



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



Informe de Gestión 2022



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



**Presidente de
Junta Directiva**

2022

Floridablanca, 10 de Marzo de 2023

Señores:

**MIEMBROS DE ASAMBLEA FOSCAL
Ciudad.**

Estimados Miembros de la Asamblea

Para la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER – FOSCAL- es un importante presentar ante ustedes un balance real e imparcial de la actividad de la institución y del sector salud, resaltando dos hechos, el primer de índole nacional y el segundo organizacional; el primero de estos, por cuanto es imposible evitar resaltar que el año 2022 fue el primer año posterior al COVID19 que nos permitió como individuos y empresas retomar actividades sin aislamientos, y en los que la demanda y prestación de servicios retomo la normalidad perdida en el año 2020; y el segundo es el redireccionamiento de FOSCAL no solo hacia el mejoramiento como Institución Prestadora de Servicios de salud, sino como una verdadera red integrada de servicios, consolidando a FOSCAL INTERNACIONAL que es la IPS base de FUNDACION FOSUNAB, a FUNDACION AVANZAR FOS como una IPS prestadora de servicios de primer nivel de complejidad enfocada en la atención a los usuarios del Magisterio de la Educación y un según lugar en usuario de NUEVA EPS, y ahora como un prestador de servicios ambulatorios regional que permita a FOSCAL posicionarse y capturar a la población no circunscrita al área metropolitana; y finalmente la adquisición de la CLINICA SANTA CRUZ DE LA LOMA S.A. con la cual se posiciona el nombre de FOSCAL en la provincia guanentina, y abre un abanico de servicios a la población de los municipios circunvecinos de San Gil.

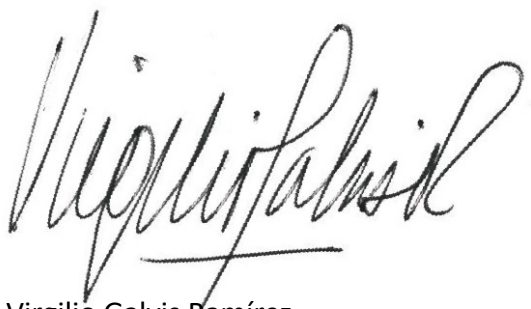
A pesar del arduo trabajo de la organización para retomar la producción en servicios, no ha sido tarea fácil, el año 2021 dejo un incremento salarial y un índice de precios al consumidor que afecto de manera importante las finanzas, ya que los entes aseguradores no trasladan a las clínicas y hospitales los aumentos que realiza año a año el gobierno nacional; y que decir del momento político vivido en el año 2022 en el que el gobierno saliente deja una estela de ineficiencia y cuestionamientos, para dar cabida a un nuevo proyecto político que hoy puede decir es sombrío en lo que a salud se refiere, con unos escalonamientos en la tasa del dólar, el salario mínimo y el IPC que hacen más difícil sostener empresas de servicios públicos no lucrativas para los grupos económicos del País; esto sin entrar en otros aspectos políticos que refresquen las preocupaciones diarias en los diferentes sectores de la economía Colombiana.

La salud del individuo en Colombia es un evento que no recibe suficiente cuidado, en principio nosotros mismos no somos conscientes de nuestras necesidades, limitaciones y atención, ya sea porque no nos la prodigamos, o porque el día a día nos absorbe

o simplemente por incapacidad económica; en todo caso, sea cual fuere la causa de ese abandono individual, solamente ante la aparición de los síntomas sentimos la necesidad de acudir al médico para que, si es del caso pueda ejecutarse unas acciones preventivas, o como lamentablemente sucede en la mayoría de los casos deba atenderse la enfermedad que en la mayoría de los casos no permitirá la sanidad perdida, sino que nos convertirá en unos consumidores del Sistema de Salud.

La invitación el día de hoy es a cuidar nuestra salud y la de nuestro entorno, con acciones primarias preventivas implementando hábitos saludables; y así evitar soluciones curativas que nos merman la expectativa de vida, y consumen los precarios recursos de este sistema.

La información financiera, administrativa y médica que a continuación rendirá la administración les permitirá evaluar y conceptuar la viabilidad venidera de esta organización, estoy convencido que tenemos FOSCAL para muchos años más; creo firmemente en el grupo de administradores que hoy tiene, creo en su Junta Directiva que en forma bimestral realiza el análisis juicioso de los indicadores y cifras, creo en la alta dirección administrativa y médica; y estoy convencido que el grupo de médicos especialistas que conforma el staff son el complemento perfecto para que FOSCAL continúe siendo el referente nacional y más importante regional en salud.



Virgilio Galvis Ramírez

Presidente Junta Directiva de la Organización FOSCAL



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



1. Gestión Clínica

2022

1. Gestión Clínica

Capacidad instalada

En 2022 la FOSCAL se mantiene como una organización altamente resolutive en el Nororiente Colombiano, trabajando siempre para posicionarse como el más importante centro de referencia de la región, como quedó ratificado durante el 2020 y 2021, enfrentando toda la situación generada por la pandemia COVID-19.

Su tecnología de punta, su excelente infraestructura física y su recurso humano altamente cualificado, mantienen a la organización como una institución líder en la prestación de servicios médico-asistenciales.



Indicadores de Gestión Clínica

En el año 2022 se reactivaron servicios que por la pandemia habían sido restringidos en años anteriores, entre ellos cirugías programadas de alta complejidad, Trasplantes y en general todo aquello que había sido aplazable sin colocar en riesgo los pacientes. Para este 2022 se disminuyó el promedio estancia de los pacientes hospitalizados con un incremento del giro cama, lo cual permitió el incremento del número de egresos hospitalarios. También se identificó incremento en el número de Cirugías generales y de Oftalmología, al igual que el número total de partos y cesáreas, comparado con los datos del 2021. El porcentaje ocupacional pasó del 89,0% al 91.7%, lo que evidencia la reactivación de las actividades asistenciales con recuperación de las cifras en cuanto a pacientes atendidos en la institución.

Datos generales. FOSCAL, 2022

Datos generales	Egresos	Promedio Estancia	% Ocupacion General	Cirugía General	Cirugía Oftalmológica	Urgencias	Partos	Cesáreas
2019	20.709	4,6	90,7	10.832	7.528	102.629	1.190	1.369
2020	16.302	5,0	86,1	8.250	4.521	68.132	1.145	1.441
2021	20.572	4,7	89,0	9.457	6.712	80.966	1.300	1.543
2022	24.561	4,4	91,7	12.397	7.397	102.024	1.548	1.808

Con relación al servicio de Urgencias se evidenció disminución de las patologías respiratorias respecto al año 2021, no obstante, la atención de urgencias generales y oftalmológicas se incrementaron en 45,6% y 7,8%, respectivamente. Para el año 2022 teniendo en cuenta la disminución de urgencias respiratorias relacionadas con el COVID-19, se redistribuyen los servicios, ubicando a los pacientes pediátricos en área específica, por lo que se puede identificar en este año cifras de esta población en el servicio de urgencias.

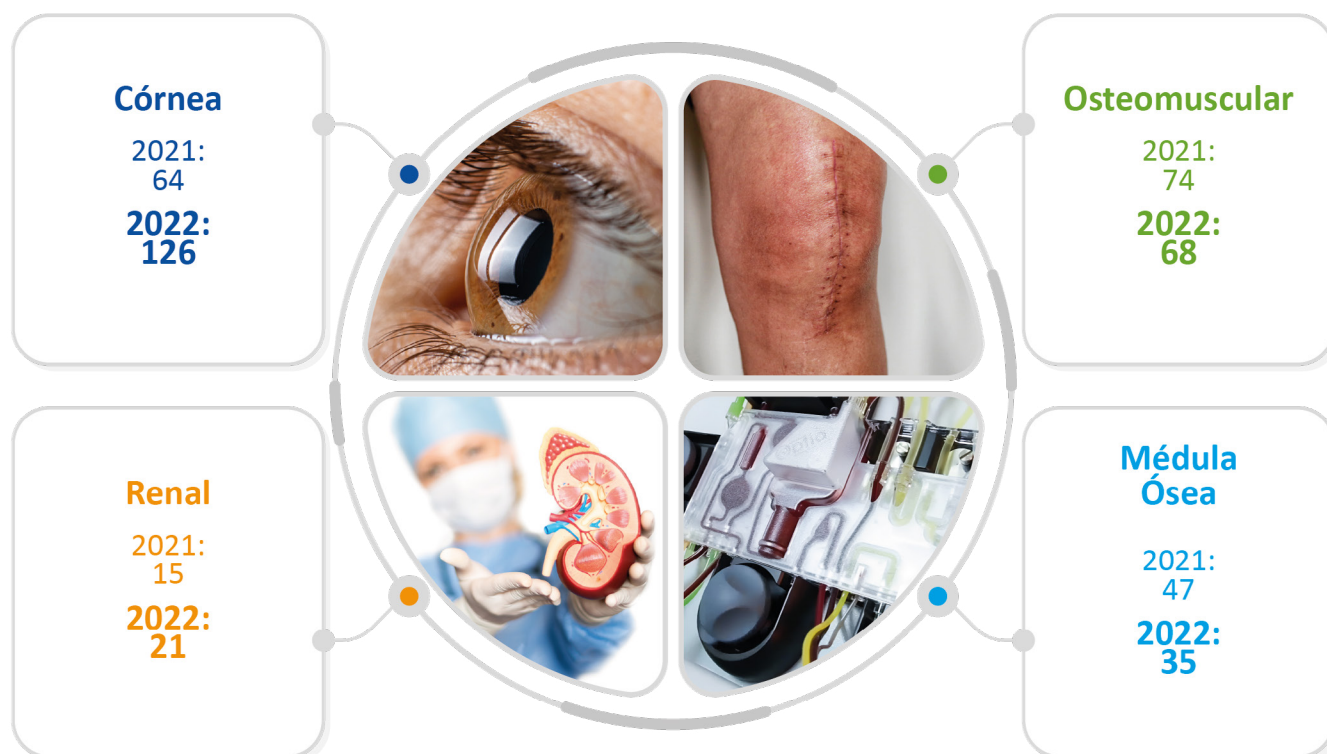
Comportamiento de actividades en Servicios de Alto Costo en FOSCAL

Se observó incremento en los procedimientos de alta complejidad realizados en el Centro de Cáncer Virgilio Galvis Ramírez (VGR) en el año 2022, como Radioterapias y Quimioterapias (ver figura 3). De igual manera, se incrementó el número de trasplantes de Córnea y Renal. Los trasplantes de Médula Ósea disminuyeron respecto al año 2021, dado que este servicio se trasladó a FOSCAL Internacional en el último trimestre del 2022.

Actividades en servicios de alto costo. FOSCAL, 2022



Trasplantes. FOSCAL, 2021-2022



Área de Gestión Clínica

El área de Gestión clínica consolidada desde el mes de agosto de 2022 tiene por objetivo la articulación progresiva de áreas claves en el ejercicio asistencial como son: Auditoría (médica y de enfermería), Seguridad del paciente, riesgos en salud y las diferentes vigilancias en Salud. Los resultados confluyen en un eje integrador único, cuya finalidad es trabajar en medicina de valor pasando por una transición de cambios en procesos y modelo de atención institucional donde cada área oriente sus metas al uso de los recursos disponibles con racionalidad para optimizar la operación.

- **Departamento de Auditoría Médica:**

Realiza el proceso de auditoría integral en los servicios hospitalarios y ambulatorios de Foscal. Cuenta con personal que permite aprovechar su potencial para desarrollar las estrategias de gestión clínica, integrantes con gran experiencia encargados del traspaso de los aprendizajes de la organización. El área de trabajo social de Foscal, fortalece el recurso humano para la creación de una unidad funcional que realiza gestión del riesgo social, trabajar en la ampliación del alcance del mismo pasando de un enfoque netamente hospitalario a uno de carácter multisectorial que a futuro incluya la intervención de la población y los pacientes de las sedes ambulatorias en la articulación con más frentes (oftalmología, fundación amigos, entre otros) para hacer sinergia de acciones conjuntas.

- **Seguridad del Paciente y Riesgos en Salud:**

FOSCAL cuenta con un programa que busca en conjunto identificar las acciones y estrategias de implementación continua y sistemática para identificar y analizar fallos, gestionar los riesgos derivados de la atención, prevenir la ocurrencia y recurrencia de los eventos que se presenten durante el desarrollo del quehacer diario de manera que se cuente con las barreras de seguridad que hagan nuestra labor más segura y nos permita obtener mejores resultados. Con la implementación de este Programa logramos fortalecer la cultura de seguridad, entendida como el conjunto de valores, actitudes, percepciones, competencias y patrones de comportamiento individuales y grupales que determinan el compromiso institucional con la excelencia.

Se continuó el proceso de implementación de Gestión Integral de Riesgo en Salud en la institución con la identificación del riesgo individual: estamos caracterizando la población, según el análisis de situación de salud de Floridablanca y Santander. Hemos realizado gestión con líderes de servicios para definir los riesgos asociados a los procesos en los servicios asistenciales. Los resultados de indicadores del programa de seguridad del paciente confirman el cumplimiento nuestra política de seguridad del paciente.

- **Vigilancias en Salud:**

Dar continuidad en la integración de los Programas asistenciales de monitoreo y vigilancia de la institución con el programa de seguridad del paciente para los seis pilares en las vigilancias: Vigilancia Epidemiológica, Hemovigilancia, Farmacovigilancia, Tecnovigilancia, Reactivovigilancia, y Biovigilancia.



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



2. Investigación y Educación

2022

2. Investigación y Educación

Unidad de Diseño y Desarrollo

Se generaron espacios con diferentes servicios Institucionales para apoyar el desarrollo de las guías de manejo de patologías específicas del servicio, apoyando de esta manera a la División de Estandarización Clínica para la construcción de 30 guías.

Se dio continuidad a la Cohorte INFLUENCIAS DEMOGRÁFICAS, SOCIALES Y CLÍNICAS DE LOS PACIENTES CONFIRMADOS CON INFECCIÓN POR SARS-CoV-2 (COVID-19), logrando incluir 3030 pacientes. Con el análisis de la base de datos se han venido redactando y sometiendo artículos de la línea basal en cuanto a mortalidad y hospitalización, morbilidad y secuelas en el seguimiento a 6 meses así como afecciones en calidad de vida en el seguimiento a doce meses.

En conjunto con la Universidad de Santander UDES estamos desarrollando el Estudio “Modelo innovador basado en la comunidad, para el manejo y seguimiento por personal de salud no médicos, para mejorar la conciencia, tratamiento y control de la hipertensión arterial”. Para el desarrollo de este Proyecto se conformó el Consorcio COTRACO en el cual participan Grupos de Investigación de Chile, España, Perú y Colombia. Proyecto financiado por MinCiencias y sobre el cual en el año 2022 se completó todo lo documental del estudio y se dio inicio a la captación de pacientes con la inclusión de 220 pacientes en el país y 150 pacientes en República Dominicana. En FOSCAL la implementación del estudio se está dando en las sedes de San Gil, Barbosa y Socorro.

Participamos en la Convocatoria de MinCiencias para Jóvenes Innovadores, se dio inicio a la documentación y entrenamientos del Estudio CATCH “Estrategia basada en estudios colaborativos de cuidado para el control de la hipertensión arterial en el caribe y América del Sur”, en la cual participamos junto con Estados Unidos con la Universidad de Tulane y Jamaica con la Universidad de las Indias Occidentales, en el liderazgo de la Universidad de Santander UDES en Colombia. En nuestra Institución la estrategia va a ser implementada en las sedes de Floridablanca, Girón, Socorro y San Gil.

Durante el año 2022 se realizaron 58 publicaciones de distintas especialidades dentro de las que se incluyen, urología, pediatría, radiología, oftalmología, entre otras, las cuales continúan posicionando a la clínica FOSCAL como una institución gestora de conocimiento y actualización médica a nivel nacional e internacional.

Participamos en convocatorias de Minciencias con el Proyecto “Mecanismos computacionales de aprendizaje profundo para soportar tareas de localización, segmentación y pronóstico de lesiones asociadas con accidentes cerebrovasculares isquémicos” para el cual fuimos seleccionados, se inició la firma de contrato y recepción de recursos, además de la identificación de casos que serán incluidos en la base de datos.

Se dio inicio a proyectos propios institucionales:

- Se dio inicio a proyectos propios institucionales:
- Calidad de vida en pacientes con enfermedad pulmonar obstructiva crónica mediante el Cuestionario Respiratorio Saint George
- Factores asociados con el uso de condón en estudiantes universitarios colombianos: Estudio de conocimientos, prácticas y actitudes
- Estudio de cohortes retrospectivo de supervivencia a 5 años de pacientes con cáncer oral pertenecientes a hospitales de España y Colombia
- Estudio de Factores psicosociales relacionados a la vulnerabilidad gineco-obstétrica durante el embarazo, parto y puerperio de mujeres residentes en Colombia y España

Unidad de Ensayos Clínicos

Los estudios que realizamos en la Dirección de Investigaciones se encuentran en las siguientes etapas: Regulatorios, Reclutamiento, Seguimiento y Cierre administrativo (Figura 1).



En el año 2022 dimos continuidad como único centro a nivel nacional en un estudio de retinopatía del prematuro, dando la oportunidad a familias de una opción innovadora de tratamiento y al cual se le hace seguimiento a largo plazo, con el fin de conocer la evolución del menor hasta los 5 años de edad.

Se dio inicio a nuevos estudios de vacunación para Virus de Influenza y Virus Sincitial, lo que nos permitió reclutar más de 200 pacientes que se ven beneficiados y se les dará seguimiento clínico durante un año posterior a la aplicación de la vacuna.

Se dio inicio a nuevos estudios en las áreas de Hematología y Oncología, que igualmente dan opciones de tratamiento innovadores y de manera gratuita, los cuales continuarán su desarrollo en el año 2023.

Durante este mismo año mejoramos nuestra infraestructura de alto nivel con la adecuación de 2 consultorios médicos adicionales exclusivos para investigaciones, amplios y cómodos espacios para salas de espera y educación para participantes, 2 cubículos exclusivos para vacunación o atención a pacientes y área adecuada para atención de monitorias con el fin de garantizar la calidad y atención en el desarrollo de estudios clínicos a nuestros pacientes y patrocinadores.

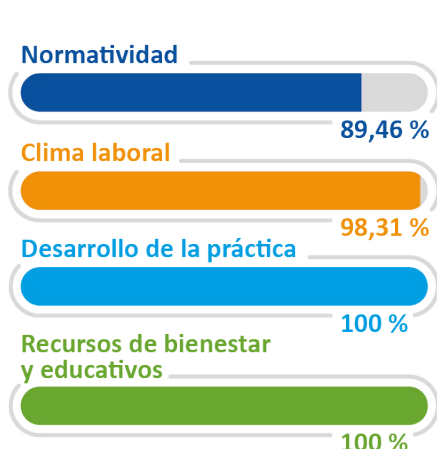
Junto con la División de Inteligencia Empresarial se desarrolló el aplicativo para la gestión administrativa de la farmacia de investigación, aplicativo que será implementado en enero 2023 y del cual se espera poder ofertar a otros centros de investigación a nivel nacional.

Se inició con la mesa de trabajo en conjunto con la empresa Meta-telco y el área de TIC's para el desarrollo del aplicativo de gestión de Investigaciones, el cual se espera esté terminado finalizando el año 2023.

Hospital Docente

Evaluación y seguimiento al plan de prácticas Evaluación por estudiantes

96,9% ★★★★★



Evaluación y seguimiento al plan de prácticas Evaluación por pacientes

91,3% ★★★★★

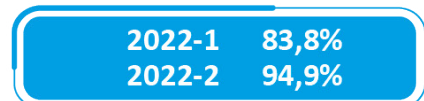
A través de la encuesta de satisfacción y bien informado, los pacientes miden a estudiantes y docentes.



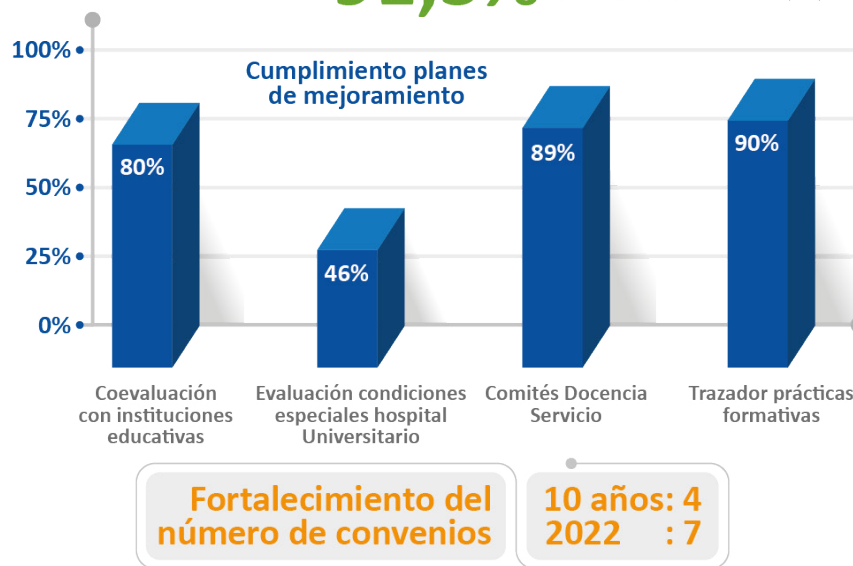
Satisfacción - Calidez y Humanización



Bien informado - Calidad y seguridad



Bien informado - Oportunidad



Educación para la Comunidad

Evaluación y seguimiento al plan de prácticas Trazador estudiantes y docentes

88,8% ★★★★★

Se utiliza la metodología trazadora para evaluar puntos clave de la práctica, se aplica a estudiantes y docentes.

Cumplimiento trazador práctica	UNAB		UIS		UDES		Cong. Mariana	
	2022-1	2022-2	2022-1	2022-2	2022-1	2022-2	2022-1	2022-2
Medicina posgrado	89,65%	95,23%	86,20%		86,20%			
Medicina Internado	79,31%	87,09%						
Enfermería	79,31%	96,77%		96,66%		96,66%		
Psicología	80%	83,87%						
Regencia de Farmacia		93,54%		89,65%		89,65%		
Auxiliar de Farmacia								89,28%

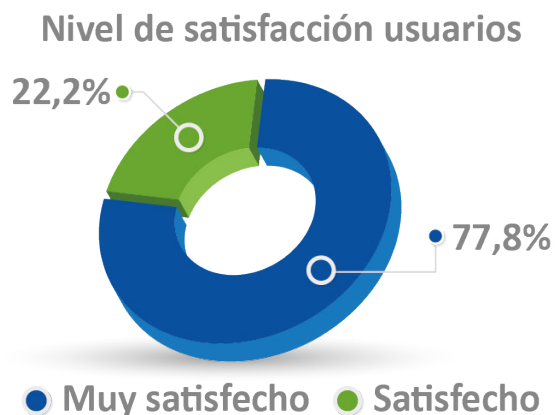
Formación y experiencia Docentes



Programa formación docente

Eje	PI	Imp	Ev
TIC S	100%	100%	30%
Pedagógico y disciplinar	100%	0%	0%
Humanista	70%	0%	0%
Bioético	20%	0%	0%
Organizacional	0%	0%	0%
Investigaciones	9%	0%	0%

Educación continua talento humano



Principales Logros

10

oportunidades de mejora para acreditación

35

participantes en encuesta de identificación de acciones educativas en la Organización FOSCAL.

166

encuestas de necesidades educativas con pacientes

21

Bloques temáticos producidos para cursos virtuales.

6

Formatos nuevos institucionales (registros, validación de materiales educativos, encuestas, planeación de ciclos).

7

Cursos virtuales

3

Jóvenes talentos confinanciados por MinCiencias en convocatoria 2022

Educación continua talento humano

Educación continua 2022

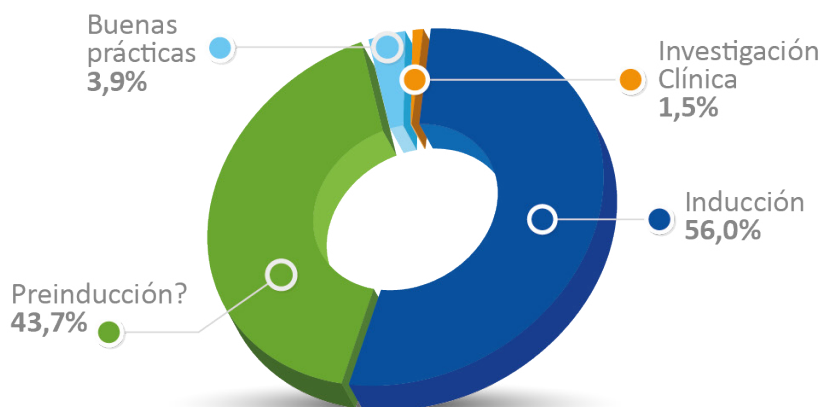


Acciones de formación continua	FOSCAL	FOSCAL Internacional
Total colaboradores asistieron a capacitaciones	17.162	9.835
Total capacitaciones realizadas	1.159	892
Total capacitaciones con cumplimiento meta de eficacia	698	479

- Inducción
- Reinducción
- Buenas prácticas clínicas
- Investigación clínica
- Proyecto COTRACO

Total colaboradores certificados

1.345



993

Total número de terceros que asistieron a capacitaciones outsourcing y estudiantes

58

Material educativo - Edufoscal
• Repositorio oftalmología
• MasterClass



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



3. Sistema Gestión de Calidad 2022

3. Sistema Gestión de Calidad

El ciclo de mejoramiento institucional del 2022 inició con el ejercicio de autoevaluación por parte de los equipos de Autoevaluación de los estándares asistenciales y de apoyo, realizando la calificación cualitativa y cuantitativa frente a los estándares superiores de calidad que permitió a FOSCAL identificar y analizar las debilidades y fortalezas existentes para finalmente generar y priorizar las oportunidades de mejoramiento que se implementaron durante el año dentro de los planes de mejoramiento de los diferentes equipos de estándares conforme al Sistema Único de Acreditación en Salud.

Gracias al compromiso de los equipos de mejoramiento institucional y sus líderes, durante el año 2022 logramos culminar con éxito el ciclo de mejora continua y obtuvimos avances en la ejecución de los planes con finalización de 113 tareas que corresponde a un cumplimiento del 93% frente a 121 actividades planificadas.

Como resultante, el Comité de Mejoramiento de la Calidad destaca algunos de los logros obtenidos durante el ciclo de mejoramiento 2022:

Estandar Asistencial

- Fortalecimiento en la generación y análisis de indicadores de los servicios asistenciales, apoyo y aliados estratégicos.
- Gestión de indicadores de la Registered Nurses Association por medio del sistema de información Visión Empresarial.
- Implementación del programa de uso racional de antibióticos.
- Articulación de los aliados estratégicos al Mapa de Riesgos Institucional.
- Seguimiento y Gestión sobre los resultados críticos de Laboratorio e implementación con los servicios de imagenología y Patología.
- Adopción de nuevas Guías de Práctica Clínica con actualización del procedimiento de adopción establecido.
- Fortalecimiento de las intervenciones farmacéuticas realizadas por equipo de profesionales con cumplimiento de 98% del procedimiento establecido.
- Identificación en el sistema de información de 135 principios activos de medicamentos clasificados como alto riesgo.
- Estandarización de información y medición de adherencia respecto a la educación brindada al paciente y su familia por parte del personal de enfermería en relación patologías priorizadas.
- Fortalecimiento de estrategias de información dirigidas a pacientes frente a derechos y deberes así como los mecanismos para interponer PQRS.
- Creación de la Mesa de educación para la salud para el fortalecimiento de la educación dirigida a la Población FOSCAL.

Estandar Gerencia del Talento Humano

- Mejoras al programa de inducción y reinducción de los colaboradores a través de la plataforma EDUFOSCAL.
- Actualización del 92% de las matrices de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo.

Gerencia del Ambiente Físico

- Actualización del Plan para el Manejo de Emergencias y Desastres a nivel institucional
- Estrategias para el control de ingreso de usuarios.
- Actualización de los indicadores que monitorean la Gestión Ambiental.

Gestión de la tecnología

- Referenciación de buenas prácticas en indicadores de tecnología médica, trazabilidad de medicamentos y dispositivos médicos.
- Seguimiento a la renovación de equipos biomédicos
- Mejoras al procedimiento de selección y evaluación de proveedores de servicios TIC.

Gerencia de la información

- Referenciación de buenas prácticas en indicadores de tecnología médica, trazabilidad de medicamentos y dispositivos médicos.
- Seguimiento a la renovación de equipos biomédicos
- Mejoras al procedimiento de selección y evaluación de proveedores de servicios TIC.

Habilitación de Servicios



Con el fin de dar cumplimiento a la normatividad del sistema de Habilitación y con el propósito de minimizar los riesgos asociados a la atención en salud para nuestros pacientes y trabajadores, durante el año 2022 llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Ejercicio de Autoevaluación por servicios frente a los estándares de la Resolución 3100 de 2019 con remisión al ente de vigilancia y control a través del Registro Especial de Prestadores dentro de los plazos establecidos en el mes de agosto.
 - Publicación en áreas claves y visibles a los pacientes, de los nuevos distintivos de habilitación para 133 servicios habilitados.
- Gestión de novedades de habilitación ante el ente territorial para los siguientes servicios y capacidades:
 - Cambio de nomenclatura en la Sede Cra. 33.
 - Aumento de la capacidad de 4 camas hospitalarias. Ampliación en la sede principal de camillas de observación pediátrica pasando de 4 a 10 y de salas de procedimientos pasando de 3 a 7.
 - Cierre del servicio de consulta especializada de Dolor y Cuidado Paliativo en Bolarquí, servicio de vacunación en la modalidad de unidad móvil, trasplante progenitores hematopoyéticos Adultos, servicios temporales en pandemia para la consulta especializada en la modalidad de Telemedicina y 3 camas de UCI Adultos.
 - Apertura de los Servicios de Consulta Especializada de Otorrinolaringología, Neurología, Medicina Familiar, Ginecobstetricia, Endocrinología, Consulta de Nutrición y Psicología, 1 Salas de Procedimiento y ampliación de Horario Consulta de Dermatología. En la Sede San Alonso se abrió Consulta de Odontología General.

Sistema de información para la Calidad

De conformidad con lo establecido en la normatividad vigente, la FOSCAL cumple con los reportes de información periódica de los indicadores de calidad con destino a la Superintendencia Nacional de Salud. Así mismo y de acuerdo con lo establecido contractualmente, se remitieron los reportes correspondientes a las empresas administradoras de planes de beneficios EAPB con periodicidad trimestral según circular 056 de 2009, resolución 1553 de 2013, resolución 202 de 2021 y los reportes pactados con Nueva EPS.

Por otra parte, la información de indicadores para el monitoreo y seguimiento de la gestión interna de los procesos institucionales se mantuvo actualizada para 2764 variables manuales de indicadores, 1382 variables manuales de metas, lográndose la generación automática de 1382 variables calculadas que permite visualizar gráficamente el resultado bien sea por indicador, proceso, grupo de procesos, estándar de acreditación, eje de acreditación y el consolidado institucional, disponibles para el análisis en los diferentes servicios. También se capacitaron 100 responsables de indicadores entre jefes y coordinadores respecto al registro estandarizado de los análisis en el sistema de información y se actualizaron 301 fichas técnicas de indicadores por procesos.

Auditorías internas y externas de Calidad

En el transcurso del año la institución recibió 117 visitas de auditoría de las cuales se generaron planes de mejoramiento que fueron objeto de seguimiento tanto por los entes de vigilancia y control, como por parte de las EPS. El principal objetivo de las auditorías recibidas para el año 2022 estuvo asociado a la evaluación de las RIAS por ciclos de vida, la Ruta de Atención Materno Perinatal y el cumplimiento de atributos de calidad en la prestación.

Algunas de las entidades que visitaron la institución fueron:

- Fundación Avanzar (2 visitas)
- Coomeva MP (1 visita)
- Coordinación Regional Donación y Trasplante (4 visitas)
- Coosalud EPS (2 visitas)
- Ecopetrol (4 visitas)
- Famisanar EPS (1 visita)
- FOMAG- Magisterio (7 visitas)
- INVIMA (1 visita)
- Nueva EPS (5 visitas)
- Salud Total EPS (1 visita)
- Sanitas EPS (2 visitas)
- Superintendencia de Industria y Comercio (1 visita)
- Secretaria Salud de Bucaramanga (34 visitas)
- Secretaria de Salud Santander (20 visitas)
- Secretaria de Salud Floridablanca (32 visitas)

Así mismo, en el mes de junio fuimos objeto de evaluación en todas nuestras sedes por parte de la Secretaria de Salud Departamental para la verificación de condiciones de habilitación bajo la Resolución 3100 de 2019, la cual tuvo una duración aproximada de un mes y su informe no ha sido recibido.

Como parte del mejoramiento institucional, se realizaron 24 auditorías internas de calidad bajo la metodología de paciente trazador, aplicada a los servicios hospitalarios, ambulatorios y aliados estratégicos, siguiendo la ruta de atención del paciente y evaluando estándares relacionados con seguridad del paciente, humanización, servicios de apoyo asistencial y administrativo como admisiones, farmacia y nutrición; con participación de los coordinadores, líderes y representantes de los aliados.

A continuación, se presentan los resultados de paciente trazador 2022:

FOSCAL

Servicio	No.	Cumplimiento
Hospitalarios	7	83%
Ambulatorios	12	85%
Aliados estratégicos	5	91%
Total	24	86,3%

También se realizaron auditorías internas de calidad mediante visitas programadas a los siguientes procesos y servicios:

FOSCAL

Auditorías Internas

Programa GAMFOS, Promoción y Prevención, Servicio Farmacéutico, Unidad de Esterilización, UCI Adultos, Urgencias.

Auditorías a Proveedores

Messer Colombia S.A., Sandesol S.A. E.S.P., Mega Patología, FM Express, Cekura, Elis Colombia S.A.S., Recuperadora Ambiental Laura Sofia, Unidosis, Patología y Citología Ltda.

Como resultado de estas auditorías se obtuvieron oportunidades de mejoramiento que serán articuladas al Plan del mejoramiento del nuevo ciclo.

Así las cosas, el análisis de los indicadores que monitorean el desempeño de la Institución frente a la gestión de las auditorías internas y los hallazgos detectados en dichos ejercicios refleja el compromiso de todos los procesos y servicios en la mejora continua de la fundación como se aprecia en la siguiente tabla:

Resultados de los Indicadores del Programa de Auditorías año 2022

Indicador	FOSCAL	FOSCAL Internacional
Proporción de auditorías de Calidad Realizadas	60,00%	52,00%
Proporción de cumplimiento de criterios de BPE (CM - SF)	100,00%	100,00%
Proporción de cumplimiento de criterios de BPC	100,00%	-----
Proporción de cumplimiento de criterios de BPM	100,00%	99,66%
Proporción de cumplimiento de criterios de SST	93,83%	93,83%
Oportunidad de Mejoras Cerradas - Internas	64,00%	68,42%
Oportunidad de Mejoras Cerradas - Terceros	63,89%	63,89%
Oportunidad de Mejoras Cerradas - Externas	81,45%	70,49%
Proporción de cumplimiento de criterios de Banco	-----	100,00%

BPE: buenas prácticas de elaboración, BPC buenas prácticas clínicas, BPM buenas prácticas de manufactura, SST seguridad y salud en el trabajo.

Referenciaciones

Como parte de los ejercicios de análisis del entorno, durante el año se recibieron 29 solicitudes de referenciación, de las cuales se aceptaron 12 que corresponden al 41%, que nos permitieron realizar intercambio de información con estas instituciones y compartir experiencias que también generaron aprendizaje organizacional. Las solicitudes restantes se encuentran aún en trámite y 2 fueron denegadas. Las entidades en mención fueron:

21

- **Los Comuneros Hospital Univ. de B/ga**
 - Tema: Sistemas de información Estadística
 - Humanización
 - Proceso de investigación
- **Hospital Regional Manuela Beltrán**
 - Tema: Clínica de Heridas
- **ISNOR**
 - Tema: Humanización
- **Clínica Santa Cruz de la Loma**
 - Tema: Clínica de heridas
 - Trabajo Social
 - Política de humanización
 - Nutrición y dietética

En lo relacionado con referenciaciones realizadas, efectuamos 13 comparaciones competitivas para identificación de mejores prácticas según entidades referentes mencionadas a continuación y participamos de las jornadas de referenciación desarrolladas por el Hospital San Vicente- Fundación, Hospital Pablo Tobón Uribe y Fundación Valle de Lili:

Entidad referente	Temas
Hospital Universitario de pasto	Implementación estrategia IAMII
Fundación Santa Fe	Gestión del riesgo integral
Clínica Gestión Salud	Proceso de limpieza
Los Comuneros Hospital Universitario	Conciliación medicamentosa
Fundación Santa Fe	Indicadores de Tecnología Médica
Fundación Santa Fe	Docencia Servicio
Clínica Los Cobos	Sistema que permita la trazabilidad de Medicamentos y Dispositivos Médicos
Fundación Valle de Lili	Experiencia del Paciente
Fundación Valle de Lili	Manejo de Ropa
Fundación Valle de Lili	Facturación Trasplantes SAP
Hospital Pablo Tobón Uribe	Organización Servicio Urgencias
Fundación Valle de Lili	Biovigilancia
Hospital Pablo Tobón Uribe	Gestión Humana

Sistema Integrado de Gestión del Riesgo

Para el abordaje del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo bajo los lineamientos de la circular 4-5 de la Superintendencia Nacional de Salud se llevaron a cabo las siguientes acciones durante el año 2022:

Diseño de la planeación para el abordaje con base en el siguiente esquema de trabajo para los años 2022 y 2023:



Así mismo, se formuló el Plan y Cronograma de Trabajo para la Implementación del Sistema, con alcance a las actividades de Revisión de la Normatividad, Elaboración del Plan de Implementación del SIGR, Identificación de los Requisitos de Documentación y Socialización de la Normatividad al Grupo de Dirección.

Se definió la estructura de los Equipos de Trabajo que propone la Circular por medio de líderes para cada Subsistema de Riesgo, un líder del proceso y está en proceso la conformación del Comité Institucional de Riesgos.

Diseño y Ejecución de la capacitación del Sistema Integrado de Gestión del Riesgo dirigida al personal de coordinadoras de enfermería de FOSCAL y a los grupos de Subsistemas de Riesgos en Salud y Riesgos Financieros.

Socialización del Modelo de Gestión del Riesgo institucional a los aliados estratégicos.

Seguimiento en la identificación de riesgos y formulación de planes de mejoramiento para la intervención de riesgos de los aliados estratégicos asistenciales, a través de las reuniones periódicas de los estándares asistenciales.

Subsistema de Gestión del Riesgo Operacional

La implementación del Subsistema de Gestión del Riesgo Operacional continúa avanzando en sus etapas de Capacitación en el Sistema de Gestión del Riesgo, Identificación del Riesgo, Análisis y Evaluación del Riesgo y Tratamiento del Riesgo (Plan de Mejoramiento).

Para el desarrollo de las diferentes etapas se llevaron a cabo reuniones de trabajo con equipos multidisciplinarios de los diferentes procesos lográndose avanzar en la implementación de la Gestión del Riesgo por Procesos, a través del desarrollo de estas sesiones. A continuación, se presenta el número de reuniones de trabajo desarrolladas durante los años 2020, 2021 y 2022:

Reuniones de Trabajo para la Gestión del Riesgo

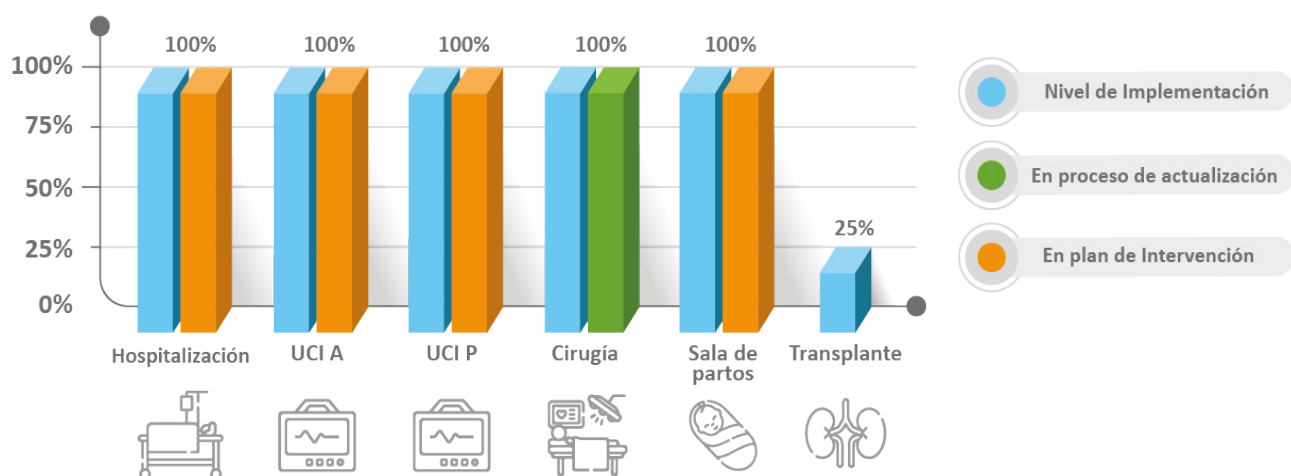


Asimismo, producto del trabajo desarrollado FOSCAL ha avanzado en la formulación de 26 matrices de riesgos para un total de 363 Riesgos con 1064 controles identificados. En lo correspondiente a los niveles de avance frente a los procesos, encontramos:

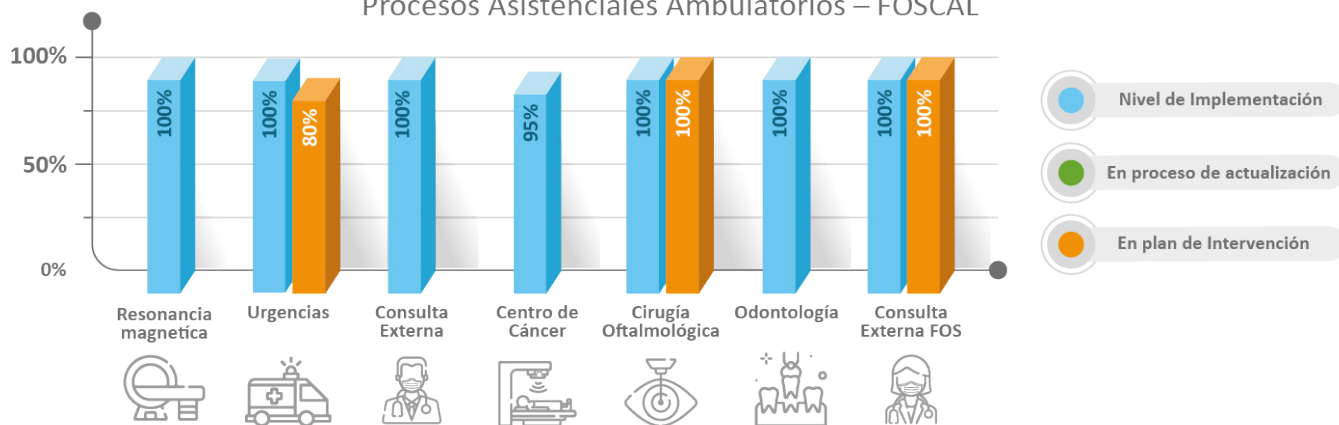
23

% Avance identificación de riesgos operacionales año 2022

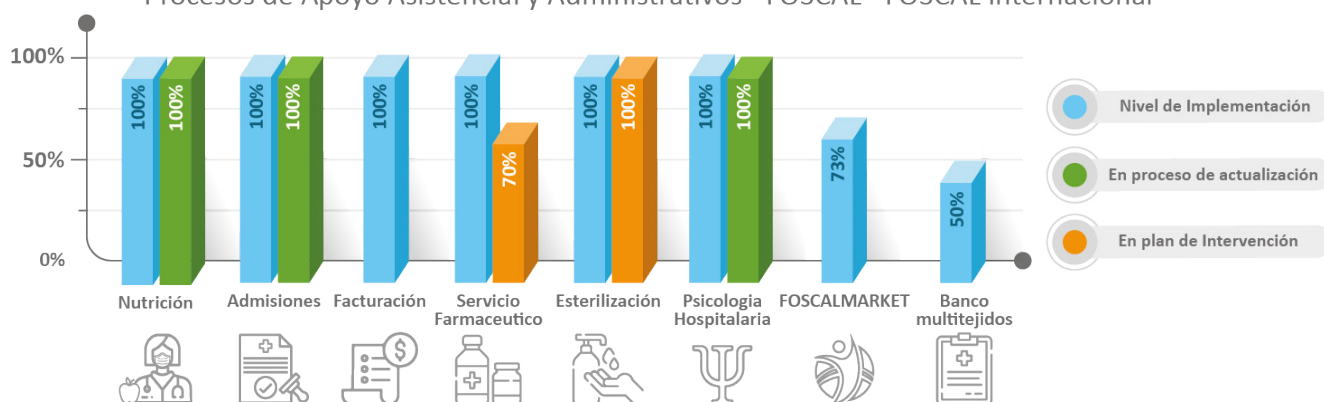
Procesos Asistenciales Hospitalarios – FOSCAL



Procesos Asistenciales Ambulatorios – FOSCAL



Procesos de Apoyo Asistencial y Administrativos - FOSCAL - FOSCAL Internacional





CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



**4. Experiencia
del Servicio**

2022

4. Experiencia del Servicio

Gestión de oportunidades de mejoramiento del servicio

Se realizó gestión de OMES (manifestaciones, quejas, sugerencias o felicitaciones) que recibimos de los usuarios por medio de diferentes canales como los 22 buzones de sugerencias, página web, redes sociales o en forma presencial en nuestras oficinas de atención. Se contaron en total: 3.557 manifestaciones clasificadas de la siguiente manera: Felicitaciones o Reconocimientos: 1.014, Sugerencias: 95 y Quejas: 2.448, sobre las cuales se realizó análisis e investigación para emitir una respuesta final a los usuarios respecto al motivo de su queja, con cumplimiento de la meta de oportunidad en el 62% de los casos, lo anterior con base en los tiempos establecidos en la Circular 008 de 2018 de SUPERSALUD. Con miras a mejorar la gestión de estas OMES, se implementó la herramienta del Radicador desde el sistema de información en el mes de diciembre para disminución de los tiempos en el proceso de entrega, gestión y respuesta de los OMES.

Con el fin de brindar un acompañamiento más personalizado y oportuno al usuario y su familia, se amplió el horario de atención en el Servicio de Urgencias a 24 horas y se asignó personal exclusivo para las áreas de Consulta Externa FOS, Sala de Partos, Clinicentro y Consulta Externa SUR. También se desplegó la Estrategia “SOY FOS” para intervenir las necesidades de los usuarios en tiempo real y prevenir que se genere insatisfacción con la atención brindada.



Para garantizar la comprensión de los usuarios respecto a sus derechos y deberes, realizamos la socialización en las diferentes salas de espera y medimos el entendimiento por medio de la Auditoria de Derechos y Deberes en Salas de Espera tomando una muestra de los usuarios con resultado 70,75%.

Percepción de satisfacción y bien informado de los pacientes

En busca de conocer la percepción de nuestros pacientes frente al servicio recibido, aplicamos en forma mensual las encuestas de satisfacción, cumpliendo los parámetros de muestreo estadístico. Para 2022 la muestra asignada correspondió a un total anual de 6.383 pacientes encuestados.

Dentro de los resultados encontramos que el 92,3% de nuestros usuarios están satisfechos con los servicios prestados frente a los criterios de Calidad-Seguridad, Calidez- Humanización y Oportunidad. De otro lado el 92% se siente satisfecho con la información recibida.



Rondas de Experiencia del Servicio

Realizamos acompañamiento a 11.092 pacientes en su habitación en el momento del ingreso y desplegamos rondas de bienvenida en los servicios de internación para dar a conocer la información institucional relevante para el paciente y su familia o aclarar sus dudas, con cobertura del 90%. En los servicios ambulatorios brindamos información a los familiares de pacientes en el área de Cirugía y Sala de Partos, en donde además hicimos entrega obsequios para los recién nacidos. En la consulta externa nuestros visitantes reciben asesoría en trámites administrativos y son orientados por nuestro personal en las barras de atención y salas de espera por nuestros Auxiliares de Experiencia.



Acompañamiento a necesidades de Familiares

A través de las rondas gestionamos las necesidades de nuestros pacientes y sus familias, solicitudes de Comunión, unción de enfermos u oración las cuales fueron gestionadas; también facilitamos el acompañamiento espiritual por nuestro capellán o según la preferencia del paciente. Ante los casos de duelo, brindamos a los deudos el acompañamiento ante las gestiones administrativas y servicios funerarios correspondientes.





5. Gestión del Talento Humano

2022

5. Gestión del Talento Humano

Para FOSCAL es indiscutible que uno de los pilares a tener en cuenta dentro del marco estratégico de la institución está enfocado a la prestación de los servicios con calidad y calidez, para lo cual requiere contar con un talento humano calificado, que posea las competencias establecidas en cada cargo. Para responder a éstas necesidades se cuenta con la Gerencia Administrativa de Talento Humano, que es la unidad organizativa en la que se gestiona todas las etapas por las cuales debe pasar un colaborador durante su estadía en la institución, es decir, desde su ingreso hasta su retiro, también contempla los programas que tiene la institución para garantizar el cuidado de la salud integral de todos los integrantes de esta gran familia FOSCAL y los programas que promueven la cultura organizacional hacia la excelencia.

Planta de personal a 31 de Diciembre de 2022	FOSCAL
Total Colaboradores (Incluye cuota de Aprendices Sena)	2.135
Area Asistencial	1.356
• Trabajadores hombres Área Asistencial	321
• Trabajadores mujeres Área Asistencial	1.035
Area Administrativa	686
• Trabajadores hombres Área Administrativa	190
• Trabajadores mujeres Área Administrativa	496
SENA	93
% Promedio Rotación de personal Anual	6.64%
Ascensos	85
Total Ingresos año 2022	882
Total Ingresos SENA	115
Total Egresos año 2022	686
Total Egresos SENA 2022	90
Contratos de trabajo a término Fijo	737
Contratos de Trabajo a término Indefinido:	1.305
Contratos de Aprendizaje	98
Contrato de Prestación de Servicios:	6
Contrato Labor Contratada:	0

En el año 2022 se llevaron a cabo acciones de mejoramiento que permitieron dar cumplimiento a los objetivos que tiene el proceso de gestión del talento humano, entre las que se destacan:

Nuestro talento humano



Nuestro mayor orgullo

• Fortalecimiento del Programa de Inducción Institucional:

Continuidad al Programa de Educación Continuada de acuerdo a las necesidades específicas de las líneas de aprendizaje de conocimiento, cultura organizacional y mejoramiento de competencias.



El programa de Inducción Institucional se realiza en modalidad virtual a través de la plataforma de EduFOSCAL



EDUFOSCAL
Conocimiento sin límites



• Fortalecimiento de la cultura organizacional y reinducción:

con el fin de afianzar el conocimiento de la cultura organizacional se realizó durante el mes de noviembre 2022 el concurso institucional pasión Foscál en cual fue desarrollado a través de las siguientes etapas:

- Etapa 1: Realización por parte de los trabajadores del Programa de Reinducción Institucional mediante la plataforma Edufoscál.
- Etapa 2: Concurso de Clasificación Semanal a través de la herramienta kahoot.
- Etapa 3: Gran Final concurso presencial
- Etapa 4: Premiación



• Conversatorios Institucionales como Fortalecimiento de la Comunicación Organizacional:

Implementación quincenal del evento Conversatorio Institucional el cual se ha convertido en un espacio que promueve y facilita la participación de todos los miembros de la familia FOSCAL.

- Durante el año 2022 se realizaron 17 encuentros virtuales de Conversatorio con una participación promedio de 130 trabajadores quincenalmente.
- Los registros de asistencia validan la satisfacción del personal frente a esta estrategia al recibir comentarios positivos sobre el desarrollo de la misma.

Estos son algunos de los temas de capacitación socializados:

- Socialización derechos y deberes de los usuarios FOSCAL me inspira: socialización de los temas de mejoramiento e innovación que se presentaron dentro de la estrategia FOSCAL me inspira.
- Temas en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Temas de Gestión de Talento Humano y bienestar.
- Temas relacionados con Covid – 19
- Socialización proceso de evaluación de desempeño
- Control y Prevención de Infecciones asociadas a la salud.

• Proyecto Transformación digital Talento Humano:

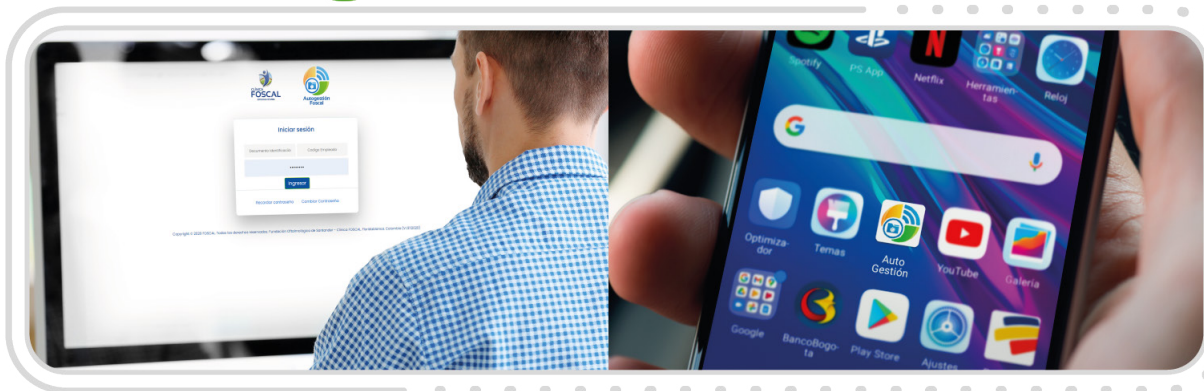
se dio continuidad al mismo, el cual tiene como objetivo optimizar las actividades y procedimientos de la división de talento humano, ofreciendo un servicio ágil, fácil, confiable y oportuno a nuestros clientes internos y contar con un sistema de información oportuno que permita mejorar el proceso de análisis de datos.

- Aplicativo de AUTOGESTIÓN como Herramienta TIC para la Gestión de las Comunicaciones y Procesos entre el área de Talento Humano y los trabajadores de la FOSCAL; en la actualidad cada Trabajador puede realizar a través del aplicativo los procesos relacionados con la relación laboral

En el año 2022 se incluyeron los módulos de: Permisos, Clima y cultura Organizacional y Eventos (Fiesta de navidad).



Autogestión Foscál



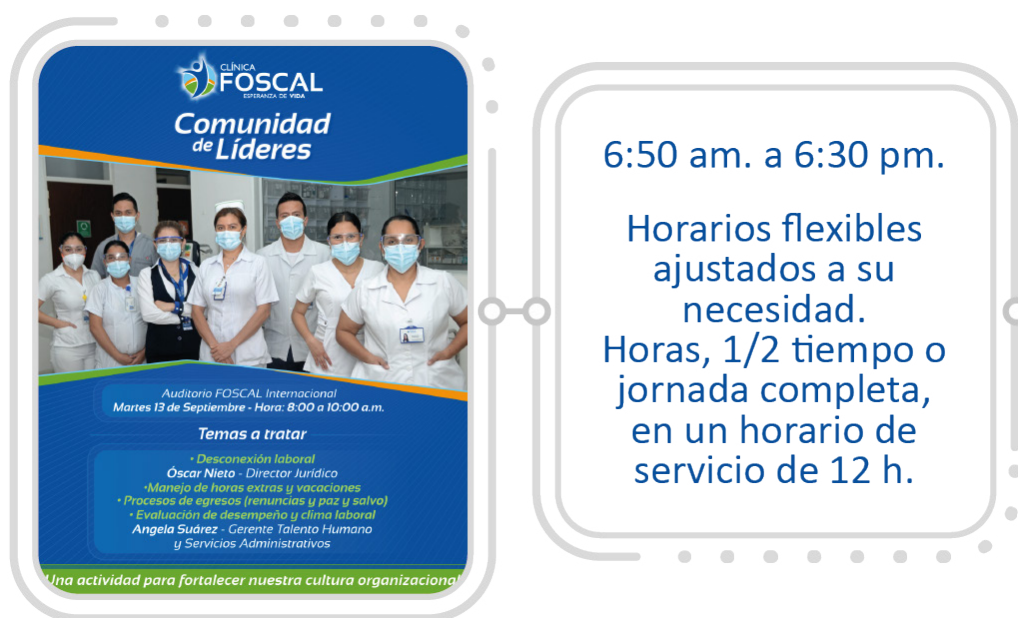
El acceso al aplicativo de Autogestión se puede realizar directamente por www.foscal.co/autogestion o mediante la instalación del aplicativo en los dispositivos móviles (celulares) o equipos de cómputo.

- **Aplicativo Gestión de Personal:** En este aplicativo se encuentran todos los módulos que son de gestión de la División de Talento humano y los Jefes o Coordinadores de área.

• Implementación Comunidad de Líderes:

espacio que tiene como objetivo fortalecer el trabajo en equipo, la comunicación, el acompañamiento entre la División Administrativa y de Talento Humano y los Jefes y Coordinadores de la Organización FOSCAL, en busca lograr el desarrollo y bienestar de los colaboradores.

Durante el año 2022 se realizaron 3 encuentros (Marzo, Julio y Septiembre) con los líderes, en los cuales se socializaron los diferentes procesos de talento humano, talleres de participación y temas de capacitación para fortalecer la competencia de liderazgo.



CLÍNICA FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA

Comunidad de Líderes

Auditorio FOSCAL Internacional
Martes 13 de Septiembre - Hora: 8:00 a 10:00 a.m.

Temas a tratar

- Desconexión laboral
Oscar Nieto - Director Jurídico
- Manejo de horas extras y vacaciones
- Procesos de egresos (renuncias y paz y salvo)
- Evaluación de desempeño y clima laboral
Angela Suárez - Gerente Talento Humano y Servicios Administrativos

Una actividad para fortalecer nuestra cultura organizacional

6:50 am. a 6:30 pm.

Horarios flexibles
ajustados a su
necesidad.

Horas, 1/2 tiempo o
jornada completa,
en un horario de
servicio de 12 h.

• Programa Huellas:

Propiciar en el funcionario de la FOSCAL próximo a pensionarse, un proceso de acompañamiento psicológico hacia el retiro laboral a través del programa “HUELLAS”, que concluya en el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida

Metodología:

Se desarrollaron actividades grupales, recreativas, capacitaciones o talleres de acuerdo a un plan de trabajo establecido anualmente.



3er. taller programa Huellas

Con una activa participación, realizamos el 3er. taller del programa Huellas para nuestros compañeros pre-pensionados FOSCAL. Tratamos temas sobre alimentación saludable con aprendizajes teórico-prácticos muy favorables para todos y con una preparación gastronómica que integró al grupo en un ambiente ideal!!



Dirigido a:

La población estará constituida por trabajadores de las áreas administrativas y asistenciales de la FOSCAL que estén a dos o tres años de pensionarse.

Contenido:

Los temas contemplados en el programa están relacionados con la comprensión de un cambio en la rutina diaria, relaciones con las personas, el entorno, proyecto de vida y emprendimiento.

1. Proyecto de vida.
2. Emprendimiento.
3. Finanzas personales.
4. Hábitos saludables
5. Conferencia misión felicidad

• Salario Emocional:

la institución cuenta con la Política de Salario Emocional que consiste en proporcionar beneficios de carácter no económico, con el fin de satisfacer las necesidades de bienestar personales y familiares del trabajador para mejorar su calidad de vida.

Con el fin de fortalecer el conocimiento y su aplicabilidad durante el año 2022 se realizaron acciones de socialización a través del:



**Difusión
Salario
Emocional**



Correo electrónico - Semanal



Red social FB. Equipo FOSCAL - Semanal



Carteleros informativos - Mensual



Conversatorio institucional - Mensual



Edufoscal / Inducción /
Reinducción - Anual

Salario emocional Incentivos no economicos que benefician a los trabajadores y sus familias

1



Calidad en el empleo

Beneficios para la calidad en el empleo



- Contrato a término indefinido.



- Vinculación laboral de familiares.



- Media jornada de permiso renumerado por cumpleaños.



- Hospitalización en habitación individual.



- Oportunidad en atención de urgencias médicas.



- Subsidio en almuerzos.



- No se cuentan los sábados como días hábiles para vacaciones.



- Refrigerio nocturno en fechas especiales (24 - 31 Dic).



- 3 días hábiles de permiso renumerado, obsequio por matrimonio.



- Permiso renumerado para estudios de pregrado y postgrado.



- Permiso por grado académico propio y de hijos.



- Licencias no renumeradas por estudios fuera de la ciudad.



- Horarios flexibles en fechas especiales.



- Programa huellas.



- Caja de compensación familiar CAJASAN.



- Libranzas con entidades financieras.



- Libranzas FONDEFOS.



- Libranzas cursos educación no formal.



STARBIEN

2



Educación y Desarrollo personal

Beneficios para la Educación y Desarrollo del personal

- Concurso interno vacantes laborales.

- Cursos de educación no formal.

- Cursos de educación continuada.

- Subsidios de cursos.

- Auxilio funerario.



STARBIEN

3



Calidez Empresarial

Beneficios para la Calidez empresarial

- Capilla.
- Acompañamiento espiritual.
- Cafeterías.
- FOSKIDS online.



FOSKIDS

Magic world



STARBIEN

4



Familia y Empresa



Beneficios para la Familia y Empresa

- Transporte, Bus FOSCAL.
- Jornadas de salud.
- Convenios de descuentos.
- Celebración de fechas especiales.
- Festival de la canción.
- Deportes.
- Cine Club Infantil.
- Actividades ecológicas.
- Expo mascotas.



STARBIEN

- **Programa de Reconocimiento por antigüedad:**

como un mecanismo para exaltar y dar un reconocimiento especial a los trabajadores que llevan más años en la institución, el Grupo de Dirección ha institucionalizado la “Noche de los FOSCALIZADORES”, a partir del año 2022.

Teniendo en cuenta la fecha de vinculación laboral, cada trabajador FOSCAL que cumpla 15, 20, 25, 30 o más años de contrato, es exaltado y condecorado así:



- **Semillas 20/20:**

Se reactivó el programa Semilla 20/20 un espacio que promueve la participación, el trabajo en equipo, sentido de pertenecía de los integrantes de la familia FOSCAL el mejoramiento de los servicios, ambiente laboral y la calidad de vida institucional.

37



Seguridad y Salud en el Trabajo

Teniendo en cuenta los resultados de la gestión realizada en el año 2021 para el SG-SST y la continuidad de la declaratoria de emergencia sanitaria por Covid-19 se plantearon, aprobaron y divulgaron los siguientes objetivos, de los cuales se enuncia su cumplimiento.

- Mantener la mortalidad por COVID 19 de la población trabajadora en cero (0), mediante estrategias que incentiven a los trabajadores vacunados contra el COVID 19, a la aplicación de la 1° dosis de refuerzo.

En el 2022 no se presentaron casos de mortalidad por esta enfermedad en los trabajadores de la institución. el 73% de los trabajadores cuentan con la 1° dosis de refuerzo.

- Aumentar a un 80% la cobertura de Capacitación “ Residuos hospitalarios” en los trabajadores de la empresa que la requieran como control establecido para minimizar el riesgo por exposición al peligro biológico.

Se logró capacitar el 85.2 % de la población trabajadora.

- Reducir en un 5% los accidentes de trabajo por exposición al peligro biomecánico por manipulación, traslado y transporte de pacientes mediante estrategias que aumenten la adherencia de los trabajadores expuestos a las medidas de seguridad impartidas.

No se logró cumplir con el objetivo, si bien los eventos por exposición al peligro biológico disminuyeron en un 68%, el mecanismo por manipulación de elementos cortopunzantes fue la primera 1 causa con un aumento del 14,2% con respecto al año 2021.

- Reducir en el año 2022 en un 12,5% los casos probables nuevos en el Sistema de vigilancia epidemiológica para enfermedades en trabajadores expuestos al peligro Biomecánico: manipulación manual de cargas, mediante actividades que fortalezcan la adherencia a capacitaciones “ergonomía aplicada a puestos de trabajo e inspecciones para verificar el cumplimiento a las condiciones de seguridad en puestos de trabajo con video terminal.

En el 2022 solo se genera un cumplimiento del 100%.



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



6. Programa Humanízate 2022

6. Programa Humanízate

La Organización FOSCAL está comprometida en mejorar día a día sus procesos de atención, centrándose en satisfacer las necesidades de los usuarios y sus familias, a partir de la integralidad en un ambiente de respeto de sus derechos, identificando y reconociendo sus necesidades individuales y colectivas.

Además, comprendiendo su vulnerabilidad y la de su familia mediante el trato cálido y compasivo de todos los colaboradores de la institución, en el marco de la responsabilidad ética y social adquirida por la FOSCAL, frente a la comunidad.

Cliente Interno

Gestión del bienestar del cliente interno, Programa de Humanización dirigido a los colaboradores.

• Objetivo

Brindar apoyo a la política de humanización mediante la ejecución de estrategias de evaluación e intervención que buscan consolidar la vivencia de humanización en los trabajadores de la clínica FOSCAL.

• Objetivos específicos

- Brindar herramientas que permitan fortalecer la relaciones interpersonales y los vínculos colaborativos en los colaboradores.
- Fomentar la cultura del trato centrado en el sujeto, quien, si bien tiene roles, cargos, y jerarquía, requiere ser visto y reconocido en su humanidad.
- Sensibilizar sobre las habilidades que es necesario entrenar, así como en las dinámicas que requieren cambio y flexibilización.

• Áreas de impacto

El programa se centra en fortalecer las competencias que favorecen la vivencia del trato humanizado desde las esferas del ser, del saber y del hacer.

• Ser

- Que el trabajador sienta que es visto, reconocido y tratado como ser integral.
- Fortalecer la motivación hacia la realización personal a través de los logros laborales.

• Saber

- Que el trabajador encuentre fuentes que aporten a su crecimiento personal y al fortalecimiento de las habilidades que impulsan el trabajo en equipo.

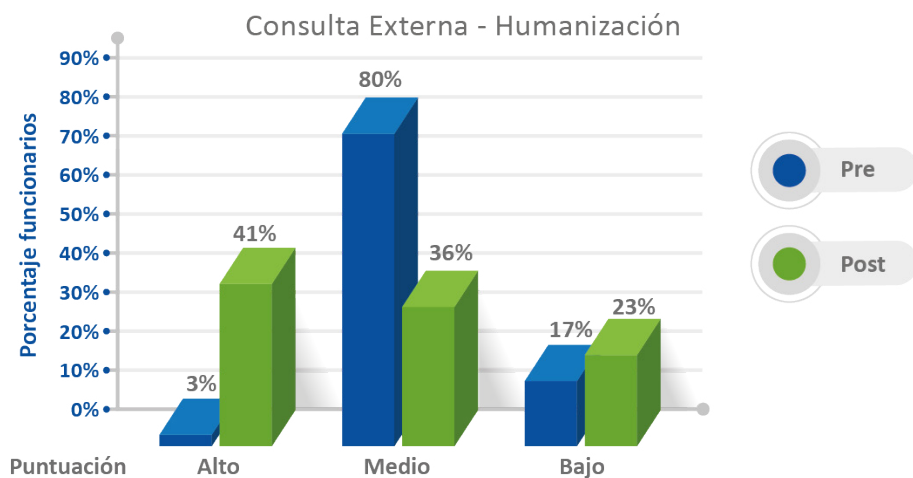
• Hacer

- Llevar a la vivencia del día a día acciones prácticas que permitan no sólo entrenar las habilidades aprendidas, sino sentir un ambiente en donde se vive la humanización.

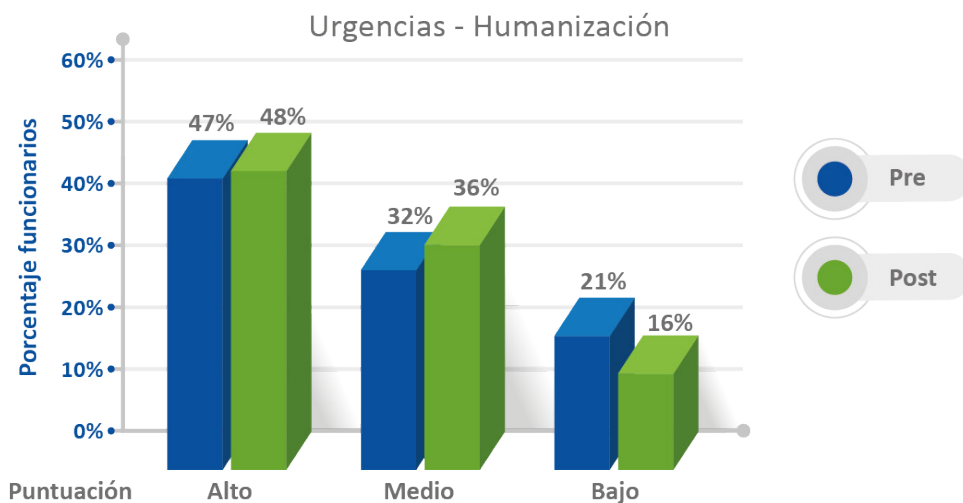
• Medición de impacto

• Escala de humanización - Humas

La medición de impacto del programa de humanización enfocado al personal asistencial se realizó a partir de una aplicación pre y post de la escala Humas, la cual permitió evaluar 5 aspectos fundamentales de la humanización que hacen referencia a la disposición al optimismo, la sociabilidad, la comprensión de emociones, la autoeficacia, y la afectación; la sumatoria de los resultados de estas variables nos dan un resultado final que evidencia el avance en los procesos de humanización de los colaboradores.



La comparación de los resultados Pre –Post para la variable de humanización en el servicio de consulta externa evidencia un aumento del 38% en la puntuación alta, una disminución del 44% en la puntuación media, y un aumento del 6% en la puntuación baja. Coherente con lo anterior se observa una tendencia hacia la mejoría en la humanización dentro del servicio



La comparación de los resultados Pre –Post para la variable de humanización en el servicio de Urgencias evidencian un aumento del 1% en la puntuación alta, un aumento del 4% en la puntuación media y una disminución del 5% en la puntuación baja.

Lo cual indica una tendencia hacia la mejoría en la humanización dentro del servicio.



Acciones de cuidado emocional al colaborador FOSCAL

• Objetivo

Brindar herramientas prácticas para el cuidado emocional de los colaboradores FOSCAL a partir de la respiración consciente, el movimiento y la atención individual.

• Acciones implementadas:

- Sesiones grupales de mindfulness: **372 participantes**
- Sesiones grupales de movimiento: **350 participantes**
- Atención psicológica individual: **34 participantes**



Actividades Bienestar

• Objetivo

Facilitar espacios de ocio y recreación para el colaborador Foscál y su familia, que contribuyan al cuidado de su salud física, emocional y social.

Actividades realizadas: **20**

Total de asistencias de trabajadores a estas actividades: **5.196 participantes**

Cliente Externo

- **Apoyo emocional**

Pacientes y familiares (niños, niñas y adolescentes).

- **Objetivo**

Disminuir niveles de ansiedad y estrés de pacientes y cuidadores mediante intervenciones grupales e individuales, fortaleciendo sus estrategias de afrontamiento para lograr su adaptación al ambiente hospitalario y garantizar la adherencia al tratamiento.

Pediatría, Programa Héroes en el Hospital

El programa consta de 12 sesiones donde participa paciente-familia y personal asistencial, cada sesión con su metodología – estructurada.

- **Objetivo General**

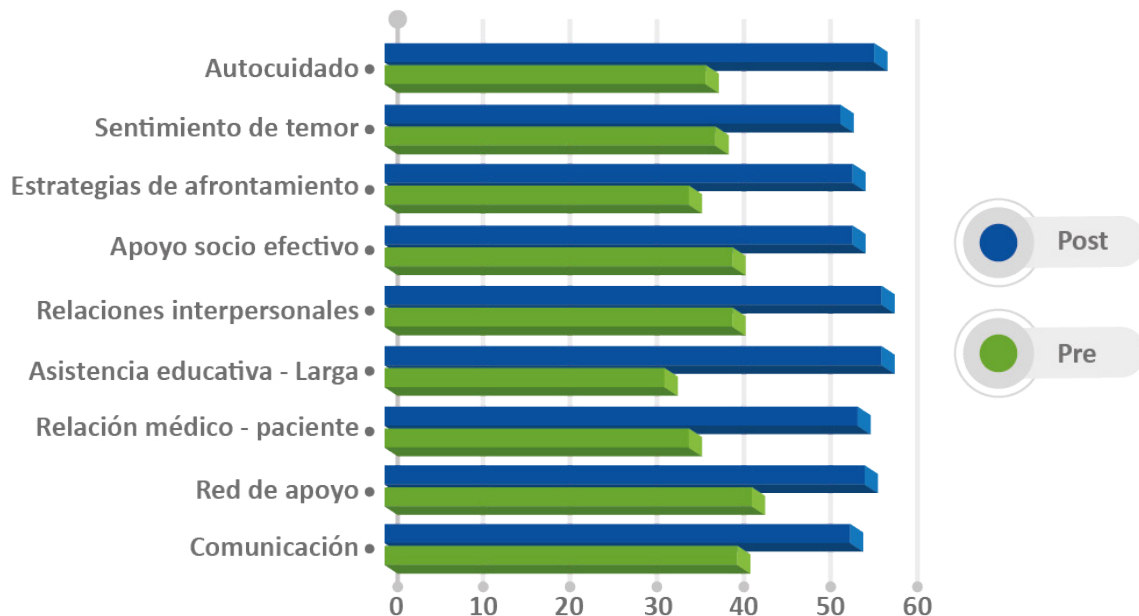
Brindar herramientas útiles a pacientes y familiares facilitando la estancia hospitalaria y promover el adecuado manejo de la relación paciente- personal asistencial - familia.

Total, atendidos en Programa de Héroes en el Hospital **252 Atenciones / 2022**

- **Medición de Impacto**

El impacto se mide con una escala tipo Likert que consta de las siguientes variables: comunicación, red de apoyo, relación médico – paciente, asistencia educativa-larga estancia, relaciones interpersonales y apoyo socioafectivo.

Resultado y análisis de resultado: Programa Héroes en el Hospital





Se observa que en comparación con los resultados hubo una mejora significativa con relación a las variables presentadas, puesto que la puntuación aumenta en cada una de las variables, lo cual es positivo. Lo cual muestra el fortalecimiento de las habilidades de los pacientes y sus familiares especialmente en autocuidado y relaciones interpersonales

Programa Encuentros con amor

• Objetivo General

- Disminuir niveles de ansiedad y estrés de pacientes y cuidadores durante su estancia hospitalaria y fortalecer la adherencia a tratamiento y procedimientos médicos.

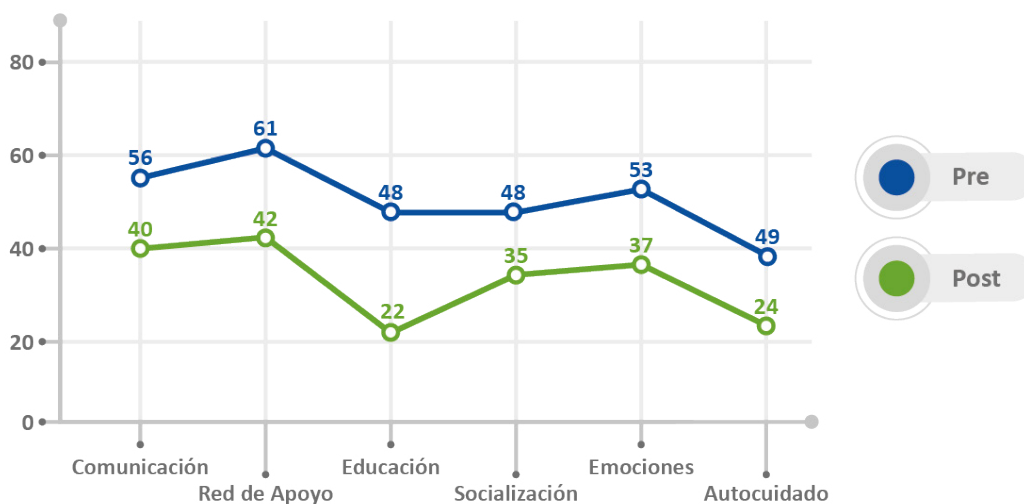
Este programa consta de 6 sesiones, que se implementan con la metodología de encuentros: sentir, saber, quienes me cuidan, con la familia y con los demás.

Total beneficiarios: 405 Atenciones / 2022

Medición de impacto:

La medición se realiza con una escala tipo Likert con las siguientes variables: comunicación, red de apoyo, educación, socialización, emociones y autocuidado.

Resultado y análisis de resultado: Programa Encuentros con Amor



Se observa que en comparación con los resultados hubo una mejora significativa con relación a las variables presentadas, puesto que la puntuación aumenta en cada una de ellas, los puntajes altos son positivos, los mejores puntajes se evidencian en comunicación y fortalecimiento de la red de apoyo.



- **Actividades lúdicas** para paciente pediátrico: **572 participantes**
- **Escolarización para pacientes onco-pediatría: 23 niños, niñas y adolescentes** escolarizados para un porcentaje del 90% del total de paciente pediátrico (Oncológico).

Bienestar y confort del paciente y su familia HUCI - Huci humanizada

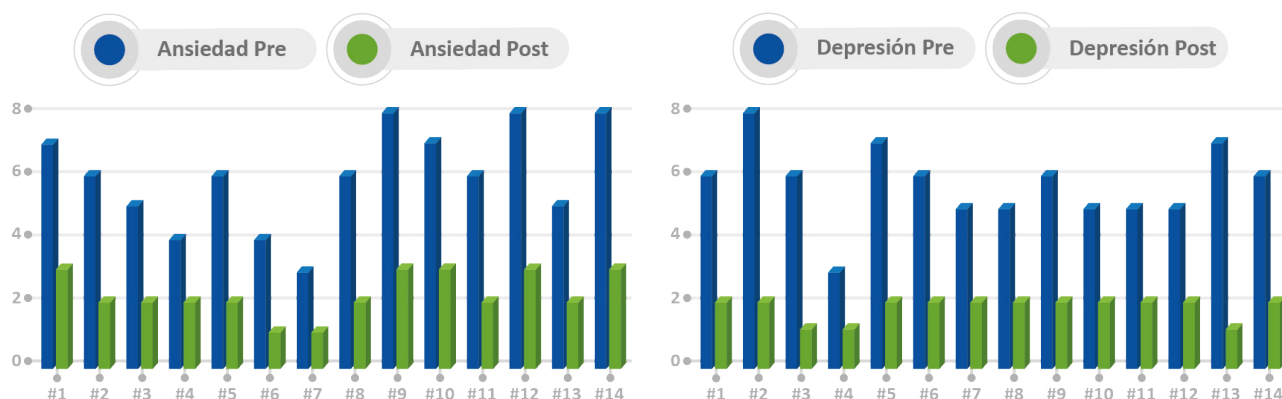
• Objetivo General

- Desarrollar estrategias de flexibilización de horario de visitas
- Impulsar y mejorar la comunicación efectiva entre los profesionales, pacientes y familiares
- Mejorar y garantizar el confort del paciente, tanto en el aspecto físico como en el psicológico y espiritual y en el ambiental.
- Integrar a las familias en el proceso de atención al paciente de las UCI.

Línea	Acciones realizadas	Total beneficiarios
UCI de puertas abiertas	Socialización y psicoeducación a familiares para ingreso a UCI	58 psicoeducación cuidadores principales
Comunicación	Entrenamiento en habilidades blandas a colaboradores	113 colaboradores Edu Foscál.
Bienestar del paciente	Disminución del sufrimiento psicológico del paciente.	Intervenciones psicología clínica: 743
Presencia y participación de los familiares en los cuidados intensivos	1. Soporte a las necesidades emocionales y psicológicas de las familias. 2. Formación a los familiares (Escuela de Familiares de UCI).	Intervenciones psicología clínica a familiares: 743
Cuidados al profesional	Intervenciones grupales para el fortalecimiento de habilidades Blandas:	Movimiento y mindfulness: 39 colaboradores
Cuidados al final de la vida	Acompañamiento al final de la vida	Manejo de duelo anticipatorio: Activación código orquídea 54

• Medición de impacto

El proceso de evaluación Pre y Post se realiza a partir de la aplicación de la escala EADG, que mide depresión y ansiedad, el paciente debe recibir mínimo 4 sesiones, en este caso se realizó una muestra en UCI de 14 pacientes.



Los resultados de la aplicación de la escala EADG - Pre evidencian la presencia de síntomas asociados a la ansiedad y depresión, los puntajes se muestran en un rango de 0 a 7.5 y en el post se evidencia disminución de la sintomatología: ansiedad rangos de 0 a 3.5 y depresión de 0 a 2.

Actividades lúdicas para paciente adulto: **132 participantes**
Acciones familiares de pacientes de hemato oncología pediátrica:



• Referenciación

Se recibieron por el departamento de calidad 4 solicitudes referenciación humanización de la atención en salud.

- Clínica Comuneros
- Clínica de Occidente
- Fundación Cardio vascular
- Clínica Isnor

Publicaciones 2022 FOSCAL

Experiencias exitosas:

Publicación revista versión 5 “Plan de intervención psicológica hospitalaria frente al COVID-19 del programa de humanización de la clínica FOSCAL” del Colegio Colombiano de psicólogos 2021 ISBN: 978-958-53688-9-7 y publicado en la OPAL (Observatorio de psicología en América Latina) 2022 en la Línea de Impacto Social.



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



**7. Responsabilidad
Social**

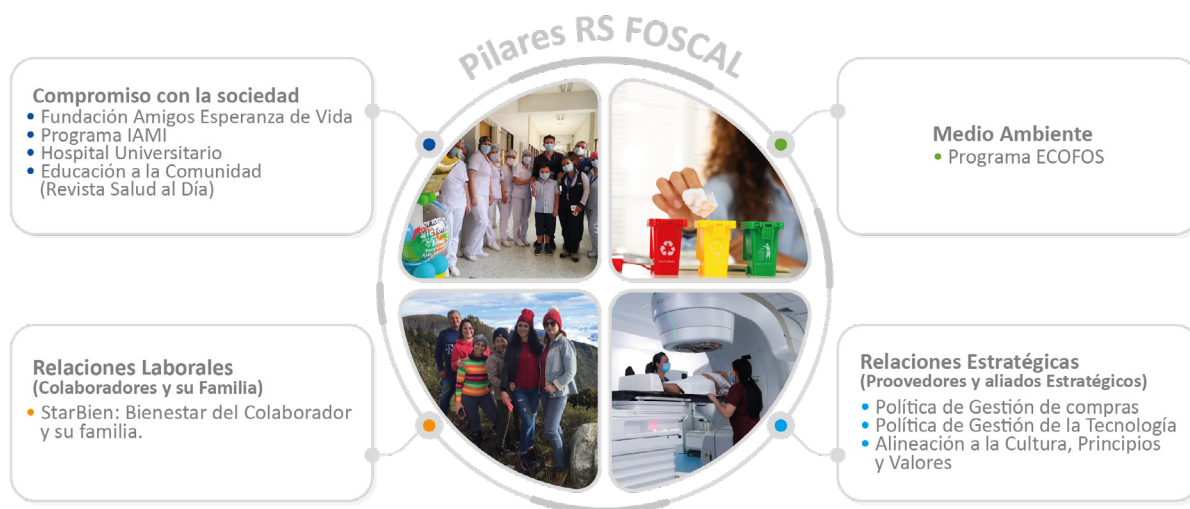
2022

7. Responsabilidad Social

La Clínica FOSCAL, líder del sector de la salud en el oriente Colombiano en 2022, fortaleció su postura y enfoque a través de prácticas responsables asumidas con sus colaboradores, el medio ambiente y la sociedad en general.

La responsabilidad social, seguirá siendo un reto constante como principio fundamental de la cultura institucional que promueve bienestar y desarrollo efectivo de las relaciones entre los diversos grupos de interés.

En FOSCAL la cultura organizacional de servir responsablemente, pretende movilizar e inspirar a cada uno de sus funcionarios sobre el “Bien Hacer”



Modelo de Responsabilidad Social

Acorde a los Pilares de Responsabilidad Social Institucional, en el año 2022 se presentan los siguientes avances:

1. Compromiso con la Sociedad

• Fundación AMIGOS FOSCAL, Esperanza de Vida

La FUNDACIÓN AMIGOS FOSCAL ESPERANZA DE VIDA, nace 14 años atrás con la misión de brindar apoyo integral a los pacientes diagnosticados con cáncer y enfermedades hematológicas, que se encuentran en tratamiento médico y no poseen los recursos económicos necesarios para sufragar los gastos adicionales a este proceso.

Este acompañamiento, es de carácter asistencial brindando transporte, alojamiento y alimentación. Así mismo, ofrece apoyo psicosocial, pedagógico y educativo, por medio de actividades y talleres, buscando que los pacientes y sus familiares o acompañantes, fortalezcan su salud mental, potencien sus habilidades y competencias, mejoren las relaciones interpersonales y sociales, trabajen su autoconocimiento, autoestima y creen proyectos y metas a futuro, con el fin de transformar este proceso que están viviendo en una esperanza de vida.

• Aportes a los ODS

El objetivo y los programas propuestos por la Fundación AMIGOS FOSCAL en el año 2022 se articula y le apuesta al cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS :

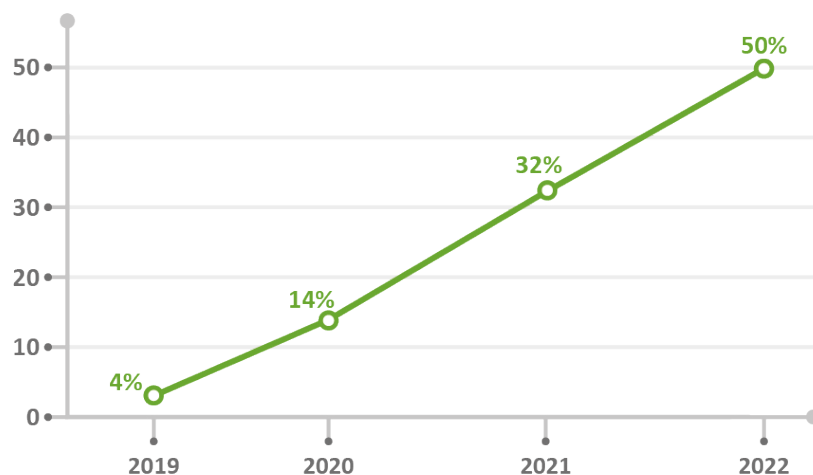


ODS	Objetivos de la Fundación
3 SALUD Y BIENESTAR 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Programa Asistencial que aporta a gastos adicionales para la continuidad del tratamiento médico. 2. Programa Integral de Bienestar que trabaja en pro de la salud mental, bienestar y auto cuidado del paciente y acompañante.
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	<p>A través de los beneficios otorgados, se promueve la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p>
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	<p>Campaña Superhéroes de la vida, conservadores del planeta y actividades desarrolladas en coordinación con la Unidad de Gestión Ambiental.</p>
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<p>Campaña Superhéroes de la vida, conservadores del planeta y actividades desarrolladas en coordinación con la Unidad de Gestión Ambiental.</p>
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	<p>Los programas desarrollados por la Fundación AMIGOS FOSCAL , son posibles gracias a las alianzas realizadas con el sector privado, público y la sociedad civil; lo cual permite gestionar procesos, recursos y visibilidad, lo cual favorece los pacientes que beneficiarios.</p>

Lo anterior debido al impacto que tiene la enfermedad en el ámbito emocional, familiar y social, que se consolidó como un problema de salud pública. La respuesta social existente para el cáncer puede agruparse en grandes ámbitos: aquella que se da desde el ámbito político, la que surge desde la comunidad y la sociedad civil y finalmente la que está relacionada con los servicios de salud; lo anterior a fin de mejorar el bienestar y calidad de vida de los pacientes.

• Caracterización de los Usuarios

A partir del seguimiento realizado durante el año, se dio ingreso a 69 pacientes nuevos, logrando un 50% más de cobertura en relación a los anteriores años, por lo cual el aporte de la Fundación AMIGOS en rubros como transporte, alimentación y alojamiento cobra importancia en la ejecución presupuestal y ratifica la responsabilidad y compromiso con las familias vulnerables y su esperanza de vida.

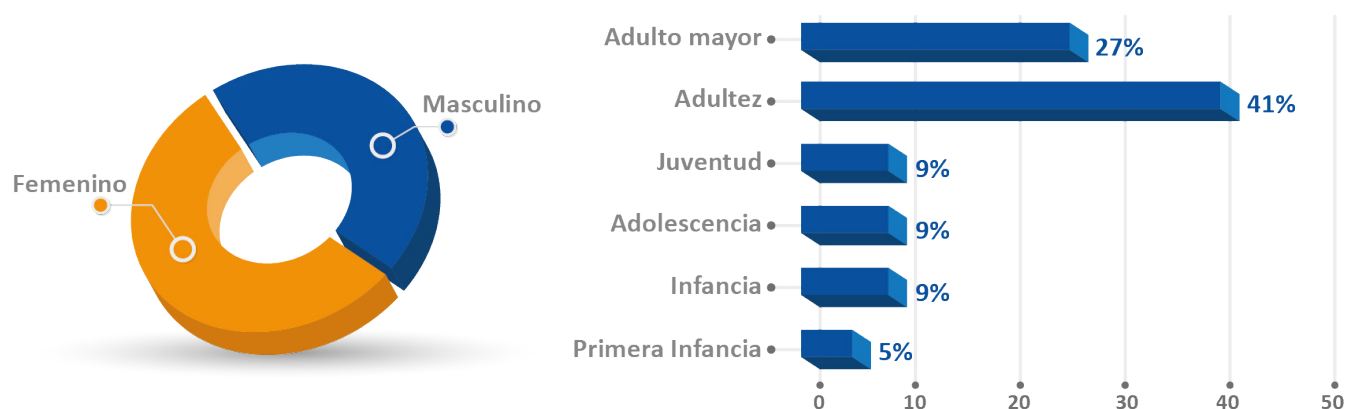


Por otra parte, durante el año se realizaron ajustes a los criterios de ingreso y suspensión de los pacientes beneficiarios de la Fundación, originando como resultado 56 suspensiones por finalización del tratamiento dado su favorable condición de salud, quienes se encuentran en controles mayores a 3 meses activos.

• Componente Socioeconómico

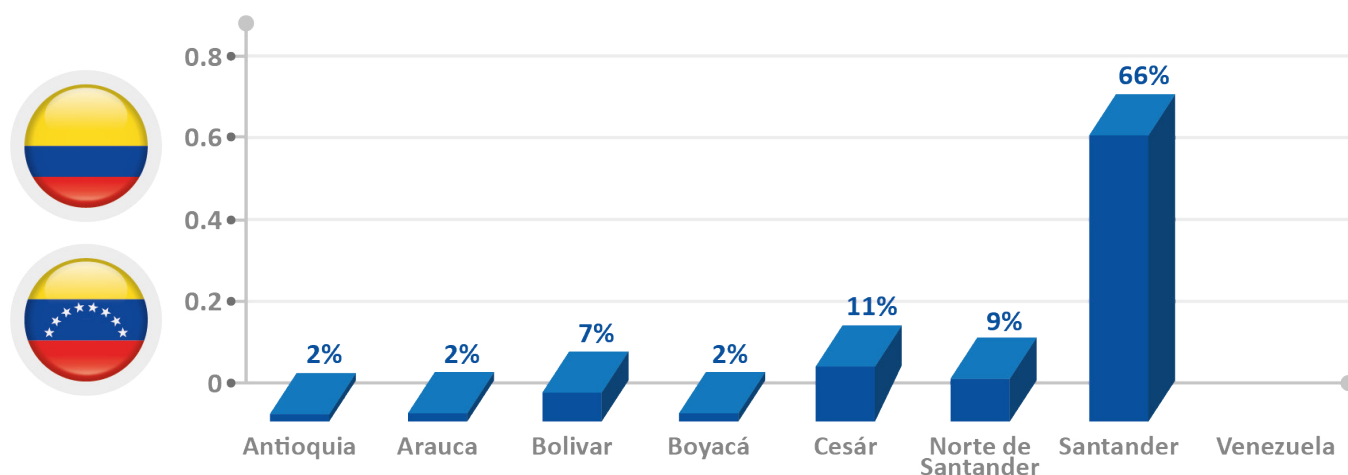
Edad y sexo

Durante el año 2022 los beneficiarios de la Fundación AMIGOS FOSCAL estaban conformados 55% de género masculino y 45% femenino; en cuanto a la edad, el rango con mayor atención en la Fundación está en la etapa adultez entre los 27 y 59 años que representa el 41% del total de beneficiarios. Así mismo, se concluye que el 23% son menores de edad y el 77% mayores de edad.

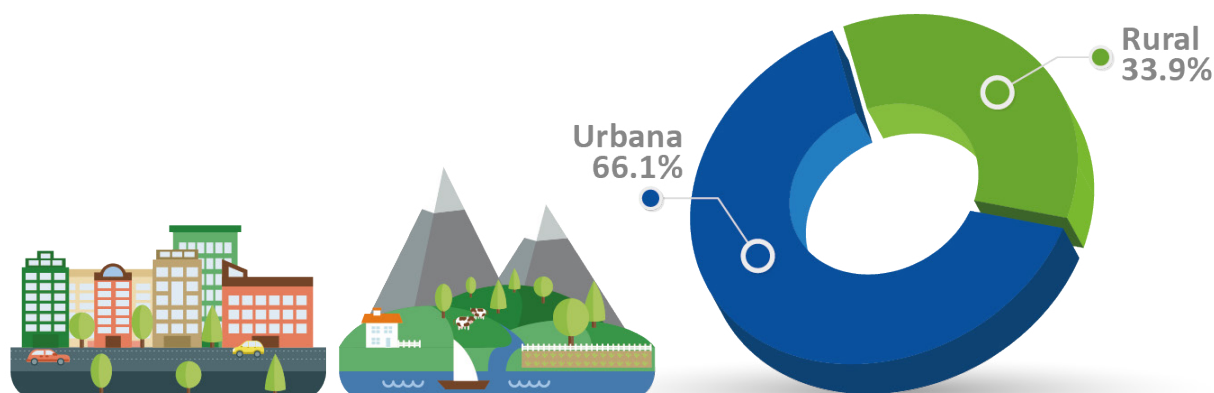


• Departamento de residencia.

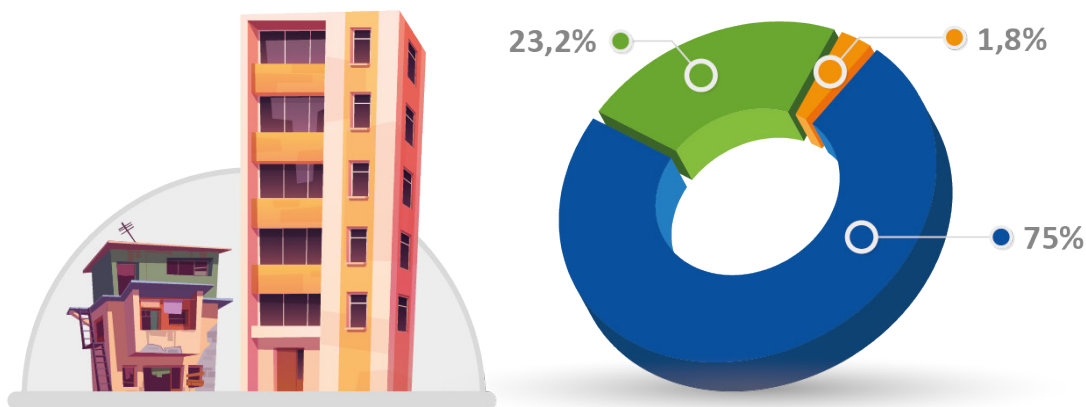
El departamento de Santander, registró el 66% de los pacientes activos en la Fundación, los municipios de Barrancabermeja, Bucaramanga y Girón, presentaron la mayor concentración del lugar de residencia de los pacientes; evidenciando que a pesar de que gran parte de los beneficiarios pertenecen al departamento, el 34% son de 6 departamentos diferentes y algunos procedentes de Venezuela.



Gran parte de los beneficiarios pertenecen a zonas urbanas de la ciudad representados por el 66%; Sin embargo, a pesar de que es menor se percibe que el 33% residen en zonas rurales con difícil acceso de servicios básicos y transporte, sienten un factor de riesgo para la continuidad del tratamiento.

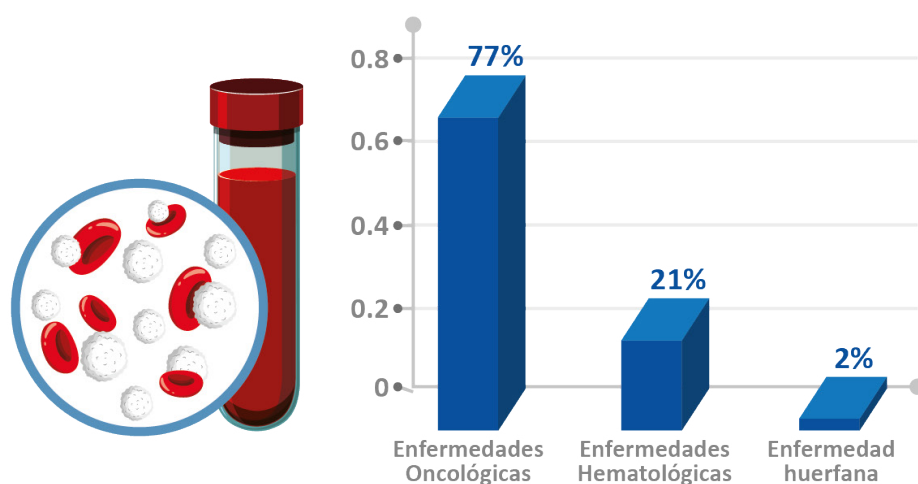


Teniendo en cuenta la clasificación realizada por el DANE en Colombia a partir de un estudio socio demográfico de las viviendas; en gran proporción los pacientes y familias se encuentran en estrato 1 con el 75%, presentando características como: carencias importantes en calidad de infraestructura y servicios públicos; suelen tener marcadas necesidades y denotan un alto nivel de pobreza monetaria. En infraestructura física, son hogares ubicados en laderas, lomas o riberas, las calles no suelen estar pavimentadas y suelen tener techos en latón, además de tener fachadas de ladrillo descubierto o ser casas de madera. Al estar ubicados en zonas marginales, hay difícil acceso y son lejanas al centro de la ciudad y por lo cual no cuentan con un buen servicio de transporte público.

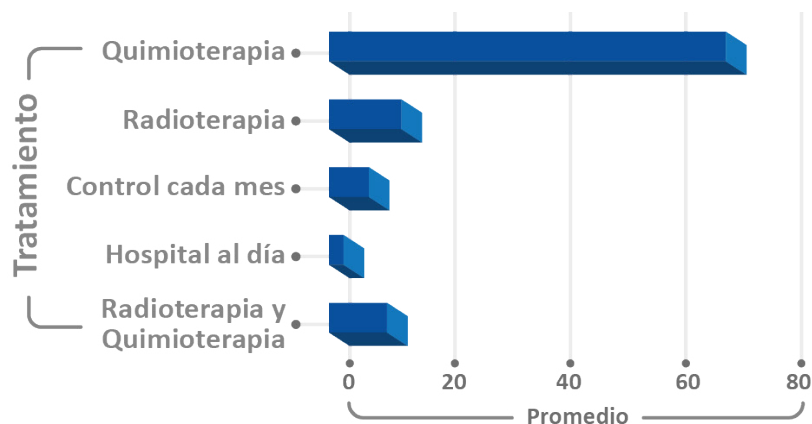


• Componente de Salud

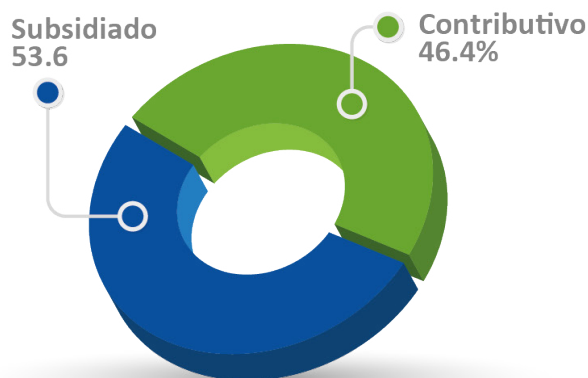
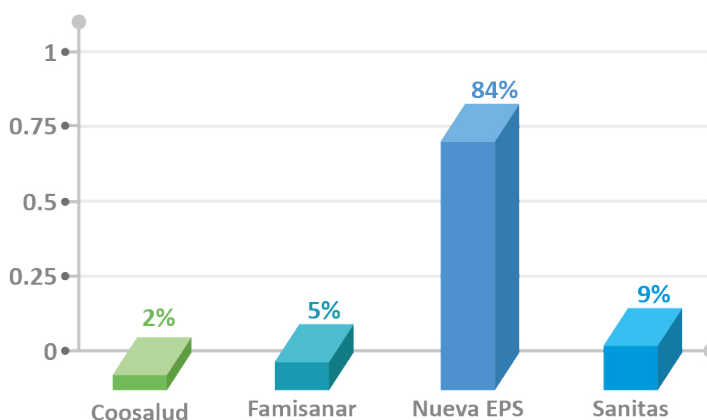
El 21% de los pacientes presentan enfermedades hematológicas en donde la Leucemia Linfoblástica Aguda es la que se evidencia en gran medida, seguido del 77% de las enfermedades Oncológicas que presentan con mayor recurrencia los Linfomas No Hodking y cáncer de mama.



Existen varios tipos de tratamiento para la enfermedad, esto depende del tipo de cáncer y de lo avanzado que esté. Algunas personas con diagnóstico de cáncer solo reciben un tipo de tratamiento, sin embargo, la mayoría tienen una combinación de tratamientos como cirugía con quimioterapia o radioterapia. El 70% de nuestros beneficiarios se encuentran en Quimioterapia, en su mayoría se realiza de manera ambulatoria, lo cual demanda atención en transporte para garantizar su desplazamiento y la continuidad de la atención al paciente



La Nueva Eps atiende el mayor número de pacientes de la Clínica FOSCAL; el 84% de los beneficiarios pertenecen a ella. Por otra parte, debido a la situación económica en que se encuentran los pacientes y sus familiares, la mayoría con un 54% pertenecen al régimen subsidiado ocasionado por la situación de desempleo en que se encuentran; no obstante, a pesar de ello el 46% cotiza su servicio de salud por medio de incapacidades, gestión de las empresas donde laboraban o ayuda de familiares para el pago de la Eps.



COOSALUD
En Pos de tu bienestar

Famisanar
EPS

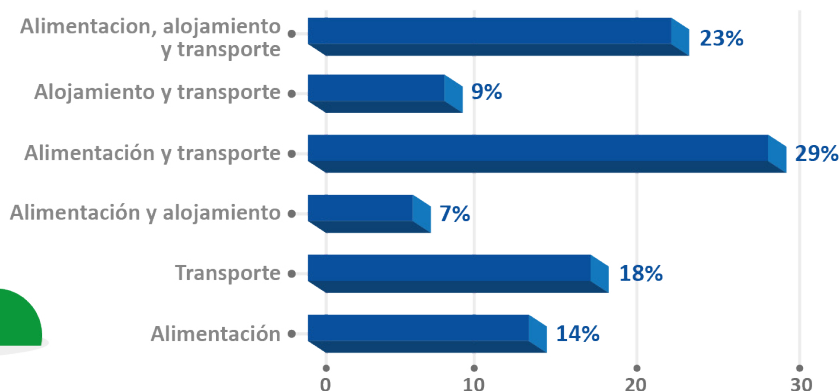
nueva
eps
gente cuidando gente

EPS Sanitas

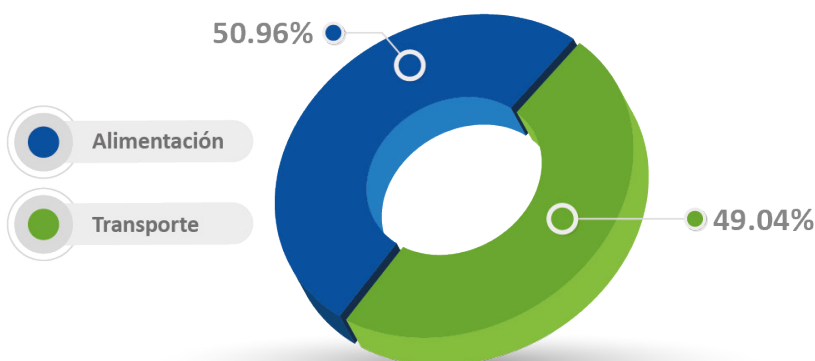
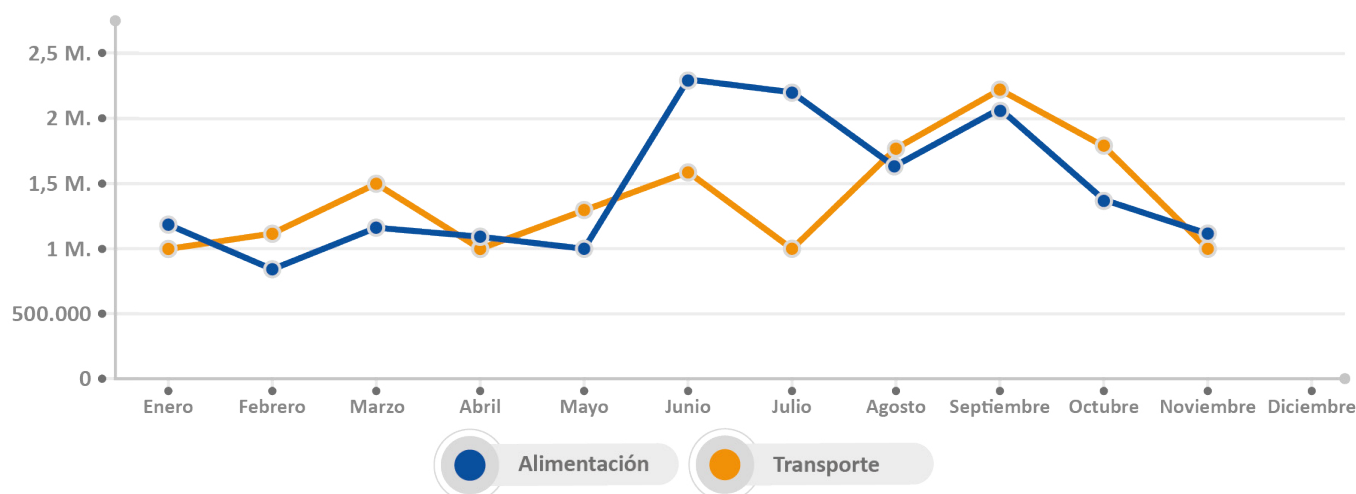
Programa Asistencial

Dentro de las grandes dificultades que viven las familias cuando tienen un familiar con cáncer están las económicas y sociales. Por esta razón la Fundación AMIGOS FOSCAL, otorga beneficios de auxilio de transporte, alojamiento, bono de alimentación a partir de estudios socioeconómicos realizados por la profesional en Trabajo Social. De igual manera, todos los pacientes reciben entrega de elementos de aseo, vestuario y otros insumos. Así mismo, asesoría y orientación en procesos administrativos dentro de la CLÍNICA FOSCAL.

53



Durante el año 2022 se atendieron un total de 102 pacientes y acompañantes, que demandaron una inversión de \$32.923.276 en beneficios correspondiente a la alimentación y transporte, referidos en las siguientes gráficas:



En relación con artículos de aseo, debido a las condiciones económicas precarias de ciertas familias que fueron atendidos en la Clínica FOSCAL, se hizo entrega un promedio de 300 kits de aseo, especialmente en las áreas de oncología (pediátrica y adultos), UCI, Urgencias y Hospitalización pediátrica, los cuales estaban compuesto por pañales, pañitos, jabón corporal, cepillo y crema dental, shampoo, desodorante y crema anvicar.

• Programa Bienestar

• Escuela de Artes y Oficios

La Escuela se crea con el fin de ofrecer bienestar a los pacientes y familiares que reciben su tratamiento en organización Clínica FOSCAL, enfocada en propender por la salud mental, la terapia ocupacional y la autogestión y proporcionar herramientas para fortalecer sus capacidades y habilidades personales y sociales, y lograr así un efecto favorable en el proceso de tratamiento de su enfermedad y en su estado de salud.

La Escuela está dirigida a todos los pacientes que se encuentren hospitalizados en la Clínica FOSCAL, especialmente aquellos que, debido a su tratamiento, su estancia es prolongada. A continuación, se presenta la información correspondiente al desarrollo de los talleres durante el año 2022, los cuales iniciaron a partir de abril y finalizaron en noviembre, con actividades todos los martes y jueves de cada semana respectivamente.



Nº de Talleres	30
Nº de participantes	200
Lugar	Oncología Pediátrica (Piso 8 CAL) Pediatria (Piso 8 CAL) Hospitalización Piso 6, 7 y 8 TMS
Aliados estratégicos	Estudiantes de Artes Plásticas UIS CAJASAN Fundación Copservir
Temáticas	Decoración de cerámicas Accesorios para el cabello Tapetes en trapillo Personajes en plastilina Bolsos en foamy Decoraciones en diferentes tipos de papeles Empaques, moños y cajas (creación y decoración) Decoración de botellas Árbol de navidad en madera Decoración de tarjetas y diseño de sobres
Presupuestos materiales	\$6'000.000

• Talleres de creación y decoración



En el proceso desarrollado durante los 30 talleres, se evidenciaron factores positivos que brindan estos espacios en la vida de los pacientes y familiares, impactando favorablemente su estado de salud y de ánimo. Entre ellos, es importante resaltar que surgieron 3 emprendimientos de accesorios para el cabello como resultado de la Escuela de Artes y Oficios, permitiendo tener ingresos mientras culminan el tratamiento.

• Amigos de las letras

Tiene como propósito mejorar el nivel de escolaridad en lectura, escritura y desarrollo intelectual, cognitivo y social de los pacientes. A partir de septiembre hasta noviembre se contó con el apoyo de Cajasan para la realización de los encuentros.

N° de Talleres	N° de participantes	Lugar	Aliados estratégicos	Temáticas	Presupuestos materiales
5	50	Oncología Pediátrica (Piso 8 CAL)	CAJASAN	Pintacuentos Historeando ando	\$500.000

Los resultados obtenidos con Amigos de las Letras, evidencia el fortalecimiento de la creatividad al momento de crear historias, y la confianza al momento de hablar en público. Lo anterior, también permitió incentivar el interés por la lectura de manera creativa.



• Tardes Felices

Este programa busca que los pacientes y acompañantes aprovecharan su tiempo libre, aprendan nuevas habilidades cognitivas y sociales, desarrollen la estimulación sensorial y la superación de obstáculos por medio del juego. Así mismo, fortalece la comunicación y trabajo en equipo con sus familiares. Lo anterior, a través de juegos de mesa, pasatiempos, entre otros.

N° de Talleres	N° de participantes	Lugar	Aliados estratégicos	Temáticas	Presupuestos materiales
8	50	Oncología Pediátrica (Piso 8 CAL)	Voluntarios	Juegos de mesa Baile y magia Realidad virtual	\$400.000



• Celebración de fechas especiales

La Fundación AMIGOS FOSCAL, ofrece bienestar y fortalece el deseo y la esperanza de vida a través de diversas actividades y la conmemoración de fechas importantes no sólo dirigido a paciente que pertenecen a la Fundación, también incluye otros pacientes que reciben tratamiento y atención en la Clínica FOSCAL, referidos a continuación:



Fechas especiales	<ul style="list-style-type: none"> • Día Internacional contra el cáncer infantil • Día de la madre • Día del padre • Día de los niños • Amor y Amistad • Día del niño octubre • Día Internacional de Sensibilización sobre el cáncer de mama • Día Mundial de la Salud Mental • Cumpleaños • Navidad
N° de participantes	150
Lugar	<ul style="list-style-type: none"> • Oncología Pediátrica (Piso 8 CAL) • Pediatría (Piso 8 CAL) • Hospitalización Piso 8 TMS • UCI (Piso 6 CAL) • Centro de Cáncer
Aliados estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Copsevir • Programa Humanización FOSCAL (Equipo Psicología Hospitalaria) • Profesionales de la salud (Terapeuta Ocupacional FOSCAL) • Grupo de Voluntariado Fundación • Comfenalco • Voluntarios ocasionales • Estudiantes de Medicina UIS y UNAB
Presupuestos materiales	\$1.000.000



Nuestro Voluntariado Amigos

Este capítulo, busca reconocer y destacar la historia, trayectoria e importante labor que desempeña el grupo de voluntarios que están disponibles para apoyar en el logro de los objetivos misionales de la Fundación AMIGOS FOSCAL.

El año 2006 se inauguró el Centro de Cáncer y Enfermedades Hematológicas “Virgilio Galvis Ramírez”, y con él la conformación del voluntariado con inicialmente 3 voluntarias. Actualmente son un colectivo conformado por 48 personas, dedicadas a promover y gestionar solidariamente iniciativas que aportan soluciones a beneficio de pacientes con carencias sociales y económicas, diagnosticadas con cáncer. Su compromiso contribuye con el bienestar integral de los beneficiarios y sus acompañantes durante el proceso de los tratamientos, lo cual impacta positivamente en cada familia.

Los Voluntarios de la Fundación AMIGOS FOSCAL, se caracterizan por su mística de servicio desinteresado. Comparten valores institucionales brindando esperanza de Vida en los pacientes y son motivo de orgullo institucional por la inspiración que proyecta su valiosa labor durante los 365 días del año.

Conformación de Equipo Voluntarios Fundación Amigos Foscál.

Actualmente cuenta con la participación activa de 48 Voluntarios que conforman 3 comités.



• Comité Pacientes

Su objetivo primordial es el apoyo y acompañamiento a pacientes y cuidadores, articulando con el área de Trabajo social de la Fundación. Se encargan de planear visitas hospitalarias en cada piso y habitación, visitas domiciliarias y apoyo de actividades en los centros de cáncer. Lo anterior, permite conocer las necesidades de todo tipo en las familias de los pacientes y buscar soluciones con los diversos aliados o frentes de apoyo.

Participan activamente 13 voluntarias Mujeres y 1 hombre.



• Comité Económico

Su propósito es gestionar recursos económicos y donaciones en especie, a través del apoyo a campañas lideradas por la Fundación, desarrollo de iniciativas para hacerla visible y darla a conocer por más personas que se sumen como benefactores. Asimismo, promover prácticas sostenibles a través del almacén que lideran de prendas y artículos usados en buen estado, con lo cual se generan recursos que cubren necesidades puntuales de los pacientes. Este comité atiende cada mes las necesidades alimentarias de 20 familias de pacientes con la entrega de un bono de mercado por valor de \$120.000 y entrega kits de aseo a la trabajadora social de la fundación, para ser distribuidos con los beneficiarios durante sus estancias hospitalarias.

Conformado por 31 Voluntarias Mujeres



• Comité Espiritual

Su razón de ser es brindar acompañamiento espiritual a los pacientes y/o las familias que lo soliciten. Así mismo, ofrecen jornadas grupales de fortalecimiento espiritual a cuidadores y demás voluntarios facilitando su desempeño adecuado con los pacientes.

Conformado por 3 Voluntarios ,2 Mujeres 1 Hombre

Aportes en efectivo
durante la vigencia 2022

Donación	Valor efectivo
Mercados (Enero a Diciembre)	\$35.015.000
Contribución mensual almuerzos	\$5.052.000
kits de aseo (Niños - Adultos)	\$3.484.231
Traslados eventos y otros	\$651.000
Total Donación Efectivo	\$44.202.231

Nombre del Comité	Número de horas trabajadas al año
Pacientes	88
Económico	2.752
Espiritual	1.095
Total Donación Especie	3.935 horas de servicio donadas

Aportes en especie (Horas de Trabajo Voluntario)

• Hostal

El servicio de alojamiento en el hostal busca brindar ayuda a los pacientes que no cuenten con recursos económicos para asumir los gastos adicionales a su tratamiento y registró los siguientes ingresos durante el año 2022, presentando un promedio de \$2.231.250 mensualmente y contando con 316 huéspedes durante el año

• Eventos

Nombre	Fecha	Valor
Torneo de Tenis	29 de enero	\$7.017.000
Torneo de Golf	22 de julio	\$215.970.169
Bazarte	01 de diciembre	\$6.460.450
Total		\$229.447.619

1er Torneo Amigos de tenis

Con el deseo de fortalecer la Fundación Amigos Foscál el 29 y 30 de enero de 2022 se realizó el primer Torneo de Tennis, AMIGOS, en las instalaciones del Club Campestre de Bucaramanga, donde participaron jugadores de diferentes edades. Esta actividad dió a conocer la fundación con otros grupos de interés y se logró gestionar la suma de \$5.832.000.



IX Torneo de Golf

Desde los inicios de la Fundación AMIGOS FOSCÁL, se ha realizado el tradicional Torneo de Golf, el cuál durante este año contó con la participación de 157 golfistas y con más de 30 empresas aliadas que pautaron con su marca, aportes todos dirigidos a beneficio de los pacientes de AMIGOS FOSCÁL.



Bazarte

Con el fin de crear un espacio de presencia institucional y obtención de recursos, la Fundación desarrolló en diciembre el tradicional “Bazarte”, el cual contó con la participación de 17 Stands de emprendimientos y con el apoyo de 10 áreas de servicio de la clínica FOSCÁL, esta actividad aportó recursos en efectivo por \$6.460.450.



• Productos Merchandising social.

La Fundación AMIGOS FOSCAL, a fin de generar presencia institucional con terceros y gestionar donaciones, diseñó con aliados productos corporativos como las cajas de té y cajas de velas; estrategia desarrollada durante el año 2022 que permite dar a conocer la existencia de la Fundación y obtener donaciones de los interesados en éstos productos.

Cajas Té Amigos



Velas Navideñas



• Campañas

Campaña de Reciclaje “Super Héroes de la Vida, Conservadores del Planeta”

Se desarrolló el programa de responsabilidad con la vida del planeta, fomentando la cultura de reciclaje a través del contacto con diferentes entidades, tanto educativas como empresariales. El objetivo de esta campaña es crear conciencia en la comunidad, sobre la importancia de hacer una correcta separación en la fuente, lo cual es base para continuar a partir de ese primer paso con rutas que aportan a la sostenibilidad y economía circular.



Logros 2022

- Incremento mayor al 50% en cobertura integral dirigida a pacientes oncológicos en relación con años anteriores.
- Ampliación de la oferta de bienestar con la creación y puesta en marcha de las escuelas y el programa enfocado a fortalecer la salud mental en pacientes, a través del convenio con CAJASAN, con lo cual se busca crear un plus en la manera de hacer las cosas frente a las demás fundaciones que atienden patologías de cáncer.
- Las organizaciones sin ánimo de lucro, tienen ciertas características y una de ellas es el capital humano que puede evidenciarse a través del voluntariado, uno de los factores más importantes para este tipo de organizaciones (Hudson, 2007). La Fundación AMIGOS FOSCAL; cuenta con un grupo robusto activo y comprometido conformado por 48 voluntarios
- Mayor visibilidad y posicionamiento a la Fundación AMIGOS FOSCAL con diversos grupos de interés, llegando a 281 nuevas personas que conocieron lo que hace la fundación, y decidieron vincularse como donantes y benefactores de los pacientes oncológicos.
- Creación y fortalecimiento de estrategia en redes sociales logrando incrementar en 697 seguidores el Instagram durante el año 2022.
- Planeación estratégica de la Fundación, lo cual permitió detectar las entre otras oportunidades de mejora en la gestión de recursos y de gastos por lo cual se logró firmar convenio con Mercasur obteniendo un apoyo mensual para cubrir parte consumo de víveres y mercado para el funcionamiento del Hostal Casa Amigos.

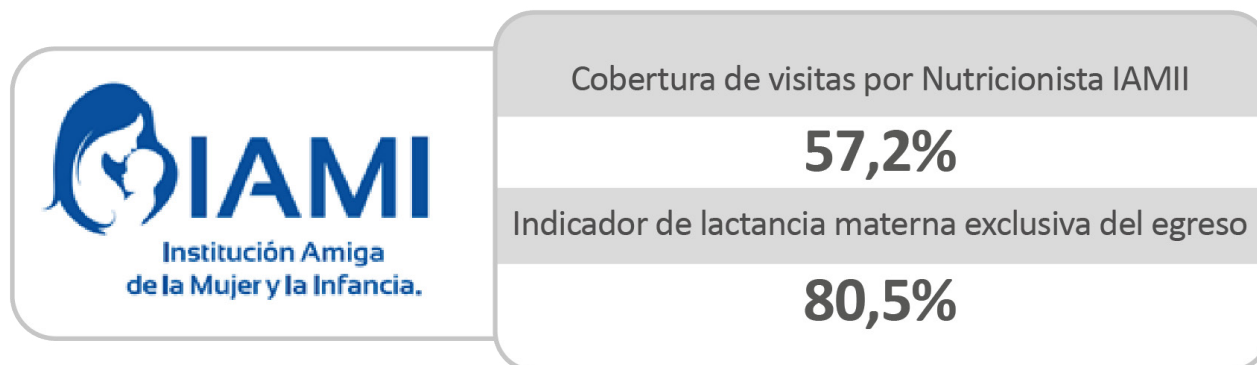
- Firma de Convenio con Copetran y Cootransmagdalena, con el fin de obtener tarifas preferenciales que favorezcan los gastos de transporte intermunicipal a beneficio de los pacientes.
- Diseño e implementación de herramientas de comunicación digital como tarjetas de cumpleaños y fechas especiales, entregas de reconocimientos para aliados y envío del “Noti-Amigos”, donde se informa con imágenes anexas las actividades realizadas por FAF, que pretende difundir como se invierten las donaciones que realizan permanentemente.
- Renovación, desarrollo y ejecución de la campaña Super héroes de vida, conservadores del planeta que tiene varios objetivos: Dar a conocer la Fundación, sensibilizando su misión social, generar conciencia en la cultura del reciclaje y generar a través de las anteriores, recursos para invertir en el bienestar de los pacientes beneficiarios, logrando recuperar 12.194 Kilogramos.

Programa IAMII

La organización FOSCAL continúa con el cumplimiento de los lineamientos IAMII Integral, dentro de los cuales se encuentra la atención humanizada, fortalecimiento de las capacidades y competencias institucionales para la promoción, apoyo y protección de la lactancia materna con enfoque de derechos en los servicios de atención materno infantil.

Dentro de las actividades realizadas en el año 2022 del programa Institucional IAMII están las siguientes:

- Acompañamiento y apoyo en áreas de Hospitalización a 1744 madres en la práctica de la lactancia materna exclusiva.
- Orientación en técnica de alimentación con leche materna, proceso de registro civil, importancia del examen de TSH neonatal; esquema de vacunación, pautas de crianza, fortalecimiento del buen trato, signos y síntomas de alarma e higiene del recién nacido, vínculo afectivo y cuidados en salud.



• Educación a la Comunidad (Salud al Día)

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la responsabilidad social como “la obligación de dirigir las actividades educativas, investigadoras y de servicio a atender las necesidades prioritarias de la comunidad, región y/o nación”. Es por esto que FOSCAL crea la División de Educación y Gestión del Conocimiento, con tres unidades funcionales, una de ellas es la Unidad de Educación a la Comunidad, que facilita la apropiación social del conocimiento en todas las comunidades que entran en contacto con la Organización y tiene como propósito, influir positivamente en prácticas y costumbres de individuos y comunidades en relación con su salud.

65

Por ésta razón se desarrollaron las siguientes estrategias en alianza interinstitucional y dirigidas a la comunidad durante el 2022 con los siguientes resultados.

Coordinación técnica y operativa del proyecto CACTUS (Comunicación y apropiación social del conocimiento) alianza UNAB (Facultad de Ciencias de la Salud y Unab Transformativa), FOSCAL y UPB (Facultad de Comunicación Social). El proyecto contempla la capacitación en medios de comunicación y temas de interés en salud dirigidos a adolescentes escolarizados. Lo anterior dió como resultado:

- Coordinación de 44 talleres de salud física y mental y 4 festivales de estilos de vida saludable.
- 60 productos educomunicativos elaborados por adolescentes
- Orientación pedagógica de 52 estudiantes de medicina, psicología y comunicación social en educación para la salud y para el cambio social.
- Capacitación de aproximadamente 300 adolescentes escolarizados pertenecientes a los siguientes colegios: Mario Morales Delgado de Girón, Claveriano de Bucaramanga, Gonzalo Jiménez Navas de Floridablanca, la presentación de Piedecuesta.



Durante el año 2022, la Unidad de Educación a la Comunidad FOSCAL, apuntó a fortalecer hábitos de autocuidado y vida saludables dirigidos a población por momento de ciclo de vida (Primera Infancia, Infancia, Adolescencia, Juventud, Adultez, Persona Mayor, envejecimiento y vejez); educación en salud para adolescentes escolarizados; educación en autocuidado en comunidades vulnerables; salud visual y desarrollo y validación de modelo pedagógica dirigido a niños entre 0 y 11 años.

Las siguientes imágenes son el resultado de la implementación de la estrategia de educación que contó con la Participación en proyecto liderado por la UNAB, Uniminuto y FOSCAL mediante el acompañamiento en rutas didácticas de autocuidado a través del CIMS FOSCAL (Centro Interactivo Móvil de Salud) con población vulnerable de asentamientos del Barrio Norte de Bucaramanga, que capacitación de aproximadamente 800 personas participantes a nivel extramural.



Otra estrategia desarrollada durante el 2022, fue el proyecto de salud visual “Ojo con tus ojos” a través de las siguientes actividades

- Desarrollo de jornadas educativas dirigidas a 600 estudiantes alrededor de salud visual.
- Desarrollo de talleres educativos sobre salud visual, riesgo cardiovascular y cáncer de mama dirigidos a 240 docentes.
- Promoción de curso virtual de salud visual abierto a la comunidad.



2. Relaciones Laborales (Colaboradores Y Su Familia)

• Programa StarBien

En concordancia con la estrategia de fortalecer el eje de responsabilidad social institucional, la Organización FOSCAL presenta el plan de actividades que durante el 2022 ejecutó a través del PROGRAMA STARBIEN, enfocado en acciones socialmente responsables con sus colaboradores, a través de las cuales se proyectó la importancia que tiene para la Clínica su recurso humano. Por lo anterior y con agenda presencial se realizaron jornadas de motivación, reconocimiento al personal, trabajo colaborativo, recreación, encuentros deportivos, culturales y espacios de crecimiento profesional y personal que integraron las diversas áreas de servicio.

Todo lo anterior con el apoyo de la alta dirección, a fin de propiciar sentido de pertenencia y clima laboral favorable. En la Vigencia 2022 las actividades desarrolladas fueron:

Subprograma	Actividades
 STARBIEN Familia y Empresa	Celebraciones Eucarísticas, Catequesis y Primera Comunión
	Feria Escolar – Facilidades para la compra de la lista de útiles escolares con descuento por nómina
	Actividades Culturales (Danzas, Canto, Disfraces)
	Noche Foscalizadores
	Talleres: Taller de maquillaje, online con Cajasan Taller Siembra online para niños Taller Tu Chef en Casa, online con Cajasan Taller de pastelería saludable, online con Cajasan Taller de arte infantil online Taller de inglés con arte para niños Taller Cepillado y belleza, día de la secretaria Taller de pizza, día del padre Taller de Videojuegos, online con Cajasan Taller de Robótica para niños, presencial. Taller de Experimentos para niños Taller plastilina con Cajasan
	Viajes a Santurbán
	Convenios de bienestar
	Vacaciones recreativas
	Actividades deportivas (Futbol, microfutbol, Natación)
	Programa Huellas
	Semillas 20/20
	Fiestas de Fin de año



• Unidad de Sostenibilidad

La UNIDAD DE SOSTENIBILIDAD surge con la misión de diagnosticar, planear e implementar estrategias e iniciativas que contribuyan a minimizar los impactos que hacen exponencial el cambio climático y que a su vez tienen una relación directa con la salud pública.

Para la organización FOSCAL, el cambio climático es un factor que influye en los siguientes pilares: social, ambiental y económico, razón por la cual el enfoque institucional busca garantizar una óptima gestión integral de residuos, fortalecer la política de consumo responsable y aprovechar el material generado por la institución en prácticas de economía circular y aplicabilidad de los ODS.

ODS	Objetivos trazados por la Unidad de Sostenibilidad
3 SALUD Y BIENESTAR 	La unidad de Responsabilidad social y sostenibilidad, aporta acciones que buscan continuamente garantizar la conservación del medio ambiente y generar aportes a la calidad de la salud pública.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Por medio del programa de Manejo adecuado de aguas residuales, se garantiza que nuestras descargas a la fuentes hídricas, sean óptimas como lo reglamenta la normatividad ambiental vigente, así aportar a la población una calidad óptima para su potabilización.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	La Organización FOSCAL, en su incesante búsqueda de ser reconocida como un referente sostenible y aportar acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente, Creó la UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Implementa programas institucionales sobre estrategias de consumo responsable, con campañas, actividades y pedagogía liderada por la UNIDAD DE GESTIÓN AMBIENTAL, COPROPIEDAD y el aval de Edufoscál.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Los diferentes programas que lidera la Unidad de Gestión Ambiental, tiene como objetivo crear estrategias que contribuyan a la disminución de impactos negativos al medio ambiente.
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	La Organización FOSCAL, por medio de la UNIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD, implementa acciones en coordinación con diversos grupos de interés y gestiona proyectos con cooperantes.

• Campañas Ambientales

A fin de difundir las fechas ambientales más importantes, se diseñó y publicó material audiovisual a través de post, banners informativos, entre otros con datos relevantes y pautas que contribuyen a la cultura de cuidado ambiental a los colabores.



• Programa de Educación continua

La ley 1549 de julio 05 de 2012, por medio de la cual se fortalece la institucionalización de la política nacional de educación ambiental y su incorporación efectiva en el desarrollo territorial. La unidad de sostenibilidad desarrolló espacios educativos, con el propósito de generar conciencia en los “colaboradores y usuarios” para cumplir con las estrategias de la organización enfocadas en la sostenibilidad y conservación del medio ambiente. A Continuación enunciamos las actividades más representativas:

• DIA DE LA TIERRA (Abril 22)

Para esta actividad se contó con el apoyo de aliados como Sandesol, CDMB, Veolia y ECOJARDINES. Se llevó a cabo capacitación en el manejo adecuado de residuos sólidos y su correcta disposición, la importancia del cuidado de la tierra y siembrón de plantas con la participación de 300 colaboradores y 100 usuarios en todas la sedes.



• Dia del medio ambiente (junio 6)

En conjunto con gestión humana, Sandesol y el Batallón Caldas, se realizó una actividad recreativa con los hijos de los colaboradores, participando 25 pequeños interesados en aprender estrategias enfocadas en el cuidado de los recursos naturales, compostaje y actividades lúdicas para formar promotores de prácticas sostenibles en los hogares de los funcionarios.



La organización Foscál en el año 2022, continúa fomentando en los colaboradores y usuarios estrategias de adecuada disposición de residuos especiales con convenios con las siguiente empresas:

- Pilas con el ambiente
- Punto Azul
- LITO

En el 2022 la organización aportó al ecosistema:

- 73 toneladas de material aprovechable, contribuyendo a la reducción de 46'537.355 ppm CO2
- Se redujo en 8.1% en el consumo de energía.

3. Relaciones Estratégicas (Proveedores y Aliados Estratégicos)

• Política de Gestión de Compras - Política de Gestión de la Tecnología

La organización FOSCÁL, cada año consecutivamente aumenta el interés en prácticas sostenibles a través de la política de gestión de compras amigables con el medio ambiente y de gestión de la tecnología que garantiza la adquisición de medicamentos, dispositivos médicos, dotación hospitalaria y administrativa e insumos bajo condiciones de seguridad, uso eficiente, prevención de riesgos, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Así mismo, desarrolla y fortalece relaciones y negociaciones comerciales justas, con los diversos proveedores y estimula su posible alineación a la estrategia institucional de responsabilidad social enfocada a los más vulnerables. De otro lado gestiona conservar precios justos en los medicamentos, dispositivos médicos e insumos adquiridos por la Institución y desarrollando una cultura institucional enfocada en el uso y consumo responsable.

• Alineación a la Cultura, principios y valores

Fortalecemos desde el primer momento y a todo nivel de la organización y durante inducciones, reinducciones y diversas actividades de gestión del recurso humano, los valores y principios institucionales que fomentan la identidad y correspondencia con clientes, proveedores, usuarios, vecinos y en general los diversos grupos de interés. Lo anterior, es de gran importancia ya que al lograr la integración corporativa, se crean ventajas competitivas que benefician la reputación construida durante tantos años.



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



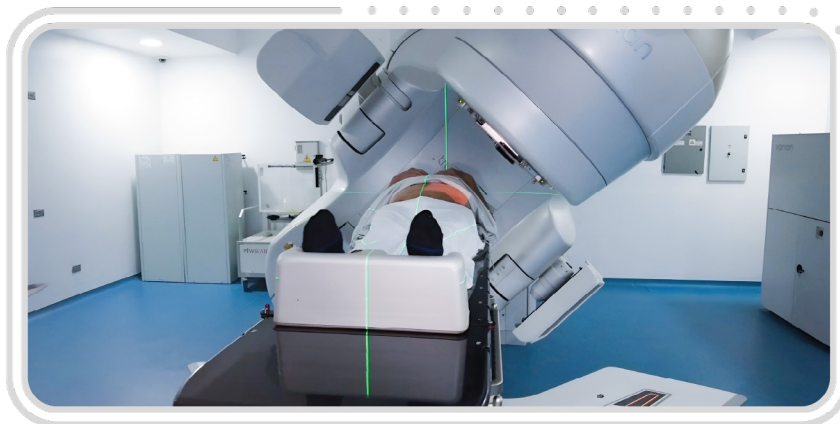
**8. Gestión Administrativa,
Logística y Financiera**

2022

8. Gestión Administrativa, Logística y Financiera

Negocios y Tecnología

Teniendo en cuenta la reestructuración organizacional de la institución, llevada a cabo en el mes de agosto del año 2022, en donde se crea la subdirección de negocios y tecnología, de la cual hace parte la gerencia de tecnología e innovación, la gerencia comercial, la coordinación de mercadeo y servicios especiales, la gerencia de PGP y la gerencia de FAFOS, con el ánimo de planear y ejecutar proyectos estratégicos que pretendan el crecimiento institucional, la optimización de procesos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización FOSCAL. A continuación, se relacionan las principales gestiones realizadas enfocadas a resultados de alto impacto para la organización por cada una de las áreas:



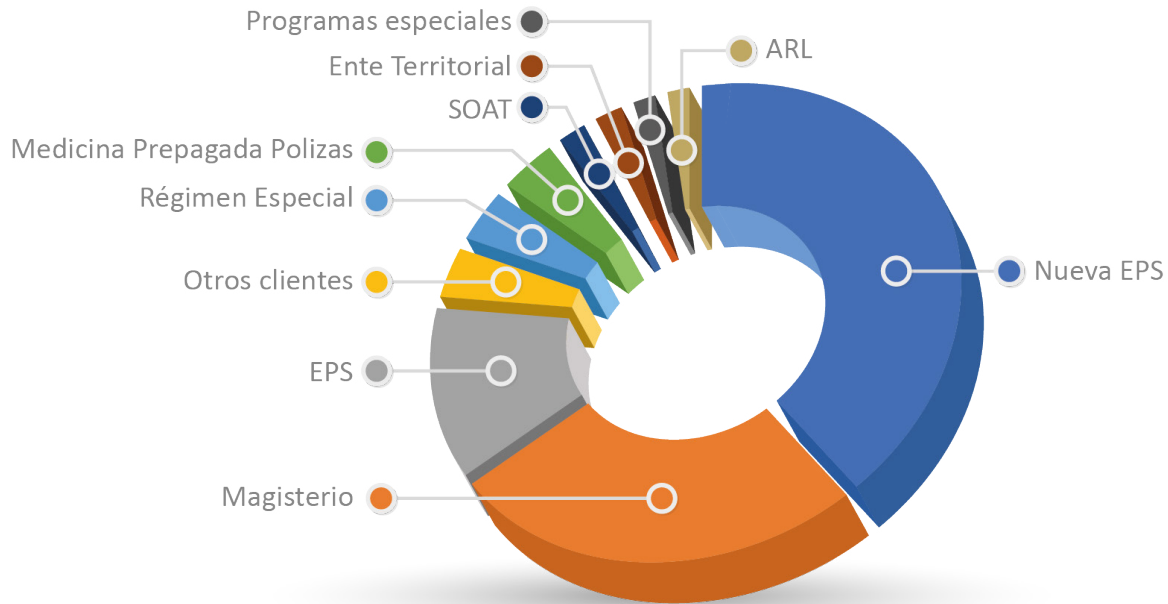
• Gerencia comercial.

Para la vigencia del 2.022 la Gerencia Comercial se concentró en áreas transversales de gran importancia y apoyo para el cumplimiento misional como contratación, admisiones, central de autorización, remisiones y contrarremisiones, asignación de camas, No Pos, cartera, glosas y devoluciones.

Con base en los cambios de normas y regulaciones que mediante circulares, resoluciones o decretos ordenó el Sistema General de Salud se actualizaron los códigos de servicios, medicamentos, insumos y dispositivos, así mismo, las tarifas contratadas con las diferentes aseguradoras, entidades promotoras de salud, medicinas prepagadas, pólizas, administradoras de riesgos laborales, seguros obligatorios soat, empresas de régimen especial, entre otras, llevando a cabo cierres de negociaciones y socialización a las áreas involucradas dentro de la institución además de aliados y proveedores de la operación, procurando mejorar la liquidación y la disminución de glosas. Se fortaleció el equipo de colaboradores del área de contratación buscando mayor efectividad y oportunidad en el análisis, actualización y parametrización de todos los portafolios y catálogos necesarios para una adecuada facturación, de igual manera se creó un proceso de gestión documental que garantice el cumplimiento de los soportes de cada contrato, cumpliendo las instrucciones del Decreto 441 de 2022 sobre este fin. También se inició un arduo trabajo con la diferenciación de los procesos de compra y venta de servicios, dedicando especial atención a la compra con los proveedores y aliados bajo directrices de la alta Dirección.

En la actualidad la composición de los clientes se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Composición por Cliente



• Convenios Pacientes Internacionales

Contamos con convenios suscritos por la clínica FOSCAL con diferentes aseguradoras nacionales e internacionales para la prestación de servicios de salud:

Aseguradora	País
INTRASS	Venezuela
BMI	Colombia
GMMI	Estados Unidos
ASA	Panamá
VUMI	Estados Unidos
BUPA	Estados Unidos
BEST DOCTORS	Estados Unidos
GBG	Venezuela

Aseguradora	País
WTA	Colombia
MSH	Francia
HOSPITAL GROUP AMEX CARE	Estados Unidos
ASSIT CARD	Uruguay
AZV	Aruba
ANDI ASISTENCIA	Colombia
SZF	Surinam

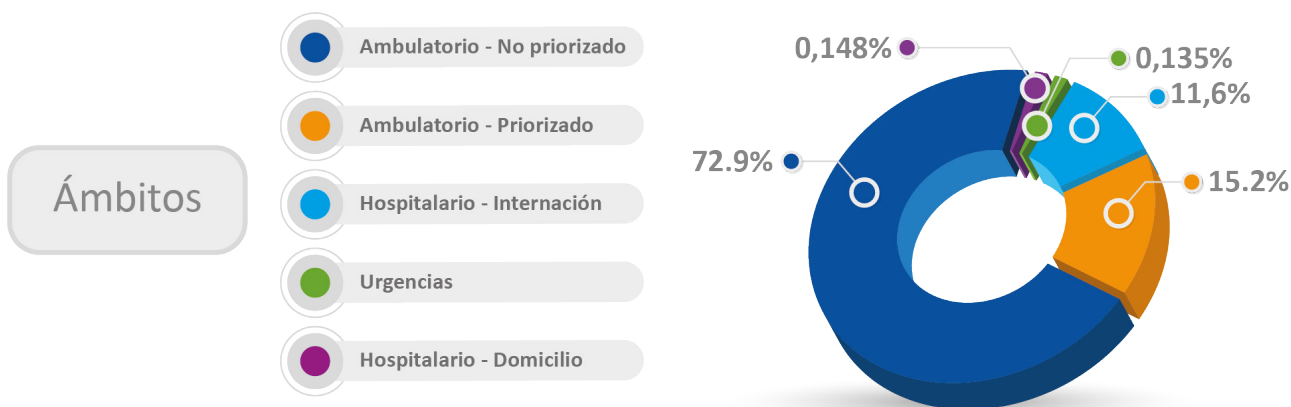
• Prescripciones Mipres

Total Ordenamiento MIPRES Organización FOSCAL- FOSCAL Internacional	32.037	100%
Ordenamiento Mipres FOSCAL	28.197	88%

• Comportamiento Mipres FOSCAL



• Prescripciones por ámbitos en FOSCAL



Indispensable mencionar la responsabilidad que las entidades promotoras de salud EPS han delegado en las instituciones prestadoras de salud trasladando todo el trabajo operativo para adelantar el RECOBRO del NO POS de vigencias anteriores ante la ADRES, por este motivo durante el 2.022 esta área tuvo que dedicar tiempo y recurso para realizar el montaje y reconstrucción de aproximadamente \$7.476.367.158,00 en su mayoría de la NUEVA EPS (95%), logrando dar respuesta en un 98% por parte de la IPS, quedando el restante 2% en manos de la EPS para ajustes internos, con esto se garantizaría el pago de esta cartera una vez ADRES disponga los recursos.

Para finalizar la presentación de la gestión de NO POS es importante comentar que el Ministerio de Salud y Protección Social a partir del mes de mayo 2.022 ha desarrollado pruebas pilotos cuyo objetivo es prescribir por MIPRES absolutamente todas las tecnologías, tanto FINANCIADAS como No FINANCIADAS, la última prórroga concluyó el 30 de noviembre (Circular 046 del 2022), pero a través de un comunicado el Ministerio informó que está realizando ajustes, migración de la información y que muy posiblemente tendrán que ampliar el plazo de dicha prueba por el alto impacto que esto tendría sobre todos los prestadores de servicios de salud.

En términos económicos la Gerencia Comercial entrega un balance satisfactorio con respecto al cumplimiento del 122% del recaudo de cartera sobre el presupuesto asignado para esta vigencia, concluyendo con \$730.193.288.788.00, cifra que representa un incremento en el recaudo de 2022 vs el 2021 de un 10.7%.

	Recaudo Acumulado	
	2021	2022
FOSCAL	525.634.557.794	584.972.369.799
FOSCAL Internacional	133.956.677.329	145.220.918.990
Total General	\$659.591.235.123	\$730.193.288.789

La gestión de cartera se amplió con colaboradores de cobranzas que mantuvieron permanente comunicación con los clientes para realizar la conciliación de cartera y aplicación de pagos, procesos muy complejos por las diferentes herramientas que cada cliente utiliza y los tiempos que destinan para cada prestador. Una vez se adelantaron estas actividades se ejecutaban las conciliaciones de glosas y devoluciones logrando que la aceptación del valor de glosa efectuado durante el año anterior sobre el valor factura glosado llegará al 2,5 %, evidenciándose una disminución del 1% con relación a la aceptación ejecutada en el año 2.021.

En cuanto a la intervención y liderazgo de la Gerencia Comercial sobre los aspectos de servicios y gestiones adicionales para la prestación de los servicios se adelantaron actividades de gran satisfacción para los usuarios a través de la creación de la Central de Agendamiento del Evento FOSCAL, CAEF, desde esta unidad se autogestionan las necesidades administrativas de los pacientes así como el agendamiento quirúrgico de las especialidades propias de la organización para la población tanto del PGP como institucional. Por otra parte, desde el mes de agosto se asumió la admisión quirúrgica del servicio de Oftalmología, además, se establecieron las rutas de atención de los planes complementarios de las diferentes EPS, procesos de autogestión con el manejo de portales de los clientes, con el fin de impactar favorablemente en el nivel de satisfacción de los usuarios y familiares.

Durante la vigencia del 2022 CAEF efectuó un promedio de 850 agentamientos de citas mensuales, teniendo Nueva EPS participación del 60 % de este servicio.

En cuanto al agendamiento quirúrgico, al 31 de diciembre del 2022, habiendo iniciado esta Central sus actividades a partir del mes de septiembre tuvo el siguiente comportamiento por especialidad:

Especialidad	Eventos Agendados
Gastroenterología	3.123
Ginecología	394
Ortopedia de miembro inferior	327
Otorrinolaringología - Otología	64
Cirugía Vascular	48

En la gestión de autorizaciones en el año 2022 se llevaron a cabo 102.021 admisiones que requirieron autorizaciones. En el servicio de urgencias se adelantaron mejoras para la admisión de los pacientes que ingresan por este servicio, como implementación brazalete identificación digital y autorregistro de triage, actividades desarrolladas en conjunto con el área de tecnología.

Las remisiones presentadas por otras IPS o EPS y clientes en general fueron 20.442 durante el año anterior, aceptando el 12%, es decir 2.488 y negando 17.954, el 88%.

Servicios para los que se aceptaron remisiones:

Servicio	Remisiones
Hospitalización - Urgencias	1.863
UCI Adulto	402
Oftalmología	91
Cirugía Hosp	73
Pediatría	61
Sala de Partos	13
UCI Pediátrica	12
Total	2.515

Gerencia de tecnología e innovación.

Teniendo en cuenta la necesidad de consolidar las áreas relacionadas con Tecnología en una misma dependencia que desarrolle acciones y proyectos a nivel estratégico para la Organización FOSCAL, se logra en el mes de agosto la creación de la Gerencia de Tecnología e Innovación que estará conformada por: Gestión de IT, Sistemas de Información, Inteligencia Empresarial y Gestión Proyectos de TI.

• Gestión de IT

Infraestructura

En 2022 se continúa brindando soporte sobre la infraestructura tecnológica de la institución, procurando garantizar la disponibilidad y calidad de las herramientas y servicios informáticos a los usuarios, con el fin de apalancar el logro de los objetivos institucionales. De las actividades realizadas se destacan las relacionadas con:

- Redes y seguridad electrónica.
- Servidores y almacenamiento
- Equipos de computo
- Basis (Administración de infraestructura SAP)
- Apoyo a las diferentes sedes.

Seguridad de la Información

Se establece el Roadmap preliminar de seguridad, en donde dependiendo del resultado del Hacking Ético a realizar en el primer trimestre de 2023, se consolidarán o reformularán actividades a realizar en la ruta planteada. También se realizaron las siguientes actividades.

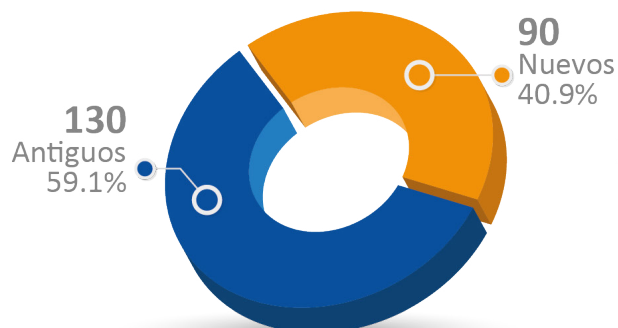
- Seguimiento de implementación del SGSDP
- Análisis interno de vulnerabilidades a servidores institucionales.
- Análisis interno de seguridad a redes Wifi.
- GAF de seguridad.

• Sistemas de Información

Se logró el desarrollo inhouse y entrega en producción de 70 (31,8%) casos de un total de 220 de los cuales 90 fueron solicitados en el 2022. Se destacan:

- Evoluciones y mejoras en el módulo de glosas y devueltas (6 casos)
- Cumplimiento de normatividad (8 casos)
- Desarrollo HC gastroenterología para la carga de imágenes en el sistema.
- Identificación paciente trasplante renal.
- Hoja de gastos de procedimientos especiales.

Solicitudes de desarrollo SAP



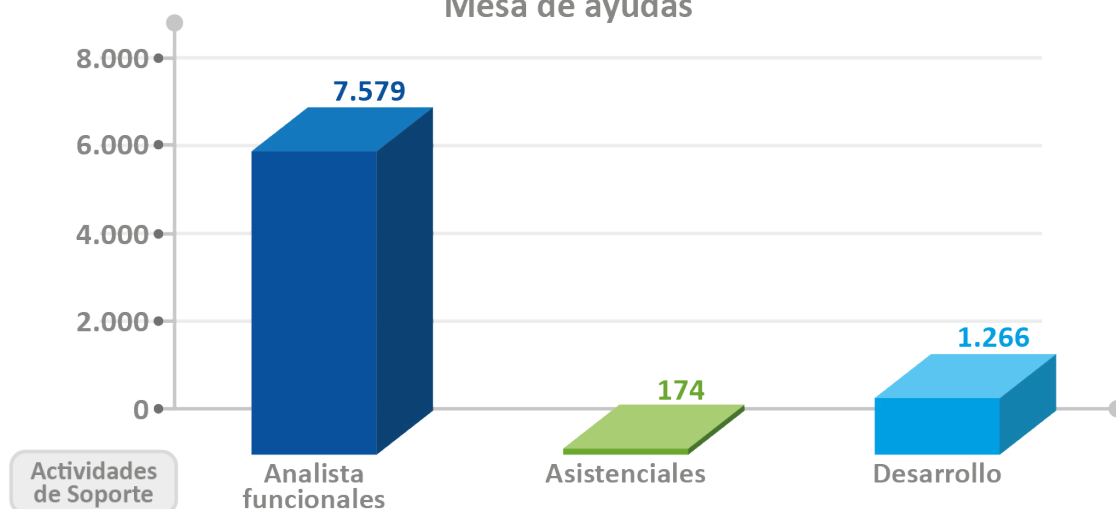
Estados de los desarrollo SAP



• Mesa de ayudas

Dentro de las actividades se realizó la atención de 9.019 solicitudes de soporte hacia las diferentes áreas.

Mesa de ayudas



• Formación

- Plan de capacitación para nuevos desarrolladores SAP (4) fortaleciendo la capacidad de respuesta a las necesidades del sistema SAP.
- Capacitación a 629 funcionarios del área asistencial en el conocimiento del sistema de información SAP.

• Otras actividades

- Configuración y parametrización en el sistema de los pisos 7, 8 y 9 para la apertura de nuevos servicios y/o adecuaciones, creación sala de procedimientos clinicentro, habilitación interconsultas Psicología.
- Para el mejoramiento de los tiempos de respuesta del sistema se realizó la intervención de 8 programas y 6 tablas de la base de datos.
- Dentro del proceso de gestión de devoluciones se logra ingresar a auditoría facturas por un valor de \$ 2.788.361.705.

• Otros desarrollos

Entre los diversos desarrollos no SAP se destacan los siguientes:

- Implementación de herramienta de gestión de proyectos.
- Gestión de farmacia de investigaciones
- Portal del usuario para realizar comunicación virtual con los usuarios.

Inteligencia Empresarial

• Ciencia de datos

Se desarrollaron los siguientes tableros de control personalizados para:

- **PGP:** (Agendamiento, Ordenamiento, Urgencias, Medicamentos, Odontología, Demografía, Afiliación)
- **Junta Directiva:** presentación de reportes.
- **Centro de cáncer y enfermedades hematológicas:** visualización específica de indicadores de facturación y asistenciales.
- **Control interno:** seguimiento del comportamiento de los ítems en los inventarios.
- **Cirugía:** seguimiento al comportamiento de las salas de cirugía.
- **Hospitalización:** reporte y consulta detallada de eventos.
- **Unidad de gastroenterología:** consulta detallada de la gestión de procedimientos especial interés.

• Telemedicina

Se creó el documento marco de creación oficial del área que incluye los aspectos conceptuales y teóricos a tener en cuenta, los aspectos del entorno, una propuesta de modelo de negocio y un diseño básico del área dentro de la organización.

Innovación

Se realizaron actividades de relacionamiento estratégico conformando una base de 125 empresas que se destacan en el sistema de innovación del país.

Gestión de Proyectos

Los proyectos que se realizaron en el 2022 son:

- Documento soporte DIAN.
- Implementación HEON Medical, nómina electrónica, HEON ERP Y HEON KBIT.
- Implementación RADIANT y acuse de recibo masivo.
- Análisis, diseño y preparación técnica del Proyecto de Migración y actualización SAP a ejecutar del 2023.

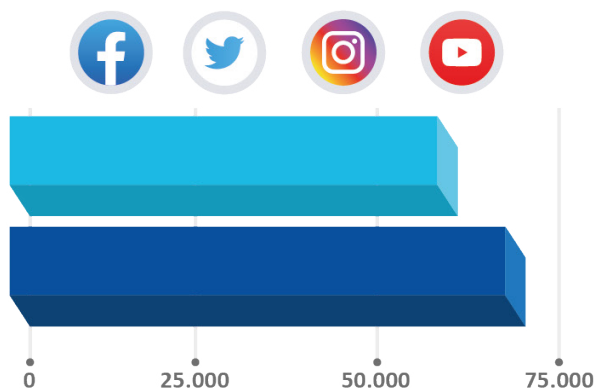
• Comunicaciones

Desde comunicación externa e interna durante el año 2022 la Organización FOSCAL estuvo dirigida por tres objetivos: Promoción de servicios médicos, Reconocimiento de marca y Fidelización de los clientes, de la mano con el objetivo principal de los diferentes canales institucionales que es la Educación al paciente.

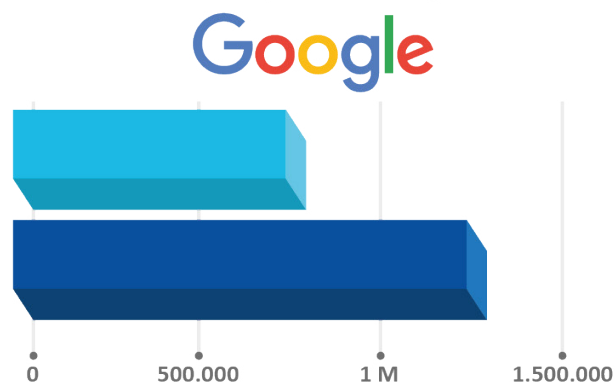
81

Crecimiento de la comunidad digital con relación al 2021: @clinicafoscal

Aumento de seguidores en redes sociales: 15%



Aumento de búsquedas en Google: 57,85%



• Nuevas plataformas usadas en el 2022:

- Historias de intagram: Aumento de un 504.05% en las impresiones.
- LinkedIn: 3.546 seguidores con más de 23.000 impresiones.

Las redes sociales fueron un canal directo de comunicación con pacientes, en el que por medio de mensajes, comentarios o menciones recibieron una respuesta oportuna. Se logró un mayor posicionamiento en Google y se mejoró la interacción con los usuarios.

Porcentaje de cumplimiento del plan de Mercadeo 2022

82%

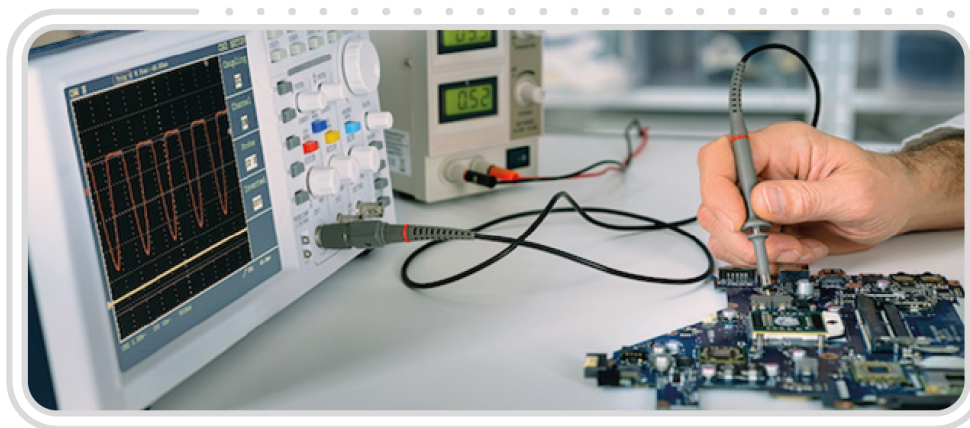
Comunicación Interna

Producciones:
47

Escarapelas nuevas: **1.500**

Impresiones litográficas
1.560.000

• Biomédica



Actividades Relevantes

Estas son las cantidades totales de las actividades efectuadas durante esta vigencia:

- Mantenimientos preventivos ejecutados: 1.923
- Calibraciones ejecutadas: 917
- Solicitudes de servicio: 12.834
- Equipos a cargo: 909
- Porcentaje de equipos bajo mantenimiento interno: 99,5%
- Equipos bajo contrato de mantenimiento externo: 5
- Interventorías a los mantenimientos preventivos y correctivos de equipos bajo contrato o en comodato: 58
- Evaluaciones de propuestas y conceptos técnicos para la adquisición de equipos médicos: 28
- Recepciones técnico-administrativas: 116

Proyectos

- Diseño y fabricación de 2 lámparas led de pedestal para procedimientos menores entregadas en el área de Urgencias. Estas lámparas se desarrollaron utilizando elementos de lámparas retiradas del servicio de Cirugía CAL y agregando fuente de alimentación, sistema de control y luces led.

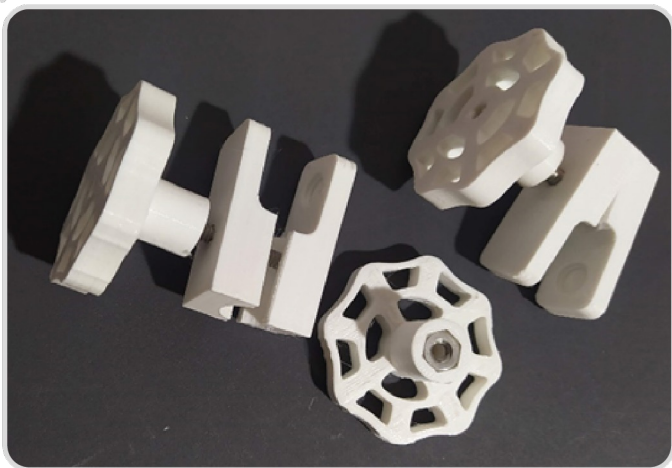


- Diseño y fabricación de soportes para circuito respiratorios de ventiladores de la UCI Adultos y UCI Pediátrica.



- Cambio de bases rodantes para monitores de Urgencias.
- Diseño y elaboración de indicadores de angulación para camas clínicas de diferentes servicios de hospitalización.

La finalidad de este proyecto era el cumplimiento del estándar recomendado, en la elevación de la cabecera de la cama entre 30-45 grados



- Instalación y adecuación de estructuras y fuente de energía para tres lámparas quirúrgicas en Cirugía CAL y una lámpara quirúrgica en Cirugía Oftalmológica.
- Diseño y elaboración de 11 prensas de sujeción para ventiladores de la UCI Adultos.

- Diseño y elaboración de un sistema que permita ejecutar la actividad de calibración de básculas y pesabebés de manera segura, mediante una plataforma con altura variable, logrando evitar la posición de cuclillas y por ende eliminando el esfuerzo y riesgo que ocasiona el cambio de postura de cada uno de los compañeros del equipo de trabajo de Ingeniería Biomédica.



Otras actividades

- Actualización de 52 guías de mantenimiento preventivo.
- Referenciación de indicadores de tecnología médica con la Fundación Santa Fe de Bogotá
- 38 interventorías a los mantenimientos preventivos y correctivos que están bajo la modalidad de contrato de mantenimiento externo y/o equipos en comodato.
- Capacitación a 471 usuarios asistenciales, en el uso adecuado de la tecnología.
- Apoyo al programa de Tecno vigilancia Institucional.
- Respuesta a 14 auditorías externas que realizaron los entes gubernamentales, y EPS a lo largo del año.

• Reconocimientos

En el primer trimestre del año se reconoce a las Instituciones líderes en el avance y desarrollo de la Gestión de la tecnología en salud; obteniendo por cuarto año consecutivo la certificación como la segunda mejor Institución en Colombia frente a este tema.



Ambiente Físico

En el primer trimestre del año se reconoce a las Instituciones líderes en el avance y desarrollo de la Gestión de la tecnología en salud; obteniendo por cuarto año consecutivo la certificación como la segunda mejor Institución en Colombia frente a este tema.

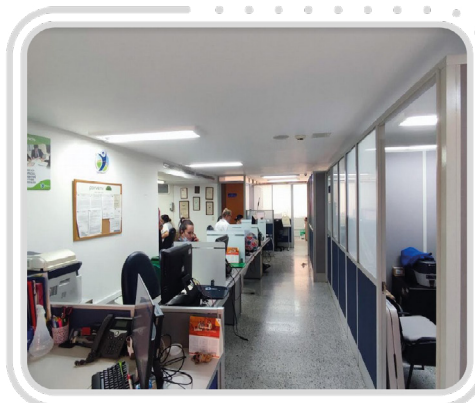
- Reforma Habitaciones Piso 8 Cal



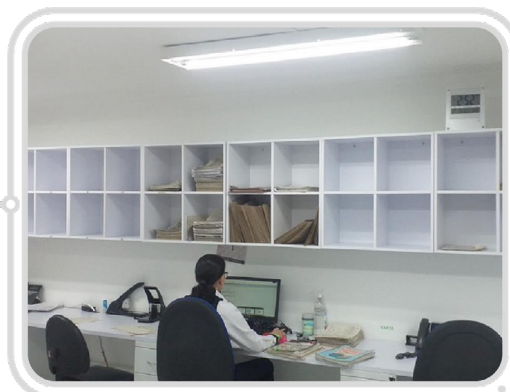
- Recuperación
Piso 6-7-8 Tms



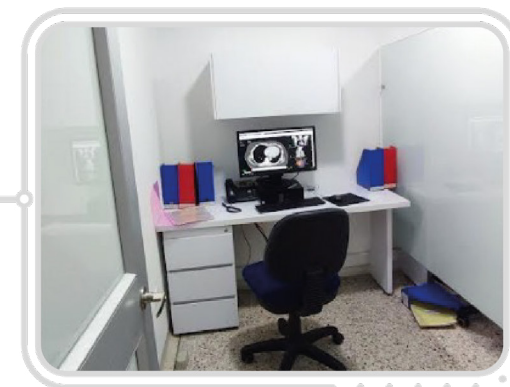
- Adecuación Oficina Gestión Humana



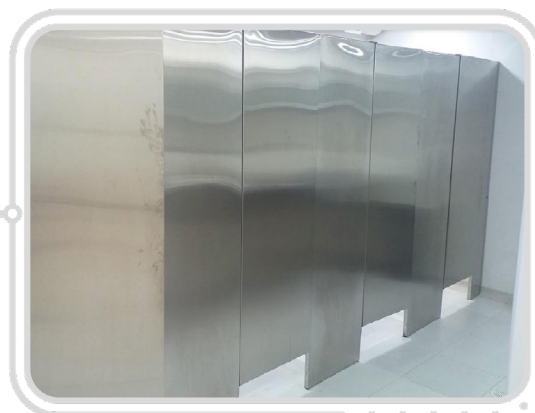
- Adecuación Oficina
Archivo Sótano



- Adecuación Centro
De Cáncer

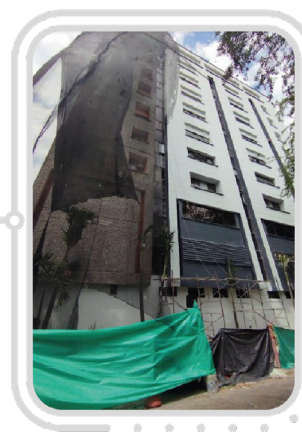


- Remodelación Vestier Mujeres Sótano



- Cambio de piso ascensores
- Cal y montacargas

- Mantenimiento de fachada



- Adecuación oficina de Sistemas

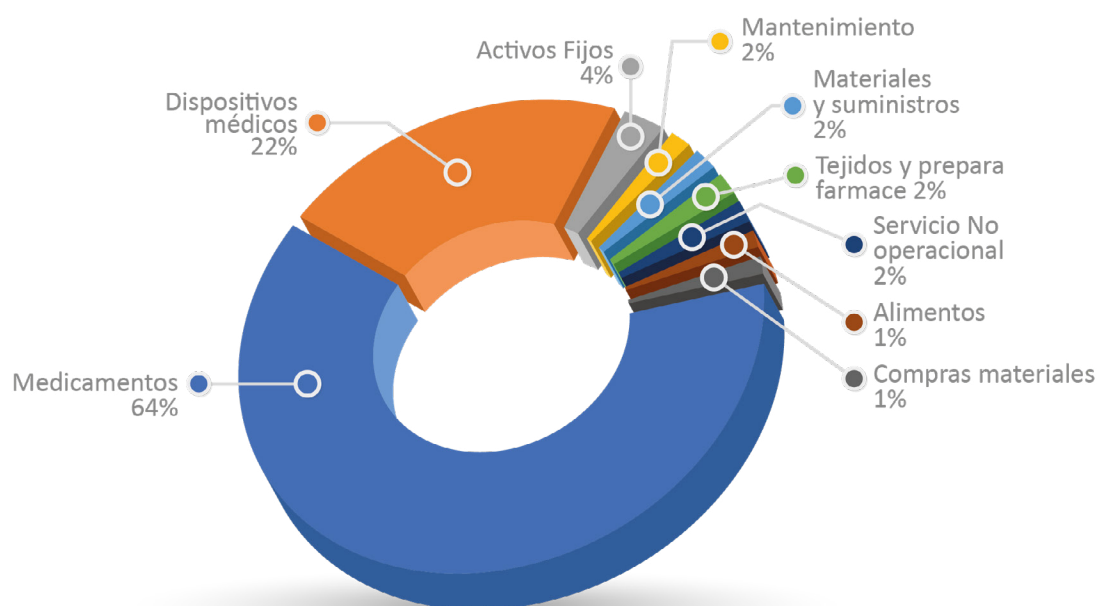


Gestión Logística y Suministros

Desde la pandemia el Área de Compras de la organización ha venido enfrentando y superando los más diversos y difíciles desafíos que se hayan experimentado en décadas: escasez, especulación, barreras logísticas y escalada de precios han sido situaciones recurrentes que han puesto a prueba el sistema de aprovisionamiento institucional.

A pesar de esto, la sinergia de las Áreas Médica, Financiera y de Suministros muestra en su balance logros significativos que nos permitieron no solo disponer de insumos necesarios y suficientes para satisfacer las necesidades de los servicios, sino que se logró control de incrementos (variación promedio ponderada en medicamentos y dispositivos médicos del 0.22%) y ahorros notables que se proyectan para el futuro por la incorporación de biosimilares (2.141 millones/año).

Las estadísticas del proceso de compras muestran un crecimiento del 14,4% respecto al año anterior alcanzando la suma de \$113.617 millones. Los principales grupos de compra fueron:



Valor en millones de pesos

FOSCAL	Valor
Medicamentos	72.316
Dispositivos médicos	24.690
Activos Fijos	4.200
Mantenimiento	2.985
Materiales y Suministros	2.727
Tejidos y Prepara Farmace	2.435

FOSCAL	Valor
Servicio No Operacional	1.958
Alimentos	850
Compras materiales	843
Elementos de Aseo y Lavandería	371
Ingeniería e Infraestructura	240
Total	113.618

Se ejecutaron proyectos de dotación hospitalaria por \$4.199 millones para ampliación de servicios, actualización de equipos biomédicos y renovación tecnológica.

La gestión comercial dentro del proceso de compras permitió obtener descuentos comerciales que alcanzaron la suma de \$3.798 millones.

Se realizó exhaustivo seguimiento al incremento en el costo promedio de medicamentos y dispositivos médicos de mayor rotación, logrando mantener frente al 2021 un porcentaje para Foscal del 0,33% .

La gestión de compra para la organización representó los siguientes valores:

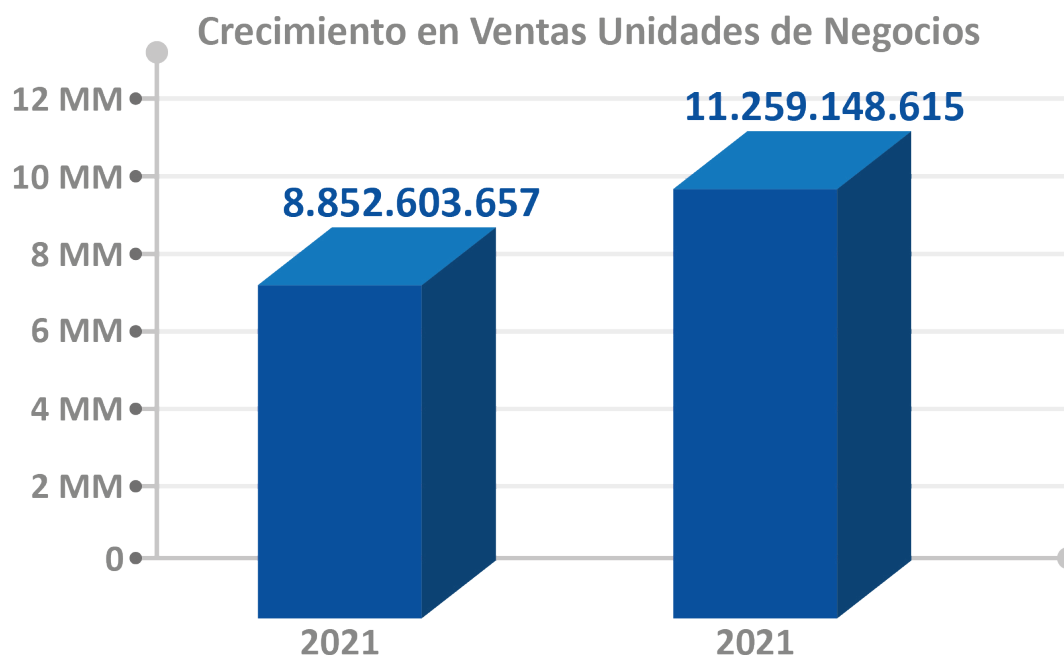
Compras Organización FOSCAL

Empresa	Entidad	Centro	Acumulado	Total	%
FOSCAL	FOSCAL Institucional	1.000	109.417.915.846	136.109.446.434	60,15%
	FOSCAL Disp Amb	1.400	15.108.896.621		
	Foscalmarket	1.300	4.106.982.192		
	Viópticas	1.100	3.276.045.973		
	Activos Fijos	1.000	4.199.605.802		
FOSCAL Internacional	FI Institucional	2.000	71.456.967.704	88.647.023.580	39,18%
	Activos Fijos	2.000	17.190.055.876		
Santa Cruz de la Loma	SCL		839.580.975	839.580.975	0,37%
Avanzar FOS	Magisterio		349.740.250	669.110.587	0,30%
	Nueva EPS		319.370.337		
Gran Total				\$226.265.161.576	100%

En cuanto al almacenamiento se ejecutó el proyecto de redistribución de espacios de los Almacenes de medicamentos, de cirugía CAL y de la bodega de consignación, adecuando los puestos de trabajo e implementando la entrega de insumos para los procedimientos quirúrgicos en carros con la finalidad de mejorar en el manejo de espacio y el control de inventarios. También se renovaron y reubicaron las cámaras de seguridad dadas de baja con el fin de mejorar el control de seguridad para los productos almacenados.

Se identificaron los insumos requeridos para establecer los Indicadores del área e iniciar el reporte a partir de febrero de 2023.

Implementación del proyecto de digitación 24 horas de hojas de gastos de cirugía para cumplir con la oportunidad requerida por el área de facturación para hacer la liquidación de cuenta de pacientes de salida. Las unidades de negocio de Vioptica, Droguerías FOSCALMARKET y FOSCALMARKET Institucional continúan afianzándose y creciendo en valor de ventas en un 27,18 % en comparación del año 2021.



Valores en pesos

Unidad de negocios	2021	2022	Crecimiento en ventas
Vioptica	4.373.199.387	5.759.801.538	
Droguerías Foscalmarket	4.479.404.270	4.442.802.311	
Venta institucional	0,00	1.062.544.766	
Total	8.852.603.657	11.259.148.615	27.18%

La dispensación ambulatoria de medicamentos para los usuarios del programa magisterio y Nueva EPS se ha fortalecido con el ingreso de dos nuevos dispensarios: Sotomayor con una población de 10.347 usuarios de magisterio y Floridablanca con una población de 11.530 usuarios de magisterio. Así mismo se logró a través de un operador logístico la atención de 19 municipios que abarcan una población de 12.658 usuarios.

Cada una de las sedes presenta los siguientes indicadores básicos:

Valores en pesos

Dispensario	Usuarios asignados	Total fórmulas dispensadas	Indicador de pendientes	Ingresos (valor en pesos)
San Gil	3.960	17.337	2.0%	2.373.526.481
Girón	28.507	81.049	0.7%	1.347.829.018
Floridablanca Nueva EPS	61.490	160.884	0.7%	1.706.196.315
Piedecuesta	32.376	86.776	1.1%	1.888.523.035
Bolívar	38.693	144.859	0.4%	1.070.874.688
San Alonso	19.320	53.939	0.2%	540.148.549
CAA sede Foscal Internacional	17.385	72.649	0.1%	480.869.100
Sotomayor	10.347	42.978	0.9%	5.593.438.441
Floridablanca Magisterio	11.530	53.387	1.0%	6.951.035.140
Municipios	12.658	20.895	4.0%	3.774.022.861
Total	236.658	734.753		\$25.726.463.628

Igualmente se adelantaron configuraciones y puesta en marcha de cambios en el sistema para dar cumplimiento a requisitos legales de DIAN y Ministerio de Salud, mejoras a desarrollos, optimización de tiempos de ejecución de reportes, creación de nuevos servicios y códigos en el sistema para garantizar el correcto funcionamiento en SAP de las áreas que conforman la Dirección y su integración con toda la institución.



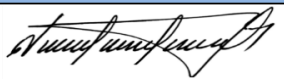
CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



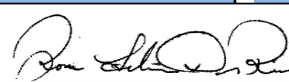
9. Estados Financieros

2022

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTADER -FOSCAL						
ESTADO A LA SITUACION FINANCIERA SEPARADO						
A Diciembre 31 de 2022 y 2021						
(Cifras Expresadas en Miles de Pesos)						
ACTIVOS	Nota	A Diciembre 31		A Diciembre 31		% VAR
		2022	%P	2021	%P	
ACTIVO CORRIENTE		606.306.051	58	490.776.019	62	24
EFFECTIVO EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	4	9.540.236	1	25.856.537	3	-63
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	5	860.805	0	860.805	0	0
DEUDORES COMERC, OTRAS CUENTAS COBRAR	6	588.033.736	57	457.731.894	58	28
INVENTARIOS	7	7.349.594	1	6.230.822	1	18
OTROS ACTIVOS AL COSTO	8	521.680	0	95.960	0	444
ACTIVO NO CORRIENTE		430.675.555	41	290.450.700	37	48
PROPIEDAD PLANTA EQUIPO MEDIDOS A COSTO	9	373.402.702	36	248.485.211	31	50
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS	5	12.571.555	1	12.566.811	2	0
ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTINTOS A LA PLUSVALIA	10	1.644.951	0	2.708.285	0	-39
OTROS ACTIVOS AL COSTO	8	43.056.348	4	26.690.392	3	61
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	11	1.782.785	0	8.562.991	1	-79
TOTAL ACTIVO		1.038.764.391	100	789.789.710	100	32
PASIVO	Nota	A Diciembre 31		A Diciembre 31		% VAR
		2022	%P	2021	%P	
PASIVO CORRIENTE		291.414.944	47	238.875.883	46	22
PASIVOS FINANCIEROS A CORTO	12	215.658.149	35	172.607.351	33	25
IMPUESTOS, GRAVAMENOS Y TASAS	13	23.437.731	4	9.182.354	2	155
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	14	8.427.627	1	7.020.154	1	20
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS	15	0	0	1.327.740	0	100
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISION	16	43.891.437	7	48.738.285	9	-10
PASIVO NO CORRIENTE		220.584.152	36	210.811.551	41	5
PASIVOS FINANCIEROS A LARGO	12	143.625.769	23	153.408.090	30	-6
ACREEDORES LARGO PLAZO	17	3.789.755	1	6.841.122	1	-45
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS-OTROS	15	73.168.629	12	50.562.340	10	45
PASIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	11	102.691.304	17	68.958.084	13	49
TOTAL PASIVOS		614.690.400	100	518.645.519	100	19
PATRIMONIO	Nota	A Diciembre 31		A Diciembre 31		% VAR
		2022	%P	2021	%P	
FONDO SOCIAL MUTUAL		113.438.507	27	98.717.881	36	15
UTILIDADES RETENIDAS		1.829.321	0	533.522		100
GANANC O PERDIDA DEL EJERCICIO ANT		0	0	-751.628	0	100
DONACIONES		18.273.154	4	18.198.562	7	0
SUPERAVIT POR REVALUACION		224.059.742	53	127.505.989	47	0
RESULTADOS NETO DEL EJERCICIO		55.102.123	13	15.472.255	6	256
TRANSICIÓN -POSTERIOR NUEVO MARCO NORMATIVO		11.371.144	3	11.467.612	4	-1
TOTAL PATRIMONIO	18	424.073.991	100	271.144.191	100	56

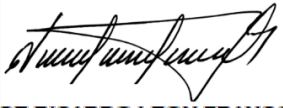

JORGE RICARDO LEON FRANCO
 DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
 T.P. 12043-T
 REVISOR FISCAL
 Designado por BTC S.A
 (Ver opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
 CONTADOR
 T.P.68,176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL SEPARADO
 Cifras Expresadas en Miles de Pesos
A 31 de Diciembre de 2022 y 2021

	Nota	2022	%P	2021	%P	%V
Ingresos Operacionales	19	760.608.833	100	539.421.936	100	41
Costos Operacionales	20	602.069.050	79	495.705.463	92	21
EXCEDENTE BRUTO		158.539.782	21	43.716.473	8	263
Gastos Operacionales	21	34.210.856	4	24.435.350	5	40
EXCEDENTE OPERACIONAL		124.328.926	16	19.281.123	4	545
Ingresos No Operacionales	19	18.789.420	2	5.461.623	1	244
Gastos Financieros y otros No Operacionales	21	49.452.179	7	14.240.960	3	247
EXCEDENTE O PERDIDA ANTES DE IMPTO		93.666.167	12	10.501.787	2	792
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIO		-				
(-) IMPTO RENTA AÑO CORRIENTE	- 21	20.127.347	3	7.531.213	1	-
(-) IMPTO DIFERIDO	- 21	18.436.698	2	(12.501.680)	(2)	
UTILIDAD O PERDIDA NETA DEL EJERC		55.102.123	7	15.472.255	3	256
OTROS RESULTADOS INTEGRALES	22					
GANANCIAS (PERDIDAS) POR REVALUACION						
TERRENOS		65.170.658		9.259.480		
EDIFICIOS		158.889.084		118.246.509		
TOTAL RESULTADOS INTEGRALES		279.161.864		142.978.243	27	95


JORGE RICARDO LEON FRANCO
 DIRECTOR GENERAL


BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
 T.P. 12043-T
REVISOR FISCAL
 Designado por BTC S.A
 (Ver opinión adjunta)


ROSA LILIANA DIAZ RIOS
 CONTADOR
 T.P.68,176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 Enero 1o. a Diciembre 31 de,
 (Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

	2022	Disminución	Aumentos	2021
Donaciones	18.273.154	(1)	74.592	18.198.562
Utilidad ó Perdida Acum.	-00	751.628		(751.628)
Resultado del Ejercicio	55.102.123		39.629.868	15.472.255
Fondo Social	113.438.507	(2)	14.720.626	98.717.881
Superavir por revaluacion	224.059.742	(3)		127.505.989
Utilidades Retenidas	1.829.321	(4)	1.295.800	533.522
Transición al Nuevo Marco 1	11.371.144	(5)	(96.468)	11.467.612
TOTAL PATRIMONIO	424.073.991			271.144.191

1) Donaciones cuya destinación para incrementar la capacidad operativa y administrativa

2) Fondo Social: utilidades de años anteriores

3) Superavir por revaluación en terrenos y edificios

4) Utilidades Retenidas: amortización anual revaluacion 2022

5) Transición al Nuevo Marco Técnico Normativo y su variación corresponde ajuste amortización por revalorización



JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
 T.P. 12043-T
 REVISOR FISCAL
 Designado por BTC S.A
 (Ver opinión adjunta)



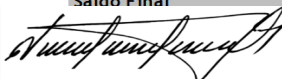
ROSA LILIANA DIAZ RIOS
 CONTADOR
 T.P.68,176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
A DICIEMBRE 31 DE 2022 y 2021
(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Flujo de Caja FOSCAL

Metodo Indirecto

Periodo	<u>dic-22</u>	<u>dic-21</u>
<u>Efectivo Generado por la Operación</u>		
Utilidad Neta	55.102.123	15.472.255
(+) Depreciaciones	4.541.428	3.704.588
(+) Amortizaciones	1.133.157	1.192.097
(+) Gastos Financieros	19.140.871	11.923.248
(-) Deudores	130.301.842	26.288.823
(-) Inventarios	1.118.772	156.722
(-) Incremento en Otros Activos	10.011.469	-548.105
(+) Proveedores	15.208.980	8.974.125
(+) Cuenta por Pagar	25.254.233	15.934.026
(+) Impuestos Gravámenes y Tasas	14.255.377	7.661.304
(+) Obligaciones Laborales	1.407.473	535.748
(+) Pasivos Estimados y Provisiones	-4.846.848	-12.000.660
(+) Variación de Pasivos Diferido	-3.697.128	-2.833.454
(+) Variación de Otros Pasivos	24.975.677	1.066.777
(+) Variación Impuesto diferido	33.733.219	56.058.374
(=) Efectivo Generado por la Operación	44.776.480	81.790.988
<u>Efectivo Generado por la Financiación</u>		
(+) Incremento en Obligaciones Financieras	-10.246.102	-2.493.256
(-) Gastos Financieros	19.140.871	11.923.248
(=) Efectivo Generado por la Financiación	-29.386.974	-14.416.504
<u>Efectivo Generado por la Inversión</u>		
(-) Inversiones	-8.638.151	10.286.970
(-) Propiedad Planta y Equipo	129.458.919	195.674.817
(-) Variación en Intangibles y Diferidos	69.823	212.927
(+) Valorización de Inversiones	74.592	0
(+) Disminución Transición Posterior	96.457.286	127.410.987
(+) Variación Patrimonio	1.295.800	95.001
(=) Efectivo Generado por la Inversión	-23.062.914	-78.668.725
Flujo del Periodo	-7.673.407	-11.294.241
Caja Inicial	15.621.928	26.916.169
Disponible	7.948.521	15.621.928
Derechos Fiduciarios	1.591.715	10.234.609
Saldo Final	9.540.236	25.856.537



JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P. 12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68,176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER-FOSCAL

(Expresado en miles de pesos colombianos)

PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

Para efectos de la excención del beneficio neto o excedente del año 2022, por valor de \$55.102.123 se propone a la Asamblea General su capitalización, con destino a la reposición y actualización tecnológica de equipo médico científico.



JORGE RICARDO LEON FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO
T.P. 12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver opinión adjunta)



ROSA LILIANA DIAZ RIOS
CONTADOR
T.P.68,176-T

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER- FOSCAL

Revelaciones de la Información financiera de los Estados Financieros NIIF

Cifras expresadas en miles de pesos

A DICIEMBRE 31 DE 2022

NOTA 1 ENTE ECONOMICO

La Fundación Oftalmológica de Santander -FOSCAL, con NIT 890.205.361-4, con domicilio en el municipio de Floridablanca, y sedes de atención en Bucaramanga, Piedecuesta. Es una entidad sin ánimo de lucro de Derecho Privado, con Personería Jurídica Reconocida según resolución del Ministerio de Salud Número 19070 del 16 de diciembre de 1985, como Institución Prestados de Servicios de Salud (IPS), su objeto social es la atención integral de los servicios de salud; fomentar, financiar y apoyar programas de estudio, especializaciones e investigaciones en los diferentes ramos de la Ciencia de la Salud; la prevención de enfermedades, el diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de los pacientes; y la educación en el área de la salud.

NOTA 2 PERIODO

Los estados financieros presentados corresponden a los períodos comprendidos entre el 1o de enero y 31 de diciembre 2022, comparativos con el mismo período del año 2021.

NOTA 3 PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

Sistema Contable

Los estados financieros indicados están razonablemente presentados de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptados en Colombia (NCIF) para instituciones supervisadas por la Superintendencia de Salud,

De acuerdo con la ley 1314 de 2009 y los decretos reglamentarios 2706 y 2784 de 2012, la **FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL** está obligada a presentar sus Estados Financieros desde el 31 diciembre de 2017 bajo las Normas Internacionales de Información Financiera, perteneciendo al grupo 02.

Transacciones en moneda extranjera se ajustan y se presentan al tipo de cambio según la tasa representativa del mercado, en diciembre 31 de 2022 en pesos colombianos que en esta fecha era de **\$4.810,20** pesos por cada dólar americano.

La empresa cumplió y cumple el cronograma de aplicación del marco técnico normativo para los preparadores de información financiera del Grupo 2 es:

1. Período de preparación obligatoria.	Iniciará el 1° de enero de 2016 y terminará el 31 de diciembre de 2016.
2. Fecha de transición.	1ro de Enero 2016
3. Estado de Situación Financiera de apertura.	1ro de Enero de 2016
4. Período de transición.	Iniciará el 1° de enero de 2016 y terminará el 31 de diciembre de 2016.
5. Fecha de aplicación.	1ro Enero de 2017
6. Primer período de aplicación.	Entre el 1° de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 201.
8. Fecha de reporte.	A Diciembre 31 de 2017

1) Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados financieros comprende el efectivo en caja menor y generales, así como los saldos en bancos en cuentas corrientes y cuentas de ahorro proveniente de sus operaciones y debidamente autorizados.

Foscal, reconocerá como efectivo o equivalentes de efectivo, aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo no significativo de cambios en su valor. Su convertibilidad en estricto efectivo está sujeta a un plazo no mayor a los tres meses o menos desde la fecha de emisión.

a) Medición Posterior

Efectivo y Equivalentes al Efectivo

La medición posterior de los equivalentes al efectivo se realizará en las unidades monetarias que se recibirán por la liquidación de los rubros que la componen.

Se reclasificará cualquier partida que no se convierta en efectivo en un periodo mayor a tres meses.

2) Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Foscal, reconocerá Cuentas por Cobrar cuando realizadas en desarrollo del objeto social donde se hayan prestado los servicios o se haya transferido riesgos y ventajas relacionados con los bienes vendidos.

También reconocerá Otras cuentas por cobrar relativas a varios conceptos como préstamos de operación, préstamos a vinculados, préstamos a personal de la gerencia o a los empleados y otros. Foscal reconocerá además la financiación implícita el deterioro de valor si aplicara para cada partida.

a) Medición Posterior

Deudores, Obligaciones Financieras, Proveedores y Cuentas por pagar

Las cuentas por cobrar, cuentas por pagar, obligaciones financieras y otros pasivos, posteriormente se medirán al valor razonable y al costo amortizado bajo el método del interés efectivo para los que representan transacciones de financiación.

Pero, además, todos aquellos activos financieros que superen los 360 días luego de su reconocimiento inicial, se deberá medir un deterioro en porcentaje que llegase a determinar por análisis individual de la cartera.

Baja de Instrumentos Financieros: Foscal dará de baja un activo o pasivo financiero cuando se cumplan las siguientes condiciones:

☐☐ Expiren los derechos contractuales sobre sus flujos de efectivo.

☐☐ Se transfiera el activo y se transmitan sustancialmente los riesgos y beneficios asociados al activo; o ni se transmitan ni se retengan sustancialmente los riesgos y beneficios del activo y no se retenga el control. No se dará de baja si en la transferencia existe retención sustancial de los riesgos y beneficios del activo.

☐☐ Eliminará de su estado de situación financiera un pasivo financiero (o una parte del mismo) cuando, y sólo cuando, se haya extinguido, esto es, cuando la obligación correspondiente haya sido pagada o cancelada, o bien haya expirado.

3) Inversiones en Instrumentos de Patrimonio

Foscal, reconocerá las inversiones donde no ejerce control, ni influencia significativa, ni control conjunto como otras inversiones en capital.

a) Medición Posterior

Inversiones en Instrumentos de Patrimonio

Las otras inversiones de capital donde no ejerce control, ni influencia significativa, ni control conjunto se manejan al costo menos el deterioro del valor, con revisión periódica de la existencia de deterioro de valor.

Inversiones en Asociadas:

Según su definición en párrafo 14.2 sección para pymes, una asociada es una entidad, incluyendo una entidad sin forma jurídica definida tal como una fórmula asociativa con fines empresariales, sobre la que el inversor posee influencia significativa, y que no es una subsidiaria ni una participación en un negocio conjunto.

14.3 Influencia significativa, es el poder de participar en las decisiones de política financiera y de operación de la asociada, sin llegar a tener control o el control conjunto sobre tales políticas. (a) Si un inversor mantiene, directa o indirectamente (por ejemplo, a través de subsidiarias), el 20% o más del poder de voto en la asociada, se supone que tiene influencia significativa, a menos que pueda demostrarse claramente que tal influencia no existe. (b) A la inversa, si un inversor mantiene, directa o indirectamente (por ejemplo, a través de subsidiarias), menos del 20% del poder de voto en la asociada, se supone que no tiene influencia significativa, a menos que pueda demostrarse claramente que tal influencia existe. (c) La existencia de otro inversor que posea una participación mayoritaria o sustancial no impide que un inversor tenga influencia significativa.

4) Obligaciones Financieras

Foscal, reconocerá todas las obligaciones contraídas con instituciones financieras que cumplan con los criterios de las NIIF para PYMES.

5) Proveedores

Foscal, reconoce las obligaciones contraídas con proveedores para la adquisición de bienes y servicios, relativos para el desarrollo del objeto social.

6) Cuentas por Pagar

Foscal, reconocerá como cuentas por Pagar las obligaciones, producto de hechos pasados, respecto a las cuales se pueda probar que existirá una salida de beneficios económicos futuros Foscal haya recibido un bien o un servicio, y existe un tercero real al que se le adeuda en el momento actual.

Conforme a lo anterior Foscal, reconocerá las partidas que están relacionadas con el desarrollo del objeto social y otras cuentas con partes relacionadas como prestación de servicios y proyectos en desarrollo por convenio o fondos de programas especiales, y los ingresos recibidos por anticipado, depósitos, cuotas moderadoras, copagos de pacientes afiliados o particulares, ingresos recibidos para terceros.

7) INVENTARIOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de los Inventarios, Foscal aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS - NIIF: sección 13 Inventarios y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: sección 3 Presentación de Estados Financieros, sección 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

En períodos posteriores al reconocimiento inicial, los inventarios se medirán al costo o al valor neto realizable, según cuál sea menor. Foscal, podrá utilizar los métodos de primera entrada primera salida (FIFO) o costo promedio ponderado, o utilizará la misma fórmula de costo para todos los inventarios que tengan una naturaleza y uso similares y para los inventarios con una naturaleza o uso diferente, puede estar justificada la utilización de fórmulas de costo distintas.

El costo de los inventarios de productos que no son habitualmente intercambiables entre sí, así como de los bienes y servicios producidos y segregados para proyectos específicos, se determinará a través de la identificación específica de sus costos individuales.

Cuando los inventarios sean vendidos, Foscal reconocerá el importe en libros de los mismos se reconocerá como gasto del periodo en el que se reconozcan los correspondientes ingresos de operación. El importe de cualquier disminución de valor, hasta alcanzar el valor neto realizable, así como todas las demás pérdidas en los inventarios, será reconocido como gasto en el periodo en que ocurra la disminución o la pérdida. El importe de cualquier reversión de la disminución de valor que resulte de un incremento en el valor neto realizable se reconocerá como una reducción en el valor de los inventarios, que hayan sido reconocidos como gasto, en el periodo en que la recuperación del valor tenga lugar.

Foscal evaluará al final de cada periodo sobre el que se informa si sus inventarios están deteriorados, es decir, si el importe en libros no es totalmente recuperable (por ejemplo, por daños, obsolescencia o precios de venta decrecientes). Si una partida (o grupos de partidas) de inventario está deteriorada esos párrafos requieren que la entidad mida el inventario a su precio de venta menos los costos de terminación y venta y que reconozca una pérdida por deterioro de valor. En algunos casos, la Entidad podrá revertir el deterioro anterior según los criterios de la Sección 27 Deterioro del valor de los activos.

8) PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de las propiedades, Foscal aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 17 - Propiedades, Planta y Equipo y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

Foscal aplicará como política contable el modelo del costo y aplicará esa política a todos los elementos que compongan sus propiedades, planta y equipo, el costo de un elemento de propiedades, planta y equipo será su costo menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.

Foscal, reconocerá los costos del mantenimiento diario de un elemento de propiedad, planta y equipo en los resultados del periodo en el que incurra en dichos costos.

En cada fecha sobre la que se informa Foscal, aplicará la Sección 27 Deterioro del Valor de los Activos para determinar si un elemento o grupo de elementos de propiedades, planta y equipo ha visto deteriorado su valor y, en tal caso, cómo reconocer y medir la pérdida por deterioro de valor. Esa sección explica cuándo y cómo una entidad revisará el importe en libros de sus activos, cómo determinará el importe recuperable de un activo, y cuándo reconocerá o revertirá una pérdida por deterioro en valor.

La FOSCAL, con posterioridad a su reconocimiento como activo, un elemento de propiedad, planta y equipo cuyo valor razonable puede medirse con fiabilidad se contabilizará por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la revaluación, menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor que haya sufrido. Las revaluaciones se harán con suficiente regularidad, para asegurar que el importe en libros, en todo momento, no difiera significativamente del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final del periodo sobre el que se informa.

c) Vidas útiles para efectos de depreciación

Si los principales componentes de un elemento de propiedades, planta y equipo tienen patrones significativamente diferentes de consumo de beneficios económicos, Foscal distribuirá el costo inicial del activo entre sus componentes principales y depreciará cada uno de estos componentes por separado a lo largo de su vida útil.

Los grupos de activos que maneja la entidad y los años de vida útil determinado para cada uno, así como el método de depreciación aplicable son los siguientes:

GRUPO	VIDA UTIL (AÑOS)	Metodo Depreciacion
TERRENOS	N/A	LINEAL
CONSTRUCCIONES Y EDIFI	130	LINEAL
MAQUINARIA Y EQUIPO	10	LINEAL
EQUIPO DE OFICINA	10	LINEAL
EQUIPO DE COMPUTO Y CO	5	LINEAL
MAQ.EQUIPO MEDICO CIEN	10	LINEAL
EQUIPO DE TRANSPORTE	5	LINEAL
ACUEDUCTO, PLANTAS Y R	10	LINEAL

Factores tales como un cambio en el uso del activo, un desgaste significativo inesperado, avances tecnológicos y cambios en los precios de mercado podrían indicar que ha cambiado el valor residual o la vida útil de un activo desde la fecha sobre la que se informa anual más reciente. Si estos indicadores están presentes, Foscal, revisará sus estimaciones anteriores y, si las expectativas actuales son diferentes, modificará el valor residual, el método de depreciación o la vida útil, y contabilizará el cambio en el valor residual, el método de depreciación o la vida útil como un cambio de estimación contable, de acuerdo con los párrafos 10.15 a 10.18.

La depreciación de un activo comenzará cuando esté disponible para su uso, esto es, cuando se encuentre en la ubicación y en las condiciones necesarias para operar de la forma prevista por la gerencia. La depreciación de un activo cesa cuando se da de baja en cuentas.

d) Baja en cuentas

Una entidad dará de baja en cuentas un elemento de propiedades, planta y equipo:

- (a) cuando disponga de él; o
- (b) cuando no se espere obtener beneficios económicos futuros por su uso o disposición.

Foscal, reconocerá la ganancia o pérdida por la baja en cuentas de un elemento de propiedades, planta y equipo en el resultado del periodo en que el elemento sea dado de baja en cuentas (a menos que la Sección 20 Arrendamientos requiera otra cosa en caso de venta con arrendamiento posterior), y no clasificará estas ganancias como ingresos de actividades ordinarias.

e) Valor Residual

La entidad ha definido que sus activos fijos tendrán valor residual en sus edificios del 30%.

9) ACTIVOS INTANGIBLES DISTITOS DEL GOOD WILL

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de activos intangibles distintos del Goodwill, Foscal aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 18 - Activos Intangibles distintos de la plusvalía y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

Foscal medirá sus activos intangibles utilizando el MODELO DEL COSTO¹⁶, esto es por su costo menos la amortización acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor. La vida útil de un activo intangible que surja de un derecho contractual o legal de otro tipo no excederá el periodo de esos derechos, pero puede ser inferior, dependiendo del periodo a lo largo del cual la entidad espera utilizar el activo¹⁷.

El valor residual de un activo intangible será nulo a menos que:

- (a) haya un compromiso, por parte de un tercero, de comprar el activo al final de su vida útil; o
- (b) existe un mercado activo para el activo y:
 - (i) pueda determinarse el valor residual con referencia a este mercado; y
 - (ii) sea probable que este mercado existirá al final de la vida útil del activo.

Foscal, reconocerá la vida útil de un activo intangible como finita, y si no puede realizar una estimación fiable de la vida útil, se supondrá que la vida útil es de diez años, tal es el caso de SAP, y para las licencias de antivirus se amortizarán en un año.

Reconocerá como un gasto el cargo por amortización, al período contable al que se informa, el cual se obtiene distribuyendo el importe depreciable del activo intangible a lo largo de su vida útil.

Iniciará la amortización del activo intangible cuando él, se encuentre en la ubicación y condiciones necesarias para ser usado y finaliza cuando dicho activo se da de baja.

Foscal, utilizará como método de amortización, el método lineal, el cual se prevé reflejará el consumo de los beneficios económicos futuros que se derivan de los activos intangibles.

Foscal, dará de baja en cuentas un activo intangible y reconocerá una ganancia o pérdida en el resultado del período contable que se informa, en la disposición o cuando no se espera obtener beneficios económicos futuros por el uso o disposición del activo.

10. DETERIORO DEL VALOR DE LOS ACTIVOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación del deterioro de valor de los activos, Foscal aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 27 - Deterioro de valor de los activos, Sección 11 - Instrumentos Financieros Básicos y otros estándares relacionados.

También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Deterioro del Valor de los Inventarios

Tratándose de inventarios, el deterioro de estos activos se reconoce cuando el costo de una partida (o grupo de partidas similares) es mayor que su precio estimado de venta menos los costos de terminación y venta, es decir, al VALOR NETO DE REALIZACIÓN.

La reducción del costo hasta alcanzar el valor neto de realización es una pérdida por deterioro del valor y se reconoce inmediatamente en resultados.

c) Deterioro del Valor de Otros Activos distintos de los Inventarios

Por regla general, el importe en libros de un activo no debe exceder su IMPORTE RECUPERABLE. El importe recuperable es el mayor entre el Valor Razonable menos los costos de disposición y su valor en uso.

Tratándose de instrumentos financieros y propiedades de inversión el deterioro se reconoce cuando el costo es ajustado al VALOR RAZONABLE.

Tratándose de Activos no Corrientes mantenidos para la venta, el deterioro se reconoce cuando el costo es ajustado al Valor Razonable menos los costos de venta.

Se aplicará deterioro a la siguiente cartera

- Cartera comercial > 360 días, y aplicando a esta análisis individual de cartera.
- Importe no recuperable de Glosas
- Cartera de difícil Recudo en cobro Pre jurídico y Jurídico

11.PROVISIONES Y CONTINGENCIAS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de Provisiones, Activos y Pasivos Contingentes, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 21 - Provisiones y Contingencias y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

FOSCAL, cargara contra la provisión únicamente los desembolsos para los que fue originalmente reconocida.

Las provisiones se deben usar solamente para el propósito con el cual originalmente se reconocieron, se deben revisar y ajustar a cada fecha que se informe y si las salidas ya no son probables, reverse la provisión para ingresos.

12.BENEFICIOS A EMPLEADOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de obligaciones por beneficios a los empleados, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 28 - Beneficios a los empleados y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición

Beneficios de Corto Plazo (Ver párrafo 28.5 de la NIIF para PYMES)

Cuando un empleado haya prestado sus servicios a FOSCAL, los beneficios de corto plazo se reconocerán por el importe sin descontar de tales beneficios, así:

- a. Como un pasivo, después de deducir cualquier importe ya satisfecho;
- b. Como un gasto, a menos que la partida pueda ser incorporada como parte del costo de los activos.

13.INGRESOS ORDINARIOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de INGRESOS ORDINARIOS, FOSCAL aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS-NIIF para PYMES: Sección 23 Ingresos Ordinarios y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Medición Posterior

Venta de bienes

Los ingresos deben ser medidos al valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir. Para medir este valor razonable se tendrá en cuenta cualquier descuento, bonificación o rebaja comercial que se pueda otorgar.

La mayoría de las veces, la contrapartida revestirá la forma de efectivo u medios equivalentes, pero cuando esta entrada se difiera en el tiempo, el valor razonable de la contrapartida puede ser menor que la cantidad nominal de efectivo cobrada o por cobrar. Para este caso el valor razonable de la contrapartida se determinará por medio del descuento de todos los cobros futuros, utilizando una tasa de interés imputada para la actualización.

La diferencia entre el valor razonable y el importe nominal de la contrapartida se reconoce como ingreso financiero por intereses.

Prestación de Servicio

Foscal examinará y, cuando sea necesario, revisará las estimaciones de ingresos de actividades ordinarias y los costos a medida que avance la transacción del servicio.

Foscal, determinará el grado de terminación de una transacción utilizando el método que mida con mayor fiabilidad el trabajo ejecutado. Los métodos posibles incluyen:

- a) la proporción de los costos incurridos por el trabajo ejecutado hasta la fecha, en relación con los costos totales estimados. Los costos incurridos por el trabajo ejecutado no incluyen los costos relacionados con actividades futuras, tales como materiales o pagos anticipados.
- b) inspecciones del trabajo ejecutado.
- c) la terminación de una proporción física de la transacción del servicio.

Los anticipos y los pagos recibidos del cliente no reflejan, necesariamente, la proporción del trabajo ejecutado. Foscal, reconocerá los costos relacionados con la actividad futura de la transacción, tales como materiales o pagos anticipados, la Entidad reconocerá inmediatamente como gasto cualquier costo cuya recuperación no sea probable.

Cuando Foscal preste los servicios a través de un número indeterminado de actos a lo largo de un periodo especificado, una entidad reconocerá los ingresos de actividades ordinarias de forma lineal a lo largo del periodo especificado, a menos que haya evidencia de que otro método representa mejor el grado de terminación. Cuando un acto específico sea mucho más significativo que el resto, la Entidad pospondrá el reconocimiento de los ingresos de actividades ordinarias hasta que el mismo se ejecute. Cuando el resultado de la transacción que involucre la prestación de servicios no pueda estimarse de forma fiable, Foscal, reconocerá los ingresos de actividades ordinarias solo en la medida de los gastos reconocidos que se consideren recuperables.

Si la cobrabilidad de un importe ya reconocido como un ingreso de actividades ordinarias de un servicio prestado deja de ser probable, Foscal reconocerá el importe incobrable como un gasto y no como un ajuste del importe de ingresos de actividades ordinarias del servicio prestado.

Intereses y dividendos:

Foscal b reconocerá ingresos por intereses cuando exista una diferencia resultante entre el valor razonable y la contraprestación por recibir utilizando el método de interés efectivo.

De igual forma reconocerá ingresos por dividendos cuando se establezca a recibirlos por parte del accionista.

14)ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES Y DIFERIDOS

a) Directriz General de Política

Para el Reconocimiento, Medición, Presentación y Revelación de los activos y pasivos por impuestos, Foscal, aplicará las directrices de política contenidas en los estándares internacionales de presentación de reportes financieros IFRS - NIIF para PYMES: Sección 29 - Impuestos a las ganancias y otros estándares relacionados. También aplicará lo establecido para la Presentación de Estados Financieros en: Sección 3 - Presentación de Estados Financieros, Sección 7 - Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados.

b) Reconocimiento

Reconocimiento es el proceso de incorporación, en el balance o en el estado de resultados, de una partida que cumpla la definición del elemento correspondiente, satisfaciendo además los criterios para su reconocimiento establecidos en el marco conceptual y en cada estándar. Ello implica la descripción de la partida con palabras y por medio de un importe monetario, así como la inclusión de la partida en los totales del balance o del estado de resultados.

Según el marco conceptual, debe ser objeto de reconocimiento toda partida que cumpla la definición de un elemento de los estados financieros, siempre que:

- sea probable que cualquier beneficio económico asociado con la partida llegue a, o salga de la entidad; y
- el elemento tenga un costo o valor que pueda ser medido con fiabilidad.

Al evaluar si la partida cumple estos criterios y, por tanto, cumple los requisitos para su reconocimiento en los estados financieros, es necesario tener en cuenta las condiciones de materialidad o importancia relativa consideradas al definir las *Características cualitativas de la información financiera útil*. La interrelación entre los elementos significa que toda partida que cumpla las condiciones de definición y reconocimiento para ser un determinado elemento, por ejemplo, un activo, exige automática y paralelamente el reconocimiento de otro elemento relacionado con ella, por ejemplo, un ingreso o un pasivo.

Reconocimiento de Activos y Pasivos por impuestos corrientes

El impuesto corriente, correspondiente al periodo presente y a los anteriores, debe ser reconocido como un pasivo en la medida en que no haya sido liquidado. Si la cantidad ya pagada, que corresponda al periodo presente y a los anteriores, excede el importe a pagar por esos periodos, el exceso debe ser reconocido como un activo.

El importe por cobrar que corresponda a una pérdida fiscal, si ésta puede ser retrotraída para recuperar las cuotas corrientes satisfechas en periodos anteriores, debe ser reconocido como un activo.

Diferencias temporarias

Se deberá reconocer:

- (a) Un pasivo por impuestos diferidos para todas las diferencias temporarias que se espere que incrementen la ganancia fiscal en el futuro.
- (b) Un activo por impuestos diferidos para todas las diferencias temporarias que se espere que reduzcan la ganancia fiscal en el futuro.
- (c) Un activo por impuestos diferidos para la compensación de pérdidas fiscales no utilizadas y créditos fiscales no utilizados hasta el momento procedente de periodos anteriores.

Deberá reconocerse un activo o un pasivo de naturaleza fiscal por causa de cualquier diferencia temporaria deducible o imponible, respectivamente, a menos que la diferencia haya surgido por:

- a. el reconocimiento inicial de una plusvalía; o
- b. el reconocimiento de ganancias no remitidas por subsidiarias extranjeras, sucursales, asociadas y negocios conjuntos, en la medida en que la inversión sea de duración básicamente permanente, a menos que sea evidente que las diferencias temporarias se vayan a revertir en un futuro previsible.

Los cambios en un pasivo o activo por impuestos diferidos se deberán reconocer como gasto por el impuesto a las ganancias en resultados, excepto si el cambio atribuible a una partida de ingresos o gastos, reconocida de conforme a la NIIF para PYMES como otro resultado integral, también se deba reconocer en otro resultado integral.

c) Medición

Los pasivos (activos) corrientes de tipo fiscal, ya procedan del periodo presente o de periodos anteriores, deben ser medidos por las cantidades que se espere pagar (recuperar) de la autoridad fiscal, utilizando la normativa y tasas impositivas que se hayan aprobado, o cuyo proceso de aprobación esté prácticamente terminado, al final del periodo sobre el que se informa.

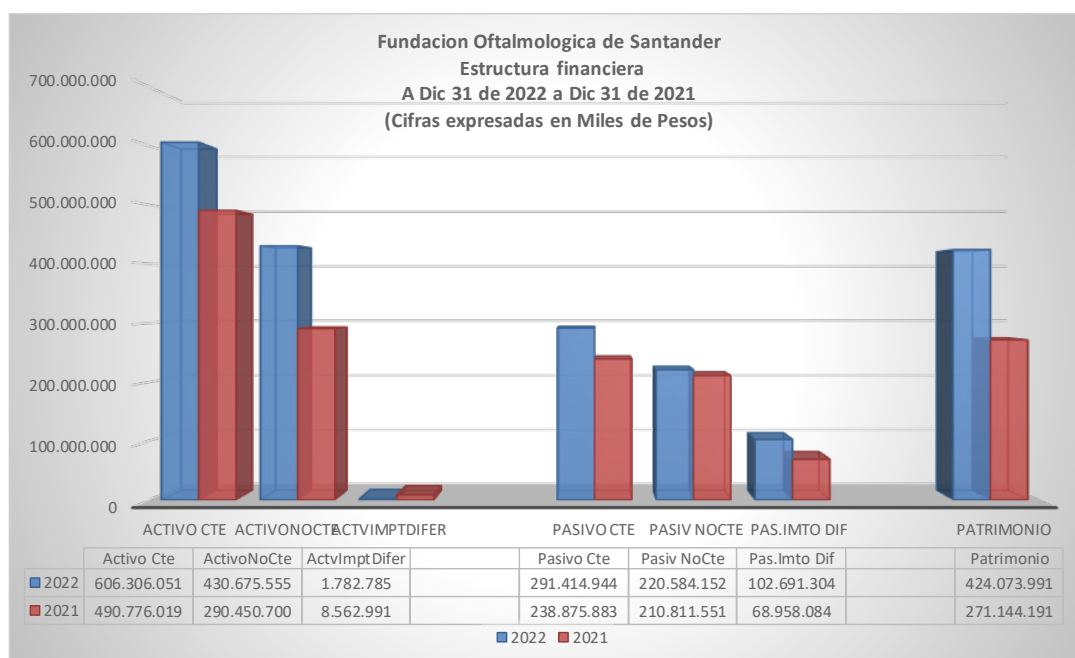
Los activos y pasivos por impuestos diferidos deben medirse empleando las tasas fiscales que se espera sean de aplicación en el periodo en el que el activo se realice o el pasivo se cancele, basándose en las tasas (y leyes fiscales) que al final del periodo sobre el que se informa hayan sido aprobadas o prácticamente terminado el proceso de aprobación.

La medición de los activos y pasivos por impuestos diferidos reflejará las consecuencias fiscales que se derivarían de la forma en que la entidad espera, al final del periodo sobre el que se informa, recuperar o liquidar el importe en libros de sus activos y pasivos.

PRESENTACION Y REVELACION NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA

La Composición del Estado de Situación Financiera -ESF de la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTADER es:

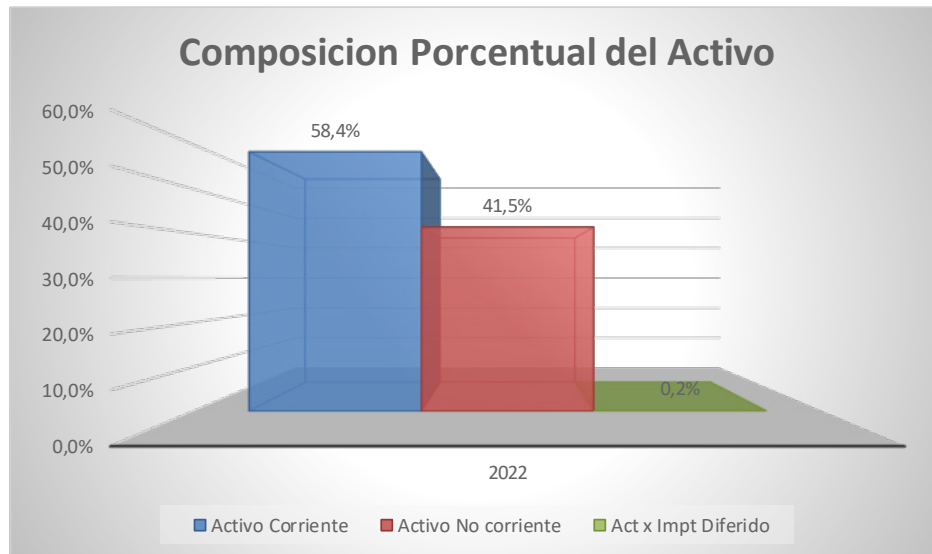
- A. Su composición porcentual de sus activos y pasivos a Diciembre 31 de 2022 corresponden así:



Del total del activo el 58.4% corresponde al activo corriente, el 41.5% al activo no corriente y el 0.2% activo de impuesto diferido., como lo muestra la siguiente imagen.

Del 58.4% del activo corriente corresponde al 57% de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, así como se expresa en la nota 3 de estas revelaciones.

Del 41.5% del activo no corriente, corresponde al 36% la Propiedad planta y Equipo y el 4% a los otros activos al costo como nos lo muestra las notas 6 y 5 de estas revelaciones a los estados financieros.



La Composición porcentual de los activos está definida así:

ACTIVOS	A Diciembre 31	
	2022	%P
ACTIVO CORRIENTE	606.306.051	58
EFFECTIVO EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	9.540.236	1
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS	860.805	0
DEUDORES COMERC, OTRAS CUENTAS COBRAR	588.033.736	57
INVENTARIOS	7.349.594	1
OTROS ACTIVOS AL COSTO	521.680	0
ACTIVO NO CORRIENTE	430.675.555	41
PROPIEDAD PLANTA EQUIPO MEDIDOS A COSTO	373.402.702	36
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS	12.571.555	1
ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTINTOS A LA PLUSVALIA	1.644.951	0
OTROS ACTIVOS AL COSTO	43.056.348	4
ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO	1.782.785	0
TOTAL ACTIVO	1.038.764.391	100

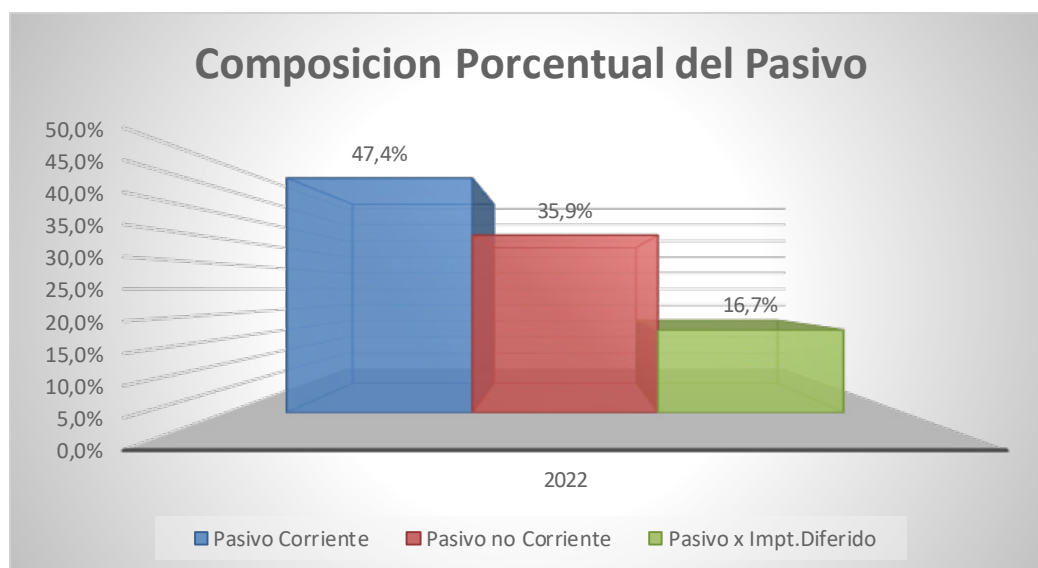
111

- B. Del total del pasivo el 47.4% corresponde al pasivo corriente, el 35.9% al pasivo no corriente y el 16.7% al pasivo del impuesto diferido.

Del 47.4% del pasivo corriente lo compone en sus valores más destacados los pasivos financieros a corto plazo con un 35% de su composición, ver nota 9 y el 7% los pasivos estimados y provisión que en su nota 13 de estas revelaciones a los estados a la situación financiera será explicado debidamente.

Los pasivos no corrientes con una composición del 35.9% del total del pasivo, lo compone en sus valores más representativos los pasivos financieros a largo plazo con un 23% y pasivos-anticipos y avances recibidos con un 12%, según notas 9 y 12 respectivamente.

Composición porcentual de los pasivos está definida así:



Los pasivos financieros a corto y largo plazo corresponden a obligaciones financieras con entidades bancarias, se tienen las obligaciones con particulares y los otros pasivos -anticipos y avances correspondiente a depósitos de empresas y los activos con participación que tiene FOSCAL en la UNION TEMPORAL RED INTEGRADA FOSCAL CUB, según certificaciones recibidas por esta unión temporal.

PASIVO	A Diciembre 31	
	2022	%P
PASIVO CORRIENTE	291.414.944	47
PASIVOS FINANCIEROS A CORTO	215.658.149	35
IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS	23.437.731	4
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	8.427.627	1
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS	0	0
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISION	43.891.437	7
PASIVO NO CORRIENTE	220.584.152	36
PASIVOS FINANCIEROS A LARGO	143.625.769	23
ACREEDORES LARGO PLAZO	3.789.755	1
PASIVOS ANTICIPADOS- AVANCES RECIBIDOS-OTROS	73.168.629	12
PASIVO POR IMPUESTO DIFERIDO	102.691.304	17
TOTAL PASIVOS	614.690.400	100

C. Su composición porcentual en el patrimonio:

PATRIMONIO	A Diciembre 31	
	2022	%P
FONDO SOCIAL MUTUAL	113.438.507	27
UTILIDADES RETENIDAS	1.829.321	0
GANANC O PERDIDA DEL EJERCICIO ANT	0	0
DONACIONES	18.273.154	4
SUPERAVIT POR REVALUACION	224.059.742	53
RESULTADOS NETO DEL EJERCICIO	55.102.123	13
TRANSICIÓN -POSTERIOR NUEVO MARCO NORMATIVO	11.371.144	3
TOTAL PATRIMONIO	424.073.991	100

El patrimonio su composición corresponde al 53% superávit por revaluación, el 27% al fondo social de la empresa utilidades acumuladas de ejercicios anteriores, y le sigue las donaciones recibidas con el 4%. Esta composición nos la muestra la nota 15 que se detallan en las revelaciones a la situación financiera.

Nota 4 Instrumentos Financieros Efectivo equivalente al Efectivo:

El efectivo y equivalentes de efectivo está representado por el disponible en caja, cuentas de ahorros y corrientes, fondos de vueltos donde se maneja el dinero con que cuenta la fundación, y que puede utilizarlo para la compra de bienes en general o específicos, como a pagos a obligaciones.

Los saldos en las cuentas bancarias se han ajustado para reflejar el monto disponible para la entidad. Pueden presentarse diferencias entre lo reportado por esta y el saldo del extracto emitido por la entidad financiera que se documenta en la conciliación bancaria con las explicaciones del caso.

A la fecha de cierre no se presentan sobregiros bancarios.

La composición del efectivo equivalente al efectivo a diciembre 31 de 2022 en los Activos corrientes corresponde al 1%. Lo representa el disponible en la caja, los saldos en bancos tanto del corriente como del ahorro, valores en fiducias y bancos en uso restringido.

El saldo del efectivo y sus equivalentes a 31 de Diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 4 EFECTIVO EQUIVALENTE AL EFECTIVO

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Caja	\$ 102.100	\$ 69.062	48%	\$ 33.037
Caja General	\$ 67.522	\$ 40.603	66%	\$ 26.919
Cajas menores	\$ 19.038	\$ 14.600	30%	\$ 4.438
Fondos y Bases	\$ 15.540	\$ 13.860	12%	\$ 1.680
Cuentas Corrientes	\$ 6.372.583	\$ 13.433.068	-53%	\$ (7.060.485)
BANCOLOMBIA No 291-000017-5	\$ 37.951	\$ 141.661	100%	\$ (103.710)
GRUPO BANCOLOMB 101127-36	\$ 4.665	\$ 173.057	-97%	\$ (168.391)
DAVIVIENDA-109-056432	\$ -	\$ -	0%	\$ -
BANCO DE OCCIDENTE 658-0010	\$ 3.103	\$ 55.612	-94%	\$ (52.509)
BANCO BOGOTA 203029764 POS	\$ 67.654	\$ 135.352	-50%	\$ (67.698)
BCO BOGOTA NUEVA EPS 203-22	\$ 56.362	\$ 5.530.123	-99%	\$ (5.473.760)
BOGOTA 203-25000-6 CENTRO C	\$ 139.007	\$ 137.219	1%	\$ 1.788
BANCO BOGOTA 184178168	\$ 3.232.592	\$ 3.472.128	-7%	\$ (239.536)
BANCO BOGOTA 184183077 DROG	\$ 117.851	\$ 284.068	-59%	\$ (166.217)
BOGOTA CTA.184179059 OBSERV	\$ -	\$ 30.019	-100%	\$ (30.019)
BANCO HELM-BANK401_36546_5)	\$ 263.744	\$ 318.265	-17%	\$ (54.521)
BANCO DE BOGOTA 203-22990-1	\$ 2.910	\$ 140.253	-98%	\$ (137.343)
HELM BANK C. CANCER404-0037	\$ 248.866	\$ 646.162	-61%	\$ (397.296)
DAVIVIENDA CTE(0478 6999 98	\$ 63.191	\$ 61.594	3%	\$ 1.598
BANCO BOGOTA 834024341 ENTR	\$ 21.850	\$ 200.403	-89%	\$ (178.553)
BANCO BOGOTA CTA 18417026-4	\$ 12.887	\$ 12.887	0%	\$ -
BANCO BOGOTA 834000549	\$ 2.099.949	\$ 2.094.267	0%	\$ 5.682
Cuentas de Ahorro	\$ 1.841	\$ 1.841	0%	\$ -
COMULTRASAN 25459223	\$ 1.841	\$ 1.841	0%	\$ -
CORFIDIARIO AHORROS No 21-0	\$ -	\$ -		\$ -
Total Efectivo	\$ 6.476.524	\$ 13.503.972	-52%	\$ -7.027.448

Se tiene efectivo de uso restringido, para el manejo de los fondos entregados por proyectos firmados con Minciencias, y que a diciembre 31 de 2022 corresponden a:

EFFECTIVO DE USO RESTRINGIDO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Cuentas Corrientes				
BOGOTA 18417016-5 COLCIEN.S	\$ -	\$ 50.226	-100%	\$ (50.226)
B.BOGOTA 184-17021-5 INVEST	\$ 1.471.997	\$ 2.067.731	-347%	\$ (595.734)
Total Efectivo Restringido	1.471.997	2.117.956	-328%	-645.959

Hay cinco proyectos de investigación firmados con Minciencias dos de estos les queda un saldo por devolver a diciembre 31 2022 debido a la terminación del contrato y que componen el uso restringido de las anteriores cuentas bancarias los cuales son informados a continuación y que están vigentes:

Destinación Efectivo Uso Restringido

Nombre Proyecto	Contrato No ó Código	Area
Banco de Tejidos	651777757697-C.809-20	Investigaciones
Pure Colombia	593-2018	Investigaciones
Cotraco	454-2020	Investigaciones
Contrato 658-2021 - Joven rural	658-2021	Investigaciones
Contrato No 599-2022 Inteligencia Artif	599-2022	Investigaciones

Otros equivalentes al efectivo están los fondos de derecho fiduciario, actualmente tenemos con el Banco Bogotá, Corficolombiana, y títulos Tidis para el pago de obligaciones tributarias, como lo muestra el siguiente cuadro:

OTROS EQUIVALENTES AL EFECTIVO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Inversiones en Fiducias				
FIDUCIAS BANCO BOGOTA,y CORFICOLOMBIANA, y OMNIBUS	\$ 1.546.773	\$ 10.234.609	-85%	\$ (8.687.837)
Títulos de Devolución de Impuestos Nacionales (TIDIS)	\$ 44.942	\$ -	100%	\$ 44.942
Total Otros Equivalentes al Efectivo	\$ 1.591.715	\$ 10.234.609	-84%	\$ (8.642.895)

El total del efectivo equivalente al efectivo es como se muestra enseguida y con una variación menor comparativamente con el año anterior el cual se debe a los saldos en bancos y fiducias.

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Total Efectivo y Equivalentes al Efectivo	\$ 9.540.236	\$ 25.856.537	-63%	\$ (16.316.302)

NOTA 5 INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADOS

El saldo de las inversiones a 31 de diciembre 2022 y 2021 lo comprenden las del corto y largo plazo, están representadas en acciones a corto plazo y aportes a largo plazo como se puede ver en cuadros anexos:

A) **Acciones:**

INSTRUMENTOS DERIVADOS a corto plazo

Entidad	Título	Nº Acciones	Tipo de Accion	% Participacion	2022	2021	VARIACION	
					\$ 860.805	\$ 860.805	0,00%	\$ (0)
Escanografía	91-77-51-54-117	3.882		12,02%	\$ 277.004	\$ 277.004	0,00%	\$ -
Club Campestre	3100-2348-1923-4001-5130-6003	3.171		0,0828%	\$ 13.968	\$ 13.968	0,00%	\$ -
Aliansa S.A	45	2.890.385		6,5%	\$ 2.890	\$ 2.890	0,00%	\$ -
Casa de Campo	3702-2803-1414-4787-5753-8007	936		0,0462%	\$ 13.060	\$ 13.060	0,00%	\$ (0)
Linco "Logística Institucional"	16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-28-34	360.000		24%	\$ 500.000	\$ 500.000	0,00%	\$ -
Inffos S.A.S	001	250		25%	\$ 2.500	\$ 2.500	0,00%	\$ -
Inbiocop S.A.S	21	8.947		30%	\$ 51.383	\$ 51.383	0,00%	\$ -
Fondo Ganadero	69304	8.683			\$ 10.194	\$ 10.194	0,00%	\$ -
Fucol	611	376.096.888		15%	\$ 188.048	\$ 188.048	0,00%	\$ -
Inversiones Galvisia S.A.S				100%	\$ -	\$ 1.000	-100,00%	\$ (1.000)
Cooameva			En bolsa-Deceval		\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	0,00%	\$ -
Deterioro en acciones Fucol, Fondo Ganadero y Cooameva					\$ (1.198.242)	\$ (1.199.242)	-0,08%	\$ 1.000

El deterioro en acciones corresponde a:

- Acciones de FUCOL, sociedad que cesó sus actividades comerciales y suscribió un acuerdo de reestructuración bajo la ley 550 de 1990 de fecha 28 de diciembre de 2000,
- Acciones del Fondo Ganadero entidad que está en liquidación.
- Acciones en bolsa de Coomeva EPS con un deterioro total al valor de sus acciones; en abril de 2020 se termina de llevar al deterioro el 100%. Acciones en bolsa con valor a la baja.

Se encuentran dadas en garantía por la suma de \$100,000,000, las 1549 acciones de que es titular FOSCAL en la sociedad ESCANOGRFIA S.A., prenda que se encuentra debidamente inscrita en los libros de acciones de la sociedad. Se procede solicitud para liberar estas acciones ya que en este año 2022 en abril se quedó al día con la obligación.

Se adquieren en el mes de octubre de 2021 a través de contrato firmado en cesión un total de 242 acciones a Escenografía por un valor de \$149.587.503. Canceladas correspondientemente en este mes. Con esta entidad nuestra fundación queda con un total de 3.882 acciones.

Enseguida detalle de los Aportes:

B) Aportes:

CUENTA	Tipo de Inversión	2022	2021	VARIACION	
Otras Inversiones		\$ 12.571.555	\$ 12.566.812	0,04%	\$ 4.743
COOP FINAN DE STDE C	Aportes	\$ 651	\$ 501	29,90%	\$ 150
COOPCENTRAL	Aportes	\$ 47.769	\$ 47.769	0,00%	\$ (0)
COOMEVA FINANCIERA	Aportes	\$ 11.588	\$ 6.995	65,67%	\$ 4.593
FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA	Aportes	\$ 1.000	\$ 1.000	0,00%	\$ -
FUNDACION AVANZAR FOS	Aportes	\$ 1.000	\$ 1.000	0,00%	\$ -
FOSUNAB	Aportes	\$ 12.509.546	\$ 12.509.546	0,00%	\$ -

La inversión más representativa que tiene la institución es con Fundación Fosunab, en la cual tiene un 50% de participación y un aporte por valor de \$12.509.547.000; siendo una inversión en asociada.

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, de acuerdo con el párrafo 14.3 de la Sección 14 NIIF para Pymes, cumple con las características de la norma internacional referenciada y tendría influencia significativa sobre FUNDACION FOSUNAB, FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA y FUNDACION AVANZAR FOS, sin embargo, tanto FUNDACION FOSCAL como FUNDACION FOSUNAB, FUNDACION AMIGOS ESPERANZA DE VIDA y FUNDACION AVANAR FOS son entidades sin ánimo de Lucro y cumple con la estricta política de no tener exposición ni derecho sobre las utilidades dado el objeto social. Así mismo, de acuerdo con el concepto 887 del 15 de noviembre de 2018, del consejo técnico de la contaduría Pública, FUNDACION OFTALMOLIGICA FOSCAL, no tendría obligación de consolidar, dado que no cumpliría con las características para Consolidación de estados financieros:

Fuente: Consejo Técnico de la Contaduría Pública, Concepto 887 del 15 de noviembre de 2018.

CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS CON UNA ESAL PRODUCTO DE UNA SITUACIÓN DE CONTROL

El control que un inversionista ejerce sobre una participada, además de generar la obligación de informar dicho control ante el registro mercantil, obliga a consolidar estados financieros.

Los nuevos marcos normativos contables vigentes establecen en la NIIF 10, párrafos 6 y 7, que deben reunirse los siguientes criterios para considerar que un inversionista controla a una participada:

- *Existencia de un poder sobre la participada, que otorga capacidad para dirigir las actividades relevantes de la otra entidad, lo cual puede reflejarse en derechos de voto o acuerdos contractuales.*
- *Exposición o derecho a rendimientos variables.*
- *Capacidad de usar el poder para influir en el rendimiento del inversionista.*

En este contexto, al analizar un caso en el que una sociedad por acciones simplificada tiene el derecho de elegir la junta directiva de una entidad sin ánimo de lucro (ESAL), señaló el Consejo Técnico de la Contaduría Pública que los anteriores criterios parecieran no aplicarse en su totalidad, aduciendo que las ESAL, por disposición legal, no pueden distribuir beneficios o utilidades.

Así, el Consejo Técnico reiteró su doctrina al señalar que si un inversor tiene la capacidad de dirigir las actividades relevantes de una participada y obtener rendimientos variables productos del poder que ejerce, cumple con los elementos de control, lo cual conllevaría la obligación de consolidar sus estados financieros en la controlada, sin embargo una ESAL no podría ser controlada en la medida en que no distribuye beneficios.

Fuente: Consejo Técnico de la Contaduría Pública, Concepto 887 del 15 de noviembre de 2018

Fundación Oftalmológica de Santander tiene una participación accionaria del 24% en Logística Institucional SAS -Linco, pero no es controladora ni ejerce influencia significativa por tal razón es una inversión asociada que no consolida su información, y mide al costo y evalúa su deterioro al cierre del período.

Detalle de cada inversión, su clasificación, y tipo de inversión:

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER

INVERSIONES

(cifras expresadas en miles de pesos)

Identificación de la inversión						B. Inversiones en patrimonio de otra entidad			
1. Tercero	2. NIT	3. Clasificación	4. Tipo de inversión	5. Otra (Indique cual)	6. Medición	7. Total patrimonio o Valor por acción	8. No de acciones	9. Participación %	9. Valor a 31/12/2022
ESCANOGRAFIA	8000003702	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 277.004	3.882	12,02%	\$ 277.004
CLUB CAMPESTRE	8040006013	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 13.968	3.171	0,0828%	\$ 13.968
ALINSA S.A	8040152490	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 2.890	2.890.385		\$ 2.890
CASA DE CAMPO S.A	8902110725	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 13.060	936	0,0462%	\$ 13.060
LOGISTICA INSTITUCIONAL SAS	9001276752	1. Inversión en asociada:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 500.000	360.000	24%	\$ 500.000
INFFOS	9003883273	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 2.500	250	25%	\$ 2.500
INBIOCOP SAS	9001779711	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 51.383	8.947	30%	\$ 51.383
FUCOL S.A	8110177369	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 188.048	376.096.888	15,06%	\$ -
FONDO GANADERO	8902009026	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 10.194	8.683		\$ -
INVERSIONES GALVISIA	9010854971	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ -	-	0%	\$ -
FINANCIERA COMULTRASAN	8040097528	4. Instrumento financiero:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 651			\$ 651
COOMEVA EPS	8050004274	4. Instrumento financiero:	L3. Acciones		Costo-Deterioro	\$ 1.000.000			\$ -
COOPCENTRAL	8902030889	4. Instrumento financiero:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 47.769			\$ 47.769
BANCO COOMEVA	8903006251	4. Instrumento financiero:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 11.588			\$ 11.588
FUNDACION AMIGOS ESPERANZA	9010860853	1. Inversión en asociada:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 1.000			\$ 1.000
FUNDACION AVANZAR FOS	9003574143	1. Inversión en asociada:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 1.000			\$ 1.000
FUNDACION FOSUNAB	9003307520	1. Inversión en asociada:	L6. Otra	APORTES	Costo-Deterioro	\$ 12.509.546		50%	\$ 12.509.546
Totales						\$ 14.630.602			\$ 13.432.360

El Total de las inversiones por cada año con corte a diciembre 31 de 2022 y 2021 es:

	2022	2021	VARIACION	
Total Activos Financieros	\$ 13.432.360	\$ 13.427.617	0,0%	\$ 4.743

La composición de las inversiones en el total de los activos representa el 1%. Su variación es del 0% de un período a otro, no hubo ni deterioro ni adquisición de inversiones durante el año 2022.

Nota 6. ACTIVOS FINANCIEROS DEUDORES:

Los deudores comerciales, otras cuentas por cobrar lo compone el 57% del total de los activos y cuyo saldo de deudores a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

CUENTA			VARIACION	
	2022	2021	%	VALOR
CLIENTES NAC FACTUR.PENDIENTES POR RADICAR	42.550.198	26.114.586	63%	\$ 16.435.612
CUENTAS POR COBRAR FACTURAS RADICADAS	156.647.883	149.406.220	5%	\$ 7.241.663
CUENTAS POR COBRAR A VINCULADOS ECONOMICO	206.633.227	200.476.104	3%	\$ 6.157.123
PRESTAMO PARTICULARES	5.466.415	10.362.249	-47%	\$ (4.895.834)
ACTIVOS NO FINANCIEROS-ANTICIPOS	299.466	394.600	-24%	\$ (95.134)
OTROS GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	706.041	449.880	57%	\$ 256.161
CUENTAS POR COBRAR A TRABAJ	253.854	109.570	132%	\$ 144.284
DEUDORES VENTAS SIN FACTURAR	6.801.328	7.006.315	-3%	\$ (204.987)
DEUDORES CONCEP VARIOS CONT	7.103	20.031	-65%	\$ (12.929)
DEUDORES VTA SIN FACTURAR VACUNACION	935.202	729.247	28%	\$ 205.955
DEUDA FIDUPREVISORA	27.242.814	0	100%	\$ 27.242.814
DEUDA LAUDO FIDUPREVISORA	92.375.564	0	100%	\$ 92.375.564
COBRO FALLO A EMBARGOS JUDICIA	224.638	220.781	2%	\$ 3.857
DEUDORES ESTIMADOS CAPITACI		2.500.000	-100%	\$ (2.500.000)
DEUDORES CAPITA PROGRAMA MAGISTERIO	6.631.013	6.631.013	0%	\$ -
DEUDORES MAGIS.PYP	800.000	800.000	0%	\$ -
DEUDORES MAGI.ALTO COST	42.256.121	42.256.121	0%	\$ -
DEUDORES DIVIDENDOS O PARTI	298.406	256.808	16%	\$ 41.598
DEUDORES DIFICIL COBRO	10.150.595	6.492.480	56%	\$ 3.658.115
DIFERIDO PROGRAMA MAGISTERI	-	26.936.465	-100%	\$ (26.936.465)
DETERIORO ACUMULADO DE CUEN	-26.828.884	-35.727.523	-25%	\$ 8.898.640
TOTAL DEUDORES DEL SISTEMA- AL COSTO	573.450.985	445.434.947	29%	\$ 128.016.038

Los clientes representan la cartera por la prestación de servicios de salud y venta de productos para el cuidado de este también. Las cuentas por cobrar a trabajadores, deudores varios son corrientes no presentaron deterioro ni baja en cuentas.

Saldos por cobro en valores demandas contra la Fiduprevisora liquidación judicial y de insuficiencia del contrato 12076-006-2012 UT REG 5

Las facturas de clientes por radicar corresponden a facturas elaboradas pendientes de enviar y radicar a los clientes, procedimiento al normal desarrollo de las actividades por prestación de servicios de salud.

Las facturas clientes radicadas corresponden a ser canceladas por los clientes, donde se tienen valores por glosas que son analizadas y respondidas para su debida conciliación, resultado que puede ser asumido por la institución o canceladas por parte del cliente.

Los anticipos corresponden a pagos entregados para obtener el servicio y bienes solicitados bajo esta modalidad, y son valores entregados a proveedores como adquisiciones por seguros amortizados mes a mes hasta su vigencia.

Préstamos a trabajadores autorizados para su descuento mes a mes a través de nómina.

Se tienen saldos de cartera clientes en proceso jurídico y de difícil cobro, como son las empresas en liquidación correspondientes a: CAFESALUD EPS; HUMANA VIVIR SA EPS; CRUZ BLANCA EPS; SALUDCOOP EPS; GOLDEN GROUP EPS S.A; CAFABA; COMFENALCO ANTIOQUIA; SALUD VIDA; EMDISALUD; COOPERATIVA DE SALUD; QBICA CONSTRUCCIONES; ASOCIACION MUTUAL; COOMEVA, MEDIMAS entre otros y cuyos saldos están deteriorados al 100%.

La cartera se analizó individualmente, hallándoles el deterioro a los clientes que pasaban de la política contable, y con un porcentaje de deterioro que esta por empresa entre el 100%, 50%, 30%, y otros porcentajes.

Las cuentas por cobrar entre vinculadas corresponden a prestación de servicios otorgados a Fundación Fosunab.

Cuentas por cobrar del programa magisterio a Fiduprevisora correspondientes a atención por alto costo; programa de promoción y prevención y valor de cápita mes de febrero de 2018.

Los ingresos devengados no facturados (deudores ventas sin facturar) pertenecen al reconocimiento de las consultas, cirugías, procedimientos, urgencias, y aplicación de vacunación covid-19 y ayudas diagnósticas; para las cuales ya se prestó el servicio y que están pendientes de su factura.

Los dividendos por cobrar están a nombre de Escanografía, Linco e Inbicob, decretados según certificación y pendientes de su pago.

El siguiente cuadro corresponde al valor de anticipo de impuestos y contribuciones o saldos a favor a diciembre 31 de 2022 comparativo con año 2021:

CUENTAS POR COBRAR
ANTICIPO DE IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES O SALDOS A FAVOR
A 31 DE DICIEMBRE DE:

CUENTA	2022	2021	VARIACION
Anticipo de Impuesto de Industria y Comercio	\$ 1.100.489	\$ 1.147.721	-4% \$ (47.233)
Retención en la Fuente	\$ 7.246.485	\$ 6.395.464	13% \$ 851.021
IVA DESCONTABLE TRIBUTO PPYE	\$ -	\$ 394.002	100% \$ (394.002)
AUTORR.IMPTO.RENTA.DECRETO	\$ 6.235.777	\$ 4.359.760	43% \$ 1.876.017
Total	\$ 14.582.751	\$ 12.296.946	19% \$ 2.285.804

	2022	2021	VARIACION
Total Cuentas por Cobrar	\$ 588.033.736	\$ 457.731.894	28,47% \$ 130.301.842

El valor de aplicación al acumulado deterioro año 2022 corresponde por glosas asumidas períodos anteriores y conciliaciones con clientes por saldos que ya estaban deteriorados. Estos valores acumulados corresponden a la aplicación de la política contable, donde los saldos mayores a 360 días y que según análisis individual por cliente se determina el porcentaje a deteriorar, teniendo en cuenta convenios y acuerdos de pago. Los porcentajes de deterioro algunos están con el 100%, el 50%,40%,30% y otros.

La aplicación al deterioro durante el año 2022 se hizo con clientes como Nueva Eps, La previsor, Consorcio Fidusyga y Fisalud, Gobernación de Santander, particulares, empresas en liquidación entre otros.

Durante el año 2022 se llevó al gasto lo que falta para obtener 100% deterioro como lo indica la política contable a las empresas decretadas en liquidación por el gobierno que son Coomeva y Medimas.

Al reconocerse el activo de los laudos arbitrales se procede a revertir deterioro que se tenía para los saldos programa magisterio como se muestra en cuadro siguiente:

Deterioro Cartera Clientes	
A 31 de diciembre 2021	-35.727.523
aplicación al deterioro	2.154.504
Gasto por Deterioro año 2022	(3.676.455)
Deterioro revertido programa magisterio	10.420.591
Total Acumulado Deterioro a Diciembre 31 /22	(26.828.883)

NOTA 7. INVENTARIOS:

El saldo de inventario a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 7 INVENTARIOS

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
INVENTARIOS PARA SER VENDIDOS	\$ 7.242.084	\$ 6.167.680	17%	\$ 1.074.404
INVENTARIO OPTICA	\$ 684.908	\$ 523.647	31%	\$ 161.262
MEDICAMENTOS	\$ 4.971.801	\$ 4.063.051	22%	\$ 908.749
MATERIAL MÉDICO QUIRÚRGICO	\$ 1.479.290	\$ 1.475.699	0%	\$ 3.591
MATERIALES ODONTOLÓGICOS	\$ 10.843	\$ 1.484	631%	\$ 9.359
ELEMENTOS DE ASEO Y LAVANDE	\$ 91.995	\$ 102.771	-10%	\$ (10.776)
INVENTARIO GASES	\$ 3.247	\$ 1.028	216%	\$ 2.219
INVENTARIOS PARA SER CONSUMIDOS EN LA PRESTACION DE SERVICIOS O PROCESO DE PRODUCCIÓN	\$ 107.511	\$ 63.142	70%	\$ 44.369
ELEMENTOS DE PAPEL Y TIPOGRAFIA	\$ 6.446	\$ 9.530	-32%	\$ (3.084)
DOTACION PARA TRABAJ	\$ 8.224	\$ 1.474	458%	\$ 6.750
REPUESTOS MAQ Y EQUI	\$ 1.897	\$ 1.580	20%	\$ 317
VÍVERES Y RANCHO	\$ 66.530	\$ 14.289	366%	\$ 52.241
IMPLENTOS HOSP, ELEMENTOS DIDACTICOS	\$ 24.414	\$ 36.269	-33%	\$ (11.855)
Total	\$ 7.349.594	\$ 6.230.822	18%	\$ 1.118.772

El inventario lo compone el (1%) del total de los activos. Es la existencia de los insumos para la prestación del servicio de salud y venta al público tanto en droguería como en ópticas. El inventario no presentó deterioro.

No se deteriora por que los inventarios son de alta rotación y sus adquisiciones son para el consumo a corto plazo, por tal motivo no hay deterioro.

La institución tiene inventarios por mercancía en consignación, los cuales son reconocidos en el momento de su consumo y no son registrados en los inventarios propios de la institución. Se lleva control de los inventarios que deja el proveedor en mercancía en consignación los cuales a diciembre 31 2022, se tienen los siguientes pendientes para su consumo:

SALDO EN MERCANCIA EN CONSIGNACION	
Valores Expresados en Miles de Pesos	
Nombre Acreedor	Saldo a dic 31/2022
JOHNSON & JOHNSON DE COLOMBIA SA	259.984
EXEL MEDICAL S.A.S	193.265
MEDTRONIC COLOMBIA S.A.	184.024
L M INSTRUMENTS S A	126.032
MEDI REX S.A.S	60.125
AMAREY NOVA MEDICAL S.A.	59.013
ADVANCED STERILIZATION PRODUCTS COL	53.639
KCI COLOMBIA S A S	47.154
BAXALTA COLOMBIA S.A.S	39.995
UNION MEDICAL S.A.S	36.715
PINT PHARMA COLOMBIA SAS	30.673
CURVILCO DEL ORIENTE S.A.S.	29.392
TELEFLEX MEDICAL COLOMBIA SAS	25.972
TECNOLOGIAS MEDICAS COLOMBIA S.A.S	19.210
AUROBINDO PHARMA COLOMBIA S A S	18.199
RODRIANGEL & CIA. LTDA.	18.002
EVOLUCIA SAS	14.562
DISTMEDIAS Y ORTOPEDICOS SAS	14.463
CARDINAL HEALTH COLOMBIA S A S	13.444
INVIVO BIOINGENIERIA SAS	12.399
C.T.P MEDICA S.A.	10.044
LARROTA MALDONADO JOSE LUIS	3.766
INTRAMEDICA SOCIEDAD POR ACCIONES	3.247
INSUMEDICAL LTDA	2.799
LOZANO PICON CLAUDIA MERCEDES	2.429
GLOBAL AIM S.A.S	1.500
NATURAL SENSE S.A.S.	1.457
INFFOS S.A.S	1.393
Cuantias menores	2.473
Total saldo mercancia consignacion Dic 31/22	1.285.371

Se tiene inventarios por separados para el consumo en administración de la vertical de salud como también para el mercadeo como son los puntos que se tienen para venta a particulares como son: Droguerías y las Ópticas.

Las Droguerías y Ópticas con sus inventarios propios y controlados están en varios puntos de los municipios de Floridablanca, Bucaramanga, Piedecuesta y San Gil.

Se observa un aumento en los inventarios de un año a otro reflejándose en medicamentos e inventario en ópticas.

Foscal, con dispensario de medicamentos para los pacientes Magisterio en los municipios de San Gil, Girón y Piedecuesta.

Durante todo el año y a finales de este se hacen inventarios aleatorios por los responsables, como a su vez inventarios con muestra significativas por los entes de control interno y externo, solicitando justificación a diferencias y ajustes a éstos.

Se analizó el Valor Neto de Realización y se encontró que este es mayor a sus costos. Dato que se obtiene al generar los reportes por artículo que está para su venta comparativamente con su costo. De estas consultas se observa que muy pocos artículos son los que presentan su valor neto de realización menor a su costo y que por materialidad se determina no llevar al deterioro ya que entran inmediatamente al análisis y gestión por parte del responsable del área.

NOTA 8. OTROS ACTIVOS:

Convenio activo con el Fondo de Empleados “Fondefos” para beneficio a los empleados en sus estudios y autorizados previamente por directivos de la fundación, dando condonación del 50% para aquellos que cumplan con los requisitos exigidos para tal fin.

En el año 2021 se registran condonaciones siendo estos soportados por acta.

El saldo de otros activos al 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 8 OTROS ACTIVOS CORRIENTES

CUENTA	2022	2021	VARIACION
189530 FONDO EDUCACION	\$ 521.680	\$ 95.960	444%
Total	521.680	95.960	444%

Se registra condonaciones aprobadas por el comité de este fondo educativo Fondefos, como a su vez disponible para seguir beneficiando a empleados para su educación.

Lo compone los otros activos corrientes el 0.1% del total de los activos los cuales corresponden al convenio de educación que se tiene con el Fondo de Empleados.

NOTA 8 OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES

CUENTA	2022	2021	VARIACION
189550 ACTIVOS EST FINAC UT RED INT FOSCAL CUB	\$ 43.056.348	\$ 26.690.392	61% \$ 16.365.956
Total	43.056.348	26.690.392	61% 16.365.956

Otros Activos del no corriente lo compone el 4% del total de los activos, y porcentaje significativo corresponde al valor del total de los activos que certifica en sus estados a la situación Financiera, UT RED INTEGRADA FOSCAL CUB.

Foscal tiene participación del 50% en esta Unión Temporal Integrada Foscal CUB, en cumplimiento al contrato por licitación para atender la población del Magisterio, a través de la Fiduprevisora, convenio que inicia el 1ro de marzo de 2018.

La Situación Financiera en sus activos la Unión Temporal RED INTEGRADA FOSCAL CUB, con nit 901.0153.056, certifica a nuestra institución los valores correspondientes al efectivo y equivalente del efectivo, sus cuentas por cobrar, impuestos por cobrar y anticipos como sus estados de resultado por mes como también de sus pasivos.

NOTA 9. PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO Y PROPIEDADES DE INVERSIÓN:

En este grupo se encuentran representados financieramente los bienes de cualquier naturaleza que posee Foscal con la finalidad de emplearlos en el desarrollo de sus actividades los cuales no son destinados para la venta y su vida útil es superior a un año.

El saldo de propiedad planta y equipo a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 9 PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

Tabla1 Valor en Libros de Propiedades Planta y Equipo & Propiedades de Inversión

CUENTA	2022	2021	VARIACION
Terrenos	\$ 75.879.109	\$ 19.967.930	280% \$ 55.911.178
Construcciones en Curso	\$ 161.306	\$ 381.789	-58% \$ (220.482)
Maquinaria y Equipo en montaje	\$ -	\$ -	0% \$ -
Construcciones y Edificaciones	\$ 289.421.882	\$ 218.679.260	32% \$ 70.742.621
Maquinaria y Equipo	\$ 5.151.950	\$ 4.509.309	14% \$ 642.640
Equipo de Oficina	\$ 9.786.675	\$ 9.316.719	5% \$ 469.956
Equipo de Comunicación y Computacion	\$ 6.395.049	\$ 4.797.623	33% \$ 1.597.425
Equipos Médico-Científico	\$ 41.450.527	\$ 44.261.965	-6% \$ (2.811.437)
Flota y Equipo de Transporte	\$ 350.976	\$ 350.976	0% \$ -
Acueductos, Palntas y Redes	\$ 4.837.420	\$ 4.917.998	-2% \$ (80.578)
Armamento de Vigilancia	\$ -	\$ -	\$ -
Depreciacion Acum	\$ (60.032.192)	\$ (58.698.359)	2% \$ (1.333.833)
Total	\$373.402.702	\$ 248.485.211	50% \$ 124.917.491

El 36% lo compone propiedad planta y equipo del total de los activos; correspondientes a las remodelaciones, los Terrenos, Edificios, Maquinaria, Equipo de Oficina, Equipo de Cómputo, Equipo Médico Científico, Flota y equipo de transporte como todas las redes. En el mes de octubre del año 2021 se pone en funcionamiento el equipo médico científico adquirido: Resonador Magnético.

En diciembre de 2021 y 2022 por modelo de revaluación se ajusta y se registra en terrenos y edificios.

Tabla 2 Detalle Neto de Depreciación

CUENTA	AÑO 2022		AÑO 2021	
	DEPRECIACION	VALOR NETO	DEPRECIACION	VALOR NETO
Terrenos		\$ 75.879.109		\$ 19.967.930
Construcciones en Curso		\$ 161.306		\$ 381.789
Maquinaria y Equipo en montaje	\$ -	\$ -		\$ -
Construcciones y Edificaciones	\$ (5.160.020)	\$ 284.261.862	\$ (3.510.868)	\$ 215.168.393
Maquinaria y Equipo	\$ (2.798.425)	\$ 2.353.524	\$ (2.459.761)	\$ 2.049.549
Equipo de Oficina	\$ (7.869.855)	\$ 1.916.820	\$ (7.653.363)	\$ 1.663.356
Equipo de Computación y Comunicación	\$ (3.668.435)	\$ 2.726.614	\$ (3.269.695)	\$ 1.527.928
Equipos Médico-Científico	\$ (35.510.838)	\$ 5.939.689	\$ (36.759.111)	\$ 7.502.854
Flota y Equipo de Transporte	\$ (236.820)	\$ 114.157	\$ (207.040)	\$ 143.937
Acueductos, Palntas y Redes	\$ (4.787.799)	\$ 49.621	\$ (4.838.523)	\$ 79.476
Total	\$ (60.032.192)	\$ 373.402.702	\$ (58.698.359)	\$ 248.485.211

Enseguida las ordenes por reforma con corte a diciembre 31 2022:

**ORDENES INTERNAS POR
REFORMAS**

80000000064	161.306	1/08/2022	HABITACIONES PISO 8 CAL
-------------	---------	-----------	-------------------------

Durante el mes diciembre de 2022 el total de Bajas fue de un total de \$125.643(en miles de pesos).

El total de adquisiciones durante el mes de noviembre 2022 fue de \$782.511 (valor en miles de pesos) en activos por remodelaciones en edificios, compras en equipo de Oficina, equipo de cómputo y equipo médico, como se informa en cuadro siguiente en su acumulado en este mes con respecto a bajas y adquisiciones por grupo de activos.

Tabla 3 Conciliación entre valores en libros al principio y al final del periodo sobre el que se informa (en miles de pesos)

	Terrenos	Construcciones en Curso	Construcciones y Edificaciones, Revaluaciones	Maquinaria y Equipo	Equipo de Oficina	Equipo de Computación y Comunicación	Equipos Médico-Científico	Flota y Equipo de Transporte	Acueducto, Planta y Redes
31/12/2021	\$ 19.967.931	\$ 381.788	\$ 218.679.260	\$ 4.509.309	\$ 9.316.719	\$ 4.797.623	\$ 44.261.965	\$ 350.976	\$ 4.917.998
Adquisiciones y Adiciones, mejoras, revaluación	55.911.178	433.280	70.088.859	\$ 648.044	\$ 615.665	\$ 1.796.596	\$ 1.006.773		\$ 1.692,00
Anticipos									
Traslados		653.762	653.762						
Bajas				\$ (5.403)	\$ (145.709)	\$ (199.170)	\$ (3.818.209)		\$ (82.270)
Depreciación acumulada			(5.160.020)	(2.798.425)	(7.869.855)	(3.668.435)	(35.510.838)	(236.820)	(4.787.799)
31-12-2022 (Saldo)	75.879.109	161.306	284.261.862	2.353.525	1.916.821	2.726.614	5.939.690	114.157	49.621

	2022	2021	VARIACION	
Total Propiedades Planta y Equipo & Propiedades de Inversión	\$ 373.402.702	\$ 248.485.211	199%	\$ 124.917.491

Cuando se vende o se retira un activo, la diferencia entre el costo neto en libros (costo menos la depreciación acumulada) y el valor de la venta se reconoce en los resultados del periodo como excedente o pérdida según corresponda.

El reconocimiento en propiedades de inversión la fundación lo reconoce cuyo valor razonable se pueda medir de manera fiable sin esfuerzo desproporcionado.

La propiedad planta y equipo a excepción de terrenos se deprecian con base en el método de línea recta sobre el costo histórico, menos las pérdidas por deterioro, la Fundación estima valor residual del 30% en el costo de los edificios.

Compras de Mínima cuantía toda compra de propiedades, planta y equipo con valor inferior a 50 UVT valor fijado cada año por el Gobierno Nacional, se deprecia en un periodo de 12 meses dentro del año fiscal.

Los grupos de activos que maneja la entidad y los años de vida útil determinado para cada uno, así

como el método de depreciación aplicable son los siguientes:

GRUPO	VIDA UTIL (AÑOS)	Método Depreciación
TERRENOS	N/A	LINEAL
CONSTRUCCIONES Y EDIFI	130	LINEAL
MAQUINARIA Y EQUIPO	10	LINEAL
EQUIPO DE OFICINA	10	LINEAL
EQUIPO DE COMPUTO Y CO	5	LINEAL
MAQ.EQUIPO MEDICO CIEN	10	LINEAL
EQUIPO DE TRANSPORTE	5	LINEAL
ACUEDUCTO, PLANTAS Y R	10	LINEAL

NOTA 10. ACTIVOS INTANGIBLES:

El saldo de activos intangibles a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 10

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Licencias y Software	\$ 10.021.126	\$ 9.952.354	1%	\$ 68.772
Amortización Acumulada - Software	\$ (8.376.175)	\$ (7.244.069)	16%	\$ (1.132.106)
Total	\$ 1.644.951	\$ 2.708.285	-39%	\$ (1.063.334)

Activos intangibles lo compone el 0.2% del total de los activos.

De lo corrido del año 2021 se adquieren licencias por un valor de adquisición de \$203.401(valor expresado en miles de pesos) llevándose su amortización unas a un año, a 5 años y otras a diez según política dependiendo del contrato firmado en su adquisición.

Se adquieren licencias en el año 2022 por valor de \$59.323(valor expresado en miles de pesos),

Tenemos intangibles amortizados totalmente pero que son perpetuas o permanentes para su uso, como informamos en imagen siguiente:

Tabla x: Detalle Licencias y Software

NOMBRE DEL SOFTWARE	VALOR DE ADQUISICIÓN	Amortización Acumulada	Saldo a Dic 31 /2022	Saldo a Dic 31/ 2021	VARIACION	
PROYECTO SAP	1.079.686	917.733	161.953	269.922	-40%	(107.969)
LICENCIAS SAP	6.140.364	5.509.124	631.240	1.372.094	-54%	(740.853)
LICENCIAS	365.625	255.937	109.687	146.250	-25%	(36.562)
SOFTWARE UM INDEP	52.200	34.646	17.554	22.569	-22%	(5.015)
SOFTWARE Nvivo	4.015	2.710	1.305	1.706	-24%	(402)
C22343 RENOVACION LICENCIA FIREW	22.289	15.045	7.244	9.473	-24%	(2.229)
2521 LICENCIA OFFICE365/365PE1/VI	335.443	218.038	117.405	150.949	-22%	(33.544)
INFO SAS LLEVO A DIFERIDO DCTO 42	20.007	11.671	8.336	10.337	-19%	(2.001)
ADIC OTRO I LIC SAP	790.080	751.617	38.463	115.388	-67%	(76.925)
C4179 LICENCIA SUITE BASIC	28.541	15.222	13.319	16.173	-18%	(2.854)
C4343 LICENCIA SUITE BASIC	42.092	22.098	19.994	24.203	-17%	(4.209)
C4343 LICENCIA SUITE BASIC	35.446	18.609	16.837	20.381	-17%	(3.545)
LICENCIA CREATIVE CLOUD FOR TEAM	3.367	3.367	-	-	100%	-
LICENCIA CREATIVE CLOUD FOR TEAM	3.367	3.367	-	-	100%	-
LICENCIA ANTIVIRUS NOD 32	14.128	14.128	-	-	100%	-
LICENCIA FIREWALL	19.775	19.775	-	-	100%	-
FORMULA TK TOTAL KERATOMETRY P	16.236	5.818	10.418	12.042	-13%	(1.624)
FORMULA BARRET SUITE	6.958	2.493	4.465	5.161	-13%	(696)
RET SUITE (Barrett Universal II, Barret	6.958	6.958	-	-	100%	-
TOTAL KERATOMETRY PARA IOL MAS	16.236	16.236	-	-	100%	-
LISTO EYE VERSION 3.6	11.806	4.034	7.772	8.953	-13%	(1.181)
SOFTWARE ANALISIS DE FILMY	103.465	(96.142)	199.607	-	0%	199.607
LICENCIA HANA APENDICE 3	292.108	286.973	5.135	228.818	-98%	(223.682)
ARE P/CAMPIMETRO MODELO 750i	7.336	4.622	2.714	5.869	-54%	(3.155)
CIAS ADOBE	3.877	1.163	2.714	3.102	-13%	(388)
CIAS ADOBE	3.877	(7.077)	10.954	3.102	253%	7.852
CIA ANTIVIRUS	15.648	(101)	15.750	12.519	26%	3.231
LICENCIAS	21.976	21.976	-	17.947	-100%	(17.947)
LICENCIA G SUITE BASIC - R	154.814	154.814	-	-	100%	-
LICENCIA G SUITE BUSSINESS - R	42.720	42.720	-	-	100%	-
LICENCIA ALMACENAMIENTO 20 GB-	1.875	1.875	-	-	100%	-
LICENCIA FILMORA	714	714	-	-	100%	-
LICENCIA TOPOGRAFIA PARA IOL MAS	20.000	5.000	15.000	17.500	-14%	(2.500)
ACTUALIZACIÓN CONSOLA DE CONTR	44.164	16.098	28.067	27.772	1%	294
LICENCIA ADOBE	3.915	3.915	-	-	100%	-
LICENCIA ADOBE	3.915	3.915	-	-	100%	-
LICENCIA ANTIVIRUS	23.376	4.675	18.701	21.039	-11%	(2.338)
LICENCIA FIREWALL FORTIGATE	104.628	20.054	84.575	95.037	-11%	(10.463)
CIA COREL DRAW	3.940	525	3.415	3.809	-10%	(394)
LICENCIA WINDOWS PRO	941	110	831	925	-10%	(94)
LICENCIA WOKSPACE ENTERPRISE ST	14.301	14.301	-	11.918	-100%	(11.918)
LICENCIA WOKSPACE BUSINESS STAR	37.573	37.573	-	31.311	-100%	(31.311)
LICENCIA FILMORA	777	777	-	777	-100%	(777)
LICENCIA DE ANTIVIRUS NOD 32 ADV	41.242	4.124	37.117	41.242	-10%	(4.124)
LICENCIA PARA SARLAF	5.950	496	5.454	-	100%	5.454
LICENCIA DE FIREWALL FORT	53.373	4.448	48.926	-	100%	48.926
TOTALES	10.021.126	8.376.175	1.644.951	2.708.285	-39%	(1.063.334)

NOTA 11. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO:

El saldo de activos por impuesto diferidos a 31 de Diciembre 2022 en el activo como en el pasivo comprende:

No Anexo	CUENTA			Base Diferencia Temporal	Base Diferencia Temporal	Tarifa Renta	2022		2021		Variación	
							Activo	Pasivo	Activo	Pasivo	Activo	Pasivo
		Débito	Crédito	Deducible	Imponible		Imp. Diferido	Imp. Diferido	Imp. Diferido	Imp. Diferido	Imp. Diferido	Imp. Diferido
1	Deudores Ciales y otras Ctas ps	0										
	Deterioro clientes		33.304.260		33.304.260	35%		11.656.491	4.239.374		\$ (4.239.374)	\$ 11.656.491
											\$ -	\$ -
	Propiedades, planta y equipo									\$ 5.320.138	\$ -	\$ (5.320.138)
	Medir - Edificio al costo atribuido	0		\$ -							\$ -	\$ -
2	Medir - Edificios por revalorizador		91.488.341					591.488.341		\$63.671.197	\$ -	\$ -
	Deprecion por revalorizacion	1.295.799		\$ 1.295.799		35%	(453.530)				\$ -	\$ (453.530)
	Deprecion por revalorizacion aju	-				35%				\$ (33.250)	\$ -	\$ 33.250
											\$ -	\$ -
	Provisiones										\$ -	\$ -
	Reconocer - Provisión contratos											
3	capitacion del servicios medico	4.400.526	-	4.400.526		35%	1.540.184		4.200.000		\$ (2.659.816)	\$ -
											\$ -	\$ -
4	Intangibles	693.145	-	693.145		35%	242.601		123.618		\$ 118.983	\$ -
											\$ -	\$ -

Anexos

Anexo No 1: Impuesto Diferido por Deterioro Cartera

Concepto	VR CONTABLE DIC 2022	FISCAL DIC 2022	DEFERENCIA TEMPORARIA IMPONIBLE	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO PASIVO
DETERIORO DE CARTERA >360	26.828.884	60.133.144	33.304.260	35%	11.656.491

Anexo No 2: Impuesto Diferido Depreciación revalorización Prop.Planta y Equipo

Concepto	Depreciación Año Revaluación	Tarifa	Impto diferido revaluado
ajuste impto difer por revalorización	96.467	35%	33.763

Concepto	Depreciación por Revaluación	Tarifa	Impto diferido revaluado
impto Diferido depreciación revaluación	1.199.332	35%	419.766

Concepto	Impto diferido por revaluacion	Tarifa	Impto diferido revaluado
impto Diferido revaluacion	64.372.165	35%	22.530.258

Anexo No 3: Impuesto Diferido Provision

Concepto	Provision Fiscal períodos futuros	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO
PASIVOS ESTIMADOS PROGRAMAS	4.400.526	35%	1.540.184

Anexo No 4: Impuesto Diferido Intangibles

Concepto	VR CONTABLE DIC 2021	FISCAL DIC 2021	DEFERENCIA TEMPORARIA DEDUCIBLE	Tarifa	IMPUESTO DIFERIDO ACTIVO
AMORTIZACION LICENCIAS	8.376.175	7.683.030	693.145	35%	242.601

NOTA 12 OBLIGACIONES FINANCIERAS:

A) Las obligaciones financieras: representan el 23% del total de los pasivos.

El saldo de las Obligaciones Financieras a 31 de diciembre 2022 y 2021 tanto del pasivo corriente como del no corriente comprenden:

NOTA 12

TABLA 1

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Bancos Nacionales - Corto Plazo	\$ 0	\$ 463.781	-100%	\$ (463.781)
Bancos Nacionales - Largo Plazo	\$ 143.625.769	\$ 153.408.090	-6%	\$ (9.782.321)
Total Bancos Nacionales	143.625.769	153.871.871	-7%	-10.246.102
	2022	2021	VARIACION	
Total Obligaciones Financieras	\$ 143.625.769	\$ 153.871.871	-7%	\$ (10.246.102)

Tabla X Detalle de las Obligaciones					
Entidad	2022	2021	VARIACION		
Obligaciones a Corto Plazo	\$ 0	\$ 463.781	-100%	\$	(463.781)
BANCOLOMBIA	\$ 0	\$ 0	0%	\$	-
BANCO BOGOTA	\$ -	\$ 332.901	-100%	\$	(332.901)
BANCO OCCIDENTE	\$ -	\$ 130.880	-100%	\$	(130.880)
Obligaciones a Largo Plazo	\$ 143.625.769	\$ 153.408.090	-6,38%	\$	(9.782.321)
BANCOLOMBIA	\$ 24.830.406	\$ 26.973.138	-8%	\$	(2.142.732)
BANCO BOGOTA	\$ 57.119.798	\$ 60.200.488	-5%	\$	(3.080.690)
ITAU CORBANCA	\$ 26.645.815	\$ 29.095.924	-8%	\$	(2.450.109)
BANCO OCCIDENTE	\$ 28.764.464	\$ 30.325.129	-5%	\$	(1.560.665)
DAVIVIENDA	\$ 6.265.286	\$ 6.813.411	-8%	\$	(548.125)
Total Obligaciones Finac	\$ 143.625.769	\$ 153.871.871	-6,66%	\$	(10.246.102)

Enseguida informacion de las obligaciones financieras que se tienen diciembre 31 2022, con sus tasas y vigencias:

OBLIGACIONES FINANCIERAS FOSCAL							
Expresados en miles de pesos							
a Diciembre 31 2022							
CUENTA	DETALLE	OBLIGACION No.	FECHA INICIO	MONTO INICIAL	TASA	PLAZO	Saldo corte 31/12/2022
21051100	BANCO DE BOGOTA	653318879	28-abr-21	44.333.445.391	DTF+5	79 meses	41.120.549
21051159	ITAU	2000000341-00				9 años	26.092.512
21051160	OCCIDENTE	658-0008081-2		31.556.212.399		9 años	28.764.464
21051165	BANCO DE BOGOTA	453789473	29-may-18	17.485.712.622	IBR+5,10%	9 años	15.642.442
21051170	BANCO BOGOTA	558649406	19-ene-21	384.685.680	IBR+5	6 años	356.807
21051190	DAVIVIENDA	7004047800238158	1/06/2021	6.751.678	DTF TA 1,73%	78 cuotas	6.265.286
21051193	BANCOLOMBIA	4880084018	1/06/2021	26.613.066		78 cuotas	24.830.406
21051195	ITAU	0404123654 - 00	1/06/2021	553.302	DTF Nominal 6,74%	91 cuotas	553.302
							\$ 143.625.769

En febrero de 2021 se abren obligaciones financieras a corto plazo para el pago de cesantias al personal por contrato laboral, su vencimiento un año, para el año 2022 no hay apertura de esta clase de obligacion.

B) CUENTAS POR PAGAR: Representan el 35% del total de los pasivos.

Obligaciones a cargo de Foscál por concepto de adquisición de bienes y/o servicios para la prestación de servicios, en desarrollo de operaciones con relación directa a la explotación del objeto social. Los costos y gastos por pagar (arriendo, servicios, seguros, viajes) son las obligaciones contraídas por Foscál a favor de terceros por conceptos diferentes a los proveedores. Cuentas por pagar vinculadas, obligaciones contraídas con FOSUNAB, y

Obligaciones de nómina todos los acreedores correspondientes al pago por beneficio de empleados. Las cuentas son corrientes.

El saldo de las Cuentas por pagar a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprenden:

Con una variación de un año a otro correspondiente al 15%, y su valor se representa en proveedores y honorarios.

NOTA 12 CUENTAS POR PAGAR AL COSTO

Corto Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Proveedores Nacionales	\$ 65.915.896	\$ 50.873.519	30%	\$ 15.042.377
Proveedores Del Exterior	\$ 648.743	\$ 482.140	35%	\$ 166.603
Arriendo	\$ 239.292	\$ -	100%	\$ 239.292
Servicios Publicos	\$ 285.971	\$ 12.690	2153%	\$ 273.281
Seguros	\$ 37.359	\$ 34.634	8%	\$ 2.726
Gastos de Viaje	\$ 5.838	\$ -	100%	\$ 5.838
Honorarios	\$ 100.379.908	\$ 95.824.899	5%	\$ 4.555.009
GIRO EMPRESARIAL PENDIENTE	\$ 7.433	\$ 8.350	-11%	\$ (917)
Impuesto a las Ventas por pagar	\$ 113.656	\$ 87.225	30%	\$ 26.431
Impuesto de Industria y Comerc	\$ 530.340	\$ 148.321	100%	\$ 382.020
Glosas por Legalizar Magisterio	\$ 980.793	\$ 1.018.929	-4%	\$ (38.136)
Glosas por Legalizar Capitacion	\$ 275.455	\$ 198.537	39%	\$ 76.917
ESTIMADO HONORARIOS MEDICO	\$ 5.032.351	\$ 3.784.117	33%	\$ 1.248.234
ESTIM. HONORARIO MEDICO SER APO	\$ 1.215.973	\$ 170.039	615%	\$ 1.045.934
Merc consig, Prest, Devol	\$ 557.401	\$ 458.187	22%	\$ 99.213
Total corto plazo	\$ 176.226.407	\$ 153.101.586	15%	\$ 23.124.821

Foscal es responsable de impuesto a las ventas en las actividades en venta al público como Ópticas y droguerías, retiene ICA en los municipios de Bucaramanga y Floridablanca.

CUENTAS POR PAGAR VINCULADAS AL COSTO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

Corto Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Acreedores Compañías vinculadas	\$ 37.328.954	\$ 17.266.787	116%	\$ 20.062.167

Correspondiente a valores por pagar a Fundación Fosunab, y se hacen cruces con valores con esta vinculada por concepto de servicios en salud.

CUENTAS POR PAGAR APORTES DE NOMINA
A 31 DE DICIEMBRE DE:

Corto Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Pension , Salud, Sena, ICBF, libranzas, fondo de empleados, embargos judiciales	\$ 2.102.787	\$ 1.775.196	18%	\$ 327.590

Saldos correspondientes a aportes parafiscales, fondo de empleados y embargos judiciales correspondiente a los empleados por contrato laboral.

Total Proveedores y Cuentas Comerciales por Pagar	215.658.149	172.143.570	25%	\$ 43.514.579
--	--------------------	--------------------	------------	----------------------

En general hay una variación del 25% de un año a otro, que corresponde cuentas por pagar a proveedores y honorarios.

NOTA 13. IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS

Su composición es del 4% del total de los pasivos.

El saldo de los impuestos, gravámenes y tasas a 31 diciembre 2022 y 2021 comprenden:

NOTA 13 IMPUESTOS Y GRAVAMENES Y TASAS

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Retencion en la Fuente en Renta	\$ 2.817.018	\$ 1.656.763	70%	\$ 1.160.255
Retencion fuente por ICA	\$ 39.836	\$ 24.531	62%	\$ 15.305
Provision Renta y complementarios	\$ 20.580.877	\$ 7.501.059	0%	\$ 13.079.818
TOTAL IMPTOS Y GRAVAMENES	23.437.731	9.182.354	155%	14.255.377

El saldo por impuestos corriente se compone por retenciones por pagar, retención en la fuente por ICA y provisión de impuesto de renta y complementarios.

Fiscal, es agente retenedora de IVA y renta. Es contribuyente de renta desde el año 2017.

La fundación presentó su declaración de renta año 2020 en abril de 2021, con un saldo a favor el cual se solicitó y en septiembre 30 de 2021 llega la resolución de su devolución.

Se declara renta año 2021 en el mes de abril de 2022 con saldo a favor y este fue requerido ante la Dian en mes de junio de 2022.

En renta 2021 Foscal compensó sus pérdidas fiscales acumuladas y exceso de renta presuntiva como se informa en cuadro siguiente:

En el año 2021 Foscal compensó:

Concepto	Vr Fiscal
pérdidas fiscales acumuladas	192.133
exceso renta presuntiva	1.295.085

NOTA 14. BENEFICIOS A EMPLEADOS

Su composición es del 1% del total de los pasivos.

El saldo de beneficios a empleados al 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

CIFRAS EXPRESADAS EN MILES DE PESOS
BENEFICIOS A EMPLEADOS
 A 31 DE DICIEMBRE DE:

NOTA 14 BENEFICIOS A EMPLEADOS

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Salarios por Pagar	\$ 184.312	\$ 92.338	100%	\$ 91.974
Cesantías Consolidadas	\$ 3.902.861	\$ 3.535.078	10%	\$ 367.783
Intereses sobre Cesantías	\$ 437.868	\$ 404.227	8%	\$ 33.641
Prima de Servicios	\$ -	\$ -	0%	\$ -
Vacaciones Consolidadas	\$ 3.902.586	\$ 2.988.511	31%	\$ 914.075
Obligaciones - Beneficios a Empleados	\$ 8.427.627	\$ 7.020.154	20%	\$ 1.407.473

Corresponden a los saldos en prestaciones sociales que se les debe a los empleados de la Fundación, como son sus cesantías, intereses y vacaciones. En junio y diciembre de 2021 se cancela las primas según ley y como lo estipula el gobierno. Se cancela en febrero de 2022 en los fondos correspondientes a cesantías de los empleados correspondientes al año 2021, a su vez pago intereses a las cesantías en el mes de enero de 2022 correspondientemente. Se cancela en el mes de junio la prima semestral.

NOTA 15. PAGOS ANTICIPADOS

Se tiene pasivos anticipados y avance recibidos en el corto y largo plazo,

El saldo por pasivos, anticipos y avances recibidos a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

- A) Los del corto plazo su composición frente al total del pasivo es del 0%,
Enseguida detalle de estos anticipos:

NOTA 15 PAGOS ANTICIPADOS

Corto Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
PAGOS ANTICIPADOS	\$ -	\$ 1.327.740	100%	\$ (1.327.740)
Total largo plazo	\$ -	\$ 1.327.740	100%	\$ (1.327.740)

POR CONCEPTO DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ASISTENCIA EN SALUD FIRMADO EL 14 octubre 2020 con Colsanitas, PARA PROMOVER ALGUNOS SERVICIOS DE SALUD, SERVICIOS PROGRAMA ESPECIAL DE PACIENTE ONCOLÓGICO.

Se inicia su legalización con servicios prestados desde el mes de abril de 2021, y se termina su legalización en abril de 2022.

- B) Los del largo plazo su composición frente al total del pasivo es del 12%,
Enseguida detalle de estos anticipos:

El ingreso recibido por anticipado en el pasivo, son los anticipos recibidos de clientes que son registrados como ingresos diferidos mientras las obligaciones correlativas no hayan sido cumplidas y esto implica el reconocimiento de un activo y un pasivo por el importe recibido; como el dinero ya se recibió lo que se tiene es una obligación de desempeño pendiente.

UT RED INTEGRAL FOSCAL CUB., certifica a diciembre de 2022 unos pasivos de \$59.955.813(cifra expresada en miles de pesos) que al comparar con año anterior aumenta; con una participación del 50%. Esta unión temporal inicio el 1ro de marzo de 2018 (contrato con la Fiduprevisora para la atención de los pacientes del magisterio).

Están los saldos por fondos recibidos por contratos firmados con Minciencias, contratos de investigación correspondientes a Luminosidad No 625, Pure Colombia , inteligencia artificial IA y el de Banco de Tejidos contratos vigentes.

137

45

NOTA 15 OTROS PASIVOS Y AVANCES RECIBIDOS

Largo Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
ANTICIPO EMPRESAS	\$ 1.017.646	\$ 566.236	80%	451.410
DEPOSITO EMPRESAS CARTERA	\$ 9.371.804	\$ 11.754.373	-20%	-2.382.569
MEDULA OSEA	\$ 334.770	\$ 964.521	-65%	-629.751
ANTICIPO DE PCTES A DEVOLVE	\$ 521.008	\$ 353.269	47%	167.739
ANTICIPO PARTICULARES	\$ 888.789	\$ 865.006	3%	23.782
COLCIENCIAS SALUD PUBLICA C	\$ -	\$ 4.434	-100%	-4.434
MINCIENCIAS CONTR 454-2020	\$ 109.015	\$ 150.000	100%	-40.985
MINCIENCIAS CONTR 081-2021	\$ -	\$ 33.201	100%	-33.201
INVESTIGACION MINCIENCIAS 6	\$ 18.755	\$ 134.495	-86%	-115.741
JOVENES INVESTIG.CONT No 82	\$ -	\$ 39.559	-100%	-39.559
INVESTIGACION MINCIENCIAS C	\$ 40.643	\$ 123.597	-67%	-82.954
INVESTIGACION MINCIENC CTTO 658-2021	\$ 13.834		100%	13.834
Contrato No 599-2022 INTELI	\$ 896.553		100%	896.553
PASIVOS EST FINANCI UT RED INTEGRAL FC	\$ 59.955.813	\$ 35.573.649	69%	24.382.164
Total Pasivos-Anticipos y Avances recibidos	73.168.629	50.562.340	44,7%	22.606.289

NOTA 16. PASIVOS ESTIMADOS POR PAGAR

El pasivo estimado por pagar lo compone el 7% del total del pasivo y se tiene provisión para litigios y demandas, servicios públicos (agua, luz) y contingencias en los costos en los programas especiales de capacitación con Nueva EPS.

El saldo de pasivos estimados por pagar a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 16 PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
LITIGIOS Y DEMANDAS	\$ 560.000	\$ 610.000	-8%	\$ (50.000)
HONORARIOS	\$ 2.325.474	\$ 2.174.588	7%	\$ 150.886
SERVICIOS PUBLICOS	\$ 189.620	\$ 301.383	-37%	\$ (111.764)
ESTIMADOS PROGRAMAS ESPECIALES	\$ 40.816.344	\$ 45.652.314	-11%	\$ (4.835.970)
Total	43.891.437	48.738.285	-10%	-4.846.848

Los honorarios corresponden a honorarios pacientes acostados.

Las provisiones estimadas de programas especiales son para cumplir con las obligaciones en el programa PGP en un futuro cuando se termine el contrato y se tenga el cubrimiento a pacientes que deben terminar sus procedimientos. Durante los últimos meses se han venido aplicando provisiones de PGP, se han reactivado procedimientos pendientes, luego de bajar contagios COVID y la provisión obligaciones financieras se termina su aplicación en este año 2022

La variación de un año a otro, que corresponde a aplicaciones provisiones a programa especial PGP como lo fue para COVID-19 y a partir del mes de junio de 2021 se inicia a llevar en pasivos reales las provisiones de honorarios médicos valores surgidos a raíz de sucesos pasados y sobre las cuales se ha determinado de una forma fiable el importe de la obligación.

Se procede a efectuar cálculos de probabilidades de ocurrencia para reconocer provisiones de la parte jurídica y es donde se lleva a la provisión por litigios como se informa cuadro anexo. Se reconoce a la provisión puesto se valora la probabilidad final de pérdida e informan se debe continuar con las provisiones al tener instancias en contra y fallos en segunda instancia.

Enseguida detalle de las demandas que a 31 de diciembre 2022 se tienen:

ITEM	NOMBRE DEMANDANTE	Identificación del Demandante	Fecha de Inicio	No. proceso	Clasificación	Descripción del Proceso	Valor Inicial de las pretensiones	Valoración de la probabilidad final de pérdida (%)	Calificación	Fecha de Valoración	Valor de la Obligación estimada a cierre de período
1	YULY MARITZA GELVEZ	1098616285	04/04/14	2013-01057	3. Administrativa	Demanda de Reparación Directa	\$500 SMMMLV	81% - 90%	1. Obligación Probable	2018-12-01	250.000.000
2	ALVARO NINO LINEROS	13801986	11/08/14	2014-00594	3. Administrativa	Demanda de Reparación Directa	\$617.200.000	81% - 90%	2. Obligación Posible	2018-12-01	50.000.000
3	VICTOR RAUL CÁRDEN	13842689	12/12/14	2015-00159	3. Administrativa	Demanda de Reparación Directa	\$699.000.000	81% - 90%	2. Obligación Posible	2018-12-01	50.000.000
4	RUBIELA AGUILAR Y OT	28258967	05/06/16	2016-00115	1. Civiles	Demanda de Responsabilidad	\$213.000.000	81% - 90%	1. Obligación Probable	2018-12-01	50.000.000
5	CARLOS IGNACIO SALU	91285044	10/12/10	2010-00362	1. Civiles	Demanda de Responsabilidad	\$200.000.000	21% - 30%	3. Obligación Remota	2018-12-01	20.000.000
6	MIGUEL DARIO GONZA	477606	20/02/13	2013-00061	3. Administrativa	Demanda de Reparación Directa	\$ 754.560.000	51% - 60%	2. Obligación Posible	2019-12-01	120.000.000
7	MAYRA ISABEL FERRE	1.095.841.793	27/02/20	2020-00014	3. Administrativa	Demanda de Reparación Directa	\$730 SMMMLV	51% - 60%	3. Obligación Remota	2021-01-04	20.000.000
											\$ 560.000.000

En el mes de abril de 2022, se gira el valor de \$160.209 (cifra expresada en miles de pesos) con el fin de dar cumplimiento a condena impuesta a Foscal, conforme sentencia de primera y segunda instancia, del proceso que cursó en el Juzgado Cuarto Civil del Circuito de Bucaramanga. Demandantes: Ana Julia Bautista. De este giro se aplica \$50.00.000 que estaba en provisión.

NOTA 17. ACREEDORES A LARGO PLAZO

Corresponde a obligaciones contraídas por pagar a más de un año. El 1% del total del pasivo lo componen los acreedores a largo plazo, correspondientes a cuentas por pagar por préstamos por personas particulares y/o personas jurídicas. Sus disminuciones se deben a cruces autorizados entre entidades.

El saldo de acreedores a largo plazo a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 17

ACREEDORES A LARGO PLAZO

A 31 DE DICIEMBRE DE:

Largo Plazo				
CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Acreedores	\$ 3.789.755	\$ 6.841.122	-45%	\$ (3.051.366)
Total largo plazo	\$ 3.789.755	\$ 6.841.122	-45%	\$ (3.051.366)

NOTA 18. PATRIMONIO

El saldo por patrimonio a 31 de diciembre 2022 y 2021 comprende:

NOTA 18 PATRIMONIO

CUENTA	2022	2021	VARIACION
Fondo Social	\$ 113.438.507	\$ 98.717.881	15% \$ 14.720.626
Utilidades Retenidas	\$ 1.829.321	\$ 533.522	243% \$ 1.295.800
Donaciones	\$ 18.273.154	\$ 18.198.562	0% \$ 74.592
TRANSICIÓN -POSTERIOR AL NUEVO MARCO TÉCNICO	\$ 11.371.144	\$ 11.467.612	-1% \$ (96.468)
Resultados del Ejercicio	\$ 55.102.123	\$ 15.472.255	256% \$ 39.629.868
Superavir por Revaluacion	\$ 224.059.742	\$ 127.505.989	76% \$ 96.553.753
Resultado Ejercicio Anterior	\$ -	\$ (751.628)	-100% \$ 751.628
Total	424.073.991	271.144.191	56,40% 152.929.800

La composición del 27% el total del patrimonio lo constituye el Fondo Social, donde se registran los valores por utilidades de ejercicios anteriores. El 4% lo compone las donaciones valores recibidos por la institución prestadora de servicios de salud, por pura liberalidad de personas naturales y jurídicas nacionales cuya destinación de estos bienes recibidos fue para incrementar la capacidad operativa y administrativa de la administración. El 53% corresponde al superávit en terrenos y edificios revaluados a final del año 2021 y 2022. El 0.4% por utilidades Retenidas corresponden al ajuste por amortización en revaluaciones.

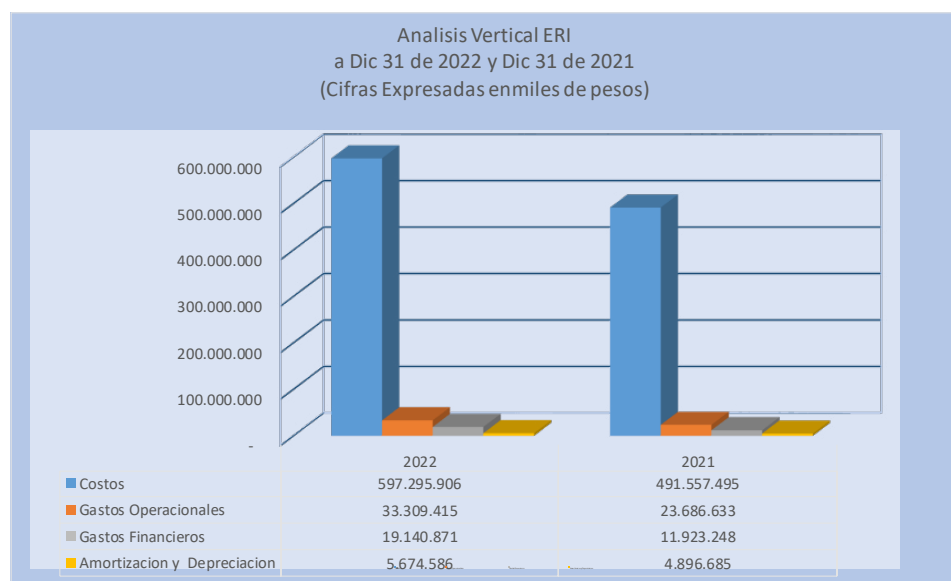
Los ajustes por amortización año revalorización edificios se aplican al ORI por revaluación y a utilidades retenidas como a su vez las revaluación que por avaluo se hicieron en diciembre de los años 2021 y 2022

Utilidad antes de impuesto con una variación significativa de un año a otro debido al registro de los reconocimientos demandas contra la Fiduprevisora.

Se recibe equipo médico en calidad de donación en abril de 2022 según escritura No 0592 por parte de UNAB: Universidad Autónoma de Bucaramanga a razón de \$54.500 (valor expresado en miles de pesos)

COMPOSICIÓN DEL ESTADO A DE RESULTADOS INTEGRAL - ERI DE FOSCAL:

La composición porcentual del estado de resultado integral Ingresos de actividades operacionales, Costos Operacionales (79%) Gastos de Administración (4%), Depreciaciones y amortizaciones (1%), Ingresos no operacionales (2%), Gastos Financieros (3%).



NOTA 19. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

Comprende los valores recibidos y/o causados como resultado de las actividades desarrolladas en cumplimiento de su objeto social mediante la prestación de servicios de salud.

Los ingresos durante los años del periodo contable diciembre 31 de 2022 y 2021 comprenden:

NOTA 19 INGRESOS ACTIVIDADES
ORDINARIAS

	2022	2021	VARIACION
Und Func Urgencias	\$ 32.975.790	\$ 30.867.441	7% \$ 2.108.349
Und Func Consulta Ext	\$ 50.770.478	\$ 40.933.262	24% \$ 9.837.216
Und Func Hospitalizac.	\$ 89.946.034	\$ 99.198.650	-9% \$ (9.252.616)
Und Func Quirofano	\$ 55.690.120	\$ 41.679.706	34% \$ 14.010.414
Und Func Apoyo Diagnost	\$ 72.198.273	\$ 57.638.879	25% \$ 14.559.394
Und Func Mercadeo	\$ 455.984.239	\$ 266.068.019	71% \$ 189.916.220
Otras Actv Relac. Salud	\$ 3.117.764	\$ 3.122.327	0% \$ (4.562)
Dev, Rebajas y Destos.	\$ (73.865)	\$ (86.347)	-14% \$ 12.482
Total	760.608.833	539.421.936	41% 221.186.896

Fundación Oftalmológica de Santander-Foscal, es una institución prestadora de servicios de salud quien trata pacientes desde atención en urgencias hasta un servicio de alto costo, por lo cual sus ingresos se ven reflejados en cada una de las unidades operacionales que la componen como lo refleja cuadro anterior, el cual comparativamente con año anterior sus ingresos aumentan en un 21% donde se refleja aumento en los ingresos según prestación del servicio.

Se lleva por estimado al ingreso los pacientes que quedan acostados a ultimo día del mes y a su vez aplicación en vacunación covid-19, también se estima ingresos en programa PGP (por reclamación pendiente al PGP Integral año 2021).

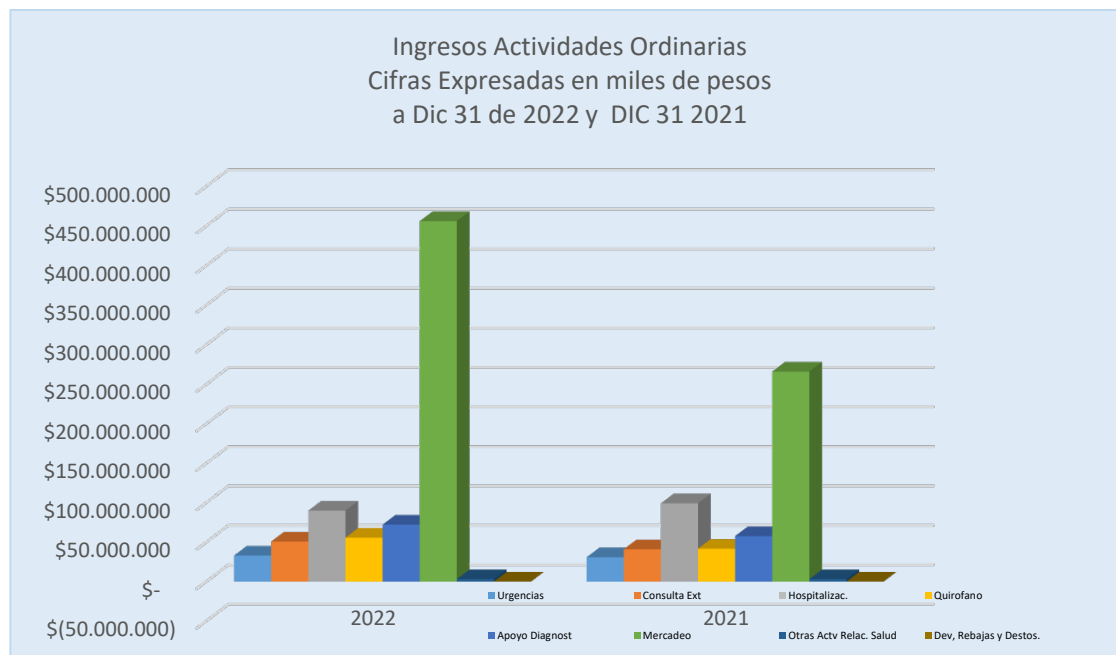
Se registró por ingresos por aplicación vacunación covid-19 en todo el año 2021 fue de un valor total de 1.612.202(cifra expresada en miles de pesos)., De este valor se facturó el valor de 877.879(cifra expresada en miles de pesos), valor indicado por el Fondo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, para elaboración de su factura. Se estimó para los meses corridos en este año en aplicación de vacunas Covid-19 un valor de \$216.828 (cifra expresada en miles de pesos).

Los ingresos por el programa magisterio se registran según certificaciones emitidas por las uniones temporales UT REG 5 participación Foscal 68% y UT RED INTEGRADA FOSCAL CUB participación Foscal 50% en la unidad operativa de mercadeo.

En el año 2022 UT REG 5 certifica a Foscal según su participación valor de \$169.305.511 (en miles de pesos) valor por recuperación demandas contra la Fiduprevisora de este valor \$49.687.133 su ingreso fue reconocido en años anteriores.

UT RED INTEGRARA FOSCAL CUB certifica valor por ingresos de 139.790.769(cifra expresada en miles de pesos) servicio prestado a la red magisterio asignada para su atención.

En la gráfica que enseguida se adjunta se observa los ingresos por cada unidad operacional:



Los ingresos no operacionales los conforman:

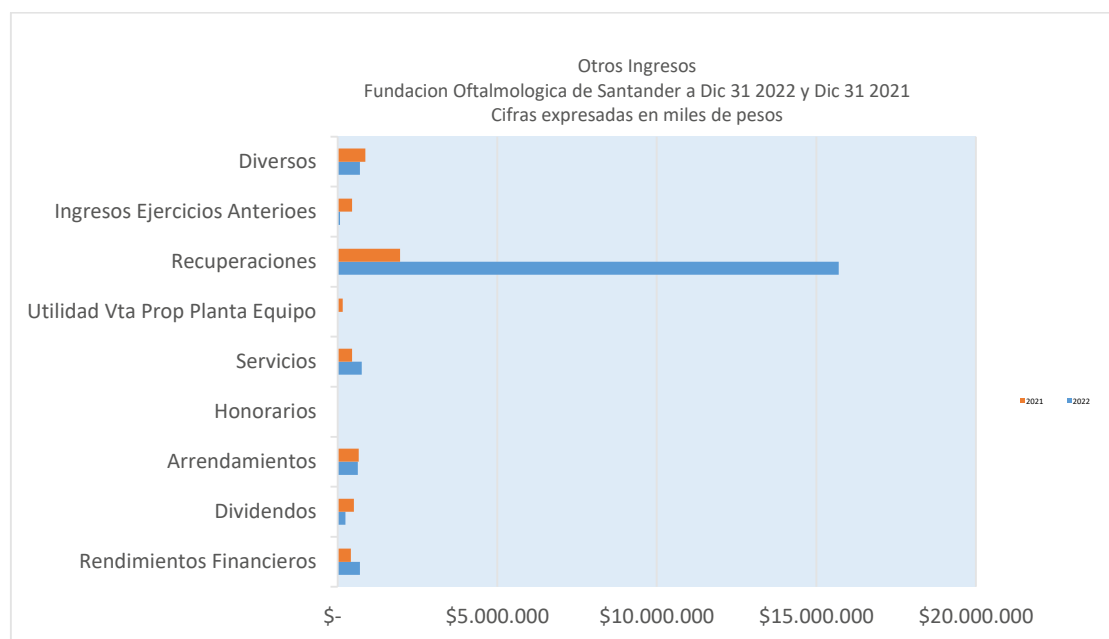
OTROS INGRESOS
A 31 DE DICIEMBRE DE:

	2022	2021	VARIACION	
Rendimientos Financieros	\$ 694.970	\$ 412.803	68%	\$ 282.167
Dividendos	\$ 240.177	\$ 507.019	100%	\$ (266.842)
Arrendamientos	\$ 633.305	\$ 658.622	-4%	\$ (25.317)
Honorarios			0%	\$ -
Servicios	\$ 748.910	\$ 446.372	68%	\$ 302.537
Utilidad Vta Prop Planta Equipo		\$ 159.572	0%	\$ (159.572)
Recuperaciones	\$ 15.702.027	\$ 1.955.133	703%	\$ 13.746.894
Ingresos Ejercicios Anteriores	\$ 72.376	\$ 454.898	-84%	\$ (382.521)
Diversos	\$ 697.655	\$ 867.204	-20%	\$ (169.549)
Total	18.789.420	5.461.623	244%	13.327.797

Los ingresos por rendimientos financieros compuesta por el 0.091% del total de los ingresos y refleja un aumento del 68%, y este se debe a pago por la Policía Nacional por intereses en mora recibidos en el año 2021 e intereses recibidos por alcaldía de Floridablanca pago a impuestos indebidos ICA Ecopetrol y rendimiento fiducias.

Los ingresos por recuperaciones compuesta por el 2.1% de total de los ingresos operativos y refleja un aumento del 703% correspondientes a ingresos por recuperación en provisiones, licencias e incapacidades, subvención del gobierno.

Enseguida visualizamos en grafica anexa por concepto de ingresos no operacionales comparada con año anterior:



	2022	2021	VARIACION	
Total Ingresos	\$ 779.398.253	\$ 544.376.541	43%	235.021.712

Desde el año 2022 se obtiene mayores ingresos comparadas con las estadísticas normales mensuales de la actividad económica de la institución, las cuales se reflejan en todas las unidades operacionales de hospitalización, cirugías, urgencias, consulta externa, mercadeo y apoyo diagnóstico; todo esto debido a que a inicia la aplicación vacuna contra el covid-19 y se va observando la reactivando en todos los servicios de la salud.

Para las actividades de nuestra institución prestadora de servicios de salud en el año 2020 e inicios del 2021 con esta pandemia se vio abocada a cancelar cirugías de tipo electivo, consultas externas tanto de medicina general como especializada, el servicio de oftalmología; solo quedando con el servicio de salud que amerita urgencia y prioridad alta, consecuencias que conllevaron a menores ingresos como se informa iniciando párrafo donde se compara los ingresos operacionales con el año inmediatamente anterior a este.

Para este año 2022, nuestra institución inicia a tener aumento en la llegada de los pacientes para la atención a los procedimientos que habían quedado pendientes por la situación de pandemia.

NOTA 20. COSTOS OPERACIONALES

Los costos operacionales son los que están directamente relacionados con la prestación de servicios de salud tales como salarios, honorarios, suministros e insumos, depreciaciones, amortizaciones, reparaciones, mantenimientos, servicios entre otros.

Los costos operaciones están compuestos por el 79% del total de los ingresos y reflejan un aumento de un periodo a otro de 21%.

Se tienen costos fijos como costos variables en cada una de las unidades operacionales que se presta el servicio de salud actividad principal de la fundación. Se incrementan los costos variables y otros fijos por incremento en los ingresos de cada unidad del servicio año 2022.

Registros correspondientes a los costos por los programas de magisterio

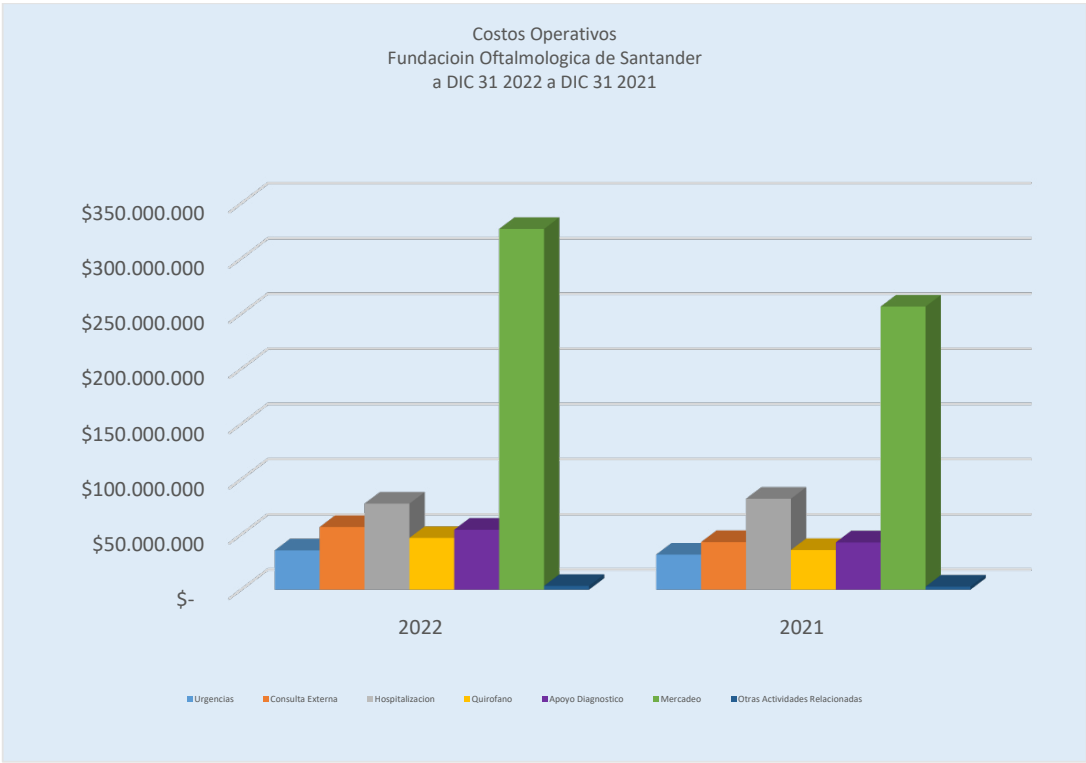
Los costos del programa actual en magisterio como la anterior a través del manejo de las uniones temporales se registran debidamente según certificados emitidos.

Los costos por unidad funcional a diciembre 2022 y 2021 lo visualizamos en siguiente cuadro:

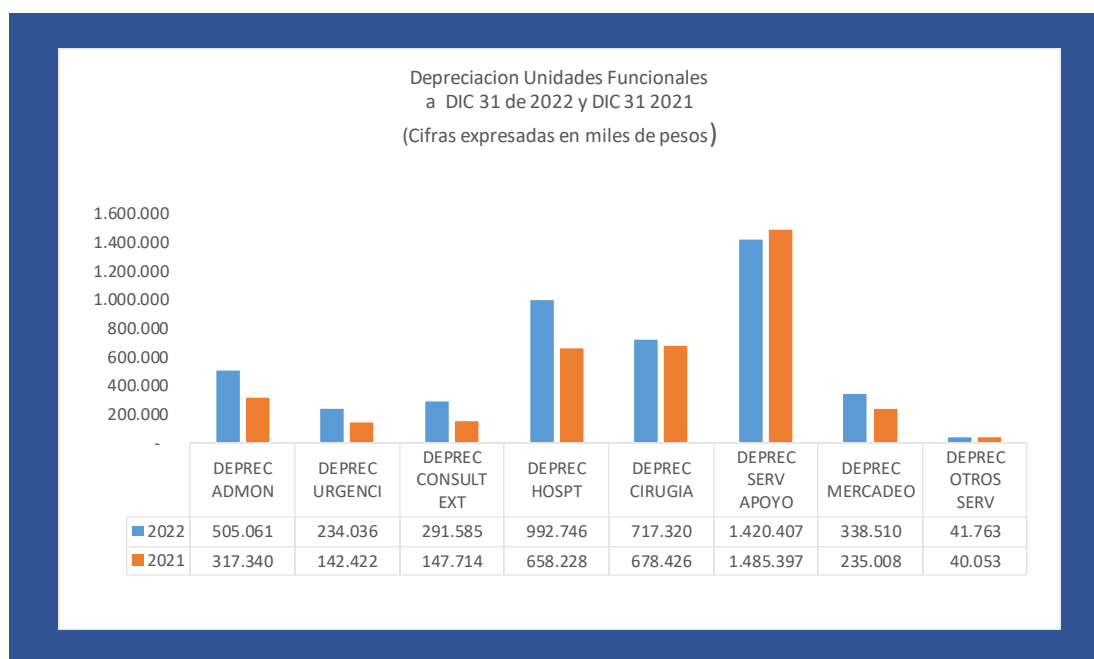
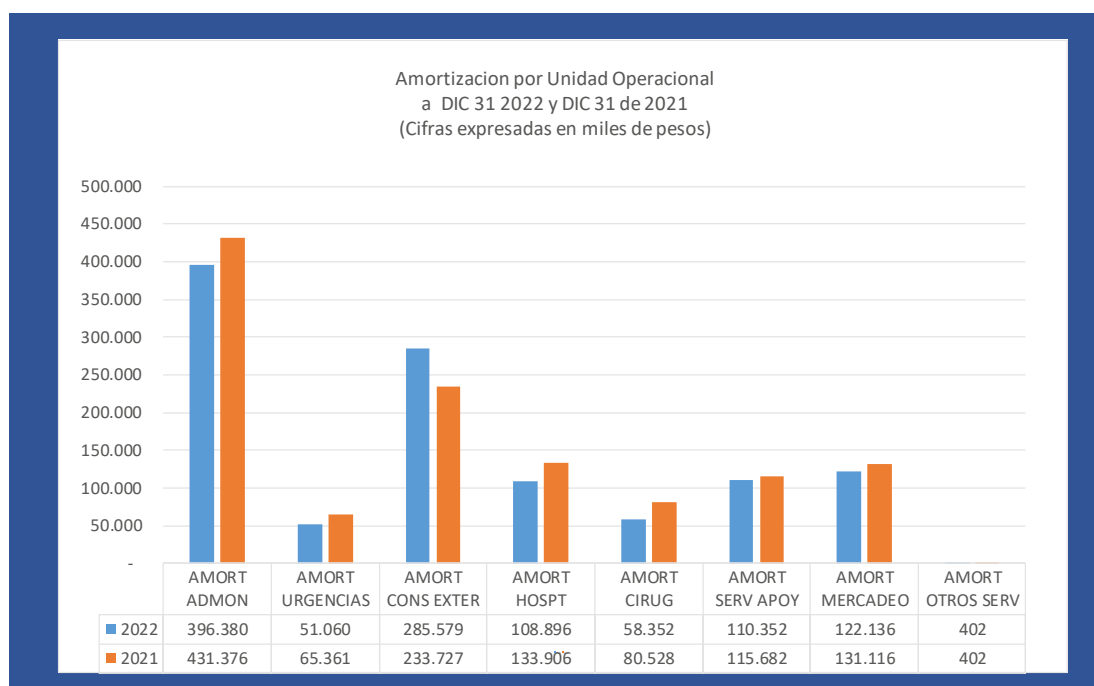
NOTA 20 COSTOS OPERACIONALES

	2022	2021	VARIACION	
Unidad Funcional Urgencias	\$ 35.672.879	\$ 31.863.431	12%	\$ 3.809.448
Unidad Funcional Consulta Externa	\$ 56.789.733	\$ 43.168.723	32%	\$ 13.621.011
Unidad Funcional Hospitalizacion	\$ 77.979.534	\$ 82.438.480	-5%	\$ (4.458.946)
Unidad Funcional Quirofano	\$ 46.901.209	\$ 35.977.137	30%	\$ 10.924.072
Unidad Funcional Apoyo Diagnostico	\$ 54.376.066	\$ 42.863.216	27%	\$ 11.512.850
Unidad Funcional Mercadeo	\$ 326.924.082	\$ 256.582.575	27%	\$ 70.341.507
Otras Actividades Relacionadas	\$ 3.425.547	\$ 2.811.903	22%	\$ 613.644
Total	602.069.050	495.705.463	21%	106.363.587

Enseguida grafica del comportamiento de las unidades operaciones con sus costos operacionales:



Las depreciaciones y amortizaciones por unidades operacionales y administrativas corresponden:



NOTA 21. GASTOS ADMINISTRATIVOS

Representan los valores pagados y/o causados por la sociedad para la realización de funciones administrativas generales y otras que le son complementarias al desarrollo de su objeto social como salarios del personal administrativo, honorarios, mantenimiento, aseo, depreciaciones, amortizaciones, servicios, gastos legales, gastos de viaje, papelería, y tipografía entre otros, como se informa en imágenes anexas.

Los gastos durante los años del período contable diciembre 31 2022 y 2021 comprenden:

NOTA 21 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

CUENTA	2022	2021	VARIACION
GASTOS DE PERSONAL	\$ 23.860.716	\$ 19.030.454	25% \$ 4.830.262
HONORARIOS	\$ 427.112	\$ 676.676	-37% \$ (249.564)
IMPUESTOS	\$ 378.291	\$ 51.757	631% \$ 326.535
ARRENDAMIENTOS	\$ 116.692	\$ 88.567	32% \$ 28.126
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES	\$ 21.200	\$ 19.512	9% \$ 1.688
SEGUROS	\$ 220.124	\$ 195.351	13% \$ 24.773
SERVICIOS	\$ 2.030.131	\$ 1.999.953	2% \$ 30.179
GASTOS LEGALES	\$ 247.567	\$ 41.780	493% \$ 205.787
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 1.536.698	\$ 843.482	82% \$ 693.216
ADECUACIONES E INSTALACIONES		\$ 1.207	-100% \$ (1.207)
GASTOS DE VIAJE	\$ 61.056	\$ 22.751	168% \$ 38.305
DEPRECIACIONES	\$ 505.061	\$ 317.340	59% \$ 187.721
AMORTIZACION	\$ 396.380	\$ 431.376	-8% \$ (34.997)
DIVERSOS	\$ 733.371	\$ 490.144	50% \$ 243.226
DETERIORO	\$ 3.676.457	\$ 225.000	1534% \$ 3.451.457
Total	34.210.856	24.435.350	40% 9.775.506

Los gastos administrativos están compuestos por el 4% del total de los ingresos. Y éstos reflejan un aumento del 40% frente al año anterior, correspondiente a incremento salarial, y gasto por deterioro empresas decretadas en liquidación Coomeva y Medimas.

OTROS GASTOS

CUENTA	2022	2021	VARIACION
PERDIDA EN VENTA Y RETIRO DE BIENES	\$ 1.014.864	\$ 588.090	73% \$ 426.774
GASTOS EXTRAORDINARIOS	\$ 29.296.444	\$ 1.729.622	1594% \$ 27.566.822
Total	30.311.308	2.317.712	1208% 27.993.595

El aumento en otros gastos extraordinarios en virtud a la liquidación del contrato magisterio No 12076-006-2012 una vez resuelto el litigio contra Fidupervisora de los ingresos faltantes se procede a reconocer dentro de los resultados los gastos correspondientes a la ejecución del programa que fueron tratados contablemente como servicios en proceso.

Se da debajo el mes de marzo de 2022 equipo medico cyberknife.

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
GASTOS INTERESES FINANCIEROS	\$ 18.557.720	\$ 11.668.250	59%	\$ 6.889.470
COMISIONES TARJETAS	\$ 66.887	\$ 52.001	29%	\$ 14.885
INTERESES	\$ 48.865	\$ 41.168	19%	\$ 7.697
DIFERENCIA EN CAMBIO	\$ 406.710	\$ 152.904	166%	\$ 253.806
INTERESES MORATORIOS	\$ 30.839	\$ 5.022	514%	\$ 25.816
MULTAS Y SANCIONES	\$ 29.851	\$ 3.902	665%	\$ 25.949
TOTAL GASTOS FINANCIEROS	19.140.871	11.923.248	61%	7.217.624

Hay un aumento del 61% en gastos financieros al comparar con año anterior, reflejando este en intereses corrientes por obligaciones por el cambio del DTF y diferencia en tasa de cambio.

Total Gtos Financ y Otros Gastos	49.452.179	14.240.960	247%	35.211.219
---	-------------------	-------------------	-------------	-------------------

IMPUESTOS

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
Impuesto Renta año corriente	\$ 20.127.347	\$ 7.531.213	167%	\$ 12.596.134
Impuesto Diferido(Gasto o Ingreso)	\$ 18.436.698	\$ (12.501.680)	-247%	\$ 30.938.378

Se calcula provisión estimada en renta para año 2022 y según resultado del análisis mayor valor comparativo con año anterior.

El impuesto diferido para el año 2022 su saldo es efecto ingreso, correspondiente a revertir impuestos diferidos año 2021 y comparaciones de libros norma internacional bajo pymes versus fiscal en deterioro clientes, provisiones, amortizaciones revalorizaciones edificios y amortización en intangibles y obtención de impuestos diferidos imponible o deducibles.

NOTA 22. OTROS RESULTADOS INTEGRALES

CUENTA	2022	2021	VARIACION	
TERRENOS	\$ 65.170.658	\$ 9.259.480	604%	\$ 55.911.178
EDIFICIOS	\$ 158.889.084	\$ 118.246.509	34%	\$ 40.642.575
TOTAL RESULTADOS INTEGRALES-ORI	\$ 224.059.742	\$ 127.505.989	100%	\$ 96.553.753

Se aprueba revelación en edificios y terrenos a diciembre 31 2021 y en diciembre 2022, se registra su impuesto diferido por revaluación. En 2022 se registra amortización depreciación anual de su revaluación.

NOTA 23. INDICADORES FINANCIEROS

Los indicadores financieros durante a Diciembre 31 de los años 2022 y 2021 corresponden a:

NOTA 23 INDICADORES FINANCIEROS

	2022	2021
<u>Indicadores de Liquidez</u>		
Razón Corriente	2,08	2,05
Prueba Acida	2,06	2,03

<u>Indicadores de Endeudamiento</u>		
Nivel de Endeudamiento	59,18%	65,67%
Apalancamiento Financiero CP	0,00%	0,06%
Apalancamiento Financiero LP	13,83%	19,42%
Rotación Cartera (días)	122,29	152,72



JORGE RICARDO LEÓN FRANCO
DIRECTOR GENERAL



BTC S.A
GABRIEL VÁSQUEZ TRISTANCHO
T.P 12043-T
REVISOR FISCAL
Designado por BTC S.A
(Ver opinión adjunta)



ROSA LILIANA DÍAZ RÍOS
CONTADOR
T.P 68176-T



CLÍNICA
FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA



10. Informe de Revisor Fiscal 2022



Informe del Revisor Fiscal

Señores

ASAMBLEA GENERAL

FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL

Ciudad

Informe de auditoría sobre los estados financieros separado

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, que comprenden el estado de la situación financiera separado al 31 de diciembre de 2022, y los estados de resultados Integral separados, de cambios en el patrimonio y flujos de efectivo, por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, al 31 de diciembre de 2022, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría Aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados" de mi informe. Soy independiente con respecto a la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER – FOSCAL, de acuerdo con el

Página 1 de 8



Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados y he cumplido con las demás responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos legales. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Párrafos de Énfasis

Revaluación de la propiedad, planta y equipo

Se presenta revalorización de terrenos y edificios por \$120.283 millones generando un saldo de \$373.403 millones de la propiedad planta y equipo a corte de 31 de diciembre de 2022 y permitiendo un saldo final de los activos por \$1.038.764 millones a dicho corte. Esta revalorización afecta los impuestos diferidos, así como el incremento en superávit de la fundación.

Perfil Financiero

Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal presentó a 31 de diciembre de 2022 ingresos totales de COP 779.398 millones y egresos totales por COP 724.296 millones presentando un incremento en los ingresos por COP 234.514 millones (+43,04%) y los costos/gastos un incremento de COP 194.884 millones (+36,81%). Los ingresos obtenidos por actividades operativas alcanzaron un nivel de COP 760.608 millones acumulados al cierre del año 2022, registrando una variación en términos absolutos de COP 221.186 millones, equivalente al +41,00% frente al mismo periodo acumulado del año anterior. Mientras tanto, los ingresos no operacionales registraron COP 18.789 millones con una variación de COP 13.327 millones (+244,03%). Por otra parte, los egresos se explican especialmente por el aumento en COP 106.363 millones del costo, representando una variación relativa de +21,46%. El gasto operacional se incrementa en COP 9.775 millones (+40,01%) y el gasto no operacional de igual manera, se incrementa en COP 35.211 millones (+247,25%). Por lo anterior, a 31 de diciembre de 2022 la utilidad neta de la



Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal acumulada del año 2022 fue de COP 55.102 millones. Así mismo, en materia residual, la utilidad operacional alcanzó un nivel acumulado de COP 124.328 millones y un margen de 16,35%. Por otra parte, el margen de eficiencia de utilidad neta pasó de 2,87% (COP 15.472 millones de utilidad neta) a 7,24% (COP 55.102 millones de utilidad neta) al 2022.

La cartera total e inventario siguen siendo los rubros de mayor exposición dentro de la estructura del activo operativo corriente, su participación dentro del activo corriente es de 98,20% y 57,32% del activo total. La rotación de la cartera total asciende a 290 días promedio en lo corrido del año y a 4 días promedio la rotación de inventarios. Por otra parte, la variación relativa de la cartera total frente al cierre del año 2021 fue de +28,47% e inventarios de +17,96%. los ratios de rentabilidad anualizados del activo y patrimonio fueron de 13,54% y 16,891% al cierre del año 2022, dichos ratios superan en gran proporción los registrados al cierre del año 2021, siendo estos de 2,44% y 5,71%, respectivamente. Se espera que las medidas gerenciales encaminadas a mejorar la eficiencia residual en la estructura del estado de rendimiento financiero continúen en expansión durante los próximos años.

El EBITDA mantuvo un nivel positivo, alcanzando un nivel de COP 130.003 millones, mientras que al cierre del año 2021 alcanzó COP 24.177 millones, materializando una variación de +437,70%. Por otra parte, el margen EBITDA pasó de registrar 4,48% al cierre del año 2021 a 17,09% al cierre del año 2022. Por lo anterior, la Fundación Oftalmológica de Santander – Foscal presenta una evolución sólida de sus principales indicadores de liquidez, endeudamiento y crecimiento, por consiguiente, se aísla la incertidumbre en sus proyecciones de flujo de caja y se estima que no existe riesgo estructural que atente contra la hipótesis de negocio en marcha.

Aportes FUNDACION FOSUNAB

El aporte en la Zona Franca Permanente Especial FUNDACION FOSUNAB es por valor de \$12.509.547.000, quien al cierre de la vigencia 2022 presenta en su estructura financiera un total activos de \$337.411.863.802, los cuales han sido generados internamente y con apalancamiento de la FOSCAL que suma \$223.139.690.175 de acuerdo con los saldos obtenidos de libros contables de FOSCAL a 31 de diciembre de 2022

Proyecto actualización SAP



Actualmente se encuentra en la actualización de la nueva versión de SAP de EHP6 a EHP8, y constantemente realiza desarrollo y ajustes en módulos críticos como es la cartera institucional y módulo de HCM (nómina).

Fallo Demanda Fiduprevisora

Los fallos de demandas contra la Fiduprevisora por 1) liquidación judicial del contrato 12076-006-2012, admitida en abril 2020, y 2) de insuficiencia del contrato 12076-006-2012, a diciembre 2022, fueron dictados a favor de la Fundación Oftalmológica de Santander – FOSCAL por lo que se reconoce en el activo de la entidad laudos arbitrales y se realiza la reversión de deterioro de cartera, que se tenía para los saldos programa magisterio. Cabe resaltar que los pagos de ambos laudos por valor de \$119.618.378.238, se recibieron en enero 2023, pero fueron causados a corte de 31 de diciembre de 2022

Otros Asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí, en representación de Business & Taxes Corporation S.A., y en mi informe de fecha marzo de 2023, se expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la Administración y del gobierno corporativo de la compañía en relación con los estados financieros separados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como



establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, para continuar como empresa en funcionamiento, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la compañía o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER – FOSCAL.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mi responsabilidad es obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros (consolidados/separados), están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NAI siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NAI:

- Ejercí mi juicio profesional y mantuve escepticismo profesional durante la auditoría.
- Identifiqué y evalúe los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseñe y realice procedimientos de auditoría



en respuesta a estos riesgos y obtuve evidencia de auditoría que fue suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtuve un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalué lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluí sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la FUNDACION OFTALMOLOGICA DE SANTANDER - FOSCAL, para continuar como empresa en funcionamiento. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la compañía deje de operar como una empresa en funcionamiento.
- Evalué la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados, presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

Comuniqué a los encargados del gobierno de la compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifiqué durante mi auditoría.



Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2022:

- a) La contabilidad de la Compañía ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva.
- c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
- d) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- e) Existen medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Compañía, y los de terceros que están en su poder.
- f) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y Junta Directiva y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha marzo de 2023.



Cordialmente,


GABRIEL VASQUEZ TRISTANCHO

T. P. 12043-T

Revisor Fiscal Designado por Business & Taxes Corporation S.A.

Floridablanca, Colombia

marzo 30 de 2023