUROS	\$ 211.852	\$ 220.124	-4%	\$ (8.273)
SERVICIOS	\$ 2.278.632	\$ 2.030.131	12%	\$ 248.501
GASTOS LEGALES	\$ 299.826	\$ 247.567	21%	\$ 52.259
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 1.275.846	\$ 1.536.698	-17%	\$ (260.852)
GASTOS DE VIAJE	\$ 56.758	\$ 61.056	-7%	\$ (4.298)
DEPRECIACIONES	\$ 722.838	\$ 505.061	43%	\$ 217.777
AMORTIZACION	\$ 345.716	\$ 396.380	-13%	\$ (50.664)
DIVERSOS	\$ 1.908.741	\$ 733.371	160%	\$ 1.175.370
DETERIORO	\$ 87.000	\$ 3.676.457	0%	\$ (3.589.457)
Total	38.169.131	34.210.856	12%	3.958.274

Los gastos administrativos están compuestos por el 5% del total de los ingresos. Y éstos reflejan un aumento del 12% frente al año anterior, correspondiente a incremento salarial, servicios, depreciaciones, honorarios, arrendamientos, donaciones entre otros.

OTROS GASTOS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
PERDIDA EN VENTA Y RETIRO DE BIENES	\$ 49.582	\$ 1.014.864	-95%	\$ (965.282)
GASTOS EXTRAORDINARIOS	\$ 2.136.500	\$ 29.296.444	-93%	\$ (27.159.944)
Total	2.186.081	30.311.308	-93%	-28.125.226

GASTOS FINANCIEROS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
GASTOS INTERESES FINANCIEROS	\$ 25.568.465	\$ 18.557.720	38%	\$ 7.010.745
COMISIONES TARJETAS	\$ 63.610	\$ 66.887	-5%	\$ (3.276)
INTERESES	\$ 42.172	\$ 48.865	-14%	\$ (6.694)
DIFERENCIA EN CAMBIO	\$ 167.490	\$ 406.710	-59%	\$ (239.219)
INTERESES MORATORIOS	\$ 10.059	\$ 30.839	-67%	\$ (20.780)
MULTAS Y SANCIONES	\$ 3.790	\$ 29.851	-87%	\$ (26.060)
TOTAL GASTOS FINANCIEROS	25.855.586	19.140.871	35%	6.714.715

Total Gtos Financ y Otros Gastos	28.041.668	49.452.179	-43%	-21.410.511
---	-------------------	-------------------	-------------	--------------------

Hay un aumento del 38% en gastos financieros al comparar con año anterior, reflejado en intereses corrientes por obligaciones por el cambio del DTF y diferencia en tasa de cambio.

Los impuestos corresponden:

IMPUESTOS

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
Impuesto Renta año corriente	\$ 5.396.810	\$ 20.127.347	-73%	\$ (14.730.537)
Impuesto Diferido(Gasto o Ingreso)	\$ 3.648.657	\$ 18.436.698	-80%	\$ (14.788.041)

NOTA 22. OTROS RESULTADOS INTEGRALES

Se aprueba revelación en edificios y terrenos a diciembre 31 2022, se registra su impuesto diferido por revaluación.

NOTA 22 OTROS RESULTADOS INTEGRALES GANANCIAS(PEDIDAS)POR REVALUACION

CUENTA	2023	2022	VARIACION	
TERRENOS	\$ -	\$ 65.170.658	-100%	\$ (65.170.658)
EDIFICIOS	\$ -	\$ 158.889.084	-100%	\$ (158.889.084)
TOTAL RESULTADOS INTEGRALES-ORI	\$ -	\$ 224.059.742	100%	\$ (384.572.418)

NOTA 23. INDICADORES FINANCIEROS

Los indicadores financieros durante a diciembre 31 de los años 2023 y 2022 corresponden a:

NOTA 23 INDICADORES FINANCIEROS

	2023	2022
INDICADORES DE LIQUIDEZ		
Razón Corriente	1,92	2,08
Prueba ácida	1,89	2,06

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO		
Nivel de endeudamiento	60,54%	59,18%
Apalancamiento Financiero CP	0,00%	0,00%
Apalancamiento Financiero LP	12,35%	13,83%
Rotación de Cartera (días)	190,52	122,29



JORGE RICARDO LEÓN FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VÁSQUEZ TRISTANCHO
T.P 12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P 68176-T

10 Dictamen Revisor Fiscal Informe de Gestión 2023



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



Informe del Revisor Fiscal

Señores
ASAMBLEA GENERAL
FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER FOSCAL
Bucaramanga

Informe de auditoría sobre los estados financieros Separados

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de **FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL**, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, y los estados de resultados Integral y otro resultado integral, de cambios en el patrimonio y flujos de efectivo, por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros que se mencionan, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados Separados de mi informe. Soy independiente con respecto a **FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL**, al 31 de diciembre de 2023, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros Separados y he cumplido con las demás responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos legales. Considero que la

Página 1 de 6



evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Párrafos de Énfasis

Perfil Financiero

Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal presentó a 31 de diciembre de 2023 ingresos totales de COP 811.808 millones y egresos totales por COP 807.884 millones, presentando un incremento en los ingresos por COP 32.410 millones (+4,16%) y los costos/gastos un incremento de COP 83.588 millones (+11,54%). Los ingresos obtenidos por actividades operativas alcanzaron un nivel de COP 791.351 millones acumulados al cierre del año 2023, registrando una variación en términos absolutos de COP 30.742 millones, equivalente al +4,04%, frente al mismo periodo acumulado del año anterior. Mientras tanto, los ingresos no operacionales registraron COP 20.456 millones con una variación de COP 1.667 millones (+8,87%). Por otra parte, los egresos continúan explicándose especialmente por el aumento de COP 130.559 millones del costo, representando una variación relativa de +21,69%. El gasto operacional se incrementa en COP 3.958 millones (+11,57%) y el gasto no operacional en COP -21.410 millones (-43,30%). Por lo anterior, a 31 de diciembre de 2023, la utilidad neta de la Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal acumulada en el año 2023 fue de COP 3.923 millones. Así mismo, en materia residual, la utilidad operacional alcanzó un nivel acumulado en el año 2023 de COP 20.554 millones y un margen de 2,60%, ante 16,35% en 2022. Por otra parte, el margen de eficiencia de utilidad neta pasó de 7,24% (COP 55.102 millones de utilidad neta) en el año 2022 a 0,50% (COP 3.923 millones de utilidad neta) al 2023.

La cartera total e inventario siguen siendo los rubros de mayor exposición dentro de la estructura del activo operativo corriente, su participación dentro del activo corriente es de 87,71% y 48,35% del activo total. La rotación de la cartera total asciende a 264 días promedio en lo corrido del año y a 4 días promedio la rotación de inventarios. Por otra parte, la variación relativa de la cartera total al 2023 frente al cierre del año 2022 fue de -11,20% e inventarios de +27,31%. Las ratios de rentabilidad anualizados del activo y patrimonio fueron de 1,87% y 0,92% al cierre del año 2023 y de 11,97% y 12,99% al cierre del año 2022. Se espera para los próximos periodos que, la Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal, promueva medidas gerenciales encaminadas a mejorar la eficiencia residual en la estructura del estado de rendimiento financiero del año 2023 para no afectar las mediciones de los índices de rentabilidad.

El EBITDA mantuvo una tendencia positiva en el transcurso del año 2023, pero una caída fuerte frente al año 2022, esto es, EBITDA 2023 COP 27.409, -78,92% frente al año 2022

Página 2 de 6



cuando fue de COP 130.003 millones. En efecto, el margen EBITDA presentó la siguiente tendencia: 0,39% al 1T2023, 1,86% al 2T2023, 1,81% al 3T2023 y 3,46% al cierre del año 2023, frente a 17,09% del año 2022. Por lo anterior, la Fundación Oftalmológica de Santander – Foscál presenta diversos comportamientos en sus principales indicadores fundamentales, por una parte, capacidades relativas en el nivel de los ingresos operacionales, estabilidad en el nivel de endeudamiento y mejoras en las rotaciones de sus activos corrientes, por otra parte, debilidades relativas en el ritmo de crecimiento de los Ingresos Operacionales, nivel y crecimiento del EBITDA, proporción del margen EBITDA, generación de utilidades y tasas de rendimiento del activo y del patrimonio. En efecto, se esperan mejoras considerables en materia de estructura de rendimiento financiero a fin de aislar incertidumbres con respecto a la hipótesis de negocio en marcha y evitar sumar riesgos de tipo actuarial, crédito y liquidez que enuncia la circular externa 20211700000004-5 de 2021 de la superintendencia de salud.

Aportes FUNDACION FOSUNAB

El aporte en la Zona Franca Permanente Especial FUNDACION FOSUNAB es por valor de \$12.509 millones, quien al cierre de la vigencia 2023 presenta en su estructura financiera un total activos de \$408.301 millones, los cuales han sido generados internamente y con apalancamiento de la FOSCÁL que suma \$228.516 millones de acuerdo con los saldos obtenidos de libros contables de FOSCÁL a 31 de diciembre de 2023.

Proyecto actualización SAP

Actualmente se encuentra en la actualización de la nueva versión de SAP de EHP6 a EHP8, y constantemente realiza desarrollo y ajustes en módulos críticos como es la cartera institucional y módulo de HCM (nómina).

Otros Asuntos

Los estados financieros Separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022, se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí, en representación de Business & Taxes Corporation S.A., y en mi informe de fecha 28 de marzo de 2023, se expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la Administración y del gobierno corporativo de la fundación en relación con los estados financieros Separados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros Separados, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores de importancia material,

Página 3 de 6



bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros Separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, para continuar como empresa en funcionamiento, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la fundación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros Separados

Mi responsabilidad es obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NAI siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NAI:

- Ejercí mi juicio profesional y mantuve escepticismo profesional durante la auditoría.
- Identifique y evalúe los riesgos de error material en los estados financieros Separados, bien sea por fraude o error, diseñe y realice procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtuve evidencia de auditoría que fue suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtuve un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

Página 4 de 6



- Evalúe lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluí sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, para continuar como empresa en funcionamiento. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la fundación deje de operar como una empresa en funcionamiento.
- Evalúe la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros Separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros Separados, presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

Comunique a los encargados del gobierno de la fundación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2023

- a) La contabilidad de la fundación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y Junta Directiva.
- c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
- d) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Página 5 de 6



- e) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.
- f) Se ha dado Cumplimiento a lo establecido en la ley 1474 de 2011 y la Circular externa 202215100000053-5 de 2022, en relación con la implementación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, FOSCAL realizó aprobación en junta directiva de dicha política en la vigencia 2023.
- g) Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y Junta Directiva y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado basado en la ISAE 3000 aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000), de fecha 19 marzo de 2024.

Cordialmente,



GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO

T. P. 12043-T

Revisor Fiscal Designado por BTC S.A.

Floridablanca, Colombia

Marzo 19 de 2024